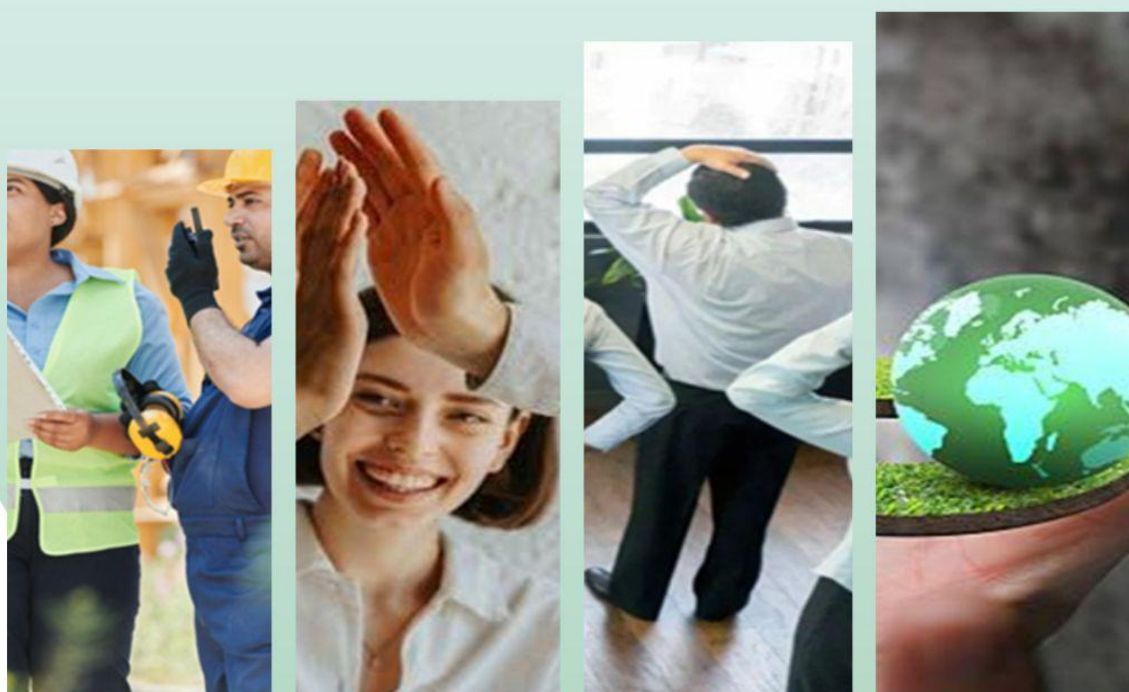


ESTRATÈGIA DE SALUT LABORAL DE LES ILLES BALEARS 2023-2027

DE LA PREVENCIÓ
A LES ORGANITZACIONS I EMPRESES SALUDABLES

RESUM EXECUTIU



GOVERN
ILLES
BALEARS

ibassal
Institut balear de seguretat i salut laboral

1. Per què és necessari renovar l'Estratègia de Salut Laboral?

Situar la SALUT LABORAL com a valor essencial de la realitat de les Illes Balears és compromís i responsabilitat de l'Administració pública, els agents socials i les entitats participants en aquesta Estratègia.

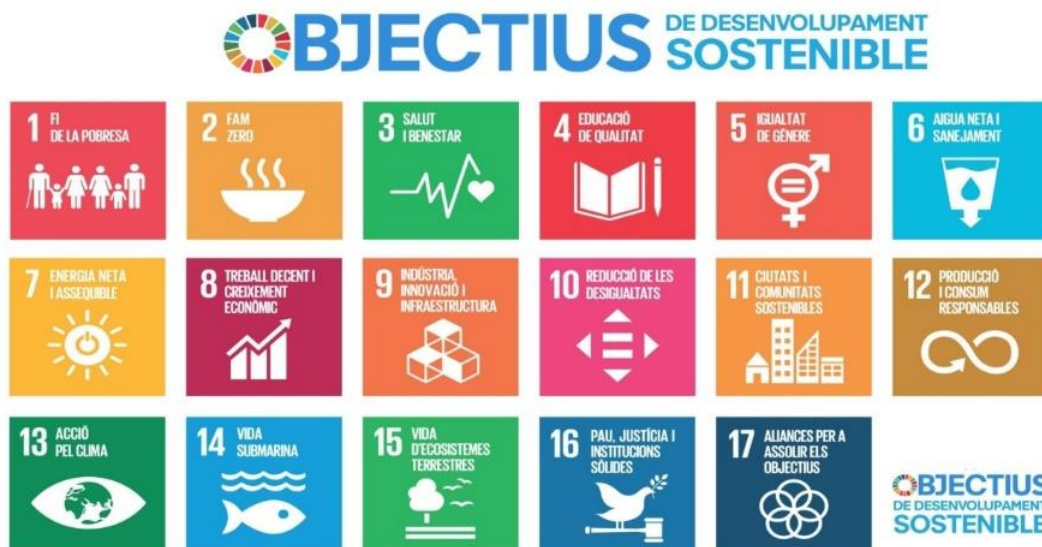
L'Estratègia de Salut Laboral de les Illes Balears (ESLIB) se suma a l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, aprovada l'any 2015 per l'Assemblea General de les Nacions Unides.



L'Agenda 2030 estableix disset objectius de desenvolupament sostenible (ODS), en què la SALUT esdevé fonamental i transversal, entesa des d'una perspectiva integral, com la qualitat de vida de les persones, del nostre entorn i de les condicions en què vivim, treballam i ens relacionam.

Font: Nacions Unides

L'ESLIB ha de donar resposta als reptes i demandes de la societat, com són l'assoliment d'un treball digne, el respecte i la promoció de la salut de les persones i de les organitzacions, la igualtat, la protecció i la millora del nostre entorn i medi ambient, i el valor de la solidaritat i la generositat per a una societat més justa.



Font: Nacions Unides

Per aquest motiu, els objectius de l'Estratègia es fonamenten en la Declaració de Luxemburg (1997) i en el concepte *d'empresa saludable* de l'Organització Mundial de la Salut (OMS):

Un entorn laboral saludable és aquell en què les persones treballadores i el personal directiu col·laboren en un procés de millora continua per protegir i promoure la salut, la seguretat i el benestar de tothom, i la sostenibilitat de l'entorn de treball, i es basa en el següent:

- La salut i la seguretat depenen de l'ENTORN FÍSIC del treball
- La salut, la seguretat i el benestar depenen de l'ENTORN PSICOSOCIAL del treball
- Els RECURSOS PERSONALS DE SALUT A L'ESPAI LABORAL
- Les FORMES DE PARTICIPAR EN LA COMUNITAT per millorar la salut de les persones treballadores, les seves famílies i els altres membres de la comunitat (2010)



Avingudes d'influència segons l'OMS

És evident que la seguretat i la salut en el treball han avançat en els darrers anys. Les organitzacions en què la salut i el benestar formen part de la seva cultura i els seus valors estratègics van més enllà del compliment documental i estricte de la normativa en prevenció de riscos laborals (PRL) i d'actuacions merament reactives.

Aquesta Estratègia pretén reforçar el canvi de paradigma amb el compromís i la participació de tots els agents de salut laboral de les Illes Balears.

2. Fites aconseguides per l'anterior estratègia

Gràcies al treball des del diàleg social, amb els agents socials i econòmics més representatius de les Illes, s'ha avançat decididament cap a entorns laborals saludables i en la reducció de la sinistralitat. De fet, la creació de l'IBASSAL durant l'anterior estratègia, va permetre abordar el repte sobrevingut del COVID-19 amb més decisió, establint un seguit de protocols que van contribuir a frenar l'expansió del virus. Sens dubte, l'IBASSAL avança cap l'objectiu de baixar les taxes d'accidentalitat.

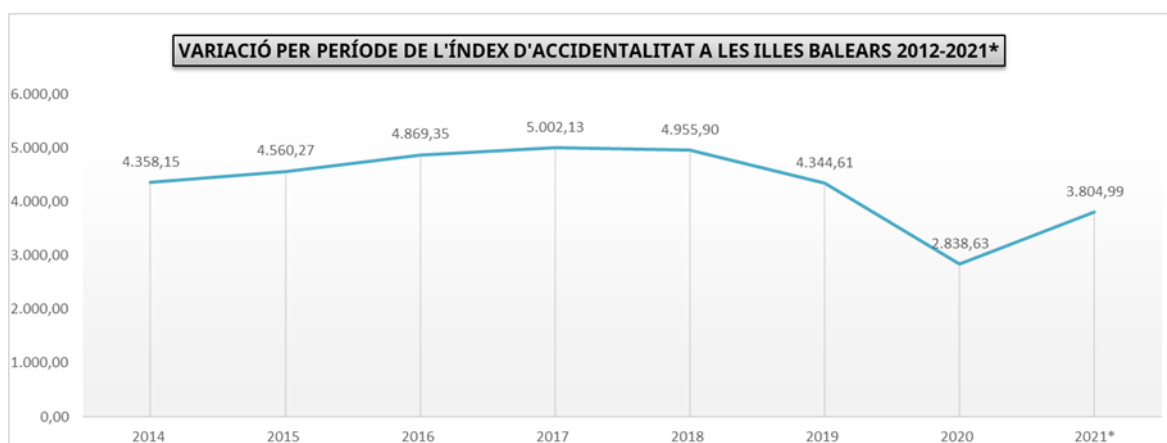
2.1. Reduir la sinistralitat laboral amb la millora de les condicions de seguretat i salut laboral a les empreses de la nostra comunitat:

VISITES

- Nombre de visites a empreses: 20.277. Cal destacar-ne les 6.030 visites a obres de construcció
- Nombre de visites a empreses d'alta sinistralitat: 572
- Nombre d'accidents greus, molt greus i mortals investigats: 1.082
- PROJECTE SINISTRALITAT ZERO (2017-2021), per millorar les condicions de treball en sectors amb més sinistralitat: construcció i hoteleria

REDUCCIÓ DE LA SINISTRALITAT

Dades de l'índex d'incidència d'accidentalitat a les Illes Balears del 2014 al 2021:



Les Illes Balears l'any 2021 tenien un índex de sinistralitat un 16,56 % inferior al de l'any 2015, any en què el Govern de les Illes Balears va impulsar i reforçar les polítiques en matèria de salut laboral.

Evolució del pressupost de l'IBASSAL 2016-2022

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2.924.305 €	2.935.625 €	3.218.413 €	4.091.572 €	4.203.420 €	4.453.926 €	4.558.739 €

2.2. Desenvolupar una cultura de seguretat i salut laboral en el conjunt de la societat balear:

Implementar la cultura i els valors de la salut laboral en la nostra societat esdevé encara un dels grans reptes que s'han d'assolir.

ACTUACIONS DE SENSIBILITZACIÓ

- Campanya en col·laboració amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST) i la Direcció General d'FP de la Conselleria d'Educació de la CAIB per promoure la formació reglada en PRL als centres d'FP, mitjançant la divulgació de material didàctic per a cada família professional: 10 centres a MALLORCA; 3 a MENORCA; 3 a EIVISSA, i 1 a FORMENTERA, AMB UN TOTAL de 724 PARTICIPANTS
- Jornades adreçades al públic en general sobre la importància de la perspectiva de gènere i la gestió de la diversitat: «L'equitat laboral i salarial, treball de tothom» (2016); «Volem pa i també roses» (2017), i «Les persones LGTBI a l'àmbit laboral» (2018)

2.3. Promoure el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i la qualitat i l'eficàcia dels serveis de prevenció:

CAMPANYES A EMPRESES

Assolir aquest objectiu durant aquests anys ha centrat la majoria de les actuacions dels equips de l'IBASSAL, els quals han realitzat campanyes de vigilància i seguretat en diferents sectors econòmics:

- Equip de seguretat: 7 CAMPANYES (1.080 EMPRESES de sectors com la construcció, la indústria i el comerç, entre altres)
- Equip d'higiene industrial: 10 CAMPANYES (349 EMPRESES d'activitats com la gestió de residus d'amiant i activitats industrials, entre altres)
- Equip d'ergonomia: 11 CAMPANYES (803 EMPRESES d'hoteleria, comerç i neteja, entre altres)

2.4. Potenciar la coordinació de les diferents organitzacions i entitats implicades en matèria de prevenció i salut laboral:

Aquest objectiu respon a la necessitat d'optimitzar els recursos públics per aconseguir els millors resultats.

Així doncs, l'IBASSAL ha participat activament en diferents grups de treball i comissions d'àmbit estatal i autonòmic:

- Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball: 11 grups de treball

- Comissions paritàries de prevenció de riscos laborals de personal de la CAIB i de la Conselleria d'Educació

VIGILÀNCIA EN CONSTRUCCIÓ

L'IBASSAL ha creat un grup de treball amb la Inspecció de Treball per a la vigilància i el seguiment de les grans obres del sector de la construcció i ha elaborat 756 informes per a la Inspecció i 413 per als jutjats.

COVID

Arran de la pandèmia per la COVID-19 es va reforçar la coordinació entre la Direcció General de Salut Pública de la Conselleria de Salut i l'Equip de Medicina del Treball de l'IBASSAL.

L'IBASSAL ha col·laborat amb la Fundació Laboral de la Construcció, la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals i els interlocutors socials per a l'assessorament de les empreses en els seus centres de treball.

2.5. Millorar i promoure l'estudi i la investigació de les malalties professionals, com també la detecció i la comunicació d'aquestes:

L'IBASSAL ha participat activament en el grup de treball de l'INSST sobre malalties professionals.

Durant aquests anys s'han investigat 115 MALALTIES PROFESSIONALS.

El reconeixement l'any 2018 de les malalties professionals de les extremitats superiors de les cambres de pis va ser fruit del treball conjunt dels governs de les Illes Balears i de Canàries amb el Ministeri de Treball i Seguretat Social. Actualment, es continua treballant per al reconeixement de les malalties dorsolumbars de les cambres de pis com a malalties professionals.

També s'ha iniciat la planificació del projecte pilot per a la posada en funcionament de la Unitat de Malalties Professionals amb l'IBSALUT.

Amb motiu de la pandèmia per la COVID-19, els recursos de l'equip de medicina del treball es van destinar a la gestió de la seguretat en l'entorn de treball, amb l'objectiu de donar-ne una informació actualitzada en tot moment:

COVID

- Es va crear un portal anomenat Covid-19 amb informació actualitzada, guies de salut laboral dels diferents sectors, infografies, normativa actualitzada i secció de preguntes i consultes, entre altres
- S'elaboraren documents tècnics i guies amb les mesures preventives que s'han d'adoptar als establiments, actualitzades en les diferents fases de la pandèmia

- Es mantingueren reunions virtuals i seminaris web amb els agents socials i els serveis de prevenció
- Es va crear un grup de treball amb les unitats de vigilància de la salut dels serveis de prevenció, la Direcció General de Salut Pública de la Conselleria de Salut, els agents socials i l'IBASSAL

2.6. Sensibilitzar sobre la importància de prevenir els riscos psicosocials:

SALUT PSICOSOCIAL

S'ha treballat perquè els factors relacionats amb l'organització i la realització del treball d'un mateix tinguin una repercussió positiva en la salut de les persones treballadores.

En aquest sentit l'equip de psicociologia ha atès 480 persones que han patit algun risc de caire psicosocial, el 70 % dones, amb una mitjana d'edat de 44 anys, i el 30 % homes, amb una mitjana d'edat de 47 anys.

L'any 2021 es va realitzar el seminari web Com millorar la salut psicosocial de les persones treballadores, amb la participació de 80 persones.

3. Valors i principis que han de respectar les actuacions de l'Estratègia:

DIÀLEG SOCIAL:



la participació, la comunicació i el diàleg de tots els agents esdevenen les formes de governança perquè la salut laboral sigui una realitat a les nostres illes

ÈTICA:



les actuacions han d'oferir un servei de qualitat i cercar l'equilibri dels interessos de totes les entitats involucrades i l'optimització dels recursos públics

IGUALTAT:



les polítiques de salut laboral han de garantir unes condicions de feina dignes per a totes les persones i la integració de la perspectiva de gènere en la salut laboral ha de ser una realitat. En aquest sentit, les actuacions de l'Estratègia estan alineades amb el primer Pla d'Igualtat Laboral de les Illes Balears (2022-2025)

DIVERSITAT:



la seva gestió i la promoció són font de riquesa, solidaritat i oportunitats per a tothom

INNOVACIÓ I CREATIVITAT:



el canvi de paradigma de la prevenció a l'empresa saludable requereix idees i actuacions innovadores i creatives, sempre al servei de la qualitat de vida de les persones

APRENENTATGE CONTINU:



és l'eina fonamental per millorar les competències personals i professionals de les persones i organitzacions participants, per augmentar el compromís d'aquestes i transmetre la cultura i els valors de la salut laboral

COMUNICACIÓ I TRANSPARÈNCIA:

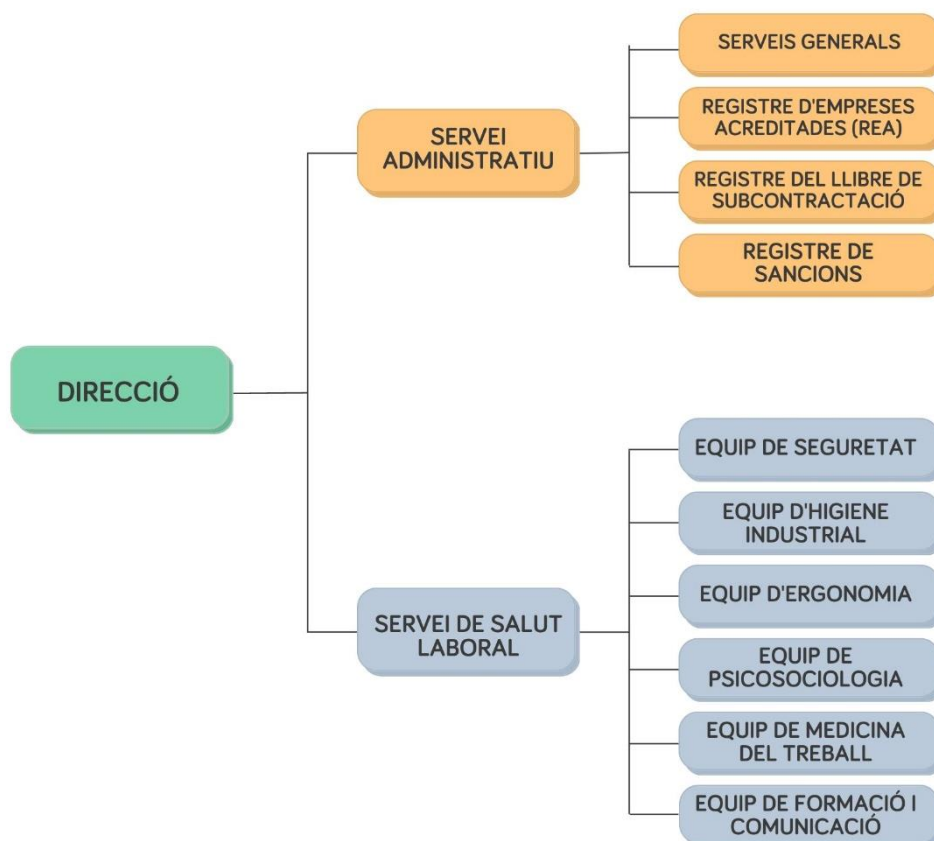


se n'han de retre comptes davant la ciutadania i s'ha de millorar la comunicació per promoure els valors de la salut laboral en la societat

4. Equip de l'IBASSAL i recursos econòmics destinats a l'Estratègia

L'IBASSAL compta amb un total de 48 persones treballadores. Està constituït pel SERVEI ADMINISTRATIU, d'aspecte jurídic i administratiu, i EL SERVEI DE SALUT LABORAL, de caire tècnic, i ambdós depenen de la DIRECCIÓ.

ORGANIGRAMA IBASSAL:



Dotació econòmica per al desenvolupament de l'Estratègia:

La planificació pressupostaria per al període 2023-2027 s'adreça, de forma genèrica i com a objectiu principal, a realitzar un tractament integral de la salut a l'àmbit laboral. En el període 2023-2025 es destinaran més de 25,5 milions d'euros a tal efecte.

2023	2024	2025	2026	2027
4.907.224 €	5.005.368 €	5.105.475 €	5.207.585 €	5.311.737 €

5. Reptes de l'Estratègia 2023-2027



OBJECTIU ESTRATÈGIC 1: entorns físics segurs, sense accidents

OBJECTIUS OPERATIUS

- 1.1. Es redueixen els accidents laborals i les malalties professionals
- 1.2. Es redueixen els accidents laborals i les malalties professionals amb component musculoesquelètic
- 1.3. Es millora la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes
- 1.4. Les noves formes de treball derivades de la transició digital
- 1.5. S'investiguen els accidents laborals i es redueix la sinistralitat laboral



OBJECTIU ESTRATÈGIC 2: entorns psicosocials saludables. El lideratge al servei de les persones

OBJECTIU OPERATIU:

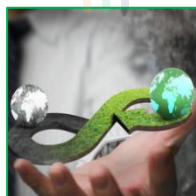
- 2.1. Es redueixen els riscos psicosocials i millora el clima laboral a les empreses



OBJECTIU ESTRATÈGIC 3: empreses i organitzacions que ens ajuden a cuidar-nos. La salut de les persones en primer lloc

OBJECTIUS OPERATIUS:

- 3.1. Es prioritza la promoció de la salut en l'entorn laboral
- 3.2. S'augmenta i millora la detecció de les malalties professionals



OBJECTIU ESTRATÈGIC 4: empreses i organitzacions solidàries i respectuoses amb el territori i el medi ambient

OBJECTIUS OPERATIUS:

- 4.1. Es millora la salut laboral de les organitzacions del tercer sector de les Illes Balears
- 4.2. Les organitzacions estan sensibilitzades i són respectuoses amb el territori i el medi ambient

OBJECTIUS OPERATIUS TRANSVERSALS:

- 5.1. La perspectiva de gènere s'integra en les polítiques de salut laboral
- 5.2. Augmenta la qualitat de la formació en prevenció de riscos laborals (PRL)
- 5.3. La ciutadania està més sensibilitzada i informada sobre la importància de la salut laboral

Comitè de Seguiment i Avaluació de l'Estratègia

Es crearà un equip de seguiment i avaluació amb membres del Consell Rector de Salut Laboral, el qual ha d'elaborar els instruments idonis de tipus quantitatiu i qualitatiu per a la recollida d'informació i n'ha d'establir els períodes de seguiment i avaluació.

6. LES MESURES – PRINCIPALS ACTUACIONS

Juntament amb sindicats i organitzacions empresarials, el Govern ha elaborat un conjunt de 122 mesures, algunes específiques per a sectors, i d'altres de caire més transversal. S'agrupen en 7 objectius estratègics, dels quals 3 son transversals. En destaquen, per la seva importància:

OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Entorns físics segurs	Entorns psicosocials saludables	Empreses que ajuden a cuidar-nos	Empreses més solidàries
<ul style="list-style-type: none"> • Reforç de les actuacions a construcció, en especial les grans obres. • Campanya cambreres de pis. • Projecte de recerca per evitar riscos ergonòmics. • Assessorament a autònoms. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atenció individualitzada a persones treballadores. • Tallers formatius sobre lideratge i gestió d'equips. • Avançar en el reconeixement de les malalties professionals de salut mental. 	<ul style="list-style-type: none"> • Posada en marxa de la Unitat de Malalties Professionals. • Participar en el Pla Estratègic de Salut Mental. • Foment de l'empresa saludable. 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar projectes de cooperació tècnica internacional amb organitzacions del tercer sector (ONG, Comerç Just...). • Promoure les empreses respectuoses amb el territori i el medi ambient.

OBJECTIUS TRANVERSALS

Perspectiva de gènere a la salut laboral	Augment de la qualitat de la formació en prevenció	Sensibilització i difusió de la salut laboral
<ul style="list-style-type: none"> • Formació als serveis de prevenció perquè integrin de forma transversal la perspectiva de gènere a totes les seves actuacions. • Projecte pilot per difondre bones pràctiques sobre la integració de la perspectiva de gènere a la salut laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Creació d'un grup de treball per definir i implementar un model de formació amb indicadors de qualitat. • Col·laboració amb l'EHIB per a la integració de la salut laboral en l'àmbit curricular dels seus títols formatius. 	<ul style="list-style-type: none"> • Celebració de jornades de sensibilització entorn al Dia Mundial i la Setmana Europea de la Seguretat i la Salut Laboral... • Involucrar els mitjans de comunicació de les Illes en difondre la cultura preventiva a l'àmbit laboral.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 1:

Entorns físics segurs, sense accidents

Treballar en un entorn físic amb totes les mesures de seguretat i els equips adients és el punt de partida de la seguretat en el treball.



OBJECTIUS OPERATIUS:

1.1 Es redueixen els accidents i les malalties professionals

ACTUACIONS DIRECTES:

1. Campanyes d'assessorament i vigilància de les condicions de treball en les organitzacions i les empreses.
2. Assessorament per a la millora de la seguretat vial laboral.
3. Promoció de projectes d'R+D+I (recerca, desenvolupament i innovació) per a la millora de les condicions de treball.
4. Publicació de l'estudi de càrregues de treball en el sector de l'hostaleria, derivat de la Llei 3/2022, de 15 de juny, per a la sostenibilitat i la circularitat del turisme de les Illes Balears.
5. Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals dels diferents sectors econòmics.
6. Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics mitjançant jornades, seminaris i publicacions.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb els agents socials:

7. Inclusió de la salut laboral en l'Agenda de la Mesa de Diàleg Social de les Illes Balears.
8. Jornades de treball amb organitzacions sindicals i delegats o delegades de prevenció de riscos laborals per informar, formar i sensibilitzar sobre els drets i deures de les persones treballadores, incidint especialment en els drets de consulta i participació.

9. Integració transversal de la salut laboral en la negociació col·lectiva per implementar contingut específic en els convenis col·lectius.
10. Assessorament, comunicació i divulgació de la salut laboral en els respectius àmbits d'actuació.
11. Promoció de projectes d'investigació, formació i informació en matèria de salut laboral.
12. Grup de treball del sector de la construcció amb la participació dels col·legis professionals vinculats al sector i la Fundació Laboral de la Construcció.

Amb l'Administració de l'Estat:

13. Participació en els grups i les comissions tècniques de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut Laboral.
14. Projectes d'investigació a l'empara del conveni de col·laboració signat l'any 2021 entre l'IBASSAL i l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST).
15. Participació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la planificació anual de l'activitat de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) en matèria de salut laboral.
16. Participació de l'ITSS en el Consell Rector de l'IBASSAL.
17. Grup de treball amb l'ITSS per al control, la vigilància i el seguiment de les grans obres de construcció i altres sectors estratègics amb elevada sinistralitat.
18. Atenció de l'IBASSAL de les sol·licituds de col·laboració en les actuacions de l'ITSS.
19. Organització d'activitats formatives conjuntes amb l'ITSS.
20. Posada en funcionament de canals de comunicació sobre situacions de risc greu i imminent que requereixin l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Amb les conselleries competents de l'Administració pública autonòmica:

21. Actuacions de prevenció de riscos laborals en les activitats de gestió de residus.
22. Programa de sensibilització i divulgació tècnica sobre la retirada i la gestió de residus en el sector de la construcció. Amb caràcter especial, dels materials que contenen amiant.
23. Campanyes de sensibilització i divulgació de material tècnic d'agricultura i pesca.
24. Accions informatives i formatives sobre la salut laboral en el sector agrari, vinculades a les condicions ergonòmiques i tèrmiques, així com a l'ús de maquinària agrícola.

25. Col·laboració per garantir el compliment de les condicions de seguretat i salut laboral en les retirades de materials amb amiant vinculades a subvencions i ajudes.

Amb altres agents de la salut laboral:

26. Planificació d'actuacions conjuntes de les diferents disciplines preventives de l'IBASSAL amb ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ, per a la millora de la qualitat dels serveis prestats a les empreses i organitzacions.

27. Assessorament, sensibilització i difusió de bones pràctiques en matèria de salut laboral conjuntament amb els COL·LEGIS PROFESSIONALS.

28. Col·laboració amb les fundacions i entitats sense ànim de lucre destinades a la salut laboral, com ara la FUNDACIÓ LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓ o la FUNDACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS EN EL SECTOR DE L'HOSTALERIA, entre altres.

29. Divulgació i difusió de les conclusions de les investigacions, mitjançant jornades, seminaris, tallers i documents publicats en la pàgina web.

1.2 Es redueixen els accidents laborals i les malalties professionals amb component musculoesquelètic

ACTUACIONS DIRECTES:

30. Campanyes d'assessorament i vigilància a empreses amb major exposició a riscos ergonòmics.

31. Projectes R+D+I per eliminar o reduir l'exposició de les persones treballadores als riscos musculoesquelètics.

32. Elaboració d'una guia per a la investigació dels accidents de treball i les malalties professionals amb component musculoesquelètic.

33. Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.

34. Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics, mitjançant jornades, seminaris i publicacions.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb el Ministeri de Treball i Economia Social:

35. Increment de les actuacions de la INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL en els sectors econòmics amb especial exposició als riscos ergonòmics.

Amb els agents socials:

36. Proposta al Govern d'Espanya de modificació i actualització del Reial decret 487/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut

relatives a la manipulació manual de càrregues que comportin riscos, en particular els dorsolumbars.

37. Proposta al Govern d'Espanya per iniciar el procediment previst en el Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per notificar-les i registrar-les, per estudiar la inclusió de les patologies dorsolumbars que pateixen les cambres de pis en el quadre de malalties professionals de l'annex 1 del decret.

Amb els serveis de prevenció:

38. Grup de treball per analitzar les metodologies emprades en les avaluacions ergonòmiques i els protocols específics aplicats a la vigilància de la salut.

1.3 Es millora la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes

ACTUACIONS DIRECTES:

39. Assessorament en matèria de seguretat i salut laboral.
40. Elaboració d'un estudi sobre els principals factors i causes de la sinistralitat de les persones treballadores autònomes.
41. Elaboració i difusió de guies, infografies i altres materials.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb els agents socials:

42. Grup de treball amb les organitzacions d'autònoms i autònomes per millorar les condicions de seguretat i salut d'aquest col·lectiu.

Amb el Ministeri de Treball i Economia Social:

43. Elevació d'una proposta de modificació i actualització de la normativa de salut laboral i del treball autònom per a la millora de la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes.

1.4 Les noves formes de treball derivades de la transició digital, demogràfica i ecològica són entorns segurs

ACTUACIONS DIRECTES:

44. Assessorament a les empreses en matèria de salut laboral.
45. Promoció de projectes d'investigació per conèixer els efectes derivats del desenvolupament tecnològic, el canvi climàtic, l'evolució demogràfica i la

transició ecològica en les condicions de seguretat i salut de la població treballadora.

46. Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics, mitjançant jornades, seminaris i publicacions

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb els agents socials:

47. Elevació d'una proposta al Ministeri de Treball i Economia Social de modificació i actualització de la normativa de salut laboral i del treball per a la millora de la protecció de les persones treballadores davant les inclemències climatològiques.

Amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut Laboral (INSST):

48. Participació en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball en l'anàlisi del marc normatiu i l'adequació d'aquest a les noves formes de treball.

Amb la Conselleria de Transició Energètica i Sectors Productius del Govern de les Illes Balears:

49. Campanyes en matèria de salut laboral relatives a les noves ocupacions lligades a la transició energètica i ecològica, i l'economia verda per garantir entorns laborals saludables.

1.5 S'investiguen els accidents i es redueix la sinistralitat laboral

ACTUACIONS DIRECTES:

50. Investigació dels accidents de treball mortals, molt greus, greus i múltiples.
51. Investigació dels accidents de treball mortals, greus i múltiples dels treballadors i treballadores autònoms, quan s'emmarquin en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.
52. Investigació d'accidents lleus seleccionats per raons tècniques.
53. Assessorament a les empreses que presentin índexs de sinistralitat laboral superiors a la mitjana del seu sector econòmic.
54. Elaboració d'un estudi anual de les principals causes dels accidents mortals, molt greus, greus i múltiples.
55. Accions de formació sobre l'adequada formalització dels comunicats d'accidents de treball, per facilitar una correcta investigació i un major coneixement de la realitat de la sinistralitat.

56. Accions formatives adreçades a les persones treballadores sobre les investigacions d'accidents.
57. Divulgació i difusió de les conclusions de les investigacions, mitjançant jornades, seminaris, tallers i documents publicats en la pàgina web.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb l'Administració de l'Estat:

58. Elaboració amb l'INSST de guies pràctiques per millorar la gestió dels riscos en activitats perilloses, orientades fonamentalment a aplicar-les en les petites i mitjanes empreses.
59. Participació en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball per millorar la qualificació de la gravetat dels accidents de treball, a través d'una revisió i actualització, si escau, del model de notificació de comunicats d'accidents de treball.
60. Protocol de coordinació amb la Comandància de la Guàrdia Civil de les Illes Balears per a les actuacions conjuntes en els accidents laborals greus, molt greus o mortals.

Amb els agents socials, les mútues col·laboradores de la Seguretat Social i els serveis de prevenció:

61. Grup de treball, de caràcter autonòmic, per millorar la qualificació de la gravetat dels accidents de treball.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 2: Entorns psicosocials saludables. El lideratge al servei de les persones

Les empreses i organitzacions on tothom voldria treballar tenen líders que respecten i fomenten la diversitat; fan més competents i creatius els seus equips; valoren la seva feina i ho comuniquen, assolint un bon clima laboral, basat en la confiança.



OBJECTIU OPERATIU:

2.1 Es redueixen els riscos psicosocials i millora el clima laboral en les empreses

ACTUACIONS DIRECTES:

62. Atenció individualitzada a persones treballadores afectades per l'exposició a riscos psicosocials.
63. Assessorament a les empreses davant conflictes laborals de caràcter psicosocial.
64. Impuls a la inclusió d'un protocol específic de riscos psicosocials en la vigilància de la salut, tenint en compte la perspectiva de gènere.
65. Promoció de la implementació de protocols d'assetjament laboral i sexual.
66. Promoció de projectes d'investigació sobre els efectes de la precarietat laboral, particularment del temps, els ritmes i les càrregues de treball en la salut de les persones treballadores.
67. Tallers formatius sobre:
 - El lideratge al servei de les persones
 - La gestió d'equips saludables
 - La diversitat com a font de benestar en les organitzacions
 - El conflicte: l'oportunitat d'aprendre i millorar les nostres organitzacions
 - De la prevenció a les empreses saludables
 - Els planificats segons les necessitats detectades

68. Accions de sensibilització, informació i difusió sobre la importància de prevenir els riscos psicosocials per a la salut de les persones treballadores.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb l'Administració de l'Estat:

69. Participació en els grups i les comissions tècniques de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut Laboral.

Amb les conselleries competents de l'Administració pública autonòmica:

70. Coordinació amb el Servei de Salut de les Illes Balears per millorar la notificació i la comunicació d'accidents de treball derivats de l'exposició a riscos psicosocials.

Amb els agents socials:

71. Impuls des de les Illes Balears perquè s'implanti en els àmbits europeu i nacional una normativa que desenvolupi la Llei de prevenció de riscos laborals en matèria de riscos psicosocials, seguint els models establerts amb relació a altres riscos.

72. Impuls des de les Illes Balears per incloure les patologies derivades de l'exposició als riscos psicosocials en el quadre de malalties professionals del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per notificar-les i registrar-les.

Amb els serveis de prevenció:

73. Grup de treball amb personal tècnic de prevenció de riscos psicosocials per reflexionar sobre les eines més adients per a la millora del clima laboral en les organitzacions.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 3: Empreses i organitzacions que ens ajuden a cuidar-nos. La salut de les persones en primer lloc

Les organitzacions i empreses ofereixen informació, recursos, oportunitats i el suport necessari per promoure estils de vida saludable i gaudir d'una salut íntegra.



OBJECTIUS OPERATIUS:

3.1 Es prioritza la promoció de la salut en l'entorn de treball

ACTUACIONS DIRECTES:

74. Atenció individualitzada a les persones treballadores des de l'àrea de medicina del treball de l'IBASSAL.
75. Accions de promoció de la salut mental en el treball.
76. Participació de l'IBASSAL en l'elaboració del Pla Estratègic de Salut Mental de les Illes Balears 2022-2026.
77. Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.
78. Sensibilització, informació i difusió de bones pràctiques de promoció de la salut en els entorns de treball.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb la conselleria competent en matèria de salut de l'Administració pública autonòmica:

79. Col·laboració amb la Direcció General de Salut Pública en la definició d'estratègies de salut pública que reverteixin en una millora de les condicions de seguretat i salut de les persones treballadores de les Illes Balears. Entre altres actuacions, es durà a terme:

- La modificació de la Llei de salut pública de les Illes Balears a fi d'incorporar-hi un apartat destinat a la salut laboral.
- La posada en funcionament del Programa d'Empreses Saludables de les Illes Balears, també amb la participació dels agents socials, la Universitat de les Illes Balears i els serveis de prevenció.

80. Col·laboració amb la Direcció General de Recerca en Salut, Formació i Acreditació per garantir la qualitat de les actuacions de les àrees sanitàries dels serveis de prevenció de riscos laborals i el procés d'acreditació d'aquestes.

Amb els serveis de prevenció i les mútues:

81. Grup de treball sobre la vigilància de la salut per a l'intercanvi de coneixements, la millora de la qualitat dels serveis prestats i l'establiment de canals de comunicació amb la Conselleria de Salut.

3.2 S'augmenta i millora la detecció de les malalties professionals

ACTUACIONS DIRECTES:

82. Assessorament sobre l'aplicació dels protocols específics de vigilància de la salut relatius als riscos existents en les activitats més afectades per la sinistralitat laboral, tenint en compte la perspectiva de gènere.
83. Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.
84. Sensibilització, informació i difusió de bones pràctiques de vigilància de la salut.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb la conselleria competent en matèria de salut de l'Administració pública autonòmica:

85. Posada en funcionament de la Unitat de Malalties Professionals de l'IBASSAL, amb la implementació del protocol de comunicació de les sospites de malalties professionals; la formació en matèria de prevenció de riscos laborals adreçada a personal facultatiu de l'IBSALUT, i la inclusió de variables laborals en les bases de dades sanitàries per a la gestió, la investigació i la detecció òptimes dels accidents de treball i les malalties professionals.
86. Actualització del registre de persones treballadores que hagin fet feina amb exposició a l'amiant (PIVISTEA).
87. Projecte de vigilància de la salut postocupacional de les persones treballadores exposades a l'amiant.

OBJECTIU ESTRATÈGIC 4: Empreses i organitzacions solidàries i respectuoses amb el territori i el medi ambient

Les organitzacions que treballen des de l'excel·lència generen canvis positius de tipus social, econòmic i mediambiental a nivell local i global.



OBJECTIUS OPERATIUS:

4.1 Es reconeix el valor de les organitzacions participants en projectes de solidaritat

ACTUACIONS DIRECTES:

88. Jornades formatives i divulgatives de bones pràctiques d'organitzacions i empreses que col·laboren amb organitzacions no governamentals i participen en projectes de solidaritat amb la implicació del personal treballador.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb la conselleria competent en matèria de cooperació per a desenvolupament:

89. Projecte pilot de cooperació tècnica en l'àmbit de la salut laboral. El país o els països on es desenvoluparà el projecte hauran de ser prioritaris, segons el Pla Director de Cooperació vigent.

4.2 Les organitzacions estan sensibilitzades i són respectuoses amb el territori i el medi ambient

ACTUACIONS DIRECTES:

90. Jornades formatives i divulgatives sobre bones pràctiques d'economia circular en empreses de les Illes Balears.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

91. Cooperació amb les conselleries competents en matèria de medi ambient i transició energètica en actuacions per a la protecció del territori, d'economia verda i de transició ecològica.

OBJECTIUS OPERATIUS TRANSVERSALS:

Per assolir els objectius estratègics necessitem integrar la perspectiva de gènere a totes les etapes de la gestió preventiva, generar espais d'aprenentatge a les organitzacions i aconseguir una comunicació eficaç al servei de la salut laboral.



5.1. La perspectiva de gènere s'integra en les polítiques de salut laboral

ACTUACIONS DIRECTES:

92. Assessorament a les empreses en matèria d'igualtat vinculada a la salut laboral.
93. Actuacions d'avaluació, seguiment i vigilància en sectors econòmics ocupats majoritàriament per dones treballadores: cambreres de pis, comerç, neteja d'edificis i locals, sector sociosanitari i d'atenció a domicili i serveis administratius.
94. Investigació de les malalties professionals que afecten sobretot les dones treballadores.
95. Elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, campanyes informatives i actuacions de formació per prevenir l'assetjament sexual i per raons de gènere en l'àmbit laboral.
96. Elaboració de guies sobre la influència del sexe i altres determinants en els riscos laborals, amb especial atenció als riscos musculoesquelètics i psicosocials.
97. Accions de sensibilització, informació i formació sobre la necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la salut laboral adreçades al personal tècnic de salut laboral.
98. Campanyes informatives adreçades als serveis de prevenció perquè integrin la perspectiva de gènere en les actuacions preventives.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb els agents socials:

- 99. Foment de la participació paritària en els òrgans de representació de treballadors i treballadores en matèria de seguretat i salut laboral.
- 100. Formació als delegats i delegades de prevenció de riscos laborals en matèria d'integració de la perspectiva de gènere en la salut laboral.

Amb la Inspecció de Treball i la Seguretat Social (ITSS):

- 101. Integració de la perspectiva de gènere en les actuacions en matèria de seguretat i salut.
- 102. Campanyes en sectors i activitats especialment feminitzats, amb especial esment als qui pateixen més riscos psicosocials i musculoesquelètics.
- 103. Actuacions d'assistència tècnica, vigilància i control en sectors amb reduïda presència femenina, atesa la probabilitat d'una menor integració de la perspectiva de gènere en la seva gestió preventiva.

Amb l'Institut de la Dona de la Conselleria de Presidència:

- 104. Projecte pilot, juntament amb l'Institut de la Dona, per difondre bones pràctiques sobre la integració de la perspectiva de gènere en la gestió preventiva.

5.2 Augmenta la qualitat de la formació en PRL

ACTUACIONS DIRECTES:

- 105. Assessorament en matèria de qualitat per a la planificació, la implementació i l'avaluació de la formació en PRL.
- 106. Elaboració dels plans anuals de formació interna de l'IBASSAL.
- 107. Elaboració dels plans anuals de formació gestionada per l'IBASSAL.
- 108. Tallers sobre la qualitat de la formació en PRL, de gestió de l'aula amb creativitat i dinàmiques de grup.
- 109. Campanya de sensibilització i divulgació sobre la importància de la qualitat de la formació en la salut laboral.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

Amb els agents socials, els serveis de prevenció i les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i la Fundació Laboral de la Construcció:

110. Grup de treball per definir i implementar un model de gestió de la formació amb els indicadors de qualitat consensuats.

Amb les conselleries competents de l'Administració pública autonòmica:

111. Grup de treball per sensibilitzar sobre la importància de la salut laboral en l'àmbit curricular en totes les especialitats formatives de formació professional.

112. Col·laboració i participació en el Màster en Salut Laboral de la Universitat de les Illes Balears.

113. Col·laboració amb les unitats docents acreditades de les Illes Balears de les especialitats de Medicina i Infermeria del Treball per a la formació de residents.

114. Col·laboració per a la gestió de conferències, jornades, accions formatives i actes en matèria de salut laboral, així com per impulsar la investigació i les activitats en R+D+i.

115. Col·laboració amb l'Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per a la integració de la salut laboral en l'àmbit curricular dels seus títols formatius.

5.3 La ciutadania està més sensibilitzada i informada sobre la importància de la salut laboral

ACTUACIONS DIRECTES:

116. Millora dels canals i espais de comunicació en matèria de salut laboral (pàgines web, xarxes socials, ràdio, etc.) i la interrelació d'aquests amb els canals dels agents participants en l'àmbit de la salut laboral.

117. Celebració del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball.

118. Celebració de la Setmana Europea de la Seguretat i la Salut en el Treball.

119. Jornada anual per al reconeixement de bones pràctiques d'empreses o organitzacions que implementen el model d'empresa saludable.

120. Accions formatives sobre tècniques de comunicació efectives al servei de la salut laboral.

121. Programació d'accions divulgatives sobre la importància de la comunicació en matèria de salut laboral: jornades, conferències i altres actes de caràcter tècnic i divulgatiu.

ACTUACIONS EN COOPERACIÓ:

122. Col·laboració amb els mitjans de comunicació de les Illes Balears de ràdio, televisió i premsa per a la implementació d'una cultura preventiva i de salut laboral en la ciutadania.