

Programa de integración de la prevención en la gestión de la empresa

Plan de Salud Laboral 2022-2025

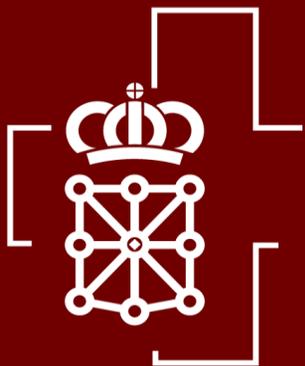
ISPLN – NOPLOI

5 de abril de 2022

Instituto de Salud
Pública y Laboral
de Navarra



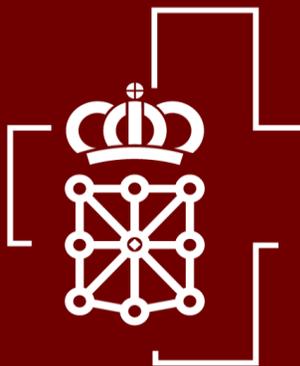
Nafarroako Osasun
Publikoaren eta Lan
Osasunaren Institutua



Índice

- Objetivos del programa
- Población diana
- Herramientas
- Programas piloto
- Cronograma
- Indicadores



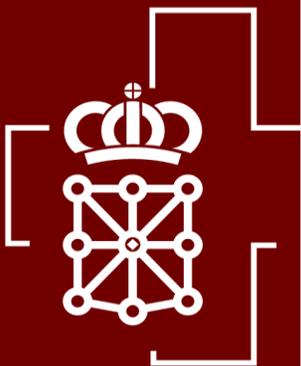


Por qué del programa



- Evolución de la siniestralidad (2013-2021)
- Tamaño del tejido de empresas (93% tienen <10 trabajadores)
- Externalización general de la prevención (> 90% de las empresas)
- Áreas de mejora en la gestión de los riesgos



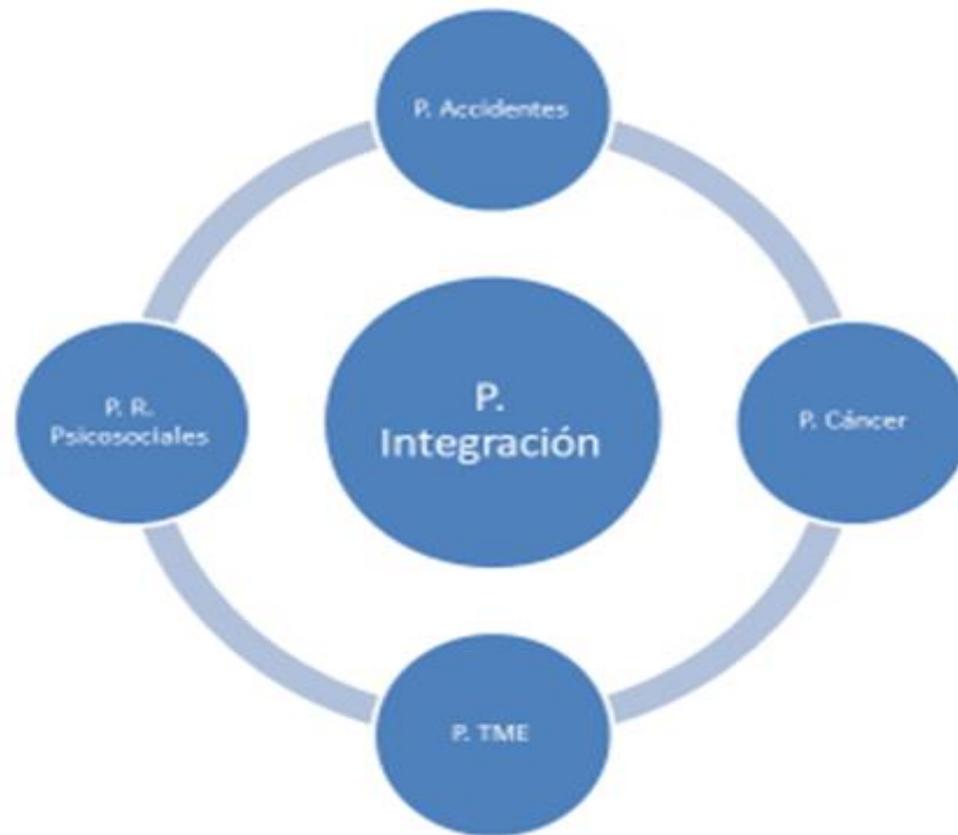


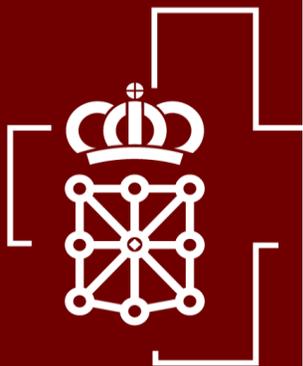
Bases de la integración

- Cultura preventiva. Compromiso de la Dirección con la prevención
- Definición de competencias preventivas de toda la estructura jerárquica de la empresa
- Participación activa directa y/o delegada de las y los trabajadores



Un programa transversal





Objetivos del programa



1. Integración de la prevención en la gestión de la empresa

Promover la mayor autonomía posible de las empresas en la gestión de la prevención

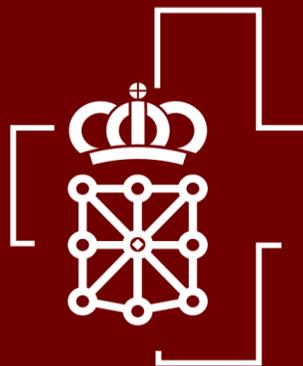
2. Mejora de la gestión de los riesgos

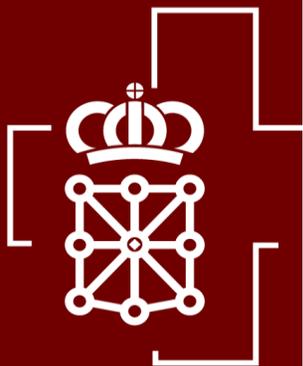
Facilitar la eliminación o reducción de la exposición a los riesgos



Objetivos específicos

1. Lograr la **adhesión** del mayor número de empresas posible a este programa
2. Impulsar el mayor grado posible de **autonomía** en la gestión de la prevención por las empresas.
3. Fortalecer la **participación** directa y delegada en materia de Salud Laboral
4. Disminuir la frecuencia y la gravedad de los daños derivados del trabajo mediante la **mejora en la gestión preventiva**





Población diana

Empresas de:

- ❖ Divisiones CNAE preferentes*
- ❖ <50 trabajadores
- ❖ Poblaciones específicas de otros programas

*Criterios de AT, población ocupada y sexo

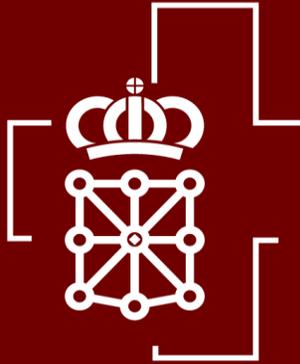
Estudios piloto

- ❖ Red economía alternativa y solidaria (REAS)
- ❖ Residencias socio sanitarias
- ❖ Industrias agroalimentarias

CNAE		Nº Empresas
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados	251
10	Industria de la alimentación	179
22	Fabricación de productos de caucho y plástico	39
24	Fabricación de productos de hierro, acero	42
25	Fabr. Prod. Metálicos, excepto máquinas y equipos	228
29	Fbr. Vehículos de motor, remolques	38
41	Construcción de edificios	138
43	Actividades de construcción especializada	275
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	324
47	Comercio al por menor, excepto vehículos de motor	380
55	Servicios de alojamiento	92
87	Asistencia en establecimientos residenciales	56
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	77
93	Actividades deportivas, recreativas y entretenimiento	95
Total	Empresas entre 6-50 empleadas/os	2.214



El ciclo de mejora continua en la gestión de los riesgos laborales <https://riesgoslaboralesnavarra.es/>



- MENU
- ASPECTOS GENÉRICOS
 - RIESGOS DE SEGURIDAD
 - RIESGOS ERGONÓMICOS
 - RIESGOS PSICOSOCIALES
 - RIESGOS BIOLÓGICOS
 - RIESGOS QUÍMICOS
 - RIESGOS FÍSICOS



Gestión de los riesgos

- ❖ Diseño de procesos. Creación entornos laborales saludables.
- ❖ Ciclo de mejora continua en la gestión de los riesgos

Priorización primeras fases

- ❖ Identificación de riesgos:
 - Documentación
 - Observación
 - Consulta con la plantilla
 - Antecedente de daños
- ❖ Identificación de riesgos retrospectiva: Estudio de las causas de accidentes de trabajo hasta llegar a las causas básicas.
 - AT graves y mortales: Investigación. ACR
- ❖ Tras análisis, actuación preventiva: control o eliminación de la exposición



Elementos/Herramientas necesarios



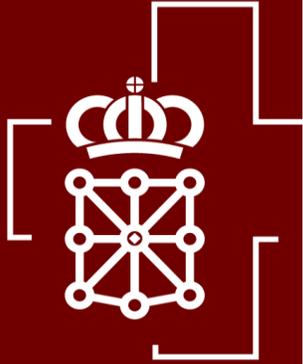
1. Curso básico prevención riesgos (60 horas).
2. Actualización y mejora del ciclo de gestión de riesgos:
 1. Elaboración y puesta a disposición de Guías de identificación y gestión de riesgos
 2. Oferta de referencias documentales para habilitación de entornos laborales saludables (Fase de diseño).
3. Herramienta informática de gestión de la prevención. Gestión documental de la prevención. Elaboración SSL



Líneas de acción

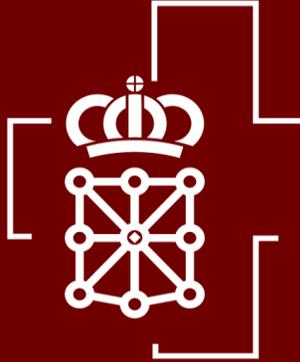


- ❖ Adhesión del mayor número de empresas
 - ❖ Jornada/s sensibilización con empresariado
 - ❖ Jornada sensibilización con delegadas/os y sindicatos
 - ❖ Sesiones con colectivos de empresas:
 - ❖ Red economía alternativa y solidaria (REAS)
 - ❖ Centros sociosanitarios residenciales
 - ❖ Industrias alimentarias
- ❖ Oferta de uso de cuestionario autoevaluación cultura preventiva (OPM-Esp). Nivel cultura preventiva empresa.
- ❖ Pilotaje



Cuestionario de evaluación de cultura preventiva

Indicador positivo esfuerzo preventivo para las empresas (IPEP)



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Adaptación transcultural y validación del cuestionario de cultura preventiva *Organizational Performance Metric*

Transcultural adaptation and validation of the *Organizational Performance Metric* safety culture questionnaire

Nieves Aquino Linares¹
Salvador Carmona Falder²
Iñaki Moreno-Sueskun³
Jorge Alberto Díaz González³
María José López-Jacob²

¹Universidad Pablo de Olavide, Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica. Área de Estadística e IO. Sevilla, España.

² + ³ Consultoría Estratégica de Cultura Preventiva. www.imastres.es. Sevilla, España.

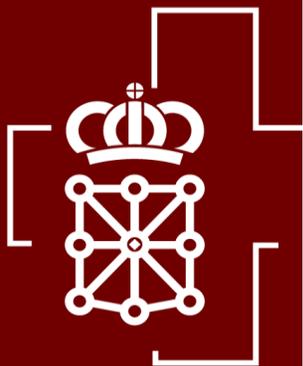
³Servicio de Salud Laboral. Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra. Pamplona, España.

OPM-Esp

Seleccione, para cada afirmación, indicando con una x, la opción que mejor refleje su opinión respecto al momento actual en su empresa. Si la empresa tiene varios centros, base su respuesta en el que usted trabaje más tiempo:

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
1. Las auditorías ^a periódicas de seguridad y salud son parte de nuestra actividad ordinaria.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. En esta organización todo el mundo valora las mejoras en seguridad y salud que se están desarrollando.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. En esta organización la seguridad y salud son al menos tan importantes como la producción y la calidad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Los trabajadores y trabajadoras y la cadena de mando tienen la información que necesitan para trabajar de forma segura.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Los trabajadores y trabajadoras siempre participan en las decisiones que afectan a su seguridad y salud.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Las personas responsables de la seguridad y salud tienen autoridad para llevar a cabo los cambios que consideran necesarios.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Quienes trabajan de forma segura reciben un reconocimiento positivo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Todo el mundo dispone de las herramientas o equipos necesarios para desarrollar su trabajo con seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

^a Una auditoría es un proceso en el que se evalúa la forma en la que gestiona la seguridad y salud respecto a un estándar externo (OSHA, ISO) o propio. Periódica significa que se hacen cada cierto tiempo, por ejemplo, cada año o dos años.

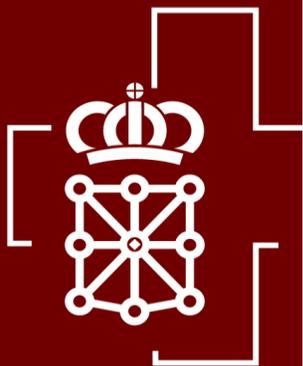


Estudio piloto. Impulso de la gestión propia o autónoma de prevención y los riesgos.



- ❖ Estudios piloto (REAS, residencias sociosanitarias)
- ❖ Asesoramiento y apoyo técnico del Servicio de Salud Laboral para la **asignación de competencias y gestión de los riesgos**
 - ❖ Asunción previa de inclusión en el programa
 - ❖ OPM-Esp
 - ❖ Diagnóstico inicial
 - ❖ Itinerario propio
 - ❖ Investigación accidentes de trabajo. Curso formación de formadores
- ❖ Impartición del **Curso de Nivel Básico** diseñado para las **personas referentes** o que asuman las actividades preventivas.



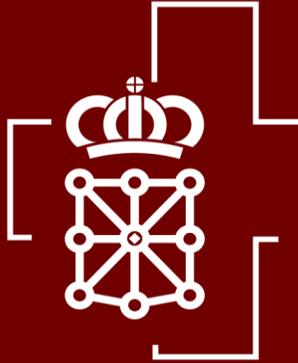


Líneas de acción

- ❖ Formación
 - ❖ Curso de nivel básico
 - ❖ Formación en técnicas participativas
 - ❖ Formación DPRL, investigación accidentes
- ❖ Trabajo con los SPRL para la mejora de la gestión de los riesgos
 - ❖ Mejora del ciclo de gestión de riesgos
 - ❖ Estudio de las metodologías de calidad



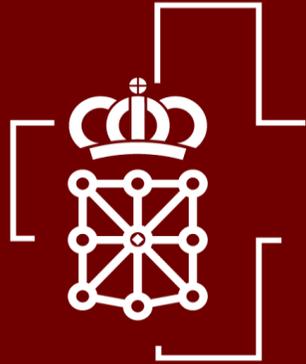
Cronograma 2022



Proyectos	2º Trimestre	3er Trimestre	4º Trimestre
Diseño herramientas de gestión de los riesgos y de la prevención.	X	X	X
Curso básico	Programa. Certificación. Preparación materiales.	Preparación materiales.	Puesta en marcha con las empresas pilotaje
Difusión programa.	Consejo Navarro Salud Laboral.	Jornadas de difusión	
Estudios piloto (REAS y Sociosanitario)	Inclusión empresas estudios piloto. Diagnóstico inicial	Aplicación asesoría y apoyo técnico	
Actualización inicial del ciclo de gestión de los riesgos de la pg. Web del ISPLN.	Elaboración nueva versión herramienta ciclo		
Estudio de las metodologías utilizadas por los SPRL.	Recopilación documentación elaborada por SPRL		



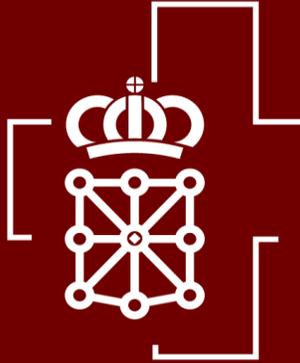
Cronograma plurianual.



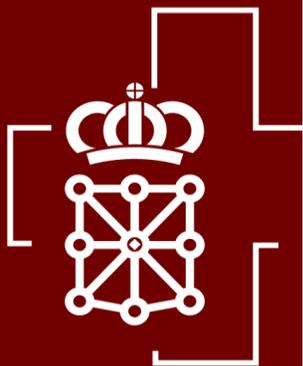
Objetivos	2022	2023	2024	2025
Elaborar instrumentos y diseño de formación de capacitación de los responsables de prevención de las empresas necesarios para la aplicación del programa.	Diseño herramientas Diseño curso básico y puesta en marcha 1ª edición	Diseño herramientas Aplicación y adaptación de herramientas	Evaluación de la aplicación de las herramientas y mejoras de las mismas	
Lograr la adhesión del mayor número posible de empresas a este programa.	Aprobación del programa en el CNSL Presentación programa a direcciones de empresas y representación de las/los trabajadores	Extensión adhesión y aplicación programa Implantación uso OPM y <i>Bench marking</i>		Evaluación y adecuación de proyecto de implantación a nuevos colectivos laborales
Impulsar el mayor grado posible de autonomía en la gestión propia o autónoma de la prevención y los riesgos por las empresas.	Estudios piloto: -REAS -Sociosanitario Impartición Curso Básico: REAS, Sociosanitario	Estudios piloto: Industrias Agroalimentaria Curso Básico	Implantación en nuevas empresas Curso Básico	Evaluación de la implantación Implantación en nuevas empresas Curso Básico



Indicadores



Proyectos	Indicadores
Difusión del programa de integración y captación de empresas participantes.	Nº de representantes de dirección de empresa y Delegados/as de Prevención asistentes a jornadas y encuentros
Impulso y apoyo al uso del cuestionario OPM-Esp y diseño de herramienta informática para <i>benchmarking</i> .	Nº de empresas de la población de este programa participantes en el uso de OPM-Esp y su valoración
Estudios piloto iniciales de aplicación del Programa de integración de la prevención.	Nº de Empresas de los Estudios piloto. Valoración de las empresas participantes Grado de integración y participación de las empresas participantes.
Asesoramiento y apoyo técnico por parte del Servicio de Salud Laboral para la integración de la prevención en las empresas.	Nº de Empresas participantes. Variación del II de las empresas participantes. Valoración propia y de las empresas participantes sobre el proceso.
Impartición del Curso de Nivel Básico diseñado para las personas que asuman actividades preventivas.	Evaluación cursos por personas asistentes Nº empresas y personas asistentes
Revisión de mejora del ciclo de gestión de riesgos.	Nº de apartados actualizados. Valoración Evolución nº de visitas a pg web. Nº de asistentes a Jornadas de actualización en la gestión de riesgos laborales para los SPRL
Estudio de calidad de las actuaciones de los SPRL	Nº de informes individuales sobre SPRL estudiados Nº de encuentros individuales con SPRL. Nº propuestas de mejora en las metodologías aplicadas
EVALUACION GLOBAL PROGRAMA	Mejora en la frecuencia y gravedad de los daños derivados del trabajo de empresas participantes Incremento en la puntuación del cuestionario de evaluación de la cultura preventiva de empresas participantes vs no participantes



Eskerrik asko

Muchas gracias

Instituto de Salud
Pública y Laboral
de Navarra



Nafarroako Osasun
Publikoaren eta Lan
Osasunaren Institutua