THE ADECCO GROUP
INSTITUTE

ESPAÑA

Informe trimestral Adecco sobre Absentismo: Salud y Bienestar

2º trimestre de 2019

Contenido

- Introducción: principales datos
- Absentismo
- Siniestralidad laboral
- Enfermedades profesionales
- Salud
- Anexo estadístico
- Glosario

Introducción: principales datos

Este informe pretende cumplir con el doble objetivo de actualizar los datos de Absentismo y de ampliar el análisis de las ausencias con una visión global de todos los aspectos que pueden incidir en la Salud de trabajadores y trabajadoras dentro y fuera del lugar de trabajo.

En este caso lo hacemos desde cuatro puntos de vista interrelacionados. En primer lugar, se actualizan los principales resultados del "VIII Informe Adecco sobre absentismo 2019", sobre la base de la información que ofrece la Encuesta Trimestral de Coste Laboral.

Un segundo bloque está dedicado a la siniestralidad laboral. Con información del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, presentamos la evolución de los accidentes de trabajo que causan bajas. Lo hacemos desde distintos ángulos, con especial detalle por Comunidades Autónomas o sectores de actividad.

En el tercer bloque, se estudian las enfermedades profesionales, en este caso con datos provistos por la Seguridad Social.

Finalmente, se hace una aproximación al estado de salud en nuestra sociedad en su conjunto, con el fin de entender qué variables pueden influir o verse afectadas en o por el entorno de trabajo.

Todo este conjunto de información nos permite aproximarnos a la situación actual de la salud y el bienestar en el trabajo de una forma sistematizada y clara.

- **La tasa de absentismo se elevó hasta 5,4%** (2 décimas más que hace un año)

- **Se perdieron 7,7 horas mensuales,** en promedio, por cada asalariado (0,3 horas más que un año antes). **Es el mayor número de horas perdidas por trabajador y mes al menos desde 2007.**

- Las comunidades que muestran el mayor número de horas perdidas por mes y trabajador son el **País Vasco** (9 horas), **Castilla y León** (8,6) y **Canarias** (8,4).

- Los accidentes de trabajo que causaron baja sumaron **137.749 en todo el país** (+1,7% interanual). **Es el mayor número de accidentes en un trimestre desde septiembre de 2010.**

- No obstante, **la incidencia por cada 10.000 trabajadores disminuyó ligeramente,** pasando de 70 accidentes por 10.000 trabajadores hace un año a 69,6 accidentes ahora.

- Los varones tienen más del doble de accidentes de trabajo que las mujeres: 92 siniestros por cada 10.000 trabajadores, frente 42,9 por cada 10.000 mujeres.

- **Baleares es la autonomía con la mayor siniestralidad** (100 accidentes cada 10.000 ocupados). Inmediatamente por detrás se colocan **Navarra** (90,2 accidentes) y el **País Vasco** (81,6 siniestros).

- **Navarra** (54,8 partes por cada 10.000 ocupados), **La Rioja** (39,3) y el **País Vasco** (35,4), son las comunidades autónomas donde se declaran más enfermedades profesionales.

- España uno de los países de la Unión Europea con mayores niveles de Salud percibida, donde el 74% de la población valora su salud como muy buena o buena.

Absentismo[1]

En el segundo trimestre, las horas perdidas por absentismo tuvieron un incremento interanual de 4,1%. Así, se llegó a un total de **7,7 horas perdidas mensuales,** en promedio, por cada asalariado, 0,3 horas más que un año antes. **Es el mayor número de horas perdidas por trabajador y mes al menos desde 2007.**

Las horas pactadas efectivas, en cambio, se redujeron ligeramente, -0,2% interanual, con lo que se situaron en 141,8 horas/mes por asalariado. Al haber crecido las horas perdidas por absentismo al mismo tiempo que se reducían las horas pactadas efectivas, **la tasa de absentismo se elevó hasta 5,4%** (2 décimas más que hace un año). Es una proporción similar a la de los dos trimestres anteriores, pero más alta que la de cualquier trimestre anterior a 2019.

Casi 3 de cada 4 horas perdidas por absentismo se pierden por razón de Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). Durante el segundo trimestre del año, al tiempo que se perdieron 5,7 horas, en promedio, por mes y trabajador por IT (+9,6% interanual, equivalente a media hora más), la pérdida por Otras causas fue de 2 horas mensuales por asalariado (-9,1% interanual, que equivale a unos 12 minutos menos).

Absentismo por tipo de jornada

Cuando se desglosan los datos según el tipo de jornada, se encuentra que el absentismo es proporcionalmente más grande en el caso de quienes trabajan a tiempo completo.

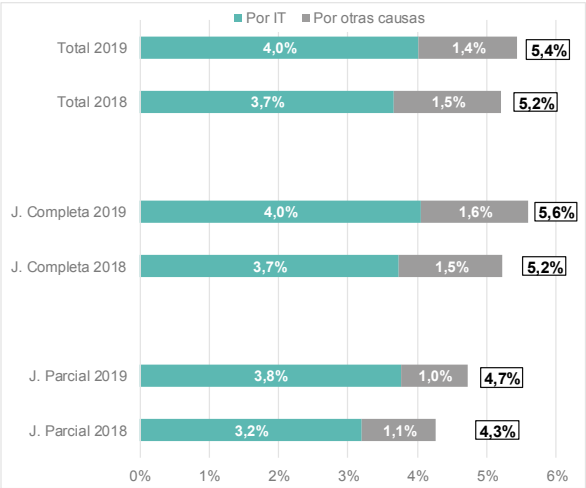
En el caso de los asalariados con **jornada completa,** durante el primer trimestre se perdieron, en promedio, **9 horas mensuales por trabajador** (+7,1% interanual, que equivale a 0,6 horas más). En cambio, la pérdida de tiempo de trabajo entre los asalariados de **jornada parcial** se limitó, de media, a **3,9 horas/mes** (+8,3%, que implica la pérdida de unos 18 minutos más que hace un año).

La tasa de absentismo se incrementó en ambas jornadas. En el caso de los trabajadores de tiempo completo alcanzó al 5,6% de las horas pactadas efectivas (+0,4 puntos porcentuales), en tanto que entre aquellos de tiempo parcial fue de 4,7% (+0,5 p.p.).

Gráfico 1

ESPAÑA: ABSENTISMO SEGÚN TIPO DE JORNADA

2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

[1] Ver Anexo estadístico con tablas que incluyen todos los datos que se mencionan. Para mayor información sobre el VIII Informe Anual puede consultarse en https://www.adeccoinstitute.es/informes/viii-informe-adecco-sobre-absentismo-laboral/

Absentismo por grandes sectores económicos

Los datos de absentismo también pueden desglosarse según los tres grandes sectores económicos: Industria, Construcción y Servicios.

De los tres grandes sectores, el que exhibe **la mayor pérdida de horas de trabajo por mes y trabajador en el segundo trimestre es la Industria,** con 8,4 horas (lo mismo que un año antes). En los Servicios se perdieron, de media, 7,6 horas (+5,6% interanual, equivalente a 0,4 horas), en tanto que en la Construcción se registraron 5,3 horas no trabajadas por absentismo (-3,6%, que equivale a unos 12 minutos menos que un año antes).

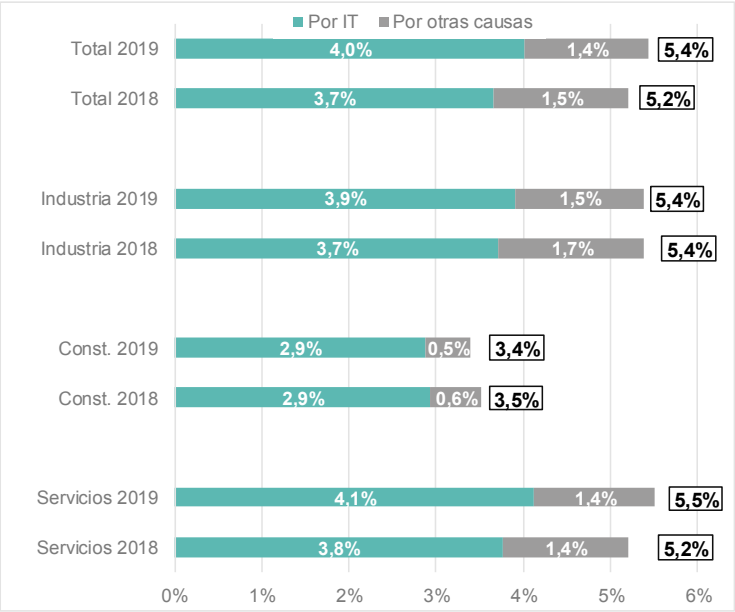
No obstante, cuando comparamos esa cantidad de horas perdidas con las horas pactadas efectivas de cada sector, son los **Servicios los que emergen con la mayor tasa de absentismo,** con 5,5% (+0,3 puntos porcentuales).

En la **Industria** y la **Construcción**, la tasa de absentismo disminuyó ligeramente. En el primer caso, eso se explica por el aumento de las horas pactadas efectivas. La tasa de absentismo quedó en 5,4%, unas centésimas más baja que la de un año atrás. En el caso de la Construcción, las horas pactadas efectivas disminuyeron, aunque menos que las horas perdidas por absentismo, por lo que su tasa de absentismo bajó una décima interanual hasta 3,4%.

Gráfico 2

ESPAÑA: ABSENTISMO POR GRANDES SECTORES

2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Absentismo por grandes sectores económicos

La evolución de las horas perdidas por absentismo es muy dispar entre las distintas autonomías. En comparación con los datos de hace un año, **nueve comunidades muestran un descenso en el número de horas perdidas y ocho exhiben un aumento.**

Andalucía (+45% interanual), **Baleares** (+42,7%) y **Extremadura** (+24,1%) son las que sufren los mayores incrementos. Por su parte, **Castilla y León** (-12,8%), **Asturias** (-7,7%) y **Cantabria** (-3,8%) presentan los recortes más significativos.

En todo caso, las comunidades que muestran en el trimestre analizado el mayor número de horas perdidas por mes y trabajador son el **País Vasco** (9 horas), **Castilla y León** (8,6) y **Canarias** (8,4). En el otro extremo se colocan **Baleares** (3,7 horas perdidas por absentismo), **Andalucía** (4,9) y **Extremadura** (5,6). Es decir que las tres autonomías que mostraron los mayores incrementos porcentuales continúan, pese a ello, siendo aquellas en las que se pierden menos horas de trabajo.

De esa disparidad surgen amplias diferencias entre autonomías cuando comparamos las horas no trabajadas por absentismo con las horas pactadas efectivas.

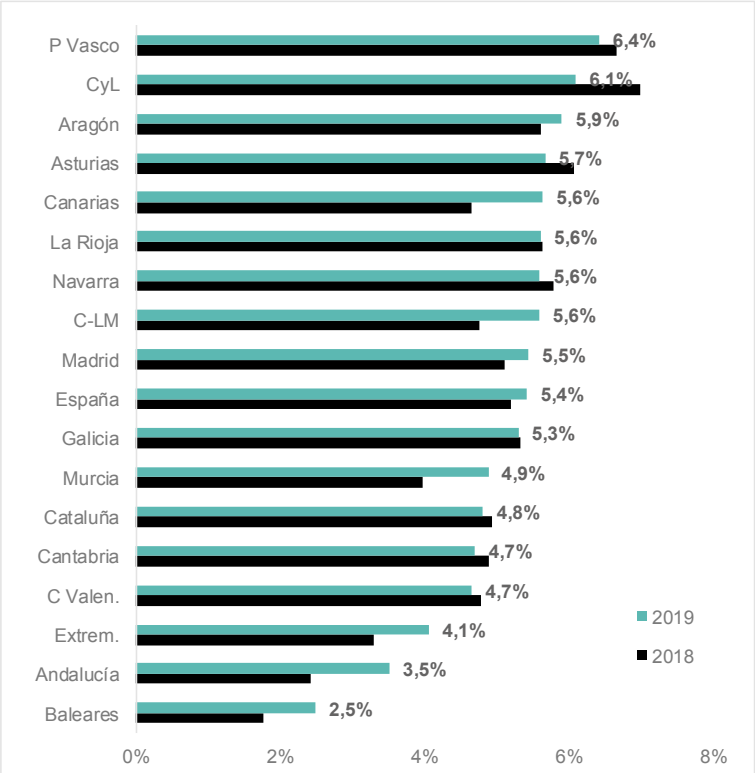
Las mayores tasas de absentismo se registran en **País Vasco** (6,4%; -0,2 puntos porcentuales en la comparación interanual), **Castilla y León** (6,1%; -0,9 p.p.) y **Aragón** (5,9%; +0,3 p.p.). En cambio, destacan por tener las tasas de absentismo más bajas **Baleares** (2,5%; +0,7 p.p. interanual); **Andalucía** (3,5%; +1,1 p.p.) y **Extremadura** (4,1%; +0,8 p.p.).

Hace un año, la diferencia entre la mayor y la menor tasa de absentismo era de 4,9 puntos porcentuales; ahora, esa diferencia se redujo un punto, hasta los 3,9 p.p.

Gráfico 3

ABSENTISMO POR AUTONOMÍAS

2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Absentismo por Comunidades Autónomas y sector económico

Industria

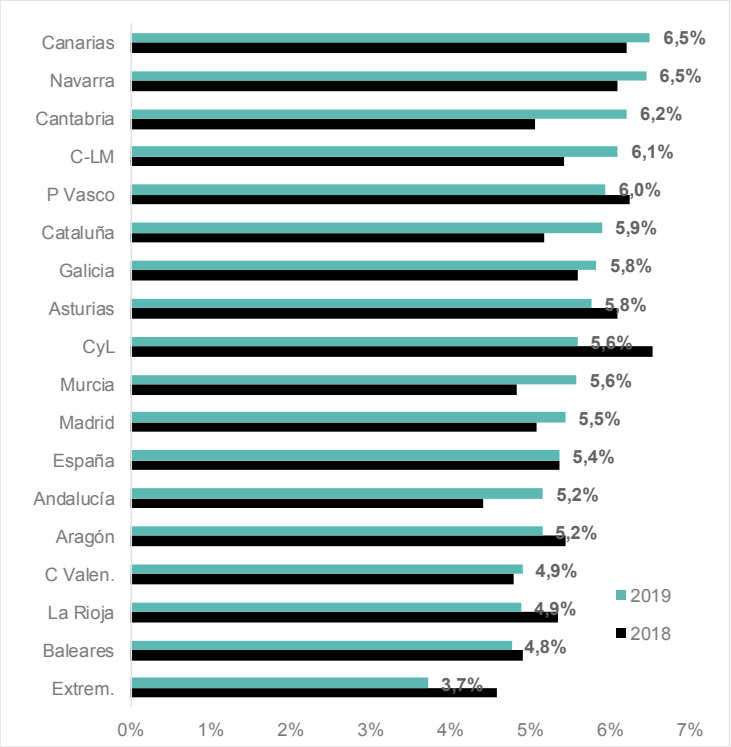
Hay cuatro regiones en donde la tasa de absentismo es de más del 6%: **Canarias** (6,5%; +0,3 p.p. interanual), **Navarra** (6,5%; +0,4 p.p.), Cantabria (6,2%; +1,1 p.p.) y **Castilla-La Mancha** (6,1%; +0,7 p.p.).

En la situación contraria, hay cuatro comunidades en las que la tasa de absentismo es inferior al 5%. Se trata de las **Extremadura** (3,7%; descenso interanual de 0,9 p.p.), **Islas Baleares** (4,8%; -0,2%), **La Rioja** (4,9%; -0,5 p.p.) y **Comunidad Valenciana** (también 4,9%; +0,1 p.p.).

Gráfico 4

INDUSTRIA: ABSENTISMO POR AUTONOMÍAS

2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Construcción

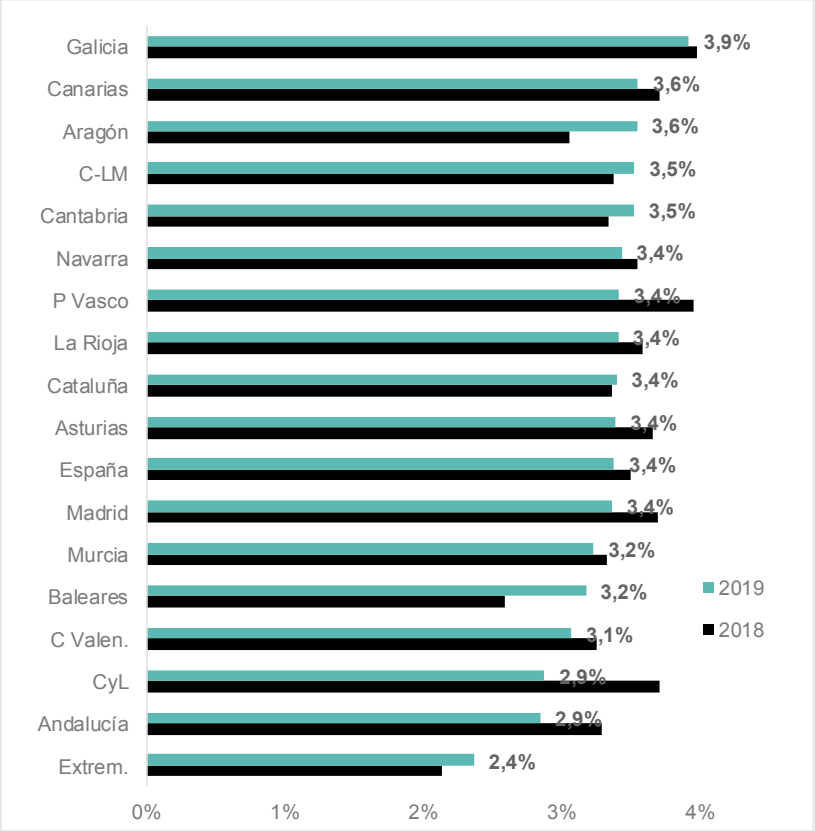
Se destaca el hecho de que **12 autonomías redujeron su tasa de absentismo.** Pese a contarse entre ellas, **Galicia** (3,9%; -0,1 p.p. interanual) y **Canarias** (3,6%; -0,1 p.p.), son las regiones que presentan las mayores proporciones de horas de trabajo perdidas. Les sigue **Aragón** (3,6%; +0,5 p.p.).

Solo en tres comunidades esta variable es inferior al 3%. Se trata de **Extremadura** (2,4%; +0,2 p.p. interanual), **Andalucía** (2,9%; -0,4 p.p.) y **Castilla y León** (2,9%; -0,8 p.p.).

Gráfico 5

CONSTRUCCIÓN: ABSENTISMO POR AUTONOMÍAS

2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Servicios

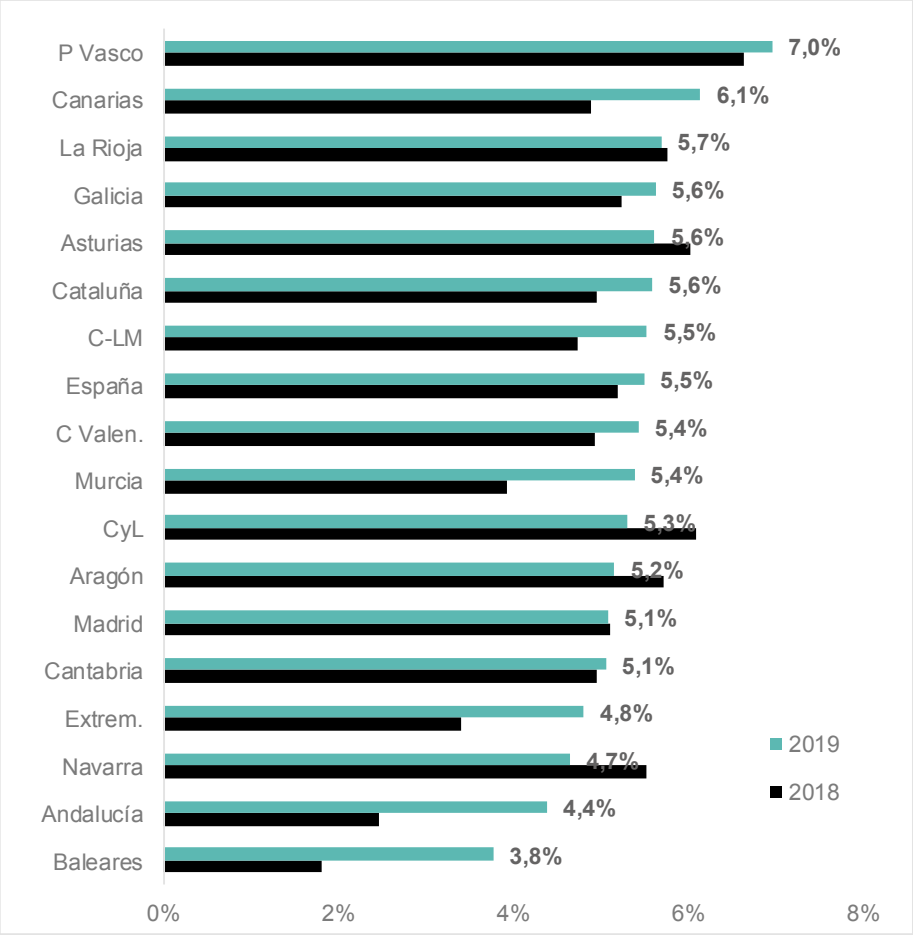
En el caso de los Servicios se destaca el hecho de que en una autonomía la tasa de absentismo alcanza al 7%. Es el **País Vasco,** que llegó a esa proporción tras un incremento interanual de 0,3 p.p. Le siguen **Canarias** (6,1%; +1,2 p.p.) y La Rioja (-0,1 p.p.).

En el extremo opuesto se encuentran **Baleares** (3,8%; subida interanual de 2 puntos porcentuales), **Andalucía** (4,4%; +1,9 p.p.) y **Navarra** (4,7%; -0,9 p.p.).

Gráfico 6

SERVICIOS: ABSENTISMO POR AUTONOMÍAS

2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Absentismo en perspectiva

Cuando se analiza la evolución de la tasa de absentismo a lo largo de los últimos diez años, se encuentra una clara correlación positiva con la marcha del Producto Interior Bruto.

Tal como muestra el gráfico adjunto (en el que tanto la tasa de absentismo como el PIB se presentan en medias móviles de cuatro trimestres), la caída de la tasa de absentismo entre 2010 y finales de 2013 coincide con la contracción de la economía, una etapa en la que el PIB acumuló una caída de casi un 9%.

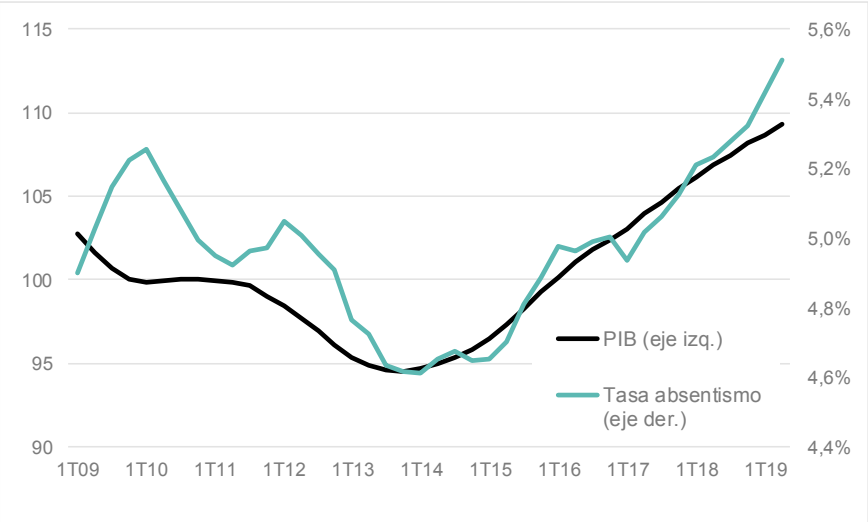
A partir de ese momento, cuando la economía comienza a recuperarse, la tasa de absentismo también cambia de tendencia. Ese movimiento ascendente continúa hasta ahora.

Esta correlación puede deberse, entre otros factores, a que la caída del PIB es también un momento de reducción del empleo y aumento del paro.. En sentido contrario, el paralelismo entre recuperación económica y crecimiento del absentismo es claro, si bien el ritmo de crecimiento del absentismo, a partir de 2018 es mayor que el ritmo de crecimiento de la economía, como se refleja en el gráfico adjunto.

Gráfico 7

TASA DE ABSENTISMO Y PIB

PIB, índice 2010 = 100; medias móviles de 4 trimestres



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Siniestralidad laboral[2]

Durante el segundo trimestre, el número de accidentes de trabajo que causaron baja (excluyendo los siniestros in itinere) llegó a **137.749 en todo el país.** Tal cifra implica un incremento interanual de 1,7% (2.260 accidentes más que en el mismo trimestre del año pasado). **Es el mayor número de accidentes en un trimestre desde septiembre de 2010.**

La siniestralidad laboral, en valores absolutos, viene creciendo desde el inicio de la recuperación de la economía, a mediados de 2013. Desde entonces hasta ahora, la cantidad de accidentes de trabajo que originan bajas se incrementó un 33,8%.

No obstante, dado que el número de ocupados aumentó más deprisa, **la incidencia por cada 10.000 trabajadores disminuyó ligeramente,** pasando de 70 accidentes por 10.000 trabajadores hace un año a 69,6 accidentes ahora.

Siniestralidad laboral por gravedad

Tanto ahora como hace un año, **la práctica totalidad de los accidentes de trabajo son leves.** En esa categoría se incluyen 136.472 accidentes, que suponen el 99,1% del total. Es la misma proporción que en el segundo trimestre de 2018.

Pese a ser comparativamente muy inferiores **al número de accidentes leves, el número de accidentes laborales graves y mortales se ha incrementado.** En el caso de los siniestros graves, los mismos sumaron 1.156 en el trimestre analizado, con un incremento interanual de 9,2% (97 accidentes más que un año atrás). Mayor ha sido el incremento de los accidentes mortales, que crecieron un 11% hasta 121 en el segundo trimestre del año (12 más que en igual período de 2018).
En cuanto a la incidencia cada 10.000 personas ocupadas de cada una de estas tres categorías de accidentes, los siniestros leves la redujeron mientras que los graves y mortales la aumentaron.

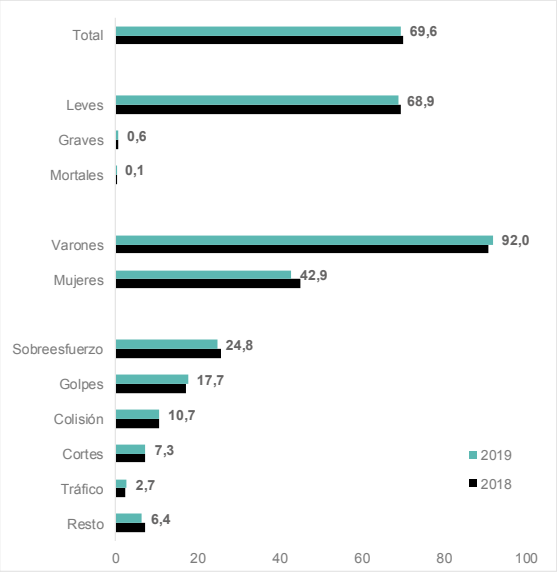
En el segundo trimestre, **cada 10.000 ocupados hubo 68,9 accidentes leves,** cifra que resulta 0,8% inferior a la de hace un año.

En el caso de los accidentes graves, alcanzaron a 0,58 cada 10.000 ocupados, lo que implica un incremento interanual de 6,6%. Finalmente, los accidentes mortales ascendieron a 0,061 cada 10.000 trabajadores, con un incremento interanual de 8,4%.

Gráfico 8

ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSAN BAJAS

2º trimestre de cada año; incidencia cada 10.000 ocupados



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Min. de Trabajo

2 Ver Anexo estadístico con tablas que incluyen todos los datos que se mencionan. Para mayor información sobre el VIII Informe Anual puede consultarse en https://www.adeccoinstitute.es/informes/viii-informe-adecco-sobre-absentismo-laboral/

Siniestralidad laboral por sexo

Siete de cada diez accidentes laborales son sufridos por varones. Más precisamente, el 71,8% de los siniestros en el trabajo durante el trimestre analizado tienen a varones como protagonistas (+1,1 puntos porcentuales más que hace un año), mientras que el 28,2% restante corresponde a mujeres.

Durante el segundo trimestre, ellos fueron víctimas de 98.921 accidentes, tras un incremento interanual de 3,3% (3.149 siniestros más que en el segundo trimestre de 2018). Por su parte, las mujeres sufrieron 38.828 accidentes de trabajo, cifra que implica una reducción de 2,2% respecto al año anterior (descenso de 889 siniestros).

La incidencia cada 10.000 ocupados es más del doble entre los varones que entre las mujeres. Mientras que en el trimestre fueron 92 los varones accidentados cada 10.000 que trabajan (+1,2% interanual), en el caso femenino sufrieron un accidente 42,9 cada 10.000 mujeres con empleo (caída interanual de 4,8%).

Siniestralidad laboral por forma de ocurrencia

De las distintas formas en que puede ocurrir un accidente de trabajo, dos dan cuenta de 6 de cada 10 siniestros. Son el **sobreesfuerzo físico** (35,6% del total de accidentes del trimestre, con 49.033 siniestros, pese al descenso interanual de 1,1%) y los **golpes** (25,4%, por 35.048 accidentes, 5,5% más que hace un año).

Aunque menos numerosos, los accidentes laborales de **tráfico** son los que más han crecido. En el segundo trimestre sumaron 5.347 siniestros, lo que implica un aumento interanual de 16,7% (767 accidentes más que en el mismo trimestre de 2018).

Cada 10.000 personas ocupadas, 24,8 sufrieron un accidente por sobreesfuerzo físico durante el período analizado (recorte interanual de 3,4%). Al mismo tiempo, 17,7 tuvieron accidentes por **golpes** (+3%) y 10,7 sufrieron un siniestro por **colisión** (+1,9%). Los accidentes de **tráfico** durante la jornada de trabajo afectaron a 2,7 personas de cada 10.000 ocupados (+14%).

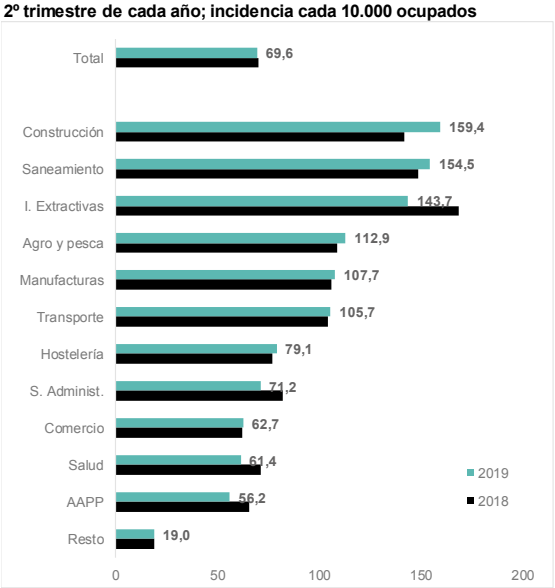
Siniestralidad laboral por rama de actividad

Si atendemos al número total de accidentes de trabajo, las **Manufacturas** son la rama de actividad que sobresale, con 26.846 siniestros durante el segundo trimestre, que equivalen al 19,5% del total. Es decir que, prácticamente, **1 de cada 5 accidentes laborales se produce en las Manufacturas.**

Gráfico 9

ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSAN BAJAS

2º trimestre de cada año; incidencia cada 10.000 ocupados



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Min. de Trabajo

Por el número absoluto de accidentes, le siguen la **Construcción** (20.352 siniestros; 14,8% del total) y el **Comercio** (19.177 accidentes; 13,9%). Así, estas tres ramas de actividad, consideradas de forma combinada, **dan cuenta de casi la mitad de los accidentes de trabajo.**

La evolución del número de accidentes ha sido muy dispar. La **Construcción** se destacó por ser la rama de actividad donde más aumentó la siniestralidad (+18% interanual; 3.110 accidentes más que hace un año), seguida de **Transporte y almacenamiento** (+5,5%; 567 siniestros más).

Al mismo tiempo hubo cuatro ramas en las que la siniestralidad tuvo una reducción significativa. Entre ellas, destacaron la **Administración Pública** (-13,7% interanual, por 1.202 accidentes menos) y **Salud y servicios sociales** (-11,8%; reducción de 1.350 siniestros).

La incidencia de los accidentes de trabajo cada 10.000 ocupados nos ofrece una perspectiva diferente. Desde esta óptica, la mayor siniestralidad laboral se encuentra en la Construcción, con 159,4 accidentes que causaron baja cada 10.000 trabajadores (+12,4% interanual). Le siguen **Agua y saneamiento** (154,5 siniestros cada 10.000 ocupados; +3,8%) y las **Industrias extractivas** (143,7 accidentes; -14,9%).

Las tres ramas de actividad con menor incidencia de los accidentes de trabajo son **Administración Pública** (56,2 accidentes cada 10.000 trabajadores; -14,4% interanual), **Saludos y servicios sociales** (61,4; -14,1%) y **Comercio** (62,7; +0,6%).

Siniestralidad laboral por comunidades autónomas

Una última perspectiva para analizar los datos de accidentes laborales es su desglose por comunidades autónomas.

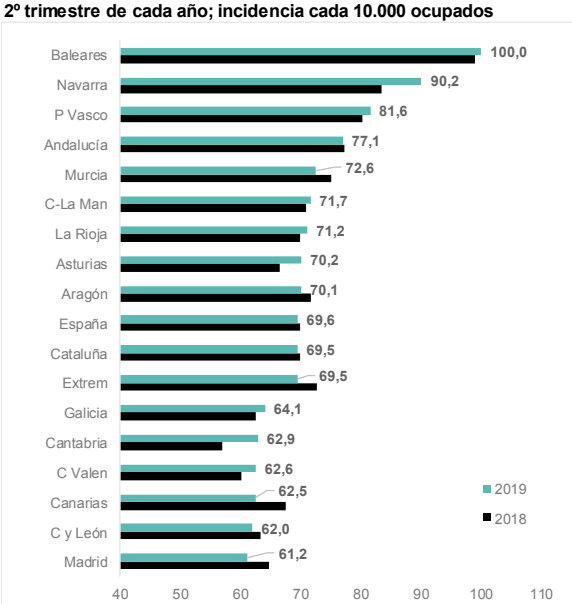
Andalucía y Cataluña son las regiones que concentran el mayor número de siniestros durante la jornada laboral que causan bajas, con 24.167 y 23.858 accidentes, respectivamente. Tales cifras equivalen al 17,5% y 17,3%, respectivamente, de los accidentes laborales ocurridos en el conjunto nacional durante el segundo trimestre. Si añadimos los datos de **Madrid** (18.926 accidentes, 13,7% del total), tenemos que **estas tres autonomías suman prácticamente la mitad de los siniestros ocurridos durante la jornada laboral y que causan baja de todo el país.**

La siniestralidad laboral tuvo un incremento interanual en 12 autonomías, al tiempo que se redujo en las restantes 5. **Cantabria** (+12,5%, con 171 accidentes más), **Navarra** (+11,6%; 276 siniestros adicionales) y la **Comunidad Valenciana** (+5,7%; 702 accidentes por encima que hace un año) son las regiones que mostraron los mayores incrementos. En la situación contraria se destacaron **Canarias** (caída interanual de 6,2%, por el recorte de 374 accidentes), **Madrid** (-2,3%; 448 accidentes menos) y **Castilla y León** (-1,7%; reducción de 109 siniestros).

Gráfico 10

ACCIDENTES LABORALES QUE CAUSAN BAJAS

2º trimestre de cada año; incidencia cada 10.000 ocupados



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Min. de Trabajo

Cuando se observa la incidencia cada 10.000 ocupados en cada comunidad autónoma, **Baleares emerge con la mayor siniestralidad,** con 100 accidentes cada tal cifra de trabajadores (+0,9% interanual). Inmediatamente por detrás se colocan **Navarra** (90,2 accidentes; +7,9%) y el **País Vasco** (81,6 siniestros; +1,5%).

Desde este ángulo, las autonomías con siniestralidad laboral más baja son **Madrid** (61,2 accidentes cada 10.000 trabajadores; recorte interanual de 5,7%), **Castilla y León** (62 siniestros; -2,2%) y **Canarias** (62,5 accidentes; -7,6%).

Siniestralidad laboral en perspectiva

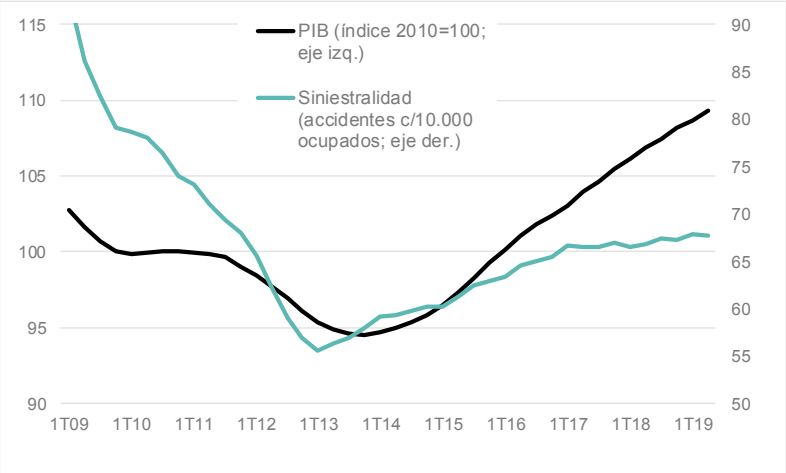
Repitiendo el ejercicio de comparar la evolución a lo largo de los últimos diez años de la siniestralidad laboral y el PIB, se encuentra también una correlación positiva. Es decir, cuando el PIB cae, también lo hace la proporción de accidentes de trabajo respecto del total de ocupados. Cuando el PIB crece, también aumenta la siniestralidad.

La razón principal detrás de esa correlación positiva es que dos de los sectores que muestran una mayor proporción de accidentes de trabajo (la construcción y las manufacturas), son muy sensibles al ciclo económico. En cambio, otras ramas de actividad más estables a lo largo del ciclo económico (típicamente la Administración Pública), muestran una incidencia menor de los accidentes laborales. Debe llamarse la atención, en comparación con la evolución del absentismo por enfermedad común, sobre cómo en los periodos de decrecimiento económico la siniestralidad cae de forma acelerada, probablemente por el impacto que la crisis ha tenido en los sectores industrial y de construcción. Por otro lado, en los momentos de recuperación, la siniestralidad crece con menor intensidad que la marcha de la economía, ralentizándose dicho crecimiento a medida que se avanza en dicha recuperación.

Gráfico 11

SINIESTRALIDAD Y PIB

Medias móviles de 4 trimestres



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Enfermedades profesionales por comunidades autónomas [3]

Durante 2018 se comunicaron **24.082 partes de enfermedades profesionales,** el mayor número desde 2005. De esa forma, prosiguió la tendencia ascendente de esta variable, que registra aumentos todos los años desde 2013.

No solo llama la atención el número total de partes comunicados, sino también su incremento, de 14,4% con relación a 2017. **Dicho incremento es el de mayor magnitud desde 2000.**

Catorce autonomías vieron crecer sus respectivos números de partes comunicados de enfermedades profesionales en 2018. **Murcia** (+42%), **Andalucía** (+35,4%) y la **Comunidad Valenciana** (+28,1%), mostraron los aumentos más grandes. Las autonomías que pudieron sustraerse a la tendencia general fueron **Baleares** (-7,5%), **Madrid** (-2%) y **Galicia** (-1,8%).

El mayor número de partes comunicados se registró en la **Comunidad Valenciana**, con 4.302 durante el año pasado. Le siguieron **Cataluña** (3.368 partes) y el **País Vasco** (3.265 partes). Las únicas regiones que tuvieron menos de 400 partes comunicados fueron **Extremadura** (214), **Cantabria** (363) y **Baleares** (382).

Como es lógico, el número de partes comunicados está muy influido por la cantidad de trabajadores que haya en cada autonomía. Por eso es útil conocer los índices de incidencia, es decir, los partes comunicados cada 10.000 ocupados.

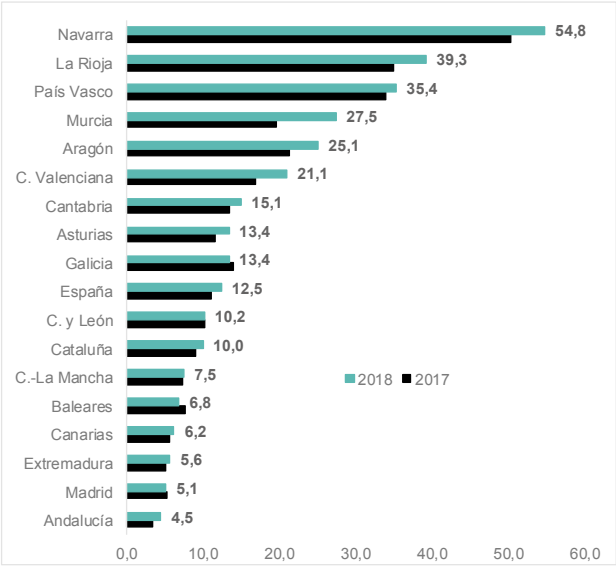
Navarra (54,8 partes cada 10.000 ocupados), **La Rioja** (39,3) y el **País Vasco** (35,4), son las únicas comunidades autónomas que exhiben más de 30 partes de enfermedades profesionales cada 10.000 ocupados.

En el extremo contrario se encuentran tres regiones que son las únicas que presentan menos de 6 partes cada 10.000 trabajadores. Se trata de **Andalucía** (4,5), **Madrid** (5,1) y **Extremadura** (5,6).

Gráfico 12

ENFERMEDADES PROFESIONALES

Partes comunicados cada 10.000 ocupados



Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Seg. Social

3 Ver Anexo estadístico con tablas que incluyen todos los datos que se mencionan. Para mayor información sobre el VIII Informe Anual puede consultarse en https://www.adeccoinstitute.es/informes/viii-informe-adecco-sobre-absentismo-laboral/

Enfermedades profesionales en perspectiva

Para completar el vínculo de cada una de las variables presentadas en este informe con el conjunto de la economía, presentamos también la evolución comparada con el PIB. En este caso, **la relación no es estable.** Entre 2008 y 2011, mientras el PIB evolucionaba claramente de forma negativa, el índice de incidencia de los partes comunicados de enfermedades profesionales crecía.

En 2012 ambas variables evolucionaron a la par, en tanto que en 2013 volvieron a ir en direcciones contrarias. **Desde 2014, cuando la economía comenzó a recuperarse, tanto el PIB como los partes comunicados aumentan todos los años.**

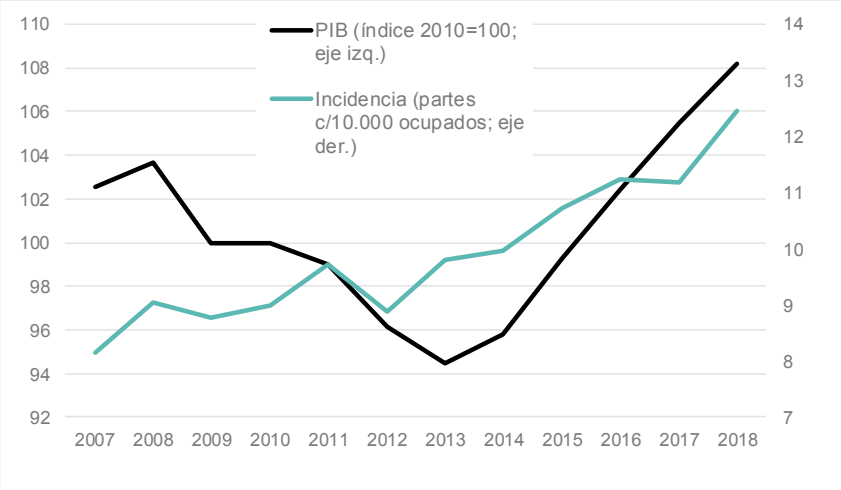
Así, **no puede establecerse una relación definida** entre las dos variables estudiadas. Más allá de caídas en años puntuales, la relación entre partes comunicados y trabajadores muestra una tendencia ascendente desde 2007, al tiempo que, en el mismo período, el PIB presenta dos etapas diferenciadas: contracción hasta 2013 y recuperación desde entonces.

La razón de este distinto comportamiento -dentro de las contingencias relacionadas con el trabajo- de las cifras de enfermedades profesionales frente a las de accidentes, puede deberse a la mayor declaración de estas enfermedades tras los planes de seguimiento y control impulsados por la Administración tras el Real Decreto 1299/2006, que aprueba el nuevo cuadro de enfermedades profesionales y se establecen criterios para su notificación y registro.

Gráfico 13

ENFERMEDADES PROFESIONALES Y PIB

PIB e índice de incidencia (partes comunicados cada 10.000 ocupados)

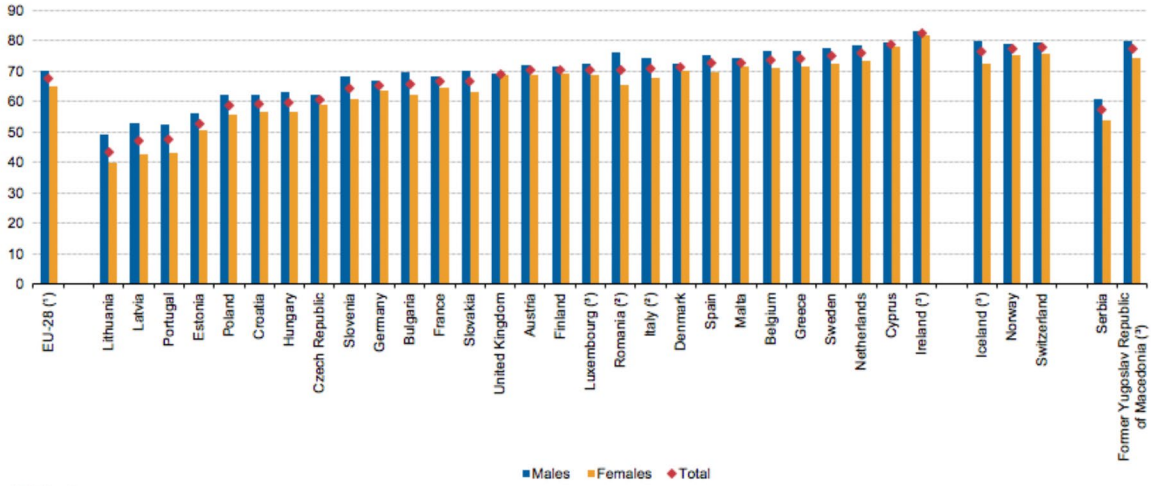


Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Seg. Social e INE

Estado de Salud

El distinto comportamiento de las enfermedades comunes frente a las contingencias profesionales en relación con el ciclo económico, la creciente sensibilización por un concepto holístico de salud y bienestar más allá del lugar de trabajo, y los cambios sociodemográficos de la población, nos invitan a incluir este apartado en el que podamos mostrar algunas variables que nos ayuden a entender el estado de salud en nuestro país.

Según los datos de la última Encuesta Nacional de Salud de España del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, la valoración positiva de la salud en el conjunto de la población apenas ha variado, siendo España uno de los países de la Unión Europea con mayores niveles de Salud percibida (datos de Eurostat).



(¹) Estimates.
(²) Provisional data.
(³) 2015.
Note: Ranked on the overall share of persons with very good or good self-perceived health.
Source: Eurostat (online data code: hlth_silc_10)

En este sentido, el 74% de la población valora su salud como muy buena o buena. La percepción favorable se mantiene en niveles altos a pesar del aumento de esperanza de vida y consiguiente envejecimiento de la población. Los hombres valoran su salud favorablemente (78%) con mayor frecuencia que las mujeres (70%). Obviamente, la percepción positiva de la salud disminuye con la edad. La caída más brusca con respecto al grupo decenal anterior se produce en el grupo de 75-84 años.
En los siguientes gráficos pueden verse los datos sobre el estado de salud percibida, en función de su valoración y sexo, segmento de edad y situación económica:

Valoración del estado de salud percibido (% población de 15 y más años)

	E. Nacional de Salud 2017		E. Europea de Salud 2014	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Muy bueno	28,38	24,97	23,38	19,39
Bueno	49,37	45,46	51,76	47,64
Regular	16,60	21,02	17,93	22,97
Malo	4,40	6,53	5,16	7,29
Muy malo	1,25	2,02	1,77	2,71

Fuentes: Encuesta Nacional de Salud 2017. MSCBS-INE
Encuesta Europea de Salud en España 2014. INE-MSCBS

Valoración del estado de salud percibido en los últimos 12 meses según grupos de edad. 2017
(% población de 15 y más años)

	Hombres					Mujeres				
	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo
Total	**28,38**	**49,37**	**16,60**	**4,40**	**1,25**	**24,97**	**45,46**	**21,02**	**6,53**	**2,02**
De 15 a 24 años	46,15	47,65	4,83	1,00	0,37	39,29	48,55	10,40	1,59	0,17
De 25 a 34 años	40,45	49,65	8,07	1,58	0,25	32,78	51,18	13,65	2,00	0,39
De 35 a 44 años	27,74	55,46	13,01	3,22	0,57	24,30	54,13	17,65	2,84	1,08
De 45 a 54 años	19,12	56,46	18,26	4,93	1,23	16,58	53,18	22,48	5,68	2,09
De 55 a 64 años	11,08	51,21	27,02	8,10	2,59	10,59	48,05	28,37	9,49	3,49
De 65 a 74 años	9,06	52,54	28,89	7,56	1,95	7,76	40,75	34,80	13,67	3,02
De 75 a 84 años	4,54	38,07	40,46	12,32	4,62	3,97	28,35	41,08	20,31	6,29
De 85 y más años	3,32	31,15	42,72	16,87	5,94	4,42	26,94	39,77	21,16	7,71

Fuente: Encuesta Nacional de Salud 2017. MSCBS-INE

Valoración del estado de salud percibido según relación con la actividad económica actual
(% población de 15 y más años)

	E. Nacional de Salud 2017					E. Europea de Salud 2014				
	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo
Hombres	**23,51**	**51,28**	**18,61**	**5,14**	**1,46**	**23,38**	**51,76**	**17,93**	**5,16**	**1,77**
Trabajando	27,67	55,94	13,44	2,50	0,46	26,53	58,50	12,86	1,72	0,38
En desempleo	20,61	55,13	18,28	4,70	1,28	22,18	52,25	18,70	4,93	1,94
Estudiando	49,36	45,89	3,80	0,61	0,35	8,33	43,42	32,18	12,06	4,01
Jubilado/a, pensionista	7,11	45,68	33,70	10,28	3,23	50,96	44,81	3,38	0,58	0,27
Incapacitado/a para trabajar	1,35	18,61	42,31	28,34	9,39	1,76	18,27	37,28	29,22	13,47
Dedicado/a principamente a las labores del hogar	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Otras situaciones	.	.	.	.	.	21,29	31,73	41,96	4,29	0,74
Mujeres	**19,22**	**47,23**	**23,64**	**7,55**	**2,36**	**19,39**	**47,64**	**22,97**	**7,29**	**2,71**
Trabajando	25,08	53,53	17,69	2,89	0,80	24,66	55,69	19,39	2,76	0,51
En desempleo	18,35	51,39	22,04	5,75	2,48	18,93	51,19	22,02	6,32	1,53
Estudiando	37,39	51,52	9,87	1,12	0,10	6,17	35,54	35,83	16,00	6,47
Jubilado/a, pensionista	6,90	34,77	35,00	18,09	5,23	43,61	46,90	8,76	0,55	0,18
Incapacitado/a para trabajar	0,93	20,64	32,51	33,77	12,15	3,92	21,99	30,60	23,29	20,20
Dedicado/a principamente a las labores del hogar	12,14	44,26	32,51	8,32	2,77	12,20	42,85	30,62	10,35	3,98
Otras situaciones	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

(.) dato que no se proporciona por muestra insuficiente
Fuentes: Encuesta Nacional de Salud 2017. MSCBS-INE
Encuesta Europea de Salud en España 2014. INE-MSCBS

Algunas variables que destacar: Obesidad, sobrepeso y ejercicio físico

Continúa aumentando la obesidad en España, que afecta ya al 17,4% de la población adulta. Considerando la obesidad y el sobrepeso conjuntamente, más de la mitad (54,5%) de los adultos tiene exceso de peso, siendo más frecuente en hombres (18,2%) que en mujeres (16,7%).

Según el Ministerio de sanidad, nuestra vida laboral es ya principalmente sedentaria: el 38% de trabajadores y trabajadoras realizan su actividad sentados. Por otro lado, el 35,3% de la población entre 15 y 69 años no alcanza el nivel de actividad física saludable recomendado por la Organización Mundial de la Salud. Esta menor actividad física saludable es mayor en mujeres (37%) que en hombres (33,5%), probablemente por su mayor dedicación a las cargas familiares y domésticas.

Se identifica asimismo un aumento de los factores de riesgo cardiovascular: hipertensión arterial (19,8%), colesterol elevado (17,9%), obesidad (17,4%) y diabetes (7,8%). En el caso del colesterol alto se ha duplicado la prevalencia entre 1993 (8,2%) y 2017 (17,9%).

Salud mental

La salud mental es un factor de preocupación creciente en las bajas laborales. También es una variable clave para el bienestar y representa una carga de enfermedad importante para la sociedad, según el Ministerio de Sanidad. Una de cada diez personas de 15 y más años declaró haber sido diagnosticada de algún problema de salud mental. Entre las enfermedades o problemas de salud más frecuentes están también la ansiedad y la depresión. El 6,7% de los adultos refiere padecer ansiedad crónica, 4,3% de los hombres y 9,1% de las mujeres. La depresión se declara en la misma proporción (6,7%). Al igual que la ansiedad, la depresión es más del doble en mujeres (9,2%) que en hombres (4%).

La prevalencia de depresión es el doble entre quienes se encuentran en situación de desempleo (7,9%) y los que están trabajando (3,1%), al igual que en el caso de la ansiedad crónica (9,4% vs 4,4%).

Consumo de bebidas alcohólicas y tabaco

El 22,1% de la población de 15 y más años afirma que fuma a diario, el 2,3% es fumador ocasional, el 24,9% se declara exfumador y el 50,7% nunca ha fumado.

Conforme al estudio del Ministerio de Sanidad, siguen fumando más los hombre (25,6%) que las mujeres (18,8%), aunque las diferencias son menores entre los jóvenes. Seis de cada 10 mujeres nunca han fumado, mientras que en hombres esta proporción es de 4 de cada 10. Son menores las diferencias por sexo entre los exfumadores, 3 de cada 10 hombres y 2 de cada 10 mujeres.

Desciende el consumo habitual de alcohol y destaca el consumo intensivo de riesgo entre los jóvenes Un tercio de la población de 15 y más años bebe habitualmente (al menos una vez por semana), otro tercio no bebe nunca y casi otro tanto lo hace solo ocasionalmente, según los datos de la encuesta. Los bebedores habituales son el doble en hombres –uno de cada dos-, que en mujeres –una de cada cuatro.

Nota técnica: Informe Adecco sobre Absentismo

El informe Adecco sobre absentismo nace como resultado de los trabajos de un grupo de expertos constituido en 2010, y con el objetivo de abordar el análisis de las diversas manifestaciones de este fenómeno, estructurándose dicho estudio en varias líneas de investigación (marcos conceptual, estadístico, jurídico y de negociación colectiva, Recursos Humanos, Salud, Prevención de Riesgos Laborales, y ámbitos económico y de gestión).

En sus ocho ediciones (2012-2019), vienen participando en su elaboración entidades de prestigio como IESE, Garrigues. AMAT, Mutua Fremap, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad Politécnica de Madrid, UNED, AENOR, Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo, Fundación Adecco para la Integración, Lee Hetch Harrison, Asociación Española de Medicina del Trabajo, Adecco Training, MODIS, Sánchez de León Abogados, y las consultoras Assessio e i+3.

Anexo estadístico

Tabla 1

ESPAÑA: ABSENTISMO POR TIPO DE JORNADA

Horas promedio por mes por asalariado; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta
Total							
Horas pactadas efectivas	142,1	141,8	-0,3	-0,2%			
Horas perdidas por absentismo	**7,4**	**7,7**	**0,3**	**4,1%**	**5,2%**	**5,4%**	**0,2%**
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,7%	4,0%	0,4%
Otras causas	2,2	2,0	-0,2	-9,1%	1,5%	1,4%	-0,1%
Jornada completa							
Horas pactadas efectivas	160,7	160,8	0,1	0,1%			
Horas perdidas por absentismo	**8,4**	**9,0**	**0,6**	**7,1%**	**5,2%**	**5,6%**	**0,4%**
Por IT	6,0	6,5	0,5	8,3%	3,7%	4,0%	0,3%
Otras causas	2,4	2,5	0,1	4,2%	1,5%	1,6%	0,1%
Jornada parcial							
Horas pactadas efectivas	84,4	82,5	-1,9	-2,3%			
Horas perdidas por absentismo	**3,6**	**3,9**	**0,3**	**8,3%**	**4,3%**	**4,7%**	**0,5%**
Por IT	2,7	3,1	0,4	14,8%	3,2%	3,8%	0,6%
Otras causas	0,9	0,8	-0,1	-11,1%	1,1%	1,0%	-0,1%

(1) Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pacatadas efectivas

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Tabla 2

ESPAÑA: ABSENTISMO POR SECTOR

Horas promedio por mes por asalariado; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta
Total							
Horas pactadas efectivas	142,1	141,8	-0,3	-0,2%			
Horas perdidas por absentismo	**7,4**	**7,7**	**0,3**	**4,1%**	**5,2%**	**5,4%**	**0,2%**
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,7%	4,0%	0,4%
Otras causas	2,2	2,0	-0,2	-9,1%	1,5%	1,4%	-0,1%
Industria							
Horas pactadas efectivas	156,0	156,3	0,3	0,2%			
Horas perdidas por absentismo	**8,4**	**8,4**	**0,0**	**0,0%**	**5,4%**	**5,4%**	**-0,0%**
Por IT	5,8	6,1	0,3	5,2%	3,7%	3,9%	0,2%
Otras causas	2,6	2,3	-0,3	-11,5%	1,7%	1,5%	-0,2%
Construcción							
Horas pactadas efectivas	156,6	156,4	-0,2	-0,1%			
Horas perdidas por absentismo	**5,5**	**5,3**	**-0,2**	**-3,6%**	**3,5%**	**3,4%**	**-0,1%**
Por IT	4,6	4,5	-0,1	-2,2%	2,9%	2,9%	-0,1%
Otras causas	0,9	0,8	-0,1	-11,1%	0,6%	0,5%	-0,1%
Servicios							
Horas pactadas efectivas	138,4	138,1	-0,3	-0,2%			
Horas perdidas por absentismo	**7,2**	**7,6**	**0,4**	**5,6%**	**5,2%**	**5,5%**	**0,3%**
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,8%	4,1%	0,4%
Otras causas	2,0	1,9	-0,1	-5,0%	1,4%	1,4%	-0,1%

(1) Tasa de absentismo = horas perdidas por absentismo / horas pacatadas efectivas

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Tabla 3

ABSENTISMO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS - TOTAL

Horas promedio por mes por trabajador; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta
España - Hs pactadas efectivas	142,1	141,8	-0,3	-0,2%			
Absentismo	**7,4**	**7,7**	**0,3**	**4,1%**	**5,2%**	**5,4%**	**0,2%**
Por IT	5,2	5,7	0,5	9,6%	3,7%	4,0%	0,4%
Otras causas	2,2	2,0	-0,2	-9,1%	1,5%	1,4%	-0,1%
Andalucía - Hs pactadas efectivas	139,1	138,9	-0,2	-0,1%			
Absentismo	**3,4**	**4,9**	**1,5**	**45,0%**	**2,4%**	**3,5%**	**1,1%**
Por IT	2,4	3,6	1,1	46,7%	1,8%	2,6%	0,8%
Otras causas	0,9	1,3	0,4	40,5%	0,7%	0,9%	0,3%
Aragón - Hs pactadas efectivas	140,9	140,5	-0,4	-0,3%			
Absentismo	**7,9**	**8,3**	**0,4**	**5,1%**	**5,6%**	**5,9%**	**0,3%**
Por IT	5,3	5,8	0,5	8,7%	3,8%	4,1%	0,3%
Otras causas	2,6	2,5	-0,1	-2,4%	1,8%	1,8%	-0,0%
Asturias - Hs pactadas efectivas	142,9	141,4	-1,5	-1,1%			
Absentismo	**8,7**	**8,0**	**-0,7**	**-7,7%**	**6,1%**	**5,7%**	**-0,4%**
Por IT	5,3	5,3	0,0	0,4%	3,7%	3,7%	0,1%
Otras causas	3,4	2,7	-0,7	-20,2%	2,4%	1,9%	-0,5%
Baleares - Hs pactadas efectivas	145,6	146,5	0,9	0,6%			
Absentismo	**2,6**	**3,7**	**1,1**	**42,7%**	**1,8%**	**2,5%**	**0,7%**
Por IT	1,9	2,5	0,6	33,6%	1,3%	1,7%	0,4%
Otras causas	0,7	1,2	0,5	66,3%	0,5%	0,8%	0,3%
Canarias - Hs pactadas efectivas	146,5	147,9	1,4	1,0%			
Absentismo	**6,8**	**8,4**	**1,5**	**22,4%**	**4,7%**	**5,6%**	**1,0%**
Por IT	4,9	6,1	1,2	23,8%	3,4%	4,1%	0,8%
Otras causas	1,9	2,2	0,4	18,6%	1,3%	1,5%	0,2%
Cantabria - Hs pactadas efectivas	142,6	142,6	0,0	0,0%			
Absentismo	**7,0**	**6,7**	**-0,3**	**-3,8%**	**4,9%**	**4,7%**	**-0,2%**
Por IT	5,3	5,7	0,4	7,8%	3,7%	4,0%	0,3%
Otras causas	1,7	1,0	-0,7	-39,5%	1,2%	0,7%	-0,5%
C. y León - Hs pactadas efectivas	140,6	140,5	-0,1	-0,1%			
Absentismo	**9,8**	**8,6**	**-1,3**	**-12,8%**	**7,0%**	**6,1%**	**-0,9%**
Por IT	5,3	5,7	0,4	8,0%	3,8%	4,1%	0,3%
Otras causas	4,5	2,9	-1,7	-37,0%	3,2%	2,0%	-1,2%
C.-La Mancha - Hs pactadas efec.	139,5	139,2	-0,2	-0,2%			
Absentismo	**6,7**	**7,8**	**1,1**	**17,0%**	**4,8%**	**5,6%**	**0,8%**
Por IT	4,8	5,7	0,9	18,3%	3,5%	4,1%	0,6%
Otras causas	1,9	2,1	0,2	13,4%	1,3%	1,5%	0,2%
Cataluña - Hs pactadas efectivas	142,2	142,3	0,1	0,1%			
Absentismo	**7,0**	**6,9**	**-0,2**	**-2,6%**	**5,0%**	**4,8%**	**-0,1%**
Por IT	5,3	5,0	-0,3	-5,3%	3,7%	3,5%	-0,2%
Otras causas	1,8	1,8	0,1	5,5%	1,2%	1,3%	0,1%
C. Valen. - Hs pactadas efectivas	139,3	140,6	1,4	1,0%			
Absentismo	**6,7**	**6,6**	**-0,1**	**-1,7%**	**4,8%**	**4,7%**	**-0,1%**
Por IT	5,3	4,8	-0,5	-9,2%	3,8%	3,4%	-0,4%
Otras causas	1,4	1,8	0,4	26,8%	1,0%	1,3%	0,3%
Extremadura - Hs pactadas efectivas	136,6	137,8	1,2	0,9%			
Absentismo	**4,5**	**5,6**	**1,1**	**24,1%**	**3,3%**	**4,1%**	**0,8%**
Por IT	3,3	4,1	0,8	25,6%	2,4%	3,0%	0,6%
Otras causas	1,3	1,5	0,3	20,3%	0,9%	1,1%	0,2%
Galicia - Hs pactadas efectivas	144,2	143,3	-0,9	-0,6%			
Absentismo	**7,7**	**7,6**	**-0,1**	**-1,1%**	**5,3%**	**5,3%**	**-0,0%**
Por IT	5,3	5,7	0,4	8,3%	3,7%	4,0%	0,3%
Otras causas	2,4	1,9	-0,5	-21,7%	1,7%	1,3%	-0,4%
Madrid - Hs pactadas efectivas	145,3	145,9	0,6	0,4%			
Absentismo	**7,4**	**8,0**	**0,5**	**7,1%**	**5,1%**	**5,5%**	**0,3%**
Por IT	5,2	5,7	0,4	8,6%	3,6%	3,9%	0,3%
Otras causas	2,2	2,3	0,1	3,5%	1,5%	1,6%	0,0%
Murcia - Hs pactadas efectivas	141,5	140,9	-0,6	-0,4%			
Absentismo	**5,6**	**6,9**	**1,3**	**22,5%**	**4,0%**	**4,9%**	**0,9%**
Por IT	5,3	5,2	-0,1	-1,4%	3,7%	3,7%	-0,0%
Otras causas	0,4	1,7	1,3	363,8%	0,3%	1,2%	1,0%
Navarra - Hs pactadas efectivas	141,6	141,0	-0,6	-0,4%			
Absentismo	**8,2**	**7,9**	**-0,3**	**-3,6%**	**5,8%**	**5,6%**	**-0,2%**
Por IT	5,4	5,3	-0,1	-1,7%	3,8%	3,7%	-0,0%
Otras causas	2,9	2,6	-0,2	-7,3%	2,0%	1,9%	-0,1%
País Vasco - Hs pactadas efectivas	139,6	139,7	0,1	0,1%			
Absentismo	**9,3**	**9,0**	**-0,3**	**-3,6%**	**6,7%**	**6,4%**	**-0,2%**
Por IT	5,3	5,2	-0,1	-1,6%	3,8%	3,7%	-0,1%
Otras causas	4,0	3,7	-0,3	-6,4%	2,9%	2,7%	-0,2%
La Rioja - Hs pactadas efectivas	140,6	139,1	-1,5	-1,1%			
Absentismo	**7,9**	**7,8**	**-0,1**	**-1,6%**	**5,6%**	**5,6%**	**-0,0%**
Por IT	5,4	5,5	0,2	2,9%	3,8%	4,0%	0,2%
Otras causas	2,6	2,3	-0,3	-10,8%	1,8%	1,7%	-0,2%

(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Tabla 4

INDUSTRIA: ABSENTISMO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Horas promedio por mes por trabajador; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta
España - Hs pactadas efectivas	156,0	156,3	0,3	0,2%			
Absentismo	**8,4**	**8,4**	**0,0**	**0,0%**	**5,4%**	**5,4%**	**-0,0%**
Andalucía - Hs pactadas efectivas	151,0	145,1	-5,9	-3,9%			
Absentismo	**6,7**	**7,5**	**0,8**	**12,6%**	**4,4%**	**5,2%**	**0,8%**
Aragón - Hs pactadas efectivas	158,4	158,2	-0,2	-0,1%			
Absentismo	**8,6**	**8,2**	**-0,5**	**-5,5%**	**5,5%**	**5,2%**	**-0,3%**
Asturias - Hs pactadas efectivas	154,7	155,3	0,6	0,4%			
Absentismo	**9,5**	**9,0**	**-0,5**	**-5,1%**	**6,1%**	**5,8%**	**-0,3%**
Baleares - Hs pactadas efectivas	150,0	148,8	-1,1	-0,8%			
Absentismo	**7,4**	**7,1**	**-0,3**	**-3,8%**	**4,9%**	**4,8%**	**-0,2%**
Canarias - Hs pactadas efectivas	152,8	146,9	-5,9	-3,8%			
Absentismo	**9,5**	**9,6**	**0,1**	**0,8%**	**6,2%**	**6,5%**	**0,3%**
Cantabria - Hs pactadas efectivas	156,0	153,8	-2,2	-1,4%			
Absentismo	**7,9**	**9,6**	**1,7**	**20,9%**	**5,1%**	**6,2%**	**1,1%**
C. y León - Hs pactadas efectivas	156,0	156,6	0,5	0,3%			
Absentismo	**10,2**	**8,8**	**-1,5**	**-14,2%**	**6,5%**	**5,6%**	**-0,9%**
C.-La Mancha - Hs pactadas efec.	155,2	154,9	-0,2	-0,2%			
Absentismo	**8,4**	**9,5**	**1,0**	**12,2%**	**5,4%**	**6,1%**	**0,7%**
Cataluña - Hs pactadas efectivas	157,9	157,8	-0,1	-0,1%			
Absentismo	**8,2**	**9,3**	**1,1**	**13,6%**	**5,2%**	**5,9%**	**0,7%**
C. Valen. - Hs pactadas efectivas	155,9	157,1	1,2	0,8%			
Absentismo	**7,5**	**7,7**	**0,2**	**3,0%**	**4,8%**	**4,9%**	**0,1%**
Extremadura - Hs pactadas efectivas	152,8	155,5	2,7	1,7%			
Absentismo	**7,0**	**5,8**	**-1,2**	**-17,2%**	**4,6%**	**3,7%**	**-0,9%**
Galicia - Hs pactadas efectivas	156,7	157,8	1,1	0,7%			
Absentismo	**8,8**	**9,2**	**0,4**	**5,0%**	**5,6%**	**5,8%**	**0,2%**
Madrid - Hs pactadas efectivas	158,1	158,1	0,0	0,0%			
Absentismo	**8,1**	**8,6**	**0,6**	**6,9%**	**5,1%**	**5,5%**	**0,4%**
Murcia - Hs pactadas efectivas	154,7	155,9	1,1	0,7%			
Absentismo	**7,5**	**8,7**	**1,2**	**16,5%**	**4,8%**	**5,6%**	**0,8%**
Navarra - Hs pactadas efectivas	155,5	155,1	-0,5	-0,3%			
Absentismo	**9,5**	**10,0**	**0,5**	**5,5%**	**6,1%**	**6,5%**	**0,4%**
País Vasco - Hs pactadas efectivas	153,5	154,8	1,3	0,8%			
Absentismo	**9,6**	**9,2**	**-0,4**	**-3,9%**	**6,2%**	**6,0%**	**-0,3%**
La Rioja - Hs pactadas efectivas	158,5	158,5	0,0	0,0%			
Absentismo	**8,5**	**7,8**	**-0,7**	**-8,6%**	**5,4%**	**4,9%**	**-0,5%**

(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Tabla 5

CONSTRUCCIÓN: ABSENTISMO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Horas promedio por mes por trabajador; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta
España - Hs pactadas efectivas	156,6	156,4	-0,2	-0,1%			
Absentismo	**5,5**	**5,3**	**-0,2**	**-3,6%**	**3,5%**	**3,4%**	**-0,1%**
Andalucía - Hs pactadas efectivas	156,4	153,9	-2,5	-1,6%			
Absentismo	**5,2**	**4,4**	**-0,8**	**-14,9%**	**3,3%**	**2,9%**	**-0,4%**
Aragón - Hs pactadas efectivas	159,5	158,3	-1,1	-0,7%			
Absentismo	**4,9**	**5,6**	**0,7**	**15,1%**	**3,1%**	**3,6%**	**0,5%**
Asturias - Hs pactadas efectivas	159,4	160,8	1,5	0,9%			
Absentismo	**5,8**	**5,5**	**-0,4**	**-6,4%**	**3,7%**	**3,4%**	**-0,3%**
Baleares - Hs pactadas efectivas	157,7	151,8	-5,9	-3,7%			
Absentismo	**4,1**	**4,8**	**0,7**	**18,1%**	**2,6%**	**3,2%**	**0,6%**
Canarias - Hs pactadas efectivas	157,3	155,7	-1,6	-1,0%			
Absentismo	**5,8**	**5,5**	**-0,3**	**-5,0%**	**3,7%**	**3,6%**	**-0,1%**
Cantabria - Hs pactadas efectivas	159,2	159,3	0,0	0,0%			
Absentismo	**5,3**	**5,6**	**0,3**	**5,7%**	**3,3%**	**3,5%**	**0,2%**
C. y León - Hs pactadas efectivas	159,1	159,1	0,1	0,0%			
Absentismo	**5,9**	**4,6**	**-1,3**	**-22,4%**	**3,7%**	**2,9%**	**-0,8%**
C.-La Mancha - Hs pactadas efec.	157,5	156,9	-0,6	-0,4%			
Absentismo	**5,3**	**5,5**	**0,2**	**4,2%**	**3,4%**	**3,5%**	**0,2%**
Cataluña - Hs pactadas efectivas	155,6	155,8	0,2	0,1%			
Absentismo	**5,2**	**5,3**	**0,1**	**1,2%**	**3,4%**	**3,4%**	**0,0%**
C. Valen. - Hs pactadas efectivas	155,8	154,3	-1,4	-0,9%			
Absentismo	**5,1**	**4,8**	**-0,3**	**-6,5%**	**3,3%**	**3,1%**	**-0,2%**
Extremadura - Hs pactadas efectivas	160,9	159,9	-1,0	-0,6%			
Absentismo	**3,5**	**3,8**	**0,3**	**9,9%**	**2,1%**	**2,4%**	**0,2%**
Galicia - Hs pactadas efectivas	159,2	160,3	1,1	0,7%			
Absentismo	**6,4**	**6,3**	**-0,1**	**-0,9%**	**4,0%**	**3,9%**	**-0,1%**
Madrid - Hs pactadas efectivas	158,7	159,7	1,1	0,7%			
Absentismo	**5,9**	**5,4**	**-0,5**	**-8,4%**	**3,7%**	**3,4%**	**-0,3%**
Murcia - Hs pactadas efectivas	152,5	156,5	4,0	2,6%			
Absentismo	**5,1**	**5,1**	**-0,0**	**-0,3%**	**3,3%**	**3,2%**	**-0,1%**
Navarra - Hs pactadas efectivas	152,9	151,8	-1,1	-0,7%			
Absentismo	**5,4**	**5,2**	**-0,2**	**-3,9%**	**3,6%**	**3,4%**	**-0,1%**
País Vasco - Hs pactadas efectivas	155,5	156,2	0,7	0,5%			
Absentismo	**6,2**	**5,3**	**-0,8**	**-13,1%**	**4,0%**	**3,4%**	**-0,5%**
La Rioja - Hs pactadas efectivas	159,3	157,6	-1,6	-1,0%			
Absentismo	**5,7**	**5,4**	**-0,3**	**-5,8%**	**3,6%**	**3,4%**	**-0,2%**

(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Tabla 6

SERVICIOS: ABSENTISMO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Horas promedio por mes por trabajador; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Tasa absentismo (1)		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta
España - Hs pactadas efectivas	138,4	138,1	-0,3	-0,2%			
Absentismo	**7,2**	**7,6**	**0,4**	**5,6%**	**5,2%**	**5,5%**	**0,3%**
Andalucía - Hs pactadas efectivas	134,3	131,3	-3,1	-2,3%			
Absentismo	**3,3**	**5,8**	**2,4**	**73,7%**	**2,5%**	**4,4%**	**1,9%**
Aragón - Hs pactadas efectivas	134,7	133,8	-0,9	-0,7%			
Absentismo	**7,7**	**6,9**	**-0,8**	**-10,4%**	**5,7%**	**5,2%**	**-0,6%**
Asturias - Hs pactadas efectivas	139,1	136,6	-2,4	-1,8%			
Absentismo	**8,4**	**7,7**	**-0,7**	**-8,3%**	**6,0%**	**5,6%**	**-0,4%**
Baleares - Hs pactadas efectivas	141,6	140,2	-1,4	-1,0%			
Absentismo	**2,6**	**5,3**	**2,7**	**106,3%**	**1,8%**	**3,8%**	**2,0%**
Canarias - Hs pactadas efectivas	140,6	140,4	-0,2	-0,2%			
Absentismo	**6,9**	**8,6**	**1,7**	**25,1%**	**4,9%**	**6,1%**	**1,2%**
Cantabria - Hs pactadas efectivas	138,1	138,5	0,4	0,3%			
Absentismo	**6,8**	**7,0**	**0,2**	**2,5%**	**5,0%**	**5,1%**	**0,1%**
C. y León - Hs pactadas efectivas	135,2	135,1	-0,2	-0,1%			
Absentismo	**8,3**	**7,2**	**-1,1**	**-13,2%**	**6,1%**	**5,3%**	**-0,8%**
C.-La Mancha - Hs pactadas efec.	133,5	133,3	-0,3	-0,2%			
Absentismo	**6,3**	**7,4**	**1,0**	**16,4%**	**4,7%**	**5,5%**	**0,8%**
Cataluña - Hs pactadas efectivas	138,2	138,3	0,2	0,1%			
Absentismo	**6,9**	**7,7**	**0,9**	**12,9%**	**5,0%**	**5,6%**	**0,6%**
C. Valen. - Hs pactadas efectivas	133,8	135,7	1,8	1,4%			
Absentismo	**6,6**	**7,4**	**0,8**	**11,3%**	**5,0%**	**5,4%**	**0,5%**
Extremadura - Hs pactadas efectivas	132,5	133,8	1,2	0,9%			
Absentismo	**4,5**	**6,4**	**1,9**	**42,6%**	**3,4%**	**4,8%**	**1,4%**
Galicia - Hs pactadas efectivas	139,7	138,3	-1,4	-1,0%			
Absentismo	**7,3**	**7,8**	**0,5**	**6,2%**	**5,3%**	**5,6%**	**0,4%**
Madrid - Hs pactadas efectivas	143,4	143,9	0,5	0,3%			
Absentismo	**7,3**	**7,3**	**-0,0**	**-0,1%**	**5,1%**	**5,1%**	**-0,0%**
Murcia - Hs pactadas efectivas	137,5	135,9	-1,6	-1,2%			
Absentismo	**5,4**	**7,3**	**1,9**	**35,4%**	**3,9%**	**5,4%**	**1,5%**
Navarra - Hs pactadas efectivas	134,5	133,9	-0,7	-0,5%			
Absentismo	**7,4**	**6,2**	**-1,2**	**-16,3%**	**5,5%**	**4,7%**	**-0,9%**
País Vasco - Hs pactadas efectivas	134,4	134,3	-0,2	-0,1%			
Absentismo	**8,9**	**9,4**	**0,4**	**4,7%**	**6,6%**	**7,0%**	**0,3%**
La Rioja - Hs pactadas efectivas	132,2	130,4	-1,9	-1,4%			
Absentismo	**7,6**	**7,4**	**-0,2**	**-2,7%**	**5,8%**	**5,7%**	**-0,1%**

(1) Tasa de absentismo = absentismo / horas pactadas efectivas.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de INE ETCL

Tabla 7

ACCIDENTES DE TRABAJO QUE CAUSARON BAJA

Excluye accidentes in itinere; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Cada 10.000 ocupados		Variación	Composición %		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	%	2018	2019	absoluta
Total	135.489	**137.749**	2.260	1,7%	70,0	69,6	-0,7%	100%	**100%**	
Por gravedad										
Leves	134.321	**136.472**	2.151	1,6%	69,4	68,9	-0,8%	99,1%	**99,1%**	-0,1%
Graves	1.059	**1.156**	97	9,2%	0,5	0,6	6,6%	0,8%	**0,8%**	0,1%
Mortales	109	**121**	12	11,0%	0,1	0,1	8,4%	0,1%	**0,1%**	0,0%
Por sexo										
Varones	95.772	**98.921**	3.149	3,3%	91,0	92,0	1,2%	70,7%	**71,8%**	1,1%
Mujeres	39.717	**38.828**	-889	-2,2%	45,1	42,9	-4,8%	29,3%	**28,2%**	-1,1%
Por forma										
Sobreesfuerzo físico	49.556	**49.033**	-523	-1,1%	25,6	24,8	-3,4%	36,6%	**35,6%**	-1,0%
Golpes, caídas, tropiezos	33.233	**35.048**	1.815	5,5%	17,2	17,7	3,0%	24,5%	**25,4%**	0,9%
Colisión contra objetos en movim.	20.344	**21.220**	876	4,3%	10,5	10,7	1,9%	15,0%	**15,4%**	0,4%
Cortes y heridas	13.636	**14.471**	835	6,1%	7,0	7,3	3,7%	10,1%	**10,5%**	0,4%
Tráfico	4.580	**5.347**	767	16,7%	2,4	2,7	14,0%	3,4%	**3,9%**	0,5%
Resto	14.140	**12.630**	-1.510	-10,7%	7,3	6,4	-12,8%	10,4%	**9,2%**	-1,3%
Por rama de actividad										
Agricultura, ganadería, pesca	8.945	**9.136**	191	2,1%	108,8	112,9	3,8%	6,6%	**6,6%**	0,0%
Industrias extractivas	527	**477**	-50	-9,5%	168,9	143,7	-14,9%	0,4%	**0,3%**	-0,0%
Manufacturas	26.206	**26.846**	640	2,4%	106,4	107,7	1,3%	19,3%	**19,5%**	0,1%
Agua y saneamiento	2.246	**2.276**	30	1,3%	148,8	154,5	3,8%	1,7%	**1,7%**	-0,0%
Construcción	17.242	**20.352**	3.110	18,0%	141,9	159,4	12,4%	12,7%	**14,8%**	2,0%
Comercio	18.627	**19.177**	550	3,0%	62,4	62,7	0,6%	13,7%	**13,9%**	0,2%
Transporte y almacenamiento	10.254	**10.821**	567	5,5%	104,5	105,7	1,1%	7,6%	**7,9%**	0,3%
Hostelería	13.582	**13.828**	246	1,8%	77,3	79,1	2,4%	10,0%	**10,0%**	0,0%
Servicios administrativos	8.099	**7.319**	-780	-9,6%	81,9	71,2	-13,1%	6,0%	**5,3%**	-0,7%
Administración Pública	8.758	**7.556**	-1.202	-13,7%	65,7	56,2	-14,4%	6,5%	**5,5%**	-1,0%
Salud y servicios sociales	11.401	**10.051**	-1.350	-11,8%	71,5	61,4	-14,1%	8,4%	**7,3%**	-1,1%
Resto	9.602	**9.910**	308	3,2%	19,1	19,0	-0,6%	7,1%	**7,2%**	0,1%

(*) En 2019 incluye a autónomos.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tabla 8

ACCIDENTES DE TRABAJO QUE CAUSARON BAJA POR AUTONOMÍAS

Excluye accidentes in itinere; 2º trimestre de cada año

	2018	2019	Variación		Cada 10.000 ocupados		Variación	Composición %		Variación
	(horas/mes)	(horas/mes)	absoluta	%	2018	2019	absoluta	2018	2019	absoluta
Total	135.489	**137.749**	2.260	1,7%	70,0	69,6	-0,5	100%	**100%**	
Andalucía	23.446	24.167	721	3,1%	77,3	77,1	-0,3	17,3%	**17,5%**	0,2%
Aragón	4.142	4.115	-27	-0,7%	71,8	70,1	-1,6	3,1%	**3,0%**	-0,1%
Asturias	2.631	2.701	70	2,7%	66,7	70,2	3,6	1,9%	**2,0%**	0,0%
Baleares	5.691	5.788	97	1,7%	99,1	100,0	0,9	4,2%	**4,2%**	0,0%
Canarias	5.997	5.623	-374	-6,2%	67,6	62,5	-5,1	4,4%	**4,1%**	-0,3%
Cantabria	1.368	1.539	171	12,5%	57,0	62,9	5,9	1,0%	**1,1%**	0,1%
Castilla y León	6.249	6.140	-109	-1,7%	63,4	62,0	-1,4	4,6%	**4,5%**	-0,2%
Castilla-La Mancha	5.636	5.882	246	4,4%	70,9	71,7	0,8	4,2%	**4,3%**	0,1%
Cataluña	23.540	23.858	318	1,4%	70,1	69,5	-0,5	17,4%	**17,3%**	-0,1%
Comunidad Valenciana	12.357	13.059	702	5,7%	60,2	62,6	2,4	9,1%	**9,5%**	0,4%
Extremadura	2.758	2.744	-14	-0,5%	72,7	69,5	-3,2	2,0%	**2,0%**	-0,0%
Galicia	6.725	7.042	317	4,7%	62,5	64,1	1,6	5,0%	**5,1%**	0,1%
Madrid	19.374	18.926	-448	-2,3%	64,9	61,2	-3,7	14,3%	**13,7%**	-0,6%
Murcia	4.479	4.517	38	0,8%	75,1	72,6	-2,5	3,3%	**3,3%**	-0,0%
Navarra	2.372	2.648	276	11,6%	83,5	90,2	6,6	1,8%	**1,9%**	0,2%
País Vasco	7.469	7.715	246	3,3%	80,4	81,6	1,2	5,5%	**5,6%**	0,1%
La Rioja	965	1.013	48	5,0%	69,9	71,2	1,3	0,7%	**0,7%**	0,0%

(*) En 2019 incluye a autónomos.

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Ministerio de Trabajo

Tabla 9

ENFERMEDADES PROFESIONALES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Partes comunicados totales e índice de incidencia

	Partes comunicados			Variación %			Partes cada 10.000 ocupados			Variación %		
	2016	2017	2018	2016/17	2017/18	2016/18	2016	2017	2018	2016/17	2017/18	2016/18
España	**20.600**	**21.049**	**24.082**	**2,2%**	**14,4%**	**16,9%**	**11,2**	**11,2**	**12,5**	**-0,4%**	**11,4%**	**10,9%**
Andalucía	848	996	**1.349**	17,5%	35,4%	59,1%	3,0	3,4	**4,5**	12,9%	31,8%	48,7%
Aragón	1.248	1.206	**1.442**	-3,4%	19,6%	15,5%	22,5	21,3	**25,1**	-5,4%	17,9%	11,5%
Asturias	463	462	**527**	-0,2%	14,1%	13,8%	12,0	11,7	**13,4**	-2,6%	15,1%	12,1%
Baleares	531	413	**382**	-22,2%	-7,5%	-28,1%	10,0	7,7	**6,8**	-23,2%	-11,2%	-31,9%
Canarias	443	473	**556**	6,8%	17,5%	25,5%	5,4	5,6	**6,2**	3,2%	10,2%	13,8%
Cantabria	347	321	**363**	-7,5%	13,1%	4,6%	14,8	13,5	**15,1**	-8,3%	11,2%	2,0%
C. y León	988	958	**1.006**	-3,0%	5,0%	1,8%	10,2	10,2	**10,2**	0,0%	0,0%	0,0%
C.-La Mancha	506	577	**601**	14,0%	4,2%	18,8%	6,7	7,4	**7,5**	9,6%	1,2%	11,0%
Cataluña	3.180	2.942	**3.368**	-7,5%	14,5%	5,9%	10,0	9,0	**10,0**	-10,1%	11,5%	0,3%
C. Valenciana	3.064	3.358	**4.302**	9,6%	28,1%	40,4%	15,9	16,9	**21,1**	6,4%	24,8%	32,8%
Extremadura	199	190	**214**	-4,5%	12,6%	7,5%	5,5	5,2	**5,6**	-5,0%	8,6%	3,1%
Galicia	1.364	1.475	**1.449**	8,1%	-1,8%	6,2%	13,1	14,0	**13,4**	6,9%	-4,0%	2,6%
Madrid	1.669	1.561	**1.530**	-6,5%	-2,0%	-8,3%	5,9	5,4	**5,1**	-8,8%	-4,7%	-13,1%
Murcia	966	1.146	**1.627**	18,6%	42,0%	68,4%	17,2	19,7	**27,5**	14,7%	39,4%	59,9%
Navarra	1.567	1.403	**1.547**	-10,5%	10,3%	-1,3%	58,6	50,3	**54,8**	-14,1%	8,9%	-6,4%
País Vasco	2.818	3.080	**3.265**	9,3%	6,0%	15,9%	31,2	34,0	**35,4**	8,9%	3,8%	13,1%
La Rioja	375	470	**542**	25,3%	15,3%	44,5%	28,3	35,0	**39,3**	23,7%	12,3%	38,9%

Fuente: Adecco Institute / Barceló & asociados sobre la base de Seguridad Social

Glosario

Accidentes in itinere: aquellos que se producen durante el trayecto entre el lugar de trabajo y el domicilio del trabajador.
Colisión (como causa de accidente laboral): se definen como impactos de un trabajador contra un objeto en movimiento (sea un objeto proyectado, que cae o que se balancea). Incluye colisiones contra vehículos en movimiento y golpes de mar.

Contacto (como causa de accidente laboral): heridas que surgen del contacto con un agente cortante (cuchillos, hojas), punzante (clavos, herramientas) o que arañe (ralladores, lijas).
Golpes (como causa de accidente laboral): se definen como impactos de un trabajador en movimiento contra un objeto inmóvil. Incluye caídas, tropiezos, etc.

Horas pactadas efectivas: horas pactadas, a las que se suman las horas extras y se restan las horas perdidas por vacaciones y festivos.

Horas perdidas por absentismo: horas no trabajadas por motivos ocasionales. Es decir, horas no trabajadas en razón de incapacidad temporal (IT) u otras causas (permisos, licencias, etc.).

Horas perdidas por otras razones: por amplia diferencia, las más importantes son las bajas por maternidad y adopción. Le siguen las horas perdidas por permisos y licencias (visitas al médico, trámites personales, asistencia a exámenes, etc.). También se incluyen entre "otras razones" las horas no trabajadas por conflictividad laboral, razones técnicas o económicas (reducciones de jornada, suspensiones, etc.), desperfectos en maquinaria y equipos, imposibilidad de trabajar por falta de materias primas u otras causas de fuerza mayor. Finalmente, también se integran en este apartado las horas perdidas por representación sindical, formación decidida por la empresa y ausencias injustificadas.

Índice de incidencia: número de accidentes que causan baja (o de partes comunicados de enfermedades profesionales) cada 10.000 ocupados. Permite la comparación entre distintos sectores, ocupaciones y autonomías, por ejemplo.

Partes comunicados (de enfermedades profesionales): se refiere a los Partes Oficiales de Declaración de Enfermedad Profesional, incluyendo tanto a los que conllevan bajas como a los que no.

Resto de causas (de accidente laboral): se incluyen, por ejemplo, mordeduras, picaduras, patadas, aplastamiento, quedar atrapado, amputaciones y causas naturales (derrames cerebrales, infartos). También se incluyen aquí aquellos accidentes para los cuales no hay información sobre cómo ocurrió.

Sobreesfuerzo físico (como causa de accidente laboral): incluye también los daños por exposición a radiaciones, ruido, luz o presión, así como traumas psíquicos.

Tasa de absentismo: horas no trabajadas por motivos ocasionales dividido por las horas pactadas efectivas.

Variación interanual: comparación entre el dato de un mes (u otro período, por ejemplo, un trimestre) y el dato del mismo mes (o período) del año previo. Tiene la ventaja de no estar distorsionada por factores estacionales (cosa que sí ocurre cuando se compara un mes o trimestre con el período inmediato anterior, por ejemplo).