

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

Informe anual 2018



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

Informe anual 2018



Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



EDITA Y DISTRIBUYE:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es

DATOS A 29 DE MARZO DE 2019

Presentación	08
Principales resultados	11
Marco normativo	12
Contexto de empleo	13
Empresas y trabajadores beneficiarios del crédito de formación	15
Formación en las empresas 2018	18
• Empresas formadoras y organización de la formación.....	18
- Variación anual.....	19
• Participación y estrato de asalariados.....	20
- Microempresas: 1 a 9 trabajadores.....	22
- Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores.....	23
- Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores.....	24
- Grandes empresas: desde 250 trabajadores.....	25
• Financiación de la formación.....	26
• Perspectiva individual de la formación en las empresas: permisos individuales de formación.....	29
• Participación en la formación programada por las empresas.....	31
• Perfil sociolaboral de los formados.....	32
• Participación de extranjeros.....	36
• Características de la formación.....	37
• Análisis sectorial.....	41
- Participación y tasas de cobertura sectoriales.....	41
- Volumen de formación segmentado por actividades económicas.....	43
- Perfil formativo del sector primario.....	44
- Perfil formativo del sector industrial.....	45
- Perfil formativo del sector construcción.....	46
- Perfil formativo del sector servicios comercio.....	47
- Perfil formativo del sector servicios: hostelería.....	48
- Perfil formativo del sector servicios: <i>otros servicios</i>	49
• Análisis territorial.....	50
- Participación en las comunidades autónomas.....	51
- Tasas de cobertura autonómicas.....	56
- Crédito dispuesto.....	58
- Características de la formación en las comunidades autónomas.....	59
- Cifras provinciales.....	60
Definición de los conceptos principales	62
Fuentes	64
Títulos de la colección	65



Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Presentamos como Fundación la publicación "Formación en las empresas: Informe anual 2018". Se trata de una de las iniciativas de formación con mayor extensión en el sistema de formación profesional que se desarrolla en el ámbito laboral, no estando actualizada su orden de desarrollo, que es del año 2007.

El marco legal determina el papel de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo que colabora técnicamente con el Servicio Público de Empleo Estatal en sus actividades de planificación, programación, gestión, evaluación, seguimiento y control de las iniciativas de formación, así como en la confección del informe anual sobre dichas actividades.

Otro cometido de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo y fortaleza de la misma, es el diseño y administración de los sistemas de información necesarios para la gestión de las iniciativas formativas del sistema de formación profesional para el empleo. En la iniciativa de formación programada por la empresa los sistemas de información se gestionan íntegramente por medios de esta Fundación.

El papel de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en este campo también está en elaborar propuestas de disposiciones y resoluciones normativas relativas al sistema de formación profesional para el empleo, en este caso la formación programada por las empresas.

La peculiaridad de esta iniciativa, según lo previsto en la Ley 30/2015, reguladora del sistema de formación profesional en el ámbito laboral, es que las acciones formativas guarden relación con las actividades de las empresas y la información sobre la actividad programada es también un derecho de la representación de los trabajadores.

Se expone en esta edición un balance de los contenidos más relevantes sobre el volumen y características de la formación desarrollada por las empresas y sus trabajadores. En este sentido, lo primero que cabe destacar es que la **participación de las empresas (360.052)** presenta un ligero incremento frente a los cuatro últimos años en los que el descenso se había convertido en la tónica habitual. Esto supone una tasa de cobertura sobre las potencialmente beneficiarias de un 21,2%.



ANTONIO DE LUIS ACEVEDO
Director Gerente de la Fundación para la Formación en el Empleo

De la misma manera, se ha incrementado el **volumen de participantes en las acciones formativas con relación al año anterior, alcanzando la cifra de 4,5 millones**, un 10% más, lo que supone una tasa de cobertura de un 36,6%. Este volumen de participación significa que algo más de 2,8 millones de trabajadores hayan realizado alguna acción con sus empresas, 173.153 más en el año anterior. Por género, sigue la tasa masculina (54,7%) por encima de la femenina (45,3%).

Desde la perspectiva individual del trabajador o trabajadora, cabe destacar que las empresas han autorizado un total de 5.178 permisos individuales, con una duración media de 97 horas, para posibilitar la realización de acciones formativas oficialmente reconocidas o acreditadas.

Las empresas han realizado un total de 347.404 acciones formativas. Por modalidad, la formación presencial continúa acaparando el mayor volumen de los participantes con un 75,5%, pero con una duración media de 10,9 horas. La teleformación es la modalidad que utilizan el 23,5% de los participantes, con una media de 26,2 horas y la mixta, utilizada por tan solo el 1% de los mismos, pero con 44,2 horas de media de duración.

A nivel territorial, las comunidades autónomas que superaron la tasa media de cobertura son Madrid, Cataluña, Navarra, Aragón y País Vasco. En el otro extremo, se sitúan Ceuta, Melilla y La Rioja que son las comunidades que registran las tasas más bajas de cobertura formativa.

En total, se destinaron en 2018 para la formación programada por las empresas 661,4 millones de euros, lo que supone un 58% de los fondos del sistema de formación dirigida prioritariamente a trabajadores ocupados.

Es mi deseo que esta publicación cumpla con los fines de información y difusión para los que ha sido diseñada y sea de interés para el análisis y el estudio del sistema de formación para el empleo, a la vez que un instrumento de trabajo y anticipación, así como para la orientación de nuevas actividades.

Desde estas líneas agradezco el interés mostrado con anteriores ediciones.

Presentación

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el Informe anual Formación en las empresas 2018.

El Informe que presentamos se suma a la serie iniciada con el Informe Formación en las empresas 2007. Con esta línea editorial la Fundación asumió el compromiso de divulgar anualmente los principales resultados de la Iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

En este amplio periodo, 2007-2018, recorrido por el Informe Formación en las empresas se han su-

cedido cambios normativos, económicos y sociales, con efectos en el Sistema. El inicio de la serie coincide con la entrada en vigor del Real Decreto 395/2007 que reguló el Subsistema de Formación Profesional para el Empleo y la Orden TAS /2307/2007 que la desarrolló en materia de formación de demanda y su financiación. En 2012 la Ley de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral (Ley 3/2012, de 6 de Julio) también introdujo modificaciones en el RD 395/2007. En 2015, se publica el Real Decreto-ley 4/2015, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral que se culmina con la promulgación de la Ley 30/2015 que introduce los últimos cambios en el sistema y el Real Decreto 694/2017. Este nuevo marco legal introduce, entre otros aspectos, la obligación de cofinanciar la formación a las empresas 6 a 9 nueve trabajadores que estaban exentas con anterioridad, la reducción de la duración mínima de la formación a 2 horas, la desaparición de la formación a distancia tradicional sin apoyo telemático a favor de la teleformación y una nueva regulación de la organización de la formación con el fin de corregir las ineficiencias detectadas en el sistema.

Paralelamente, una parte importante del periodo 2007-2018 está ocupada por la crisis económica que se inicia en 2008 y cuyos efectos en la demografía de las empresas y en el mercado laboral han tenido su traducción en el Sistema. De este modo, en 2009 se inicia la contracción del universo de empresas potencialmente beneficiarias de los créditos de formación, que sigue reduciéndose hasta el 2013 cuando se invierte la tendencia con la incorporación de un gran número de empresas del sector agrario a raíz del cambio normativo (Ley 28/2011) por el que se integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social, lo que supone un aumento de empresas que cotizan por formación.

La conclusión de la crisis, que el Instituto Nacional de Estadística data en 2014 según las cifras de la contabilidad nacional, también supone un avance en el número de empresas beneficiarias. Por su parte, el número de asalariados del sector privado destinatarios de la formación bonificada inicia su descenso en 2009 y no comienza a ampliarse hasta 2016. En 2018, aún hay cerca de 915.000 beneficiarios menos que en 2008.

Fruto de todos estos cambios la Formación programada por las empresas adquiere una nueva configuración. Se incrementa el número de empresas formadoras, aunque se reduce la presencia de microempresas en la formación bonificada. Las acciones formativas que programan las empresas acortan su duración y se abren a la teleformación que va ganando peso. Los trabajadores formados participan en más acciones formativas a lo largo del año pero de menor duración. La formación programada por las empresas en 2018, objeto del presente Informe, responde a este perfil.

Como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2018 respecto al 2017 es positivo en términos globales, con un incremento de las empresas formadoras, los trabajadores formados, las participaciones en formación y las horas de formación realizadas en el conjunto del año que se reparten, siguiendo la tendencia apuntada anteriormente, en acciones formativas de menor duración.

En 2018 han sido beneficiarias potenciales del sistema 1.696.281 empresas que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación. De ellas, 360.052 han realizado formación bonificada para

PRESENTACIÓN

4.413.853 participantes en acciones formativas con una duración media de 14,8 horas. El número de trabajadores formados es de 2.800.103, repartidos por los centros de trabajo de todo el territorio nacional. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones realiza en el año. En 2018, cada trabajador formado ha realizado una media de 1,6 acciones formativas y ha recibido una media de 23,4 horas de formación anuales.

Respecto al año anterior, se incorporan al sistema 4.545 nuevas empresas formadoras. Todas ellas con plantilla a partir de diez trabajadores, mientras que las microempresas de hasta 9 trabajadores siguen perdiendo presencia en la formación bonificada con 1.382 menos que en 2017. El número de participantes crece en 396.853.

Sobre las características de la formación es reseñable que las empresas optan en mayor medida por los cursos presenciales de corta duración. Las empresas han dedicado a este tipo de cursos el 55,7% de las horas de formación realizadas en el año distribuidas en acciones formativas de once horas de duración media y destinadas a tres de cada cuatro participantes.

La teleformación, con cerca de uno de cada cuatro participantes, supone el 41,5% del total de horas de formación anuales y se desarrolla en cursos *online* de 26,2 horas de media, cerca de cuatro horas menos de duración que en 2017. La formación *online* de las grandes empresas se aleja de este patrón

desarrollándose con acciones de 12,7 horas, duración similar a la formación presencial. Las microempresas también adoptan un perfil formativo propio al decantarse en mayor medida por la teleformación con cursos *online* de muy superior duración: 52,5 horas.

Las competencias profesionales relativas a Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Formación complementaria -principalmente enseñanza de Inglés- son las que concentran mayor número de formados.

Por último, es preciso poner de relieve que el coste medio de la formación por participante se sitúa en 291€, de los que 119€ se han bonificado y 173€ se han sufragado por las empresas.

En su conjunto, el coste de la formación programada por las empresas en 2018 se ha financiado con 535,6 millones de euros del crédito de formación, a los que hay que sumar 763 millones aportados por las empresas.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de los trabajadores.

Principales resultados

EMPRESAS

360.052 empresas han realizado formación bonificada: **21,2%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

16,6% de las Microempresas

49,7% de las Pequeñas empresas

81,2% de las Medianas empresas

92% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2017:

4.545 empresas formadoras más.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado **536 millones de euros** de los fondos disponibles para **formación para el empleo**.

Las **microempresas de 1 a 5** trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido:

80,7%

FORMACIÓN

4.413.853 participantes en acciones formativas de **14,8 horas** de duración media.

75,5% en acciones presenciales con **10,9 horas** de duración media.

23,5% en acciones *online* de **26,2 horas** de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

2.800.103 que han participado en **1,6 AAFF** de media: **23,4 horas** de formación.

RESPECTO A 2017:

396.853 participantes más

173.153 trabajadores formados más.

Marco normativo

2015

LEY 30/2015, DE 9 DE SEPTIEMBRE

Regula:

- La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.
- La programación y ejecución de la formación.
- El control de la formación y el régimen sancionador.
- El sistema de información, la evaluación y la calidad.
- La gobernanza del sistema.

2017

REAL DECRETO 694/2017, DE 3 DE JULIO

Desarrolla la Ley 30/2015:

- Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.
- La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la Ley 30/2015, de 9 de septiembre. La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan en el sistema, con un marco

jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total se considerará teleformación.

Contexto de empleo

OCUPADOS

19.327.700 personas tienen empleo.

49,7% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país.

Si se considera la población de 16 a 64 años la **tasa de empleo** se eleva al **63,4%** (1,3 puntos más que en 2017).

El **85,4%** de los ocupados tienen una **jornada a tiempo completo** y el **14,6%** restante trabajan a **tiempo parcial**.

ASALARIADOS

El **84%** de los ocupados trabajan por cuenta ajena:

16,3% son asalariados del sector público.

67,7% son asalariados del sector privado.

ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

27,1% tienen una relación contractual de carácter **temporal**.

72,9% tienen contrato de duración **indefinida**.

El **peso femenino** en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del **45,8%**.

Entre las mujeres la temporalidad es del **27,2%**.

● Población de 16 y más años por relación con la actividad económica, sexo y comunidad autónoma

Unidades: miles personas	TOTAL	ACTIVOS	OCUPADOS	PARADOS	PARADOS QUE BUSCAN	
					PRIMER EMPLEO	INACTIVOS
Ambos sexos	38.886,8	22.806,8	19.327,7	3.479,1	353,1	16.080,0
Hombres	18.908,8	12.206,5	10.532,0	1.674,6	165,2	6.702,2
Mujeres	19.978,0	10.600,3	8.795,7	1.804,5	187,9	9.377,7

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE- Datos en media anual de los cuatro trimestres de 2018.

● Distribución de la ocupación

CARACTERÍSTICAS DE LA OCUPACIÓN	TOTAL %
Ocupados por nivel de formación alcanzado	100,0
Analfabetos	0,2
Estudios primarios incompletos	1,0
Educación primaria	4,7
Primera etapa de educación secundaria y similar	27,2
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	13,8
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	10,1
Educación superior	42,9
Ocupados por ocupación	100,0
1 Directores y gerentes	4,1
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	17,9
3 Técnicos profesionales de apoyo	10,7
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	10,4
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	22,4
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,3
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	11,2
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	7,6
9 Ocupaciones elementales	12,9
0 Ocupaciones militares	0,6
Ocupados por situación profesional	100,0
Trabajador por cuenta propia	16,0
Empleador	5,0
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	10,5
Miembro de una cooperativa	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,4
Asalariados : Total	84,0
Asalariado sector público	16,3
Asalariado sector privado	67,7
Otra situación	0,0
Ocupados por tipo de jornada	100,0
Jornada a tiempo completo	85,4
Jornada a tiempo parcial	14,6
Ocupados por sector económico	100,0
Agricultura	4,2
Industria	14,0
Construcción	6,3
Servicios	75,5
Asalariados del sector privado por tipo de contrato o relación laboral	100,0
De duración indefinida	72,9
Temporal	27,1

FUENTE: Encuesta de Población activa (EPA) INE -Datos en media anual de los cuatro trimestres de 2018.

Empresas y trabajadores beneficiarios del crédito de formación

EMPRESAS

1.696.281 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

71% pertenece al sector servicios.

88% son microempresas.

Respecto a 2017 hay **21.340** empresas beneficiarias potenciales más (**3,5%**).

El sector de *Otros servicios* -sanidad, servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte, comunicaciones y actividades socioculturales- es el que aporta más empresas nuevas: 9.868. Comercio pierde 2.968 empresas.



TRABAJADORES

13,1 millones de asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

54% hombres.

46% mujeres.

Respecto a 2017 hay cerca de medio millón más de beneficiarios potenciales de la formación bonificada.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad

formativa desarrollada en 2018 son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2017. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año.

Los datos de la EPA II-Trimestre 2018 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

● Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	VARIACIÓN ANUAL	
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	1.490.876	87,9%	10.437	0,7%
De 10 a 49	174.251	10,3%	8.717	5,3%
De 50 a 249	25.996	1,5%	1.563	6,4%
Más de 249	4.554	0,3%	269	6,3%
Otras situaciones derivadas de fusiones o escisiones	604	0,0%	–	–
Total	1.696.281	100,0%	21.340	1,3%
Sector de actividad				
Agricultura	202.232	11,9%	5.638	2,9%
Industria	124.020	7,3%	-45	0,0%
Construcción	163.717	9,7%	3.930	2,5%
Comercio	376.055	22,2%	-2.968	-0,8%
Hostelería	238.214	14,0%	4.878	2,1%
Otros servicios ¹	591.912	34,9%	9.868	1,7%
Sin datos	131	0,0%	–	–
Total	1.696.281	100,0%	21.340	1,3%

1. Comprende las actividades de sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social.

● Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

GRUPOS DE EDAD	MUJER		HOMBRE		TOTAL	
De 16 a 25	529.102	8,8%	605.953	8,5%	1.135.055	8,6%
De 26 a 35	1.489.906	24,7%	1.656.729	23,3%	3.146.635	23,9%
De 36 a 45	1.915.079	31,7%	2.291.078	32,3%	4.206.157	32,0%
De 46 a 55	1.473.418	24,4%	1.749.773	24,6%	3.223.191	24,5%
Mayores de 55	629.173	10,4%	799.268	11,3%	1.428.442	10,9%
Total	6.036.679	100,0%	7.102.802	100,0%	13.139.480	100,0%

FUENTE: Encuesta de Población Activa- Trimestre 2- 2018 (EPA) INE.

● Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	358.932	21,2%	1.945.400	14,8%
Aragón	48.069	2,8%	376.714	2,9%
Asturias, Principado de	32.505	1,9%	241.686	1,8%
Baleares, Illes	49.932	2,9%	404.693	3,1%
Canarias	71.638	4,2%	626.920	4,8%
Cantabria	19.273	1,1%	153.573	1,2%
Castilla y León	81.442	4,8%	612.536	4,7%
Castilla-La Mancha	81.388	4,8%	488.993	3,7%
Cataluña	270.880	16,0%	2.410.027	18,3%
Comunitat Valenciana	176.594	10,4%	1.416.746	10,8%
Extremadura	46.556	2,7%	206.985	1,6%
Galicia	97.039	5,7%	670.618	5,1%
Madrid, Comunidad de	207.855	12,3%	2.195.113	16,7%
Murcia, Región de	49.526	2,9%	419.478	3,2%
Navarra, Comunidad Foral de	20.058	1,2%	199.927	1,5%
País Vasco	66.012	3,9%	649.528	4,9%
Rioja, La	13.575	0,8%	94.814	0,7%
Ceuta	1.877	0,1%	12.342	0,1%
Melilla	1.851	0,1%	13.385	0,1%
Total	1.696.281	100,0%	13.139.480	100,0%

FUENTES: Asalariados: Encuesta de Población Activa-Trimestre 2- 2018 (EPA) INE. Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad

autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas 2018

EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

EMPRESAS FORMADORAS

360.052 empresas han realizado formación bonificada para **4.413.853** participantes.

21,2% de las empresas beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación han realizado formación.

ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

10.434 empresas han optado por organizar la formación por sí mismas.

325.274 empresas han organizado la formación mediante una entidad externa.

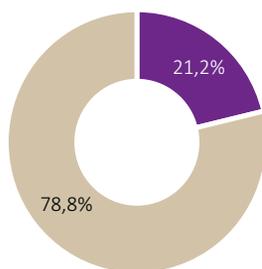
5.472 empresas han organizado la formación a través de un Grupo empresarial.

18.872 han simultaneado las distintas opciones.

ENTIDADES

6.008 entidades externas han organizado formación en 2018.

Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones. En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

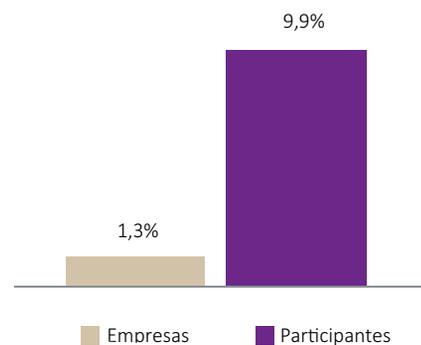
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

✓ Han realizado formación bonificada **775 Grupos de Empresas**.

Variación anual

- ▲ **4.545 empresas** más en la formación bonificada: 1,3% de incremento.
- ▬ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras se mantiene en el **21,2%**.
- ▲ **396.853 participantes formados** más: **9,9%** de incremento.
- ▼ Las acciones formativas se acortan una hora situándose en **14,8 horas** por participante.

Variación anual 2018



● Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2018	360.052	21,2%	4.413.853	65.478.682	14,8
2017	355.507	21,2%	4.017.000	63.822.032	15,9
2016	367.770	22,7%	3.766.997	64.276.809	17,1
2015	439.188	27,4%	3.576.748	79.229.257	22,2
2014	471.590	29,7%	3.291.803	79.904.742	24,3
2013	478.621	30,0%	3.224.182	82.435.580	25,6
2012	459.620	31,1%	3.176.789	82.772.544	26,1
2011	432.182	28,8%	2.986.493	80.654.568	27,0
2010	380.548	24,6%	2.771.069	74.261.275	26,8
2009	293.460	17,8%	2.421.153	67.253.840	27,8
2008	200.689	12,0%	1.997.546	53.990.008	27,0
2007	136.789	8,4%	1.580.809	44.012.587	27,8
2006	91.161	5,8%	1.156.086	32.457.815	28,1
2005	63.449	4,3%	936.849	24.899.208	26,6
2004	33.181	nd	596.506	15.726.224	26,4

FUENTE: fundae.

PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

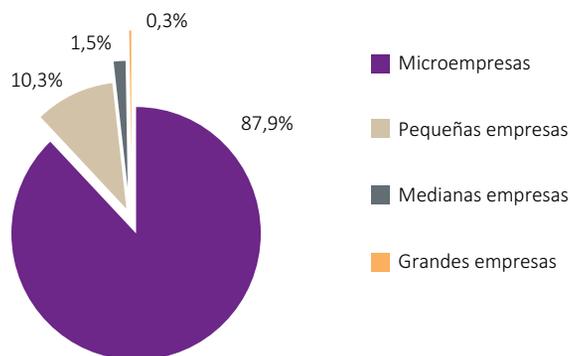
El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 92% de las grandes empresas realizan formación en el contexto de las bonificaciones y el 81,2% de las medianas empresas, frente al 16,6% de las micro-

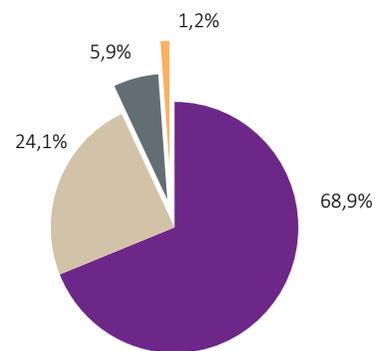
empresas y el 49,7% de las pequeñas empresas. El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.

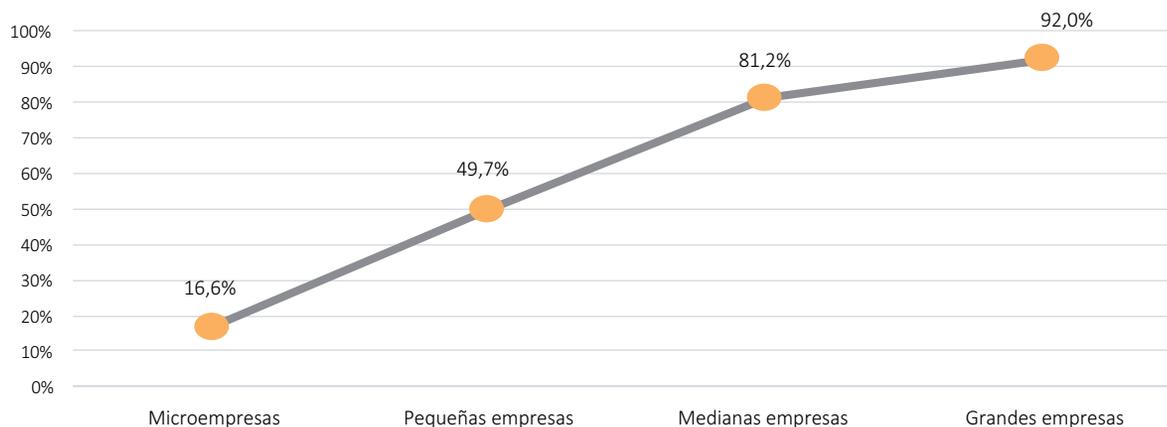
Empresas potencialmente beneficiarias (TGSS)



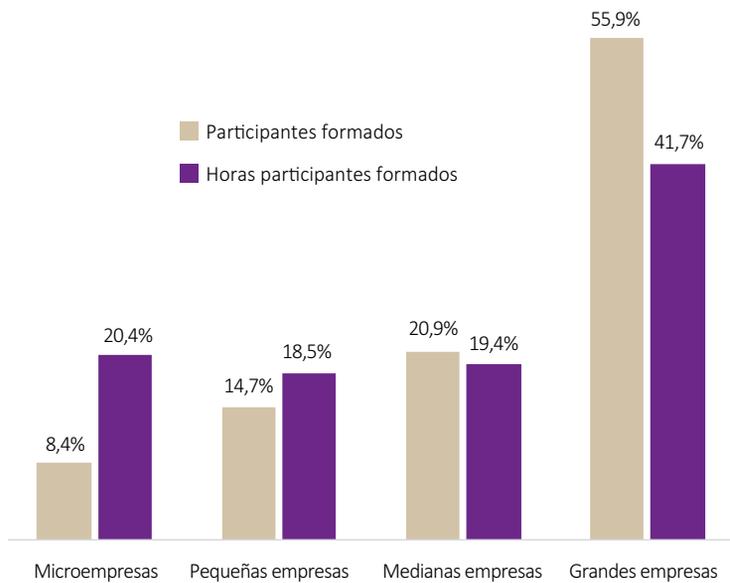
Empresas formadoras



Tasa de cobertura de las empresas formadoras



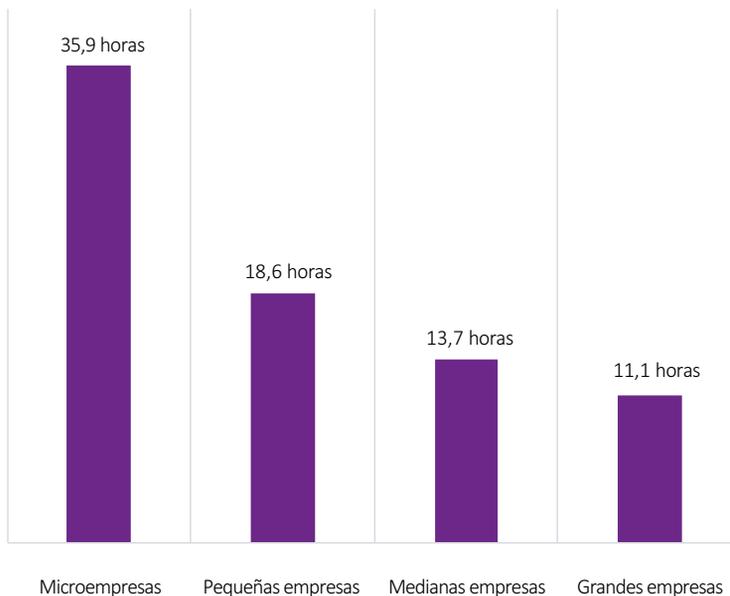
Distribución de la formación anual



✓ La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

✓ El reducido grupo de grandes empresas aglutinan la mitad de la formación anual - participantes y horas de formación realizadas- en consonancia a su volumen de empleo.

Duración media de la formación



✓ El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan dos de cada diez horas de formación anuales pero aportan menos de uno de cada diez formados.

✓ La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

- **247.960** microempresas formadoras.
- **68,9%** de las empresas formadoras.
- **87,9%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son microempresas.
- Tasa de cobertura: **16,6%**.
- Han formado a **372.221** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **35,9** horas por participante.
- La formación de las microempresas supone el **20,4%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

- ▼ **1.382** microempresas formadoras menos: 0,6% de descenso.
- ▼ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras pasa de **16,8%** a **16,6%**.
- ▲ **3.914** participantes formados más: **1,1%** de incremento.
- ▼ La **duración media** de la formación se acorta **una hora** por participante.

● Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2018	247.960	16,6%	372.221	13.358.920	35,9
2017	249.342	16,8%	368.307	13.554.315	36,8
2016	264.930	18,5%	376.283	14.362.361	38,2
2015	332.841	23,4%	476.347	22.438.585	47,1
2014	364.552	25,7%	487.550	21.231.947	43,5
2013	369.395	26,0%	490.941	22.226.227	45,3
2012	350.620	26,9%	476.588	22.056.671	46,3
2011	325.226	24,7%	455.451	21.475.715	47,2
2010	279.021	20,5%	384.330	18.792.922	48,9
2009	198.549	14,3%	269.518	13.990.228	51,9
2008	121.740	8,6%	168.122	8.537.997	50,8
2007	74.825	5,4%	106.780	5.495.879	51,5
2006	46.788	3,5%	72.391	3.261.553	45,1
2005	30.351	2,4%	45.305	1.890.239	41,7
2004	14.861	nd	23.662	921.745	39,0

FUENTE: fundae.

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

- **86.659** pequeñas empresas formadoras.
- **24,1%** de las empresas formadoras.
- **10,3%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son pequeñas empresas.
- Tasa de cobertura: **49,7%**.
- Han dado formación a **651.014** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **18,6** horas por participante.
- La formación de las pequeñas empresas supone el **18,5%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

- ▲ **4.450** pequeñas empresas formadoras más: 5,4% de incremento.
- ▬ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras se mantiene en el **49,7%**.
- ▲ **40.128** participantes formados más: **6,6%** de incremento.
- ▼ La **duración media** de la formación se acorta **una hora** por participante.

● Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2018	86.659	49,7%	651.014	12.111.114	18,6
2017	82.209	49,7%	610.886	11.838.980	19,4
2016	80.039	51,2%	577.754	11.831.026	20,5
2015	84.086	55,6%	585.770	16.008.398	27,3
2014	85.114	58,8%	572.156	16.869.868	29,5
2013	87.075	58,3%	566.104	18.032.644	31,9
2012	86.687	58,9%	550.308	18.069.814	32,8
2011	84.743	55,5%	534.545	17.805.664	33,3
2010	79.634	49,6%	472.077	16.297.833	34,5
2009	72.693	39,1%	391.141	14.579.733	37,3
2008	58.290	30,2%	294.903	10.782.817	36,6
2007	44.157	23,5%	219.643	8.413.130	38,3
2006	30.061	16,8%	161.119	5.491.626	34,1
2005	21.361	12,5%	118.957	3.603.447	30,3
2004	10.833	nd	60.389	1.710.044	28,3

FUENTE: fundae.

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

- **21.117** medianas empresas formadoras.
- **5,9%** de las empresas formadoras.
- **1,5%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son medianas empresas.
- Tasa de cobertura: **81,2%**.
- Han dado formación a **922.617** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **13,7** horas por participante.
- La formación de las medianas empresas supone el **19,4%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

-  **1.271** medianas empresas formadoras más: **6,4%** de incremento.
-  La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras se mantiene en el **81,2%**.
-  **97.878** participantes formados más: **11,9%** de incremento.
-  La **duración media** de la formación se acorta **una hora** por participante.

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2018	21.117	81,2%	922.617	12.671.360	13,7
2017	19.846	81,2%	824.739	12.010.149	14,6
2016	18.889	81,2%	766.515	11.974.218	15,6
2015	18.470	83,3%	700.210	13.902.150	19,9
2014	18.218	83,4%	656.098	14.336.258	21,9
2013	18.387	82,0%	636.810	14.721.559	23,1
2012	18.587	81,4%	604.400	14.724.767	24,4
2011	18.510	78,5%	571.597	14.457.424	25,3
2010	18.145	74,4%	510.866	13.267.410	26,0
2009	18.371	66,5%	448.334	12.872.517	28,7
2008	16.964	61,8%	383.072	10.825.509	28,3
2007	14.553	55,1%	310.748	9.287.069	29,9
2006	11.490	45,8%	236.304	6.998.375	29,6
2005	9.258	38,6%	199.790	5.511.542	27,6
2004	5.639	nd	106.327	2.963.987	27,9

FUENTE: fundae.

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

- **4.191** grandes empresas formadoras.
- **1,2%** de las empresas formadoras.
- **0,3%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son grandes empresas.
- Tasa de cobertura: **92%**.
- Han dado formación a **2.467.936** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **11,1** horas por participante.
- La formación de las grandes empresas supone el **41,7%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

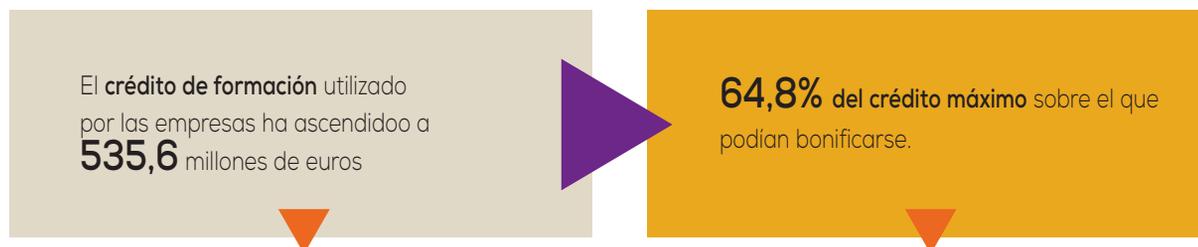
- ▲ **220** grandes empresas formadoras más: **5,5%** de incremento.
- ▼ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras pasa de **92,7%** a **92%**.
- ▲ **254.888** participantes formados más: **11,5%** de incremento.
- ▼ La **duración media** de la formación se acorta **una hora** por participante.

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2018	4.191	92,0%	2.467.936	27.333.994	11,1
2017	3.971	92,7%	2.213.048	26.417.874	11,9
2016	3.789	93,0%	2.046.354	26.108.199	12,8
2015	3.658	92,9%	1.814.416	26.879.896	14,8
2014	3.596	93,7%	1.575.994	27.466.489	17,4
2013	3.648	93,4%	1.530.301	27.454.018	17,9
2012	3.638	91,8%	1.545.474	27.920.832	18,1
2011	3.613	90,2%	1.424.879	26.914.430	18,9
2010	3.635	89,7%	1.403.643	25.897.542	18,5
2009	3.761	87,9%	1.312.125	25.810.617	19,7
2008	3.570	84,9%	1.151.423	23.843.016	20,7
2007	3.148	79,9%	943.593	20.813.977	22,1
2006	2.814	75,0%	686.267	16.706.180	24,3
2005	2.465	68,3%	572.723	13.892.149	24,3
2004	1.846	nd	406.093	10.129.581	24,9

FUENTE: fundae.

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN



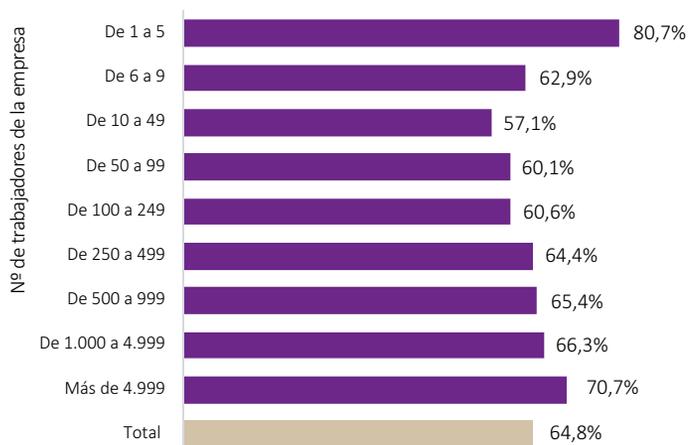
Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta la representación legal de los trabajadores.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



✓ Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 80,7%.

✓ La formación es gratuita para el trabajador.

● Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	EMPRESAS FORMADORAS	CRÉDITO ASIGNADO FORMADORAS	CRÉDITO DISPUESTO FORMADORAS	RATIO CRÉDITO DISPUESTO FORMADORAS SOBRE ASIGNADO
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	247.960	128.395.218	96.391.553	75,1%
De 1 a 5	196.689	87.999.096	70.985.285	80,7%
De 6 a 9	51.271	40.396.123	25.406.268	62,9%
De 10 a 49	86.659	174.386.769	99.646.343	57,1%
De 10 a 49	86.659	174.386.769	99.646.343	57,1%
De 50 a 249	21.117	187.696.915	113.383.876	60,4%
De 50 a 99	13.262	79.333.243	47.700.406	60,1%
De 100 a 249	7.855	108.363.671	65.683.470	60,6%
Más de 249	4.191	336.542.143	226.204.773	67,2%
De 250 a 499	2.301	61.974.372	39.908.510	64,4%
De 500 a 999	1.086	59.546.006	38.944.026	65,4%
De 1.000 a 4.999	691	106.175.546	70.382.646	66,3%
Más de 4.999	113	108.846.219	76.969.592	70,7%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	125	1.728	1.552	89,8%
Total	360.052	827.022.773	535.628.097	64,8%
Sector de actividad				
Agricultura	12.789	10.703.027	7.022.570	65,6%
Industria	43.136	178.818.715	110.689.132	61,9%
Construcción	43.075	55.890.070	36.347.433	65,0%
Comercio	81.984	142.875.783	89.122.987	62,4%
Hostelería	48.623	55.356.125	37.359.767	67,5%
Otros servicios ¹	130.445	383.379.053	255.086.207	66,5%
Total	360.052	827.022.773	535.628.097	64,8%

¹ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: fundae

✓ Hostelería es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 67,5%.

✓ Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 226,2 millones de euros para financiar la formación.

La Ley 30 establece que las empresas pertenecientes al grupo pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

El 14,4% de las 5.472 empresas que han organizado la formación mediante un grupo empresarial han utilizado el **crédito conjunto** del Grupo de empresas en el que participaban.

COSTES DE LA FORMACIÓN



Las empresas están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación. Las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores están exentas de esta obligación. El resto de empresas deben cumplir un porcentaje de cofinanciación en función de su tamaño:

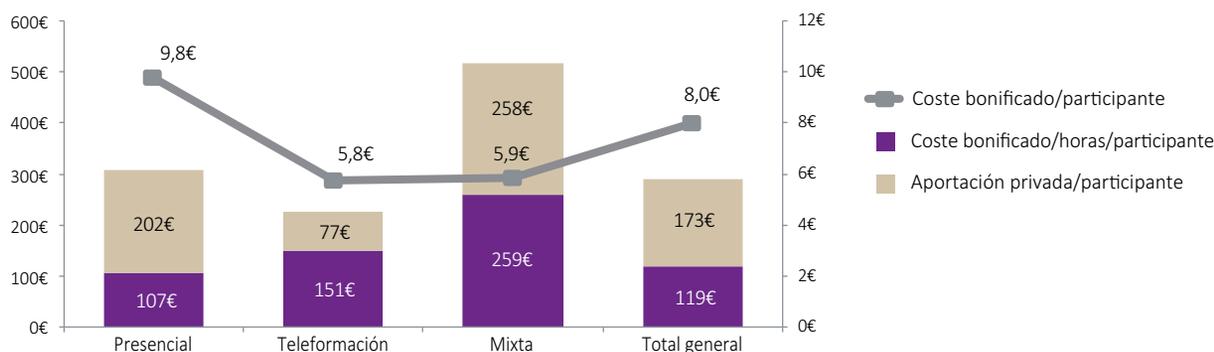
- De 6 a 9 trabajadores: 5%.
- De 10 a 49 trabajadores: 10%.
- De 50 a 249 trabajadores: 20%.
- De 250 o más trabajadores: 40%.

Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas pueden justificar tanto los costes directos como los costes indirectos de la actividad formativa, con el límite de los módulos económicos máximos en función de la modalidad de formación. Los costes indirectos no pueden superar el 10% del coste total. Además, si las empresas encomiendan la organización de la formación a una entidad externa, pueden justificar los costes de organización, con el límite del 10% del coste total de la actividad formativa. Si la empresa tiene de 6 a 9 trabajadores este porcentaje se eleva al 15% y para las de 1 a 5 trabajadores se establece en el 20%.

✓ La aportación de las empresas a los costes de la formación ha ascendido a 763 millones de euros.

✓ La formación presencial es la modalidad con mayor aportación de las empresas: 672,4 millones de euros.

Coste bonificado y aportación privada por participante según modalidad de impartición (en euros)

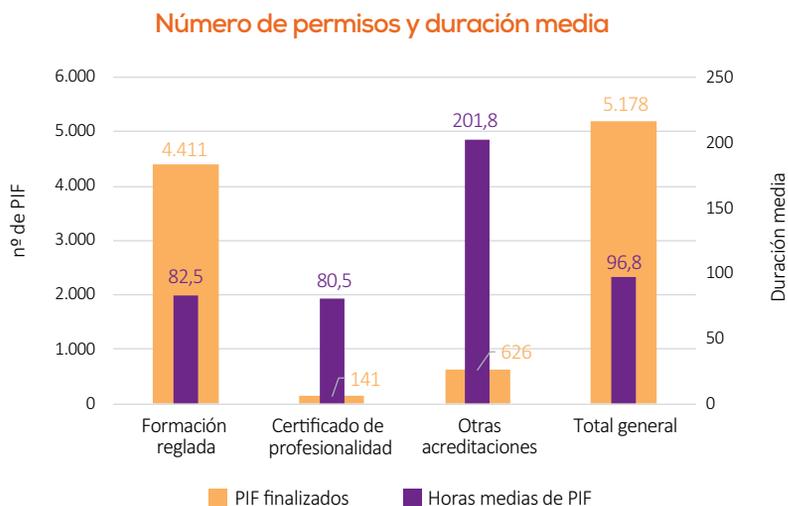


PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



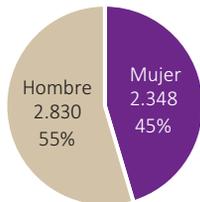
El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación. En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.



FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS 2018

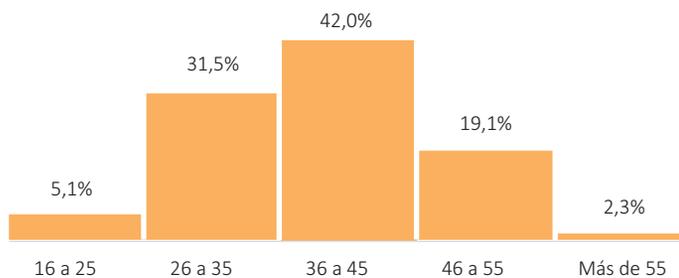
Beneficiarios de los PIF



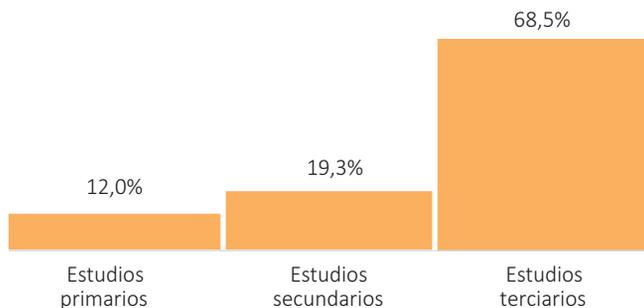
Duración media de los permisos



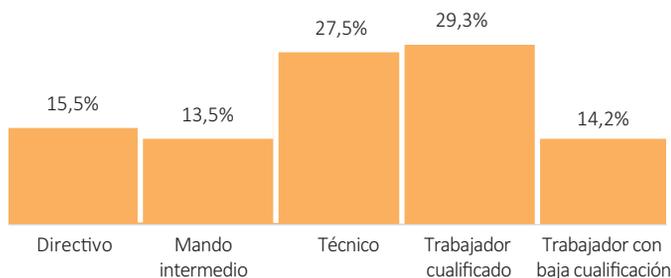
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



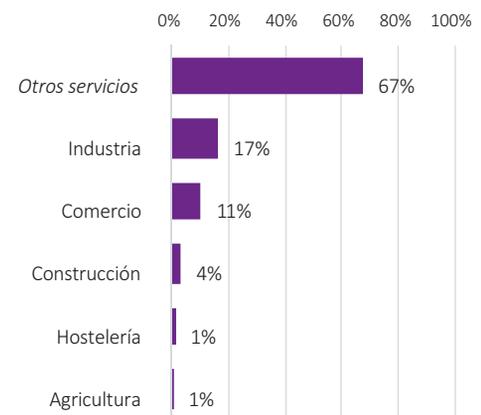
Categoría profesional



✓ El perfil de los beneficiarios de PIF en 2018 es: hombre de entre 35 y 45 años, con estudios universitarios y trabajador cualificado ocupado en el sector otros servicios.

✓ La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Sector de actividad de los beneficiarios



El sector de otros servicios incluye las actividades de sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



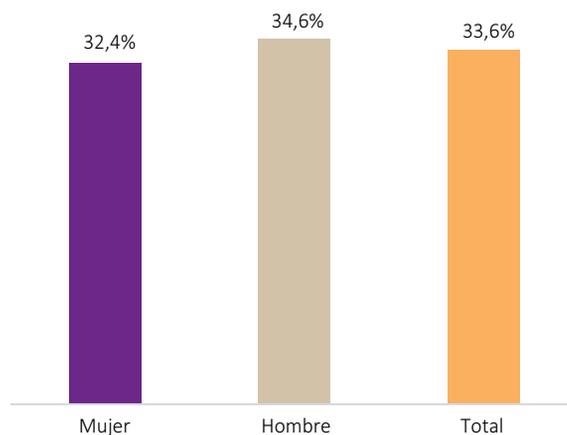
La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación-media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

✓ El 69,3% de los formados han realizado una acción formativa.

✓ La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2018 se sitúa en el 33,6%.

Tasa de cobertura formativa según género



✓ El 18,8% han realizado dos.

✓ El 11,9% han realizado más de dos.

PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

GÉNERO

- **55,7%** hombres.
- **44,3%** mujeres.

EDAD

- **35,3%** tiene de 36 a 45 años y el **28,3%** de 46 a 55.
- El peso en la formación de estos dos grupos de edad supero su peso en la población asalariada del sector privado.

ESTUDIOS

- **29%** de los participantes son titulados universitarios.
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres: **35%**.
- Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.

CATEGORÍA PROFESIONAL

- **44,7%** son trabajadores cualificados.
- Los directivos tienen la media de horas de formación anuales más elevada: **15,8** horas por participante.

GRUPO DE COTIZACIÓN

- La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: **24,8%**.
- Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: **23%**.

TAMAÑO DE LA EMPRESA

- **55,9%** pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores
- La media de acciones por trabajador se eleva a **1,8** en este segmento empresarial y decrece a **1,1** en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

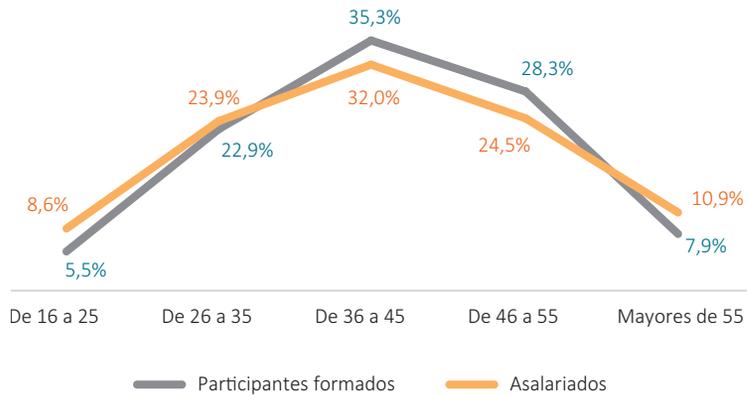
El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador en el momento

de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

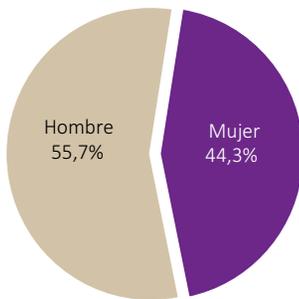
Distribución por grupos de edad



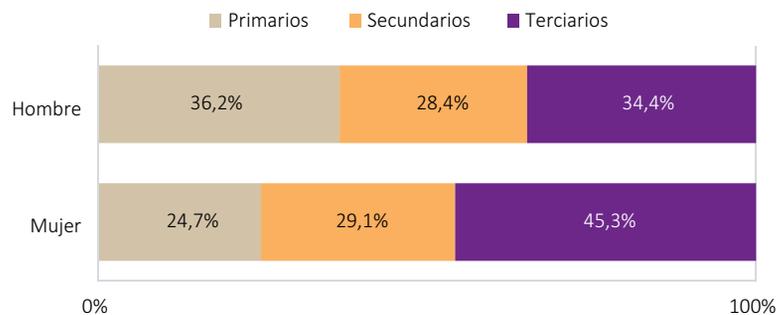
Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

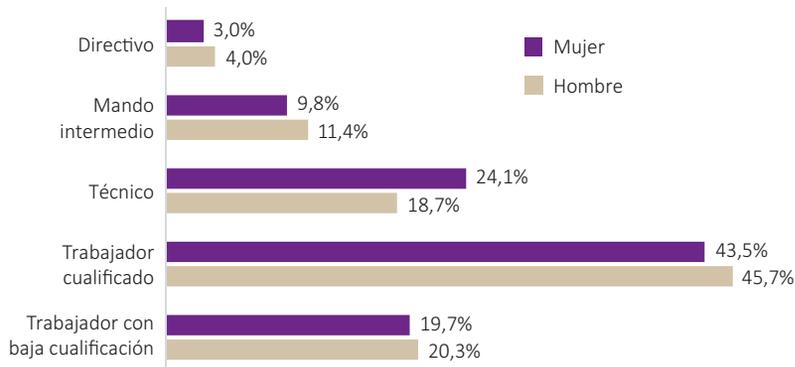
Distribución de la participación por género



Nivel de estudios de los participantes según género



Distribución de la participación según categoría profesional y género



✓ El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

✓ El grupo más numeroso de la participación masculina tiene un nivel máximo de estudios primarios.

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS 2018

● Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	% DE HORAS	MEDIA DE ACCIONES ²
Género								
Hombre	2.458.824	55,7	15,0	1.576.429	56,3	23,4	56,3	1,6
Mujer	1.955.029	44,3	14,6	1.212.904	43,3	23,6	43,7	1,6
Sin datos	-	-	-	10.770	0,4	-	-	-
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	100	1,6
Edad								
De 16 a 25	242.992	5,5	15,3	174.234	6,2	21,3	5,7	1,4
De 26 a 35	1.012.358	22,9	16,2	653.333	23,3	25,1	25,0	1,5
De 36 a 45	1.557.322	35,3	14,9	937.359	33,5	24,7	35,4	1,7
De 46 a 55	1.249.717	28,3	14,2	767.067	27,4	23,2	27,2	1,6
Mayores de 55	349.645	7,9	12,5	238.108	8,5	18,3	6,7	1,5
Sin datos	1.819	0,0	14,7	1.104	0,0	0,0		
Datos múltiples ³	-	-	-	28.898	1,0	-	-	-
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	100	1,6
Nivel de estudios								
Menos que primaria	156.880	3,6	8,8	73.138	2,6	18,9	2,1	2,1
Educación primaria	401.894	9,1	14,0	288.573	10,3	19,4	8,6	1,4
Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	814.837	18,5	14,6	568.236	20,3	20,9	18,1	1,4
Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPII)	1.117.333	25,3	15,3	678.316	24,2	25,2	26,1	1,6
Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	148.456	3,4	12,3	54.847	2,0	33,3	2,8	2,7
Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	454.278	10,3	13,4	219.798	7,8	27,8	9,3	2,1
E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	577.371	13,1	15,7	313.306	11,2	29,0	13,9	1,8
E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	683.944	15,5	16,4	370.032	13,2	30,3	17,1	1,8
E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	16.960	0,4	18,3	8.144	0,3	38,0	0,5	2,1
Otras titulaciones	41.900	0,9	23,6	29.372	1,0	33,7	1,5	1,4
Datos múltiples ³	-	-	-	196.341	7,0	-	-	
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	100	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año

● Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	% DE HORAS	MEDIA DE ACCIONES ²
Categoría profesional								
Directivo	156.316	4	15,8	76.190	3	32,5	3,8	2,1
Mando Intermedio	471.641	11	13,7	200.262	7	32,3	9,9	2,4
Técnico	930.629	21	15,3	499.462	18	28,5	21,7	1,9
Trabajador Cualificado	1.972.103	45	15,2	1.231.686	44	24,3	45,7	1,6
Trabajador con Baja Cualificación	883.164	20	14,0	646.396	23	19,1	18,9	1,4
Datos múltiples ³	-	-	-	146.107	5	-	-	-
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	100,0	1,6
Grupo Cotización S.S.								
Ingenieros y Licenciados	530.220	12	15,8	291.978	10	28,7	12,8	1,8
Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	413.641	9	15,0	230.262	8	26,9	9,4	1,8
Jefes administrativos y de taller	410.975	9	13,3	182.413	7	29,9	8,3	2,3
Ayudantes no titulados	244.418	6	12,9	134.821	5	23,3	4,8	1,8
Oficiales administrativos	770.507	17	13,4	405.928	14	25,5	15,8	1,9
Subalternos	199.637	5	12,6	143.765	5	17,6	3,9	1,4
Auxiliares administrativos	415.804	9	19,1	276.260	10	28,7	12,1	1,5
Oficiales de primera y segunda	741.127	17	16,3	525.287	19	22,9	18,4	1,4
Oficiales de tercera y especialistas	353.366	8	14,8	258.476	9	20,3	8,0	1,4
Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	331.770	8	12,6	263.482	9	15,8	6,4	1,3
Trabajadores menores de dieciocho años	2.388	0	22,5	1.601	0	33,6	0,1	1,5
Datos múltiples ³	-	-	-	85.830	3	-	-	-
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	100,0	1,6
Plantilla de la empresa								
De 1 a 9	372.221	8	35,9	323.921	12	41,2	20,4	1,1
De 10 a 49	651.014	15	18,6	498.895	18	24,3	18,5	1,3
De 50 a 249	922.617	21	13,7	610.492	22	20,8	19,4	1,5
Más de 250	2.467.936	56	11,1	1.348.082	48	20,3	41,7	1,8
Otras situaciones derivadas de fusiones o absorciones	65	0	50,7	44	0	74,9	0,0	1,5
Datos múltiples ³	-	-	-	18.669	1	-	-	-
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	100,0	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

243.519 participantes
son extranjeros: **5,5%**
31.022 más que en 2017:
14,6% de incremento.

GÉNERO

60,5% hombres
39,5% mujeres

CUALIFICACIÓN

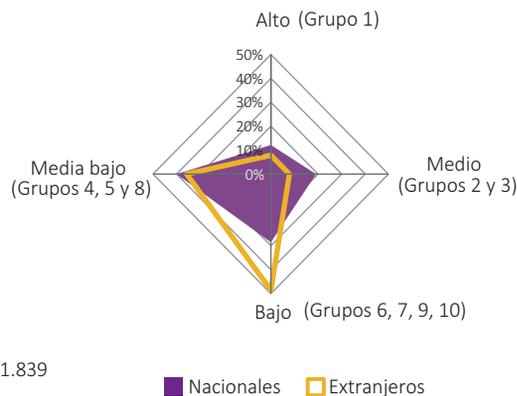
La presencia de extranjeros se intensifica según se desciende en la escala ocupacional:

48,6% son trabajadores con un nivel bajo de cualificación frente al **28,4%** de los participantes nacionales.

Extranjeros



Nivel profesional por Grupo de cotización según nacionalidad



Evolución de la participación de extranjeros



CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

DURACIÓN

- **14,8 horas de media.**
- 1,1 hora menos que en 2017.
- La formación se alarga en las microempresas de 1 a 9 trabajadores: 35,9 horas por participante y **se acorta** a 11,1 horas en las **grandes empresas** desde 250 trabajadores.
- En conjunto se han realizado **65,5 millones** de horas de formación.

La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

MODALIDAD

- **Presencial:** 3.333.075 participantes (75,5%) que reciben la formación más breve, 10,9 horas de media.
- **Teleformación:** 1.038.707 participantes (23,5%) y 26,2 horas de duración. 3,7 horas menos que en 2017.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 1% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 44,2 horas como media.

La formación bonificada puede ser:

Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.

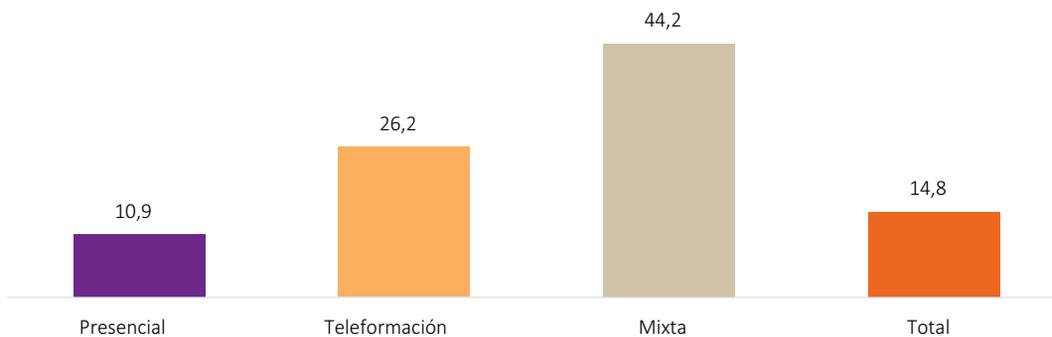
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores.

CONTENIDOS

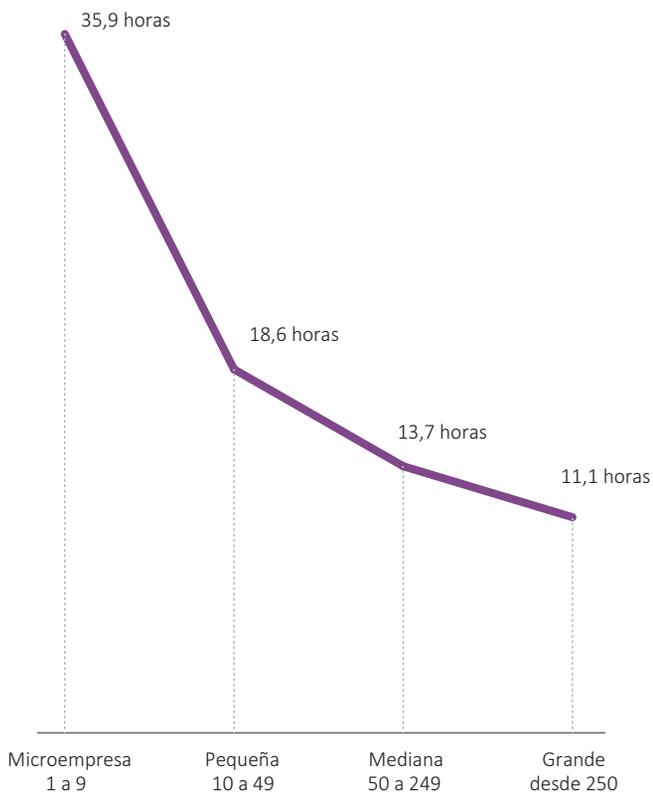
- Las empresas han realizado **347.404 acciones formativas** bonificadas.
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de **Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Formación complementaria** que recoge materias como legislación e idiomas.

Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

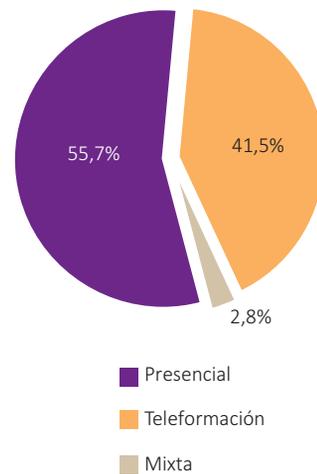
Duración media de las acciones formativas (horas/ppte)



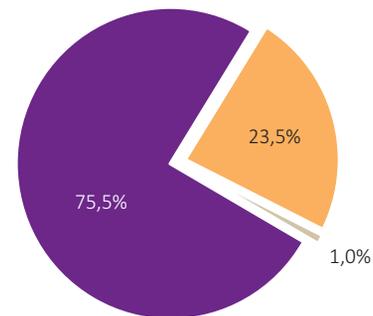
Duración media de la formación según tamaño de la empresa (nº de trabajadores)



Horas de formación



Participantes



● Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

FAMILIA PROFESIONAL DEL CONTENIDO FORMATIVO	PARTICIPANTES FORMADOS		MEDIA DE HORAS REALIZADAS
Administración y gestión	1.222.945	27,7%	11,8
Seguridad y medio ambiente	955.093	21,6%	11,7
Formación complementaria	427.774	9,7%	28,9
Comercio y márketing	381.145	8,6%	12,9
Servicios socioculturales y a la comunidad	370.178	8,4%	11,7
Informática y comunicaciones	296.702	6,7%	19,3
Industrias alimentarias	221.425	5,0%	10,9
Transporte y mantenimiento de vehículos	133.809	3,0%	23,6
Sanidad	128.050	2,9%	13,4
Instalación y mantenimiento	53.699	1,2%	19,4
Hostelería y turismo	50.647	1,1%	18,9
Edificación y obra civil	40.934	0,9%	14,5
Fabricación mecánica	36.960	0,8%	23,0
Energía y agua	21.809	0,5%	13,8
Agraria	14.916	0,3%	21,6
Electricidad y electrónica	12.467	0,3%	17,9
Imagen personal	8.589	0,2%	27,9
Química	7.811	0,2%	21,2
Artes gráficas	6.906	0,2%	29,8
Imagen y sonido	6.772	0,2%	13,3
Textil, confección y piel	4.883	0,1%	9,3
Actividades físicas y deportivas	4.255	0,1%	12,7
Industrias extractivas	2.918	0,1%	14,5
Madera, mueble y corcho	1.114	0,0%	17,2
Artes y artesanías	967	0,0%	10,5
Vidrio y cerámica	767	0,0%	26,1
Marítimo pesquera	288	0,0%	19,6
Competencias profesionales no clasificadas	30	0,0%	9,8
Total	4.413.853	100,0%	14,8

FUENTE: fundae.

✓ Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 28,9 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 218.328 participantes que han recibido 28,6 horas de formación como media.

● Distribución de la participación según el área profesional de las AA FF con mayor nº de participantes

ÁREA PROFESIONAL DEL CONTENIDO FORMATIVO	PARTICIPANTES FORMADOS		MEDIA DE HORAS REALIZADAS
Seguridad y prevención	925.471	21,0%	11,6
Administración y auditoría	742.266	16,8%	12,5
Finanzas y seguros	381.042	8,6%	11,4
Compraventa	252.209	5,7%	11,0
Sistemas y telemática	248.173	5,6%	20,8
Lenguas extranjeras	248.148	5,6%	28,8
Alimentos diversos	209.458	4,7%	10,6
Formación y educación	185.942	4,2%	11,6
Competencia clave	172.458	3,9%	29,3
Atención social	163.608	3,7%	11,5
Atención sanitaria	107.904	2,4%	12,5
Gestión de la información y comunicación	99.637	2,3%	8,4
Logística comercial y gestión del transporte	86.470	2,0%	12,0
Conducción de vehículos por carretera	83.855	1,9%	27,1
Montaje y mantenimiento de instalaciones	46.099	1,0%	18,6
Comunicaciones	43.654	1,0%	11,2
Marketing y relaciones públicas	42.466	1,0%	26,0
Restauración	36.841	0,8%	19,4
Gestión ambiental	29.622	0,7%	15,1
Maquinaria de construcción	22.315	0,5%	11,0
Servicios y productos sanitarios	19.572	0,4%	17,8
Electromecánica de vehículos	19.570	0,4%	16,7
Producción mecánica	14.688	0,3%	26,5
Ferrocarril y cable	13.483	0,3%	20,6
Agua	12.840	0,3%	10,7
Aeronáutica	12.502	0,3%	11,7
Construcciones metálicas	12.294	0,3%	21,7
Instalaciones eléctricas	12.238	0,3%	18,0
Servicios al consumidor	10.594	0,2%	11,9
Actividades culturales y recreativas	9.901	0,2%	15,0
Proyectos y seguimiento de obras	9.868	0,2%	21,8
Agricultura	8.380	0,2%	25,5
Operaciones mecánicas	8.318	0,2%	19,7
Albañilería y acabados	7.161	0,2%	14,6
Turismo	6.955	0,2%	15,8
Alojamiento	6.754	0,2%	18,9
Energía eléctrica	6.634	0,2%	13,6
Producción audiovisual	6.250	0,1%	12,4
Lenguas y dialectos españoles	5.623	0,1%	26,4
Cárnicas	5.547	0,1%	16,9
Frío y climatización	5.138	0,1%	26,6
Desarrollo	4.875	0,1%	18,3

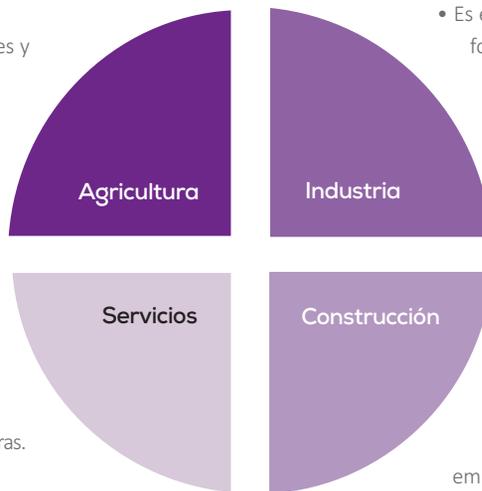
FUENTE: fundae.

ANÁLISIS SECTORIAL

Participación y tasas de cobertura sectoriales

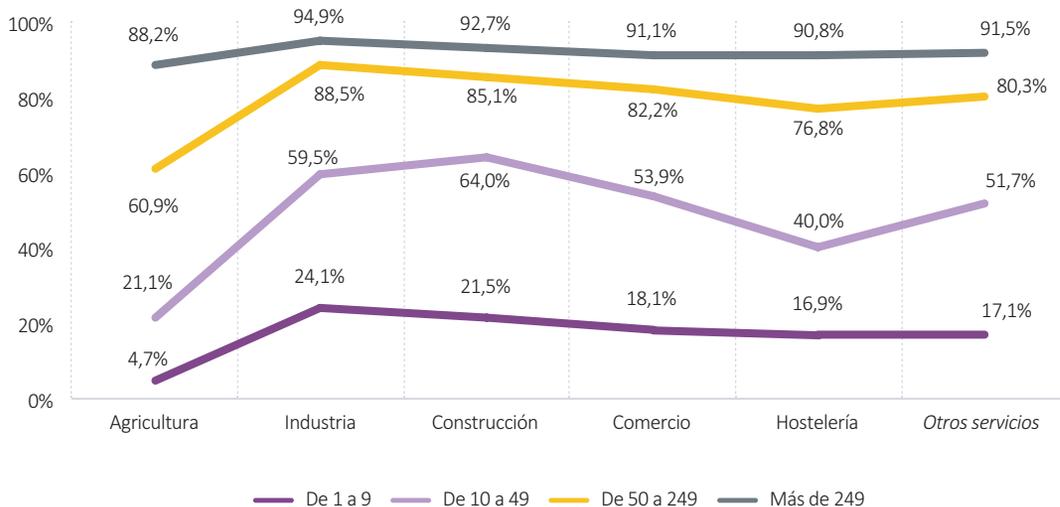
- Es el sector con menos presencia en la formación bonificada: 1,1% de los participantes y 3,6% de las empresas formadoras.
- Respecto a 2017 pierde un 10% de empresas formadoras.

- Integra las actividades de comercio, hostelería y otros servicios.
- Supone las tres cuartas partes de la formación anual.
- Comercio aumenta un 7,4% de empresas formadoras.
- Hostelería pierde un 11% de empresas formadoras.
- *Otros servicios* tiene la mayor tasa de participantes formados.



- Es el sector con mayor tasa de empresas formadoras.
- El 24,1% de las microempresas de la industria realizan formación frente al 16,6% del conjunto de las microempresas.
- Respecto a 2017 tiene un 2,3% más de empresas formadoras.
- Supone el 9,7% de las empresas potencialmente beneficiarias y el 12% de las empresas formadoras.
- Es el sector con mayor incremento de empresas formadoras respecto a 2017: 9,2% más.

Tasas de cobertura sectoriales según tamaño de la empresas (nº de asalariados)



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios*-sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

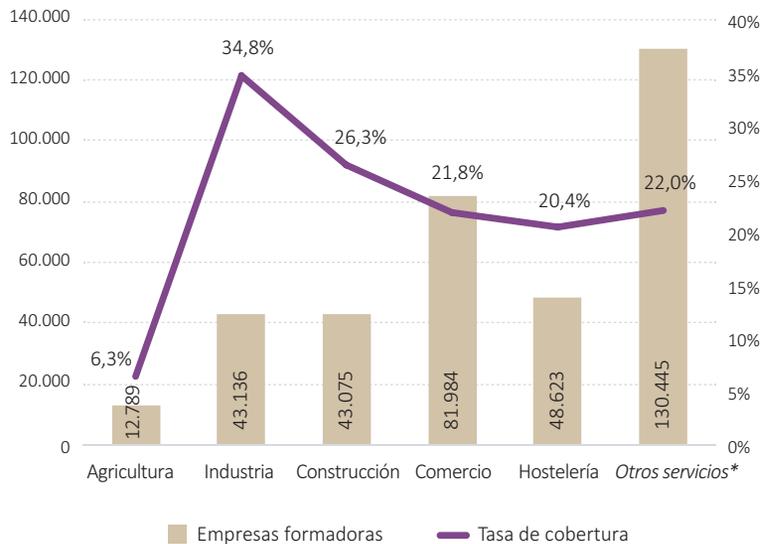
FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS 2018

● Distribución sectorial de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

SECTOR	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	HORAS DE FORMACIÓN	%	MEDIA DE ACCIONES ²
Agricultura	50.702	1,1%	18,1	42.477	1,5%	21,6	918.190	1,4%	1,2
Industria	836.305	18,9%	14,6	527.895	18,9%	23,2	12.223.706	18,7%	1,6
Construcción	239.051	5,4%	18,6	176.007	6,3%	25,3	4.457.930	6,8%	1,4
Comercio	637.941	14,5%	16,2	442.054	15,8%	23,4	10.357.543	15,8%	1,4
Hostelería	314.671	7,1%	15,0	232.884	8,3%	20,2	4.705.254	7,2%	1,4
Otros servicios ³	2.335.183	52,9%	14,1	1.370.010	48,9%	24,0	32.816.059	50,1%	1,7
Datos múltiples ⁴	-	-	-	8.776	0,3%	-	-	-	-
Total	4.413.853	100%	14,8	2.800.103	100,0%	23,4	65.478.682,0	100%	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.
2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.
3. Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.
4. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año

Número de empresas formadoras y tasa de cobertura formativa según sector de actividad



Distribución sectorial de las empresas formadoras y los participantes formados



*El sector de otros servicios incluye las actividades de sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

● Participación según actividad económica

ACTIVIDAD ECONÓMICA (CNAE)	EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA HORAS REALIZADAS
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	12.789	50.702	918.190	18,1
Industrias extractivas	666	9.847	143.416	14,6
Industria manufacturera	40.333	724.386	10.884.721	15,0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	474	45.024	405.093	9,0
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.663	57.048	790.476	13,9
Construcción	43.075	239.051	4.457.930	18,6
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	81.984	637.941	10.357.543	16,2
Transporte y almacenamiento	19.938	311.193	4.966.049	16,0
Hostelería	48.623	314.671	4.705.254	15,0
Información y comunicaciones	6.361	179.618	2.933.294	16,3
Actividades financieras y de seguros	3.849	443.614	4.927.407	11,1
Actividades inmobiliarias	5.658	19.535	405.966	20,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26.429	212.119	4.331.008	20,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	13.668	424.882	5.120.268	12,1
Educación	12.594	242.177	3.106.217	12,8
Actividades sanitarias y de servicios sociales	15.171	391.248	4.523.519	11,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	6.360	39.794	741.336	18,6
Resto servicios	17.383	58.184	1.461.500	25,1
Total	360.052	4.413.853	65.478.682	14,8

FUENTE: fundae

- ✓ La industria manufacturera es la actividad que condensa el mayor volumen de los participantes formados en el año.
- ✓ Las actividades del comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas reúnen el mayor volumen de empresas formadoras.
- ✓ Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a otros servicios son las de mayor duración media anual. Este epígrafe recoge, entre otras, las actividades asociativas, la reparación de ordenadores, equipos de comunicación y aparatos electrónicos, la reparación de muebles, artículos de uso doméstico y efectos personales, así como las actividades de mantenimiento físico.

Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

- **3,6%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **6,3%**.
- **7 millones** de crédito dispuesto.
- **68%** son microempresas.

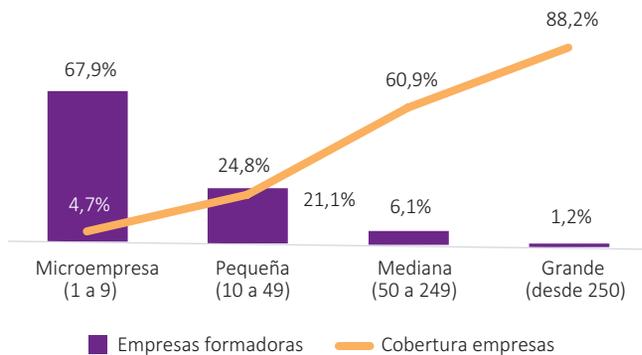
PARTICIPANTES

- **1,1%** de los formados en el año.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- **20%** de los participantes son extranjeros.

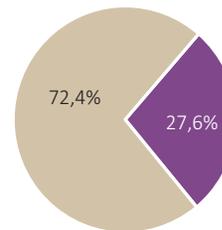
FORMACIÓN

- **84,3%** de los participantes formados en acciones presenciales.
- Es el sector con la formación *online* de más larga duración: **53,2** horas por participante.

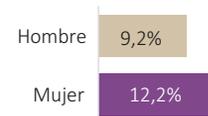
Estrato de asalariados de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa



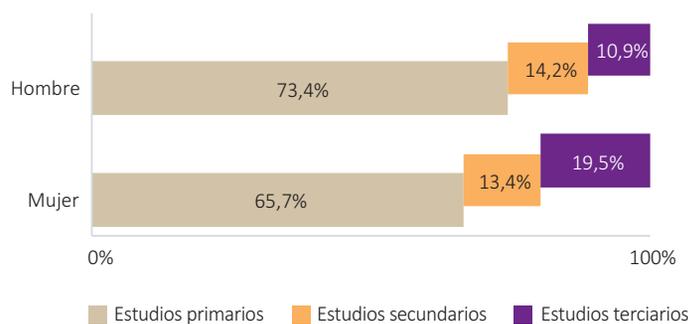
Participantes formados



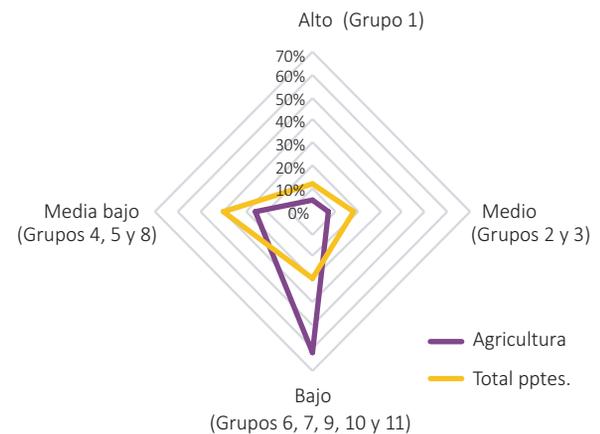
Cobertura Pptes Formados



Nivel de estudios de los participantes según género



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Perfil formativo del sector industrial

EMPRESAS FORMADORAS

- 12% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **34,8%**, se eleva al **45,6%** en las Industrias extractivas.
- 111 millones de crédito dispuesto.
- 2,1% son grandes empresas.

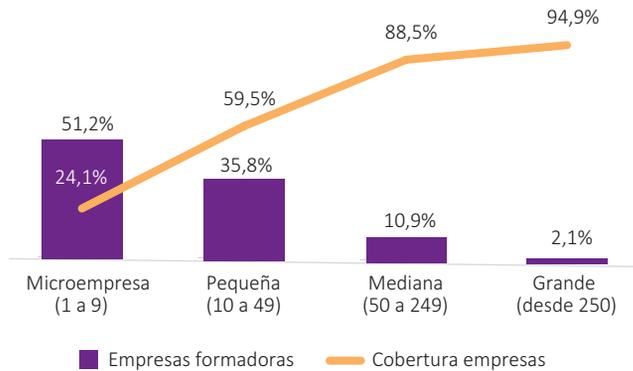
PARTICIPANTES

- **18,9%** de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: **75%**.
- Las mujeres formadas son en su mayoría tituladas universitarias.

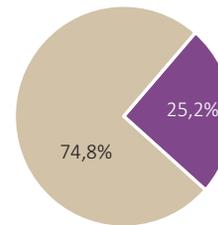
FORMACIÓN

- Es el sector con más formación presencial:
- **88,9%** de los participantes,
 - **72,3%** de las horas de formación,
 - **11,9** horas por participante.

Estrato de asalariados de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa



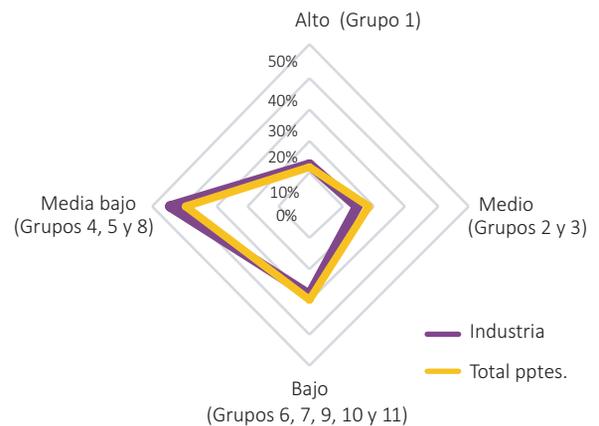
Participantes formados



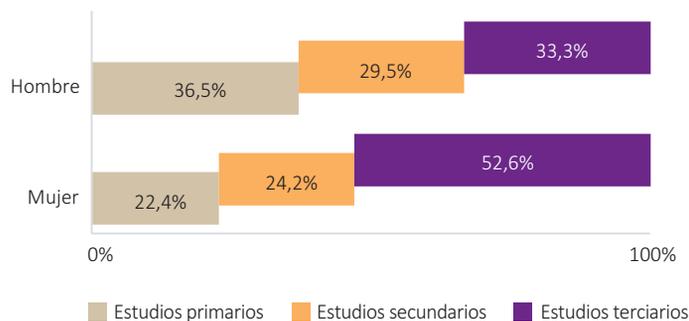
Cobertura Pptes Formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS

- **12%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **26,3%**.
- **36,4 millones** de crédito dispuesto.
- **73,1%** son microempresas.

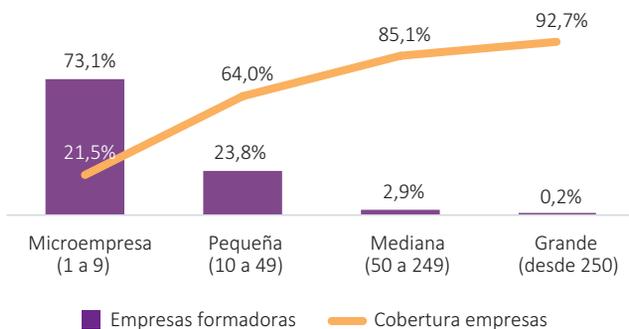
PARTICIPANTES

- **5,4%** de los formados.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y trabajadores cualificados.
- Las mujeres formadas son en su mayoría tituladas universitarias.

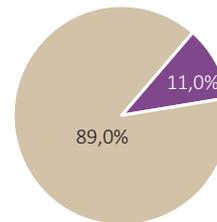
FORMACIÓN

- **81%** de formados presencialmente.
- Teleformación de larga duración: **44,2 horas** de media.
- **48%** de las horas de formación destinadas a Seguridad y prevención.

Estrato de asalariados de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa



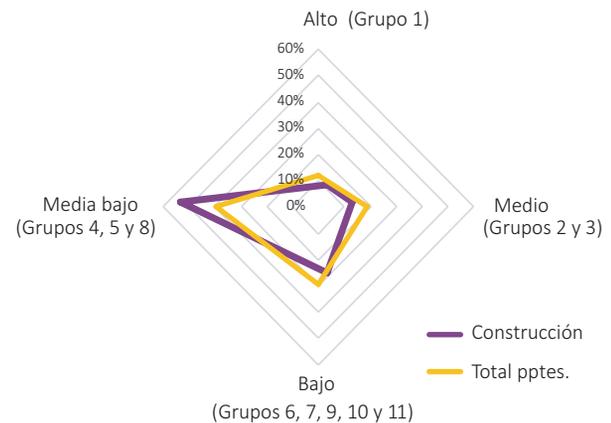
Participantes formados



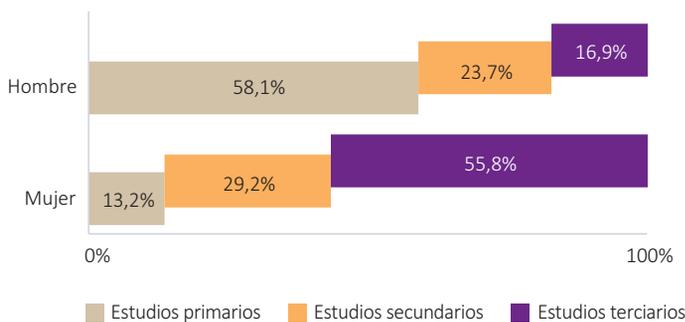
Cobertura Pptes Formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del sector servicios: comercio

EMPRESAS FORMADORAS

- **22,8%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **21,8%**.
- **89,1 millones** de crédito dispuesto.
- **75,5%** son microempresas.

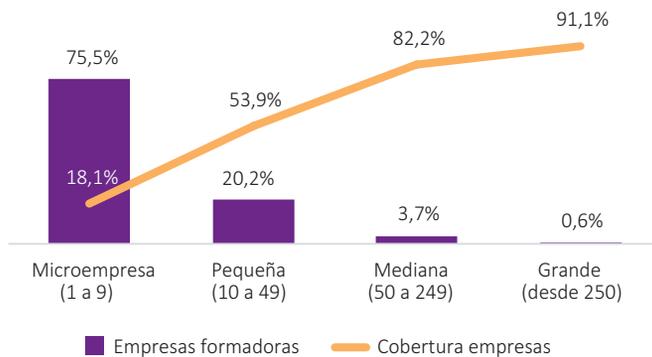
PARTICIPANTES

- **14,5%** de los formados en el año.
- **51,9%** hombres y **48,1%** mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: **49,5%** de los formados.

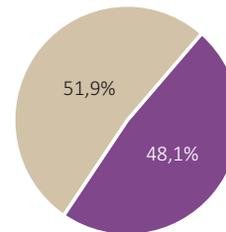
FORMACIÓN

- **81%** de los participantes en acciones presenciales de **10,5 horas** de duración media.
- Compraventa, con **9,9 horas** de media, es la formación que aglutina mas participantes: **21,5%**.

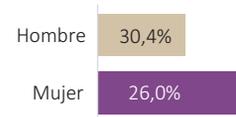
Estrato de asalariados de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa



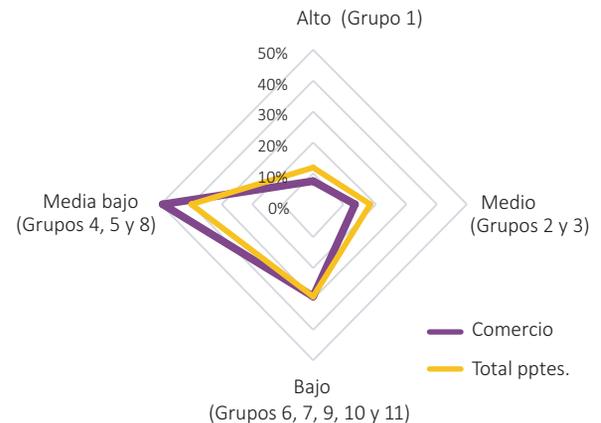
Participantes formados



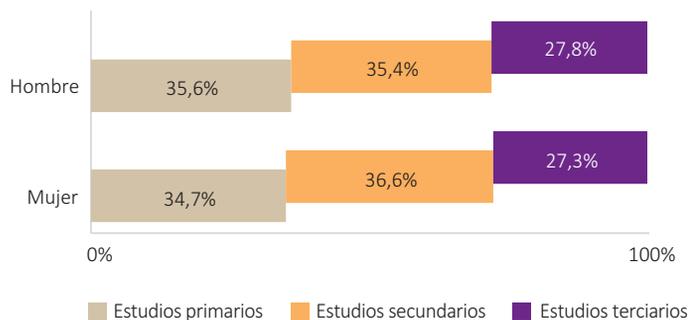
Cobertura Pptes Formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del sector servicios: hostelería

EMPRESAS FORMADORAS

- **13,5%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **20,4%**.
- **37,4 millones** de crédito dispuesto.
- **71,5%** son microempresas.

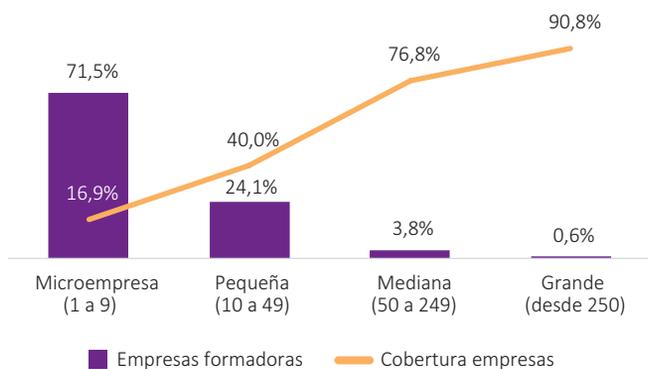
PARTICIPANTES

- **7,1%** del total.
- Predomina el nivel de estudios bajo: **58,6%** primarios y el bajo nivel profesional: **44,8%**.
- Mujeres: **53,1%**.
- **15,9%** participantes extranjeros.

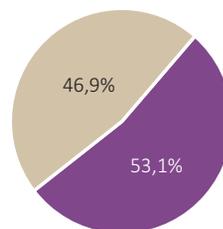
FORMACIÓN

- Es el sector que dedica más horas a la teleformación: **62,3%**.
- Realiza la formación presencial de menos duración: **7,3 horas** de media por participante.
- Acciones de higiene alimentaria y manipulación de alimentos.

Estrato de asalariados de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa



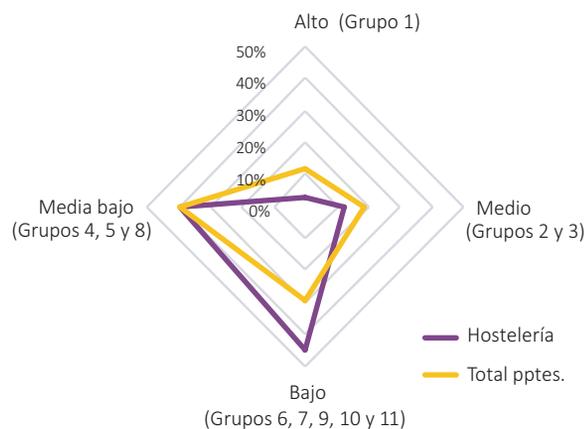
Participantes formados



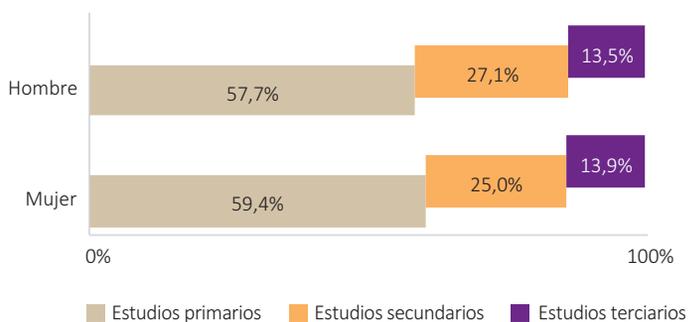
Cobertura Pptes Formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del sector servicios: otros servicios*

EMPRESAS FORMADORAS

- **36,2%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **22%**.
- **255 millones** de crédito dispuesto.
- **68,3%** son microempresas.

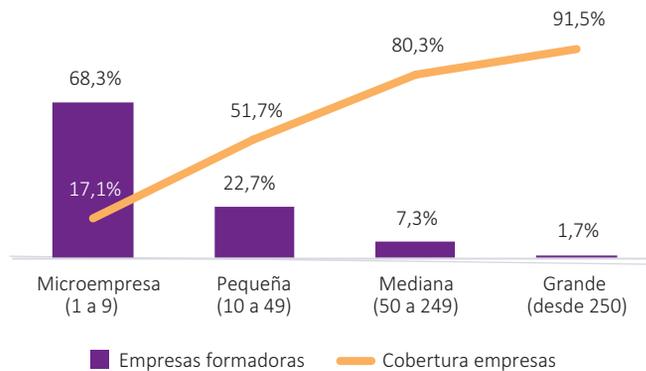
PARTICIPANTES

- **52,9%** de los formados.
- Tasa de cobertura sectorial más elevada: **41,5%**.
- Mayoría de grandes empresas: **65,4%**.
- Mujeres: **52,7%**. **48,7%** de participantes con estudios terciarios.

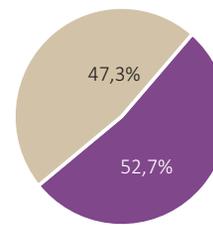
FORMACIÓN

- Sector con más formados *online*: **30,5%** pero en la teleformación mas breve **20,4** horas..
- Formación en Administración y gestión y Prevención de riesgos laborales.

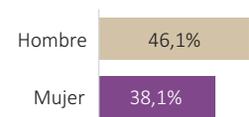
Estrato de asalariados de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa



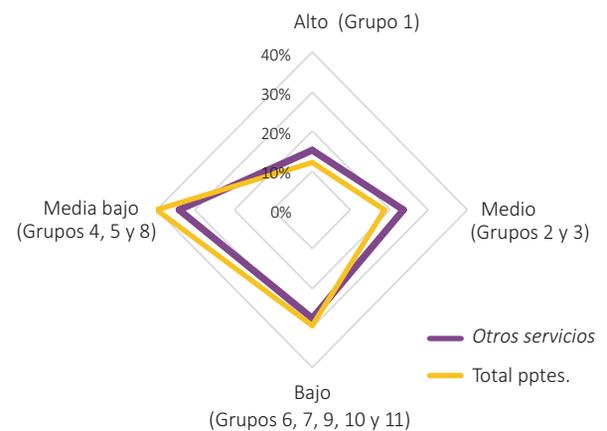
Participantes formados



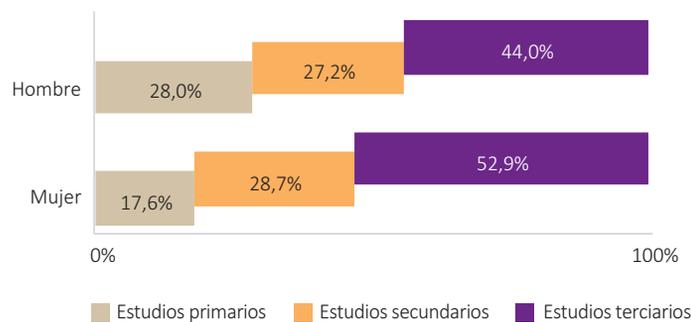
Cobertura Pptes Formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



*El sector de otros servicios incluye las actividades de sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

ANÁLISIS TERRITORIAL

EMPRESAS

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen centros de trabajo en el territorio estatal, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, y que cotizan por formación profesional, pueden ser beneficiarias de las bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad social al desarrollar la formación para sus trabajadores.

PARTICIPANTES

Las empresas pueden programar formación para los trabajadores de sus centros de trabajo de todo el territorio nacional. Las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la autonomía donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Participación en las comunidades autónomas

La comunidad con mayor número de empresas formadoras es Andalucía: cerca de dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada de 2018 tienen su actividad principal en esta autonomía. El volumen de formación desarrollado por estas empresas, sin embargo, se sitúa en el 8,9% de los participantes formados y el 12,2% de las horas de formación anuales.

Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid son las que han desarrollado mayor volumen de formación: 30,7% de los participantes formados en el año y 27,9% de las horas de formación anuales.

Ambas circunstancias están directamente relacionadas con el tamaño de la plantilla de las empresas formadoras que es de 16 trabajadores de media en Andalucía -11 menos que la media nacional que es de 27 trabajadores- y de 58 en la Comunidad de Madrid -31 más que la media nacional-.

El cuadro que figura a continuación muestra la distribución autonómica de las empresas y el volumen de formación desarrollado por estas contabilizando los formados dentro y fuera de la comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa.

● Distribución autonómica de las empresas formadoras y volumen de formación desarrollado

	EMPRESAS FORMADORAS		PLANTILLA MEDIA	PARTICIPANTES FORMADOS*	HORAS DE FORMACIÓN
Andalucía	69.002	19,2%	16	8,9%	12,2%
Aragón	10.234	2,8%	22	2,3%	2,7%
Asturias, Principado de	8.728	2,4%	18	1,5%	2,0%
Baleares, Illes	10.101	2,8%	23	2,2%	2,1%
Canarias	11.938	3,3%	26	2,6%	2,7%
Cantabria	4.747	1,3%	18	0,8%	1,0%
Castilla y León	19.847	5,5%	16	3,0%	3,9%
Castilla-La Mancha	14.913	4,1%	16	2,3%	2,8%
Cataluña	53.247	14,8%	36	25,7%	20,5%
Comunitat Valenciana	37.191	10,3%	20	7,3%	7,5%
Extremadura	7.882	2,2%	13	0,7%	1,1%
Galicia	27.532	7,6%	15	3,8%	4,7%
Madrid, Comunidad de	48.672	13,5%	58	30,7%	27,9%
Murcia, Región de	12.071	3,4%	22	2,1%	2,1%
Navarra, Comunidad Foral de	4.341	1,2%	30	1,4%	1,5%
País Vasco	16.681	4,6%	26	4,3%	4,9%
Rioja, La	2.114	0,6%	20	0,3%	0,4%
Ceuta	307	0,1%	17	0,0%	0,1%
Melilla	346	0,1%	11	0,0%	0,0%
Total	360.052	100,0%	27	100,0%	100,0%

FUENTE: fundae.

* Participantes formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad autónoma con independencia de la autonomía donde se ubique el centro de trabajo de los participantes.

● Comunidad autónoma del centro de trabajo de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

CC AA	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	HORAS PARTICP. FORMADOS	%	MEDIA DE ACCIONES ²
Andalucía	554.265	12,6	17,1	361.440	12,9	26,2	9.469.273	14,5	1,5
Aragón	131.226	3,0	15,7	83.862	3,0	24,5	2.054.197	3,1	1,6
Asturias, Princip. de	80.522	1,8	17,1	51.967	1,9	26,5	1.378.846	2,1	1,5
Balears, Illes	113.596	2,6	13,6	74.247	2,7	20,8	1.540.809	2,4	1,5
Canarias	157.667	3,6	13,4	101.800	3,6	20,8	2.116.798	3,2	1,5
Cantabria	46.730	1,1	16,9	30.405	1,1	25,9	788.833	1,2	1,5
Castilla y León	197.132	4,5	16,2	125.567	4,5	25,4	3.194.605	4,9	1,6
Castilla-La Mancha	131.963	3,0	16,0	88.360	3,2	23,9	2.112.284	3,2	1,5
Cataluña	926.931	21,0	13,3	555.776	19,8	22,1	12.307.120	18,8	1,7
Comunitat Valenciana	420.377	9,5	13,7	274.698	9,8	21,0	5.765.554	8,8	1,5
Extremadura	51.927	1,2	19,3	34.804	1,2	28,8	1.000.953	1,5	1,5
Galicia	207.372	4,7	16,6	138.511	4,9	24,9	3.447.595	5,3	1,5
Madrid, Com. de	939.923	21,3	14,5	575.385	20,5	23,7	13.639.070	20,8	1,6
Murcia, Región de	128.129	2,9	13,0	84.969	3,0	19,5	1.660.145	2,5	1,5
Navarra, Com. Foral de	74.279	1,7	14,1	43.538	1,6	24,1	1.049.213	1,6	1,7
País Vasco	223.873	5,1	15,7	142.484	5,1	24,7	3.524.533	5,4	1,6
Rioja, La	23.014	0,5	14,1	15.042	0,5	21,6	324.262	0,5	1,5
Ceuta	2.494	0,1	20,7	1.671	0,1	30,9	51.604	0,1	1,5
Melilla	2.211	0,1	20,8	1.518	0,1	30,3	46.042	0,1	1,5
Trabajadores del Mar	209	0,0	32,6	199	0,0	34,2	6.808	0,0	1,1
Sin datos	13	0,0	10,6	-	-	-	138	0,0	-
Datos múltiples ³	-	-	-	13.860	0,5	-	-	-	-
Total	4.413.853	100	14,8	2.800.103	100	23,4	65.478.682	100	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

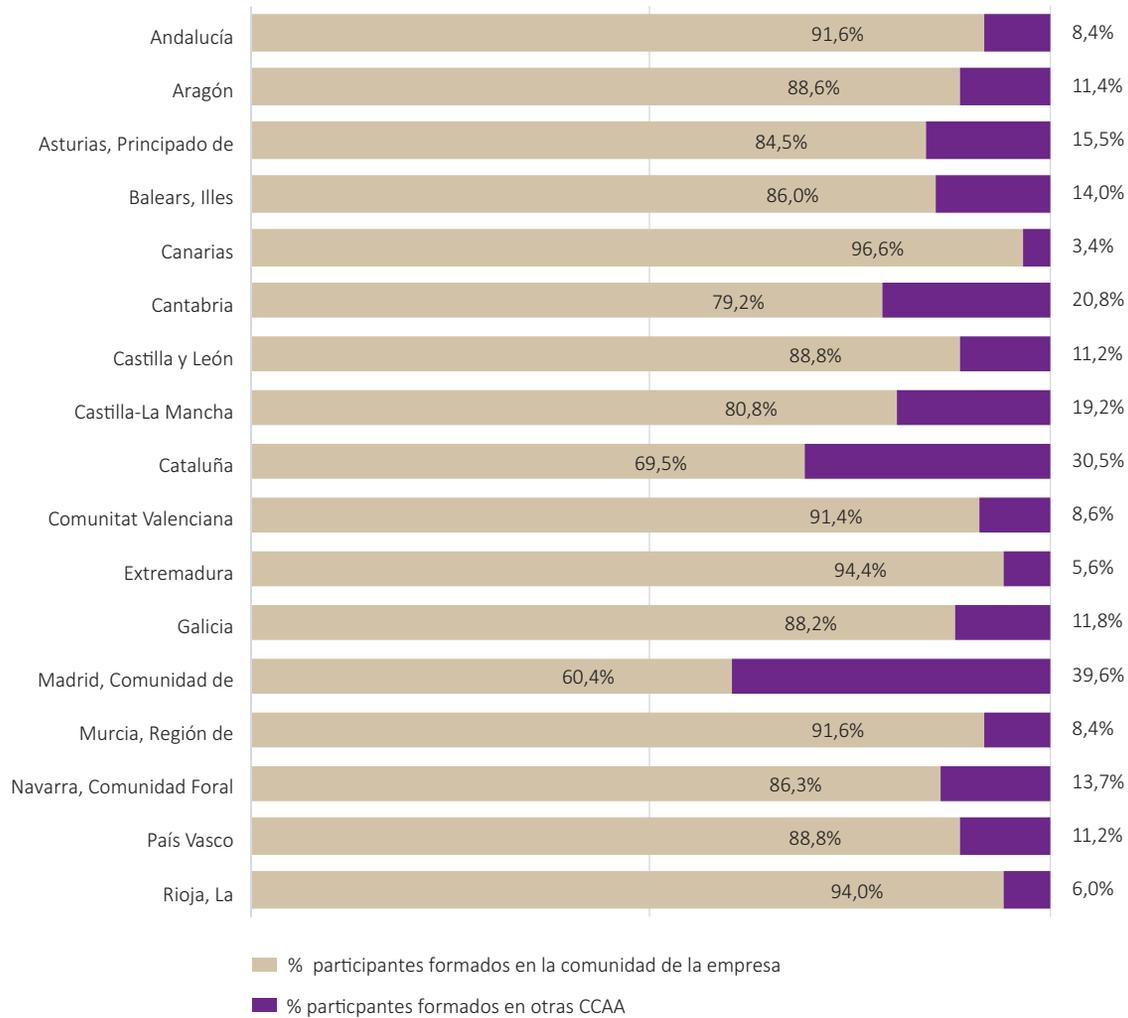
2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

✓ En conjunto, 1.084.368 participantes (24,6%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La relación se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

✓ La mayor dispersión autonómica de los formados se recoge en las empresas de la Comunidad de Madrid (39,6%) y la más baja en las empresas de Canarias (3,4%), tal como muestra el gráfico.

Ubicación de los formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad



El cuadro que figura a continuación recoge, en términos absolutos, la ubicación de los participantes formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad.

● Origen de la formación¹

	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS PRINCIP. DE	BALEARS ILLES	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA Y LEÓN	CASTILLA- LA MANCHA	CATALUÑA
Andalucía	360.566	1.076	914	3.331	1.183	543	2.117	1.627	67.188
Aragón	1.055	91.199	157	436	24	25	1.037	371	13.693
Asturias, Principado de	428	216	55.880	34	3	117	502	391	7.405
Balears, Illes	1.809	137	67	83.949	1.535	1	8	173	11.825
Canarias	1.726	161	24	2.749	112.070	51	229	355	18.469
Cantabria	343	1.072	1.153	6	4	27.467	651	13	3.953
Castilla y León	4.468	844	2.089	197	8	1.908	117.944	596	20.079
Castilla-La Mancha	1.686	461	700	12	5	601	1.057	82.048	14.666
Cataluña	4.050	1.878	540	2.451	214	318	1.824	1.462	788.001
Comunitat Valenciana	2.403	923	649	1.435	203	274	612	1.721	45.650
Extremadura	1.817	97	962	77	31	2	342	172	5.007
Galicia	1.096	328	1.080	130	53	725	1.229	3.155	17.181
Madrid, Comunidad de	8.974	2.165	1.225	2.585	552	1.153	4.049	3.277	77.512
Murcia, Región de	969	69	31	78	92	215	247	5.028	13.130
Navarra, Comunidad Foral de	455	1.442	254	2	0	40	269	322	11.518
País Vasco	967	517	335	193	33	901	602	851	16.401
Rioja, La	313	337	38	0	9	360	70	21	2.566
Ceuta	169	7	0	0	14	0	0	0	200
Melilla	331	8	0	6	5	0	0	0	120
Trabajadores del Mar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	393.626	102.937	66.098	97.671	116.038	34.701	132.789	101.583	1.134.564
Total participantes formados en la comunidad de la empresa	360.566	91.199	55.880	83.949	112.070	27.467	117.944	82.048	788.001
Total participantes formados en otras CCAA	33.060	11.738	10.218	13.722	3.968	7.234	14.845	19.535	346.563

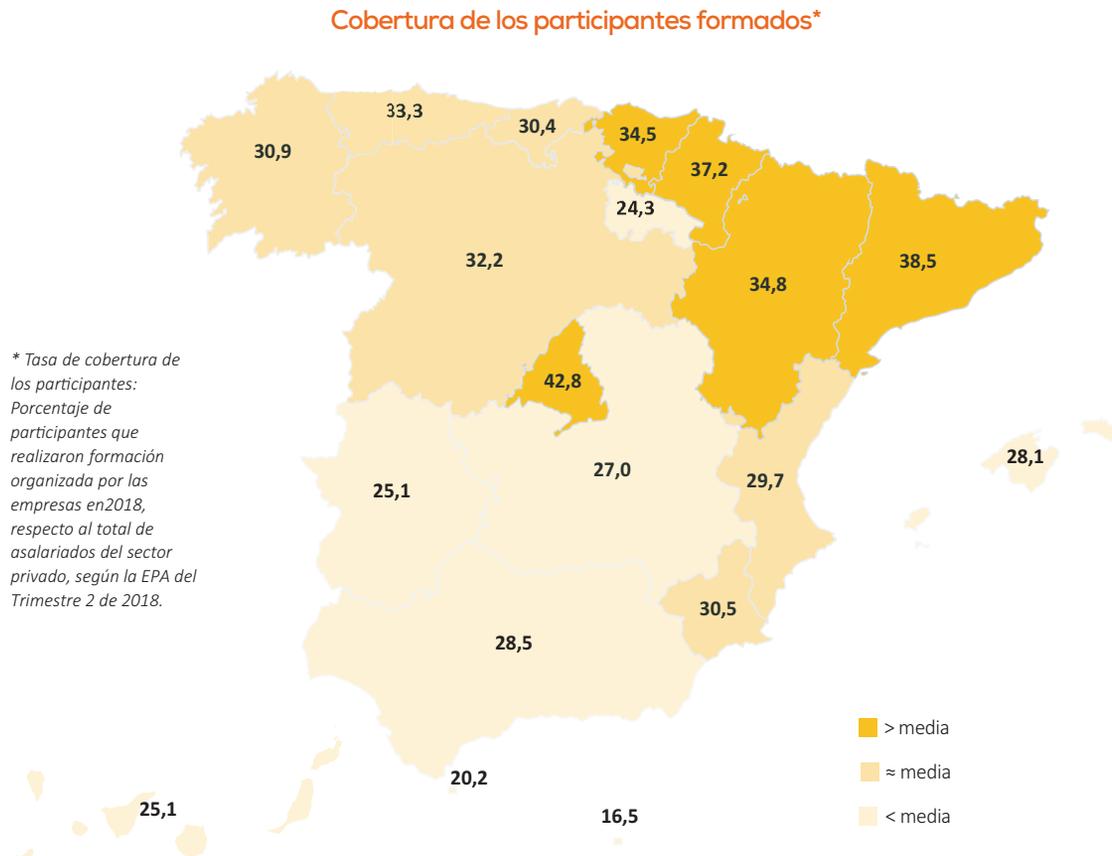
1. Comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa formadora.

2. Comunidad autónoma del centro de trabajo del participante formado.

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS 2018

COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID, COM. DE	REGIÓN DE MURCIA,	COM. FORAL DE NAVARRA	PAÍS VASCO	LA RIOJA	CEUTA	MELILLA	TOTAL
4.815	339	1.963	105.074	1.808	526	1.118	25	30	22	554.265
1.004	8	836	18.762	126	493	1.874	126	0	0	131.226
356	0	1.046	13.484	72	54	523	11	0	0	80.522
593	1	88	13.222	52	19	103	14	0	0	113.596
562	35	239	20.733	87	13	158	3	3	0	157.667
61	1	762	10.298	52	51	842	1	0	0	46.730
1.508	220	2.561	41.076	144	918	2.432	122	0	18	197.132
1.785	466	198	27.345	313	276	337	7	0	0	131.963
6.109	35	1.481	115.829	513	747	1.463	16	0	0	926.931
293.092	165	935	66.309	3.261	693	2.045	5	0	2	420.377
203	27.695	2.932	12.108	108	328	44	2	0	0	51.927
363	32	147.778	32.451	313	635	804	7	0	6	207.372
5.400	194	4.382	817.637	627	2.012	7.856	323	0	0	939.923
3.866	2	512	18.088	85.457	127	208	10	0	0	128.129
205	85	284	6.506	16	51.450	1.374	57	0	0	74.279
527	45	1.012	29.753	6	1.073	170.469	188	0	0	223.873
194	0	164	3.724	261	174	352	14.431	0	0	23.014
22	0	165	775	19	0	0	0	1.123	0	2.494
9	0	116	590	12	0	0	0	0	1.014	2.211
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	209
320.674	29.323	167.454	1.353.775	93.248	59.589	192.002	15.348	1.156	1.062	4.413.853
293.092	27.695	147.778	817.637	85.457	51.450	170.469	14.431	1.123	1.014	-
27.582	1.628	19.676	536.138	7.791	8.139	21.533	917	33	48	-

Tasas de cobertura autonómicas



✓ La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia (28,4%) que supera en 7,2 puntos la tasa nacional (21,2%). La Rioja es la comunidad con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja con un 15,6% de empresas formadoras.

✓ La tasa de cobertura de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid (42,8%, 9,2 puntos por encima de la media nacional del 33,6%) y la menor en La Rioja (24,3%, 9,3 puntos por debajo de la media nacional).

● Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	COBERTURA EMPRESAS FORMADORAS *	COBERTURA PARTICIPANTES FORMADOS **
Andalucía	19,2%	28,5%
Aragón	21,3%	34,8%
Asturias, Principado de	26,9%	33,3%
Baleares, Illes	20,2%	28,1%
Canarias	16,7%	25,1%
Cantabria	24,6%	30,4%
Castilla y León	24,4%	32,2%
Castilla-La Mancha	18,3%	27,0%
Cataluña	19,7%	38,5%
Comunitat Valenciana	21,1%	29,7%
Extremadura	16,9%	25,1%
Galicia	28,4%	30,9%
Madrid, Comunidad de	23,4%	42,8%
Murcia, Región de	24,4%	30,5%
Navarra, Comunidad Foral de	21,6%	37,2%
País Vasco	25,3%	34,5%
Rioja, La	15,6%	24,3%
Ceuta	16,4%	20,2%
Melilla	18,7%	16,5%
Total general	21,2%	33,6%

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del III Trimestre en ese mismo año.

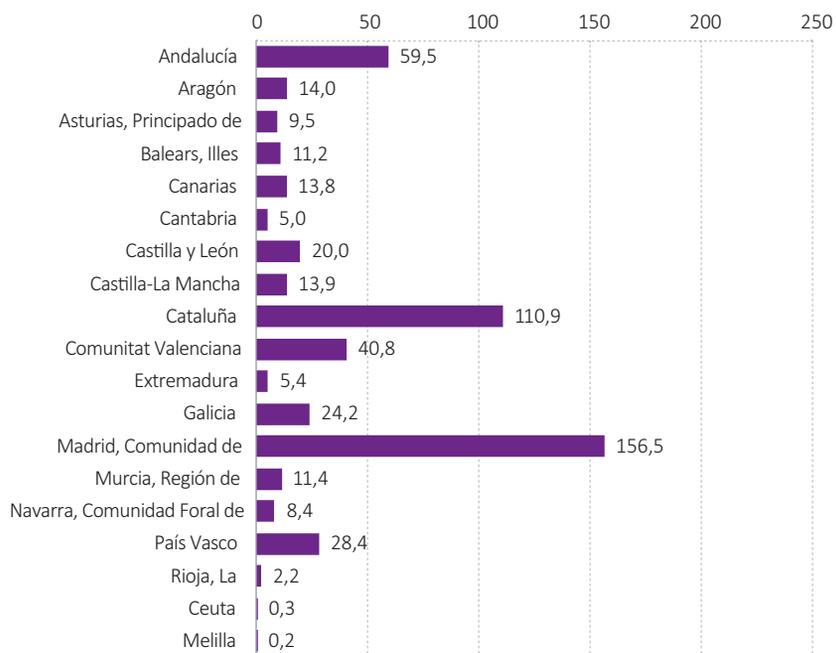
FUENTE: fundae.

Crédito dispuesto

✓ Extremadura y Andalucía son las comunidades en las que las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación.

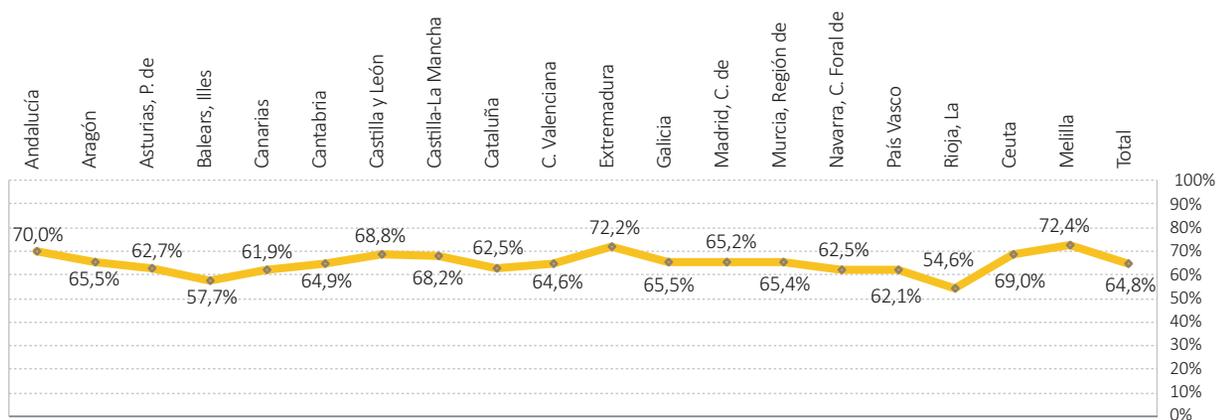
✓ Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados.

Uso del crédito de formación según comunidad autónoma de la empresa



■ Crédito dispuesto (miles de millones)

Uso del crédito de formación según comunidad autónoma de la empresa



—●— Ratio Crédito Dispuesto Formadoras sobre Asignado

Características de la formación en las CC AA

- ✓ La comunidad con más participación femenina es Cataluña: 48%, 3,7 puntos más que la media nacional: 44,3%. Este dato autonómico aún se supera en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla: 49,4%. En el extremo opuesto, las comunidades con menos mujeres en la formación de las empresas son la Región de Murcia y Castilla-La Mancha: 36,7% respectivamente.
- ✓ Cataluña y Madrid reúnen el mayor número de participantes de nacionalidad extranjera: 71.089 y 56.768 respectivamente. Uno de cada dos extranjeros formados por las empresas tienen su centro de trabajo en estas dos comunidades.
- ✓ En términos relativos, la participación de extranjeros, que se cifra en un 5,5% en el conjunto del Estado, se duplica en Illes Balears: 11,2%, y llega a su mínimo en Extremadura: 1%.
- ✓ La duración de la formación, 14,8 horas en la media nacional, alcanza su máximo en Extremadura: 19,3 horas, Ceuta: 20,7 y Melilla: 20,8 horas. La formación más breve se desarrolla en Murcia: 13 horas.
- ✓ La formación presencial se eleva al 83,8% de los participantes en La Región de Murcia frente al 75,5% en la media nacional.
- ✓ La teleformación tiene su máximo uso en Extremadura: 38,6% de los participantes.
- ✓ Los formados en la Comunidad Foral de Navarra alcanzan la mayor tasa de multiparticipación con una media de 1,7 acciones formativas realizadas en el año.
- ✓ En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 8,7% de empresas formadoras frente al 3,6% en el conjunto del Estado. El mayor peso del sector primario en participantes formados, sin embargo, está en la Región de Murcia: 4,8% frente al 1,1% del conjunto del Estado.
- ✓ Industria tiene su mayor presencia en La Rioja: 24,9% de las empresas formadoras frente al 12% en el conjunto del Estado, y en la Comunidad Foral de Navarra: 41,8% de los participantes formados frente al 18,9% en el conjunto nacional.
- ✓ Construcción tiene su mayor presencia en Illes Balears: 17,6% de las empresas formadoras frente al 12% y en Galicia: 9,2% de los participantes frente al 5,4%.
- ✓ Comercio alcanza mayor peso en Extremadura 26,8% de las empresas formadoras frente al 22,8% del total nacional, y en Valencia: 18% de los participantes frente al 14,5%.
- ✓ Hostelería supone el 24,2% de las empresas formadoras en Baleares y el 34,2% de los participantes frente al 13,5% y 7,1% en el conjunto del Estado respectivamente.
- ✓ *Otros servicios* tiene su peso máximo en la Comunidad de Madrid: 49,5% de las empresas formadoras y 67% de los participantes frente al 36,2% y el 52,9% en el total nacional respectivamente.

Cifras provinciales

- ✓ La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año, respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA del II Trimestre en ese mismo año, fluctúa entre el 42,8% de Madrid (9,2 puntos porcentuales por encima de la tasa nacional, 33,6%) y el 23,5% de Ávila (10,1 puntos por debajo de la tasa nacional).
- ✓ El diferencial entre las tasas provinciales mayor y menor es de 19,3 puntos. Se amplía la distancia recogida en 2017 (22,6 puntos).
- ✓ En conjunto, 10 provincias superan en más de un punto la tasa de cobertura media nacional de participantes formados, mientras que 39 provincias junto a Ceuta y Melilla están a más de un punto por debajo de dicha media.
- ✓ Por debajo de estas cifras se sitúan las tasas de cobertura obtenidas en ciudades autónomas de Ceuta (20,2%) y Melilla (16,5%).

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

● Indicadores de formación provinciales

	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES	COBERTURA PPTES.	HORAS
Albacete	2.829	17,4%	24.100	26,3%	399.940
Alicante/Alacant	14.350	20,5%	124.849	24,5%	1.834.629
Almería	6.652	19,8%	50.362	28,7%	876.037
Araba/Álava	2.392	22,7%	38.494	41,0%	613.862
Asturias	8.728	26,9%	80.522	33,3%	1.378.846
Avila	1.475	25,4%	8.346	23,5%	157.590
Badajoz	5.231	18,3%	34.528	25,2%	668.303
Balears, Illes	10.101	20,2%	113.596	28,1%	1.540.809
Barcelona	38.726	20,2%	733.584	40,2%	9.860.791
Bizkaia	8.237	25,0%	115.682	34,4%	1.763.078
Burgos	2.898	24,2%	40.957	38,4%	570.949
Cáceres	2.651	14,8%	17.399	24,9%	332.650
Cádiz	9.252	23,4%	69.661	25,9%	1.218.462
Cantabria	4.747	24,6%	46.730	30,4%	788.833
Castellón/Castelló	4.583	20,7%	54.895	33,7%	707.743
Ciudad Real	4.041	17,7%	30.080	30,4%	500.707
Córdoba	7.598	20,2%	51.307	29,1%	913.878
Coruña, A	10.785	27,9%	92.802	32,1%	1.452.594
Cuenca	1.535	15,0%	12.324	28,3%	205.356
Gipuzkoa	6.052	26,9%	69.697	31,8%	1.147.593
Girona	5.436	17,3%	69.232	28,4%	862.686
Granada	6.960	16,6%	51.755	27,7%	932.312
Guadalajara	1.430	21,4%	23.813	28,1%	326.928
Huelva	3.865	22,3%	31.198	24,2%	527.167
Huesca	1.941	18,7%	15.875	28,5%	255.922
Jaén	5.683	10,7%	37.421	31,3%	646.901
León	3.883	26,3%	31.097	29,8%	525.662
Lleida	3.643	18,8%	43.903	37,2%	580.089
Lugo	3.484	26,4%	20.185	28,1%	350.002
Madrid	48.672	23,4%	939.923	42,8%	13.639.070
Málaga	13.951	20,4%	108.993	26,0%	1.910.596
Murcia	12.071	24,4%	128.129	30,5%	1.660.145
Navarra	4.341	21,6%	74.279	37,2%	1.049.213
Ourense	3.445	31,3%	19.894	29,3%	367.212
Palencia	1.084	20,8%	16.532	41,7%	236.460
Palmas, Las	6.239	17,2%	82.767	24,5%	1.158.877
Pontevedra	9.818	28,7%	74.491	30,8%	1.277.787
Rioja, La	2.114	15,6%	23.014	24,3%	324.262
Salamanca	2.465	21,4%	19.453	25,7%	347.997
Santa Cruz de Tenerife	5.699	16,1%	74.900	25,9%	957.921
Segovia	1.787	29,6%	10.509	26,1%	201.092
Sevilla	15.041	22,5%	153.568	32,7%	2.443.920
Soria	643	20,0%	7.623	31,3%	102.086
Tarragona	5.442	19,1%	80.212	35,8%	1.003.554
Teruel	1.305	23,9%	8.752	28,4%	153.614
Toledo	5.078	20,0%	41.646	24,5%	679.353
Valencia/València	18.258	21,6%	240.633	32,3%	3.223.182
Valladolid	4.303	25,8%	53.707	36,2%	897.969
Zamora	1.309	21,1%	8.908	23,7%	154.800
Zaragoza	6.988	21,7%	106.599	36,7%	1.644.661
Ceuta	307	16,4%	2.494	20,2%	51.604
Melilla	346	18,7%	2.211	16,5%	46.042
Total	360.052	21,2%	4.413.853	33,6%	65.478.682

FUENTE: fundae.

Definición de los conceptos principales

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una ac-

ción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la

comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Ade-

más, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del Trimestre 2 en ese mismo año.

Fuentes

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2018, datos a 29/03/2019. <https://www.fundae.es/Observatorio/Pages/Series-Estadisticas.aspx>
- Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).
- Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2017.
- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE):

Trimestre 2 de 2018: número de asalariados del sector privado -población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda-, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

Media de los cuatro trimestres de 2018: Capítulo de Datos de contexto, apartado Población y empleo.

Títulos de la colección

- Formación en las empresas Informe anual 2018
- Formación en las empresas 2018 Andalucía
- Formación en las empresas 2018 Aragón
- Formación en las empresas 2018 Principado de Asturias
- Formación en las empresas 2018 Illes Balears
- Formación en las empresas 2018 Comunitat Valenciana
- Formación en las empresas 2018 Canarias
- Formación en las empresas 2018 Cantabria
- Formación en las empresas 2018 Castilla y León
- Formación en las empresas 2018 Castilla-La Mancha
- Formación en las empresas 2018 Cataluña
- Formación en las empresas 2018 Extremadura
- Formación en las empresas 2018 Galicia
- Formación en las empresas 2018 Madrid
- Formación en las empresas 2018 Región de Murcia
- Formación en las empresas 2018 Comunidad Foral de Navarra
- Formación en las empresas 2018 País Vasco
- Formación en las empresas 2018 La Rioja

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



www.fundae.es