

Gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya, 2019

Institut Català de Seguretat i Salut Laboral

ICSSL

Autores:

Miriam Belloc Santalieu
Silvia Pitarque Asunción
Mayte Martín Bustamante

Treball de camp:

Andrea Mendola Favalaro
Maite Gutiérrez Martín
Anna Maria Perelló Obradó
Carles Saez Bellobí
Carlos Font Pagés
Elena Garzó Ordóñez
Enric Rodà Sau
Isabel Bringué Blasi
Jordi Mauli6n Vallbona
Josep Maria Panadés
Lázaro Roman Galera
Marian García Esteban
Marta Oset Milà
Màxim Bosch Botines
Mercè Enfedaque Iserte
Montserrat Barrera Doñate
Raquel Casadó Pérez
Rosa Andrés Pérez
Miriam Belloc Santalieu
En col·laboració amb l'empresa auditora autoritzada ANTEA Auditores de Calidad y Prevención, SL

Elaboració de la base de dades:

Silvia Pitarque Asunción

Selecció de la mostra d'empreses: Observatori del Treball i Model Productiu

Barcelona, juliol de 2021



Avís legal

Aquesta obra està subjecta a una llicència Reconeixement-No Comercial-Sense Obres Derivades 3.0 de Creative Commons. Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor i no se'n faci un ús comercial de l'obra original ni la generació d'obres derivades. La llicència completa es pot consultar a

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/legalcode.ca>

Índex

1. Introducció	6
1.1. Objectiu	6
2. Material i mètodes	7
2.1. Tipus d'estudi i població de referència	7
2.2. Font d'informació, subjectes d'estudi i període de recollida	8
2.3. Càlcul de la mostra	8
2.4. Mètode de recollida de la informació	9
2.5. Variables d'estudi	10
2.6. Anàlisi de les dades	11
3. Resultats	12
3.1. Unitats d'estudi	12
3.2. Característiques de les empreses incloses en l'estudi	12
3.3. Modalitat d'organització preventiva	15
3.4. Recursos disponibles a les organitzacions preventives de les empreses	17
3.5. Activitats preventives	21
3.5.1. Avaluació de riscos	23
3.5.2. Equips de treball i instal·lacions	28
3.5.3. Mesures d'emergència	28
3.5.4. Integració de l'activitat preventiva	29
3.5.5. Formació i informació dels treballadors	30
3.5.6. Activitats relacionades amb la medicina del treball	33
3.6. Consulta i participació	34
3.7. Coordinació d'activitats empresarials	38
3.8 Auditories	40
4. Punts d'atenció	41
Annex I. Qüestionari	43
Annex II. Acrònims utilitzats en l'informe	61
Bibliografia	62

Taules

Taula 1. Població d'empreses a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori en data 31 de desembre del 2018	7
Taula 2. Població de treballadors assalariats a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori en data 31 de desembre del 2018	7
Taula 3. Distribució inicial de la mostra d'empreses per estrats de plantilla i territori	9
Taula 4. Empreses incloses i excloses sobre la mostra inicial i segons el territori	12
Taula 5. Distribució de les empreses incloses en l'estudi segons la plantilla de l'empresa a Catalunya (en el moment de la visita)	12
Taula 6. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada estrat de nombre de plantilla)	13
Taula 7. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada tipologia)	13
Taula 8. Empreses que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997	14
Taula 9. Empreses que realitzen duen a terme alguna activitat de l'annex 1 del Reial decret 39/1997 segons la plantilla de l'empresa a Catalunya	14
Taula 10. Empreses a Catalunya segons la modalitat d'organització preventiva i nombre de treballadors que aglutinen aquestes empreses	15
Taula 12. Modalitat d'organització preventiva en les empreses que realitzen activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997	17
Taula 13. Recursos disponibles als serveis de prevenció propis	18
Taula 14. Recursos disponibles als serveis de prevenció mancomunats	18
Taula 15. Recursos disponibles del servei de prevenció aliè a l'empresa	19
Taula 18. Activitats incloses en el contracte vigent de les empreses amb el servei de prevenció aliè	20
Taula 19. Activitats preventives realitzades per les empreses a Catalunya	22
Taula 19. Empreses que han avaluat les quatre tipologies de risc de manera específica segons la plantilla de l'empresa a Catalunya	25
Taula 20. Treballadors de Catalunya en empreses que disposen d'avaluació de riscos segons la tipologia de risc avaluat i l'especificitat de l'avaluació	25
Taula 21. Estudis, mesuraments o avaluacions específiques (entre els que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa)	26
Taula 22. Característiques de les avaluacions de riscos (respecte a les empreses que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa)	27
Taula 23. Característiques del manteniment periòdic de les instal·lacions i dels equips de treball	28

Taula 24. Activitats realitzades per les empreses relacionades amb les mesures d'emergència.29
Taula 25. Integració de l'activitat preventiva en la gestió de l'empresa29
Taula 26. Empreses amb persones formades sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció30
Taula 27. Treballadors a Catalunya que han rebut formació sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció30
Taula 28. Característiques de la formació de SSL que han impartit les empreses a la seva plantilla (entre les empreses que fan formació)31
Taula 29. Treballadors informats en SSL a les empreses de Catalunya31
Taula 30. Informació sobre l'ús d'agents químics32
Taula 31. Aspectes relacionats amb els exàmens de salut fets a les empreses el 2018.33
Taula 32. Treballadors de Catalunya en funció de si l'empresa ofereix la possibilitat de fer-se un examen de salut i treballadors que se l'han fet, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya34
Taula 33. Activitats relacionades amb la medicina del treball realitzades per les empreses a Catalunya34
Taula 34. Empreses i treballadors d'empreses amb delegats de prevenció a Catalunya, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya35
Taula 35. Nombre de delegats de prevenció per empresa (en empreses amb DP)35
Taula 36. Accés a la documentació pels delegats de prevenció (en empreses amb DP)36
Taula 37. Aspectes consultats als treballadors o als delegats de prevenció36
Taula 38. Empreses i treballadors d'empreses amb comitè de seguretat i salut laboral37
Taula 39. Temes tractats al comitè de seguretat i salut laboral (en les empreses que en tenen).37
Taula 41. Empreses que duen a terme mesures de coordinació en cas d'accés de treballadors d'altres empreses als seus CT o de contractació d'activitats de la seva activitat a altres empreses o treballadors externs38
Taula 42. Mesures de coordinació realitzades en empreses en què hi ha hagut situacions de concurrència empresarial durant el 2018.39

1. Introducció

A Catalunya, l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) és l'encarregat de coordinar els diferents sistemes d'informació sobre la seguretat i la salut laboral.

L'ICSSL realitza periòdicament un programa específic a fi de recollir la informació sobre la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya mitjançant una comprovació documental de la informació feta per tècnics de l'ICSSL. D'aquesta manera s'aconsegueix una informació de qualitat, imprescindible per poder dur a terme accions més eficients.^{1, 2, 3} El programa es duu a terme cada dos anys, aproximadament, i enguany la recollida de dades s'ha fet en col·laboració amb l'empresa auditora autoritzada.

Entre la informació que s'hi recull hi ha: les modalitats d'organització preventiva existents a les empreses, els recursos humans destinats a la prevenció, les pràctiques de participació i de consulta dels treballadorsⁱ i qüestions relacionades amb el desenvolupament de les diferents activitats preventives.

El 2019 s'ha fet la 4a edició del projecte. El qüestionari que s'ha utilitzat presenta algunes modificacions respecte a les edicions anteriors.^{4, 5} S'han eliminat preguntes que no aportaven informació prou rellevant, se n'han modificat d'altres amb l'objectiu de recollir informació més precisa i se n'han incorporat algunes de noves.

1.1. Objectiu

L'objectiu de l'actuació, desenvolupada el 2019, és conèixer la situació de la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses i els centres de treball de Catalunya per mitjà de la construcció d'indicadors que formen part del sistema d'informació català de seguretat i salut laboral.

Aquesta informació ha de servir per orientar les actuacions preventives, tant pel que fa a les polítiques públiques com a les activitats que desenvolupin la resta d'agents implicats en la seguretat i la salut laboral. Pel que fa a l'ICSSL en concret, la informació obtinguda permetrà definir-ne les accions i els programes per millorar les condicions de treball dels treballadors i les treballadores a Catalunya.

ⁱ El terme *treballadors* s'utilitza al llarg de tot l'informe per referir-se a treballadors i treballadores.

2. Material i mètodes

2.1. Tipus d'estudi i població de referència

Es tracta d'un estudi transversal.

La població de referència són les empreses de Catalunya amb un treballador o més afiliats a la Seguretat Social en data 31 de desembre del 2018 (N = 257.812). Aquestes empreses agrupen 2.728.019 treballadors a Catalunya (taules 1 i 2).

Se n'han exclòs les empreses que pertanyen a organismes extraterritorials, treballadors de la llar i comunitats de veïns i empreses de les quals no es coneix la província.

Taula 1. Població d'empreses a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori en data 31 de desembre del 2018

Plantilla de l'empresa	Barcelona		Girona		Lleida		Tarragona		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
1 a 5 treballadors	138.515	73,92	21.541	75,56	12.510	75,28	19.316	76,34	191.882	74,43
6 a 10 treballadors	20.932	11,17	3.208	11,25	1.879	11,31	2.679	10,59	28.698	11,13
11 a 25 treballadors	15.917	8,49	2.255	7,91	1.324	7,97	1.882	7,44	21.378	8,29
26 a 49 treballadors	6.247	3,33	839	2,94	508	3,06	706	2,79	8.300	3,22
50 a 249 treballadors	4.839	2,58	595	2,09	351	2,11	618	2,44	6.403	2,48
250 a 500 treballadors	530	0,28	39	0,14	34	0,20	65	0,26	668	0,26
Més de 500 treballadors	400	0,21	32	0,11	13	0,08	38	0,15	483	0,19
Total	187.380	100	28.509	100	16.619	100	25.304	100	257.812	100

Taula 2. Població de treballadors assalariats a Catalunya segons el territori i la plantilla de l'empresa a Catalunya, i percentatge de cada estrat de plantilla respecte al territori en data 31 de desembre del 2018

Plantilla de l'empresa	Barcelona		Girona		Lleida		Tarragona		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
1 a 5 treballadors	275.476	13,00	43.926	18,39	25.253	18,32	38.621	16,67	383.276	14,05
6 a 10 treballadors	157.911	7,45	23.921	10,02	14.105	10,23	20.110	8,68	216.047	7,92
11 a 25 treballadors	254.878	12,02	35.913	15,04	20.968	15,21	30.144	13,01	341.903	12,53
26 a 49 treballadors	221.310	10,44	29.639	12,41	17.930	13,01	25.146	10,86	294.025	10,78
50 a 249 treballadors	490.397	23,13	60.564	25,36	33.791	24,51	59.854	25,84	644.606	23,63
250 a 500 treballadors	180.715	8,53	13.080	5,48	11.635	8,44	21.822	9,42	227.252	8,33
Més de 500 treballadors	539.045	25,43	31.763	13,30	14.164	10,28	35.938	15,51	620.910	22,76
Total	2.119.732	100	238.806	100	137.846	100	231.635	100	2.728.019	100

2.2. Font d'informació, subjectes d'estudi i període de recollida

La font de les dades en relació amb les empreses ha estat la Tresoreria General de la Seguretat Social per mitjà de l'Observatori del Treball i Model Productiu del Departament d'Empresa i Treball.

La població d'estudi s'ha constituït amb una mostra representativa de les empreses de Catalunya amb un treballador o més afiliats a la Seguretat Social en data 31 de desembre del 2018.

El període de recollida de les dades ha estat del maig al desembre del 2019.

2.3. Càlcul de la mostra

La mostra s'ha obtingut seguint un disseny estratificat aporportional per àmbit territorial i mida de l'empresa segons la plantilla de treballadors de l'empresa a Catalunya.

Els talls per definir les diferents categories de mida d'empresa es van establir amb relació a determinats aspectes de la normativa de prevenció de riscos laborals (PRL).^{6,7,8,9} Aquestes categories i la seva raó de ser s'indiquen a continuació:

- D'1 a 5 treballadors: fins a 5 treballadors la normativa no preveu delegats de prevenció.
- De 6 a 10 treballadors: de 6 a 10 treballadors la normativa preveu un delegat de prevenció si així ho decideixen els treballadors per majoria. Per altra part, en empreses de fins a 10 treballadors, l'empresari pot assumir la gestió de la PRL, sempre que no dugui a terme activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997 i compleixi també els altres requisits que es recullen a l'article 11 de la normativa esmentada.
- D'11 a 25 treballadors: fins a 25 treballadors l'empresari pot assumir la PRL en cas d'empreses amb un únic centre de treball, sempre que no dugui a terme activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997 i compleixi també els altres requisits que es recullen a l'article 11 de la normativa esmentada.
- De 26 a 49 treballadors: fins a 49 treballadors la normativa no preveu la constitució d'un comitè de seguretat i salut laboral.
- De 50 a 249 treballadors: a partir de 50 treballadors la normativa preveu la constitució d'un comitè de seguretat i salut laboral.
- De 250 a 500 treballadors: a partir de 250 treballadors s'ha de constituir un servei de prevenció propi en empreses amb activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997.
- Més de 500 treballadors: a partir de 500 treballadors l'empresa ha de constituir un servei de prevenció propi, tot i que no dugui a terme activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997.

Una vegada es van establir els estrats, les empreses es van escollir de manera aleatòria dins de cada estrat, tot i que es va assignar una probabilitat més alta de ser escollides a les empreses amb una plantilla més gran. D'aquesta manera es va aconseguir arribar a un nombre més alt de treballadors i augmentar la precisió de les estimacions en els estrats corresponents a les empreses amb una plantilla més elevada.

Finalment, la mida de la mostra ha estat de 566 empreses (taula 3) amb un error mostral de $\pm 4,11\%$, calculat per estimar prevalences en universos finits amb un nivell de confiança del 95% i amb el supòsit de màxima indeterminació ($p=q=0,5$).

Amb els estrats establerts, les empreses es van escollir de manera aleatòria dins de cada estrat, tot i que van tenir més probabilitat de ser escollides les empreses dels estrats amb més treballadors.

Taula 3. Distribució inicial de la mostra d'empreses per estrats de plantilla i territori

Estrats de plantilla de l'empresa	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Total
1 a 5 treballadors	115	17	24	20	176
6 a 10 treballadors	54	16	20	23	113
11 a 25 treballadors	56	13	14	14	97
26 a 49 treballadors	44	10	8	10	72
50 a 249 treballadors	35	5	7	6	53
250 a 500 treballadors	14	5	5	4	28
Més de 500 treballadors	15	4	4	4	27
Total	333	70	82	81	566

2.4. Mètode de recollida de la informació

En la recollida de dades hi van participar tant tècnics de l'ICSSL com tècnics de l'empresa auditora autoritzada.

Prèviament a l'execució del treball de camp, es va mantenir una reunió amb tots els tècnics participants en el programa, tant de l'ICSSL com de l'empresa externa. A la reunió es van presentar el qüestionari i el protocol, amb l'objectiu de resoldre dubtes, explicar la metodologia que s'havia de seguir i unificar els criteris per a la recollida d'informació.

Un cop seleccionades les empreses, abans d'iniciar el treball de camp, se'ls va enviar una carta en què se les informava de la inclusió en l'estudi i del seu objectiu, i també se les avisava que rebrien la visita d'un tècnic. D'aquesta manera es volia facilitar la rebuda dels tècnics per les empreses i augmentar la taxa de resposta.

Abans de la visita, els tècnics contactaven telefònicament amb les empreses per confirmar l'adreça, ampliar la informació sobre l'objectiu del programa i concretar un dia per fer la visita a l'empresa. En aquest primer contacte telefònic se sol·licitava que, sempre que fos possible, la persona que rebés el tècnic havia de ser la persona responsable o coordinadora dels temes de prevenció de riscos laborals a l'empresa, així com que el dia de la visita hi fos també el delegat de prevenció, en cas que n'hi hagués. També es demanava que tinguessin preparada, per al dia de la visita, la documentació de què disposessin relacionada amb la gestió de la prevenció de riscos laborals.

El dia de la visita el tècnic duia a terme, en els casos en què era pertinent, una comprovació documental de la informació i anotava en el qüestionari en paper totes les respostes corresponents als diferents ítems. Per a alguns ítems, la informació es verificava preguntant als treballadors, als delegats de prevenció o a altres persones.

Per acabar l'actuació, els tècnics de l'ICSSL introduïen tota la informació en unes bases de dades d'Access creades per a aquesta finalitat. Les dades de les visites fetes per l'empresa externa les va introduir a les bases de dades personal de l'ICSSL.

2.5. Variables d'estudi

Les variables d'estudi són els diferents ítems que es recullen en el qüestionari, així com les variables utilitzades en l'estratificació.

Les variables estan agrupades en els apartats del qüestionari següents:

- Informació prèvia:
 - o Informació del tècnic de l'ICSSL
 - o Identificació de l'empresa
 - o Informació de la visita
- Caracterització de l'empresa
- Modalitat d'organització preventiva:
 - o Assumpció per l'empresari
 - o Treballador/s designat/s
 - o Servei de prevenció propi
 - o Servei de prevenció mancomunat
 - o Servei de prevenció aliè
- Activitats preventives:
 - o Avaluació de riscos
 - o Equips de treball i instal·lacions
 - o Mesures d'emergència
 - o Integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa
 - o Investigació de danys a la salut
 - o Formació
 - o Informació
 - o Medicina del treball
- Participació i consulta:
 - o Delegats de prevenció
 - o Consulta a treballadors o delegats de prevenció
 - o Comitè de seguretat i salut laboral
 - o Participació efectiva
- Coordinació empresarial
- Auditoria i control de l'organització preventiva

Cal destacar que, en funció de l'aspecte sobre el qual es recollia informació, el marc temporal (període de referència) pot presentar diferències quant a la vigència de la informació en la data de la visita. Per exemple, respecte al fet de si l'empresa disposava de pla de prevenció o d'avaluació de riscos, es va considerar que la resposta era afirmativa en cas que aquests fossin vigents. De manera semblant, es va valorar si els treballadors estaven formats respecte als riscos del seu lloc de treball o de la seva funció sense tenir en compte quan s'havia fet la formació, sempre que fos adequada i no en calgués una actualització. En canvi, per valorar si s'havien dut a terme altres activitats preventives, es va considerar un període de temps concret. En la majoria de casos el període de referència és l'any 2018 (any anterior al treball de camp), però per a determinats aspectes que no tenen una freqüència elevada es va considerar el període comprès entre el 2017 i el 2018. És el cas de la investigació de danys a la salut, la gestió de casos d'assetjament sexual o per raó de sexe i els simulacres d'emergències.

2.6. Anàlisi de les dades

S'ha dut a terme una anàlisi descriptiva de les empreses incloses en l'estudi (nombre i percentatge, sense ponderar), utilitzant el programa informàtic SPSS.

La resta de resultats es presenten ponderats, d'acord amb les variables d'estratificació del disseny mostral (àmbit territorial i mida de l'empresa) per garantir la correcció de la inferència de resultats a la població d'empreses i treballadors de Catalunya. L'anàlisi d'aquests resultats s'ha fet mitjançant el mòdul de mostres complexes del SPSS.

Per a les variables categòriques s'han estimat les prevalències dels diferents ítems que recull el qüestionari amb els intervals de confiança respectius al 95% (IC 95%), de manera global, i, en alguns casos, segons la mida de l'empresa, la modalitat d'organització preventiva o la tipologia de risc. Quan es presenten les dades estratificades per mida de l'empresa, s'ha considerat la plantilla de l'empresa a Catalunya, ja que és aquesta mida la que s'ha utilitzat en la selecció de la mostra i és la que correspon per poder extrapolar els resultats a la població de treballadors de Catalunya. L'únic cas en què es presenten els resultats estratificats per plantilla de l'empresa total (en què s'inclouen tots els treballadors de l'empresa, tant si estan a Catalunya com si no) és per a l'apartat sobre modalitat organitzativa de l'empresa i sobre els comitès de seguretat i salut, ja que la normativa regula aquests aspectes en funció de la plantilla total de l'empresa.

Quant a la interpretació dels intervals de confiança, el límit inferior correspon al valor mínim que pot tenir el paràmetre en qüestió i el límit superior correspon al valor màxim que pot tenir l'estimació obtinguda, amb una confiança del 95%. A l'hora de comparar els resultats obtinguts entre dos grups diferents, s'entén que les diferències són significatives quan els intervals de confiança de cadascun dels grups no se superposen.

D'altra banda, en la interpretació de les prevalències cal tenir present que per a la majoria d'ítems que corresponen a activitats preventives, el valor de referència al qual s'ha d'aspirar és del 100%. En el mateix sentit, pel que fa als aspectes negatius en la gestió, com pot ser el trasllat de la persona assetjada en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, el valor desitjable és del 0%.

En les diferents taules de l'apartat **Resultats** s'especifica la població d'empreses o de treballadors (N) a la qual fan referència les prevalències (percentatges) obtingudes.

Pel que fa a les variables contínues, s'han estimat les mitjanes amb els seus intervals de confiança i, per a algun ítem en concret, els quartils i la moda amb el seu rang.

En els casos en què s'ha considerat pertinent, s'ha presentat una estimació del nombre de treballadors a Catalunya i del percentatge de treballadors que estan en una situació determinada sobre el total de treballadors a Catalunya.

Algunes dades presentades no apareixen a les taules, aquestes es presenten en el text indicant l'interval de confiança al 95% (IC 95%).

3. Resultats

3.1. Unitats d'estudi

La taxa de resposta¹¹ ha estat del 70,8%. Les unitats d'estudi (empreses) provinents de la mostra inicial (566) són 401 empreses (taula 4). La taxa de resposta ha disminuït respecte a l'edició del 2016, ja que aquest any va ser del 91,4%.

D'entre les 165 empreses excloses, les raons d'exclusió principals han estat que no va ser possible localitzar l'empresa (46,7%) i que aquesta va rebutjar participar en el programa (44,8%).

El 45,5% de les empreses excloses tenien entre 1 i 5 treballadors.

Taula 4. Empreses incloses i excloses sobre la mostra inicial i segons el territori

Territori	Incloses (visitades)		Excloses		Mostra inicial		% incloses	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Barcelona	186	46,4%	147	73,3%	333	54,2%	55,9%	44,1%
Girona	68	17,0%	2	5,5%	70	13,6%	97,1%	2,9%
Lleida	76	19,0%	6	10,9%	82	16,6%	92,7%	7,3%
Tarragona	71	17,7%	10	10,3%	81	15,5%	87,7%	12,3%
TOTAL	401	100%	165	100%	566	100%	70,8%	29,2%

3.2. Característiques de les empreses incloses en l'estudi

La distribució de les empreses en funció de la seva mida (plantilla) es pot veure a la taula 5. El gruix més gran són empreses d'1 a 5 treballadors —el 65,0% de les empreses— i disminueix a mesura que augmenta la plantilla de l'empresa, tal com passa en la població d'empreses (taula 1).

Taula 5. Distribució de les empreses incloses en l'estudi segons la plantilla de l'empresa a Catalunya (en el moment de la visita)

Plantilla de l'empresa	% (IC 95%)
D'1 a 5 treballadors	65,0 (60,8 - 68,9)
De 6 a 10 treballadors	16,3 (13 - 20,3)
D'11 a 25 treballadors	9,9 (8 - 12,1)
De 26 a 49 treballadors	4,7 (3,3 - 6,7)
De 50 a 249 treballadors	3,5 (3,1 - 4)
De 250 a 500 treballadors	0,4 (0,2 - 0,5)
> 500 treballadors	0,3 (0,3 - 0,3)

N=257812 empreses

El 85,1% de les empreses tenen un únic centre de treball. Cal destacar que més del 75,0% de les empreses de més de 250 treballadors tenen diversos centres de treball (taula 6).

Taula 6. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada estrat de nombre de plantilla)

Plantilla de l'empresa	Un únic centre de treball % (IC 95%)	Diversos centres de treball% (IC 95%)
D'1 a 5 treballadors	91,4 (84,4 - 95,5)	8,6 (4,5 - 15,6)
De 6 a 10 treballadors	81,6 (67,5 - 90,5)	18,4 (9,5 - 32,5)
D'11 a 25 treballadors	76,8 (64,5 - 85,8)	23,2 (14,2 - 35,5)
De 26 a 49 treballadors	64,2 (48,0 - 77,7)	35,8 (22,3 - 52)
De 50 a 249 treballadors	47,5 (33,6 - 61,8)	52,5 (38,2 - 66,4)
De 250 a 500 treballadors	23,3 (14,2 - 35,7)	76,7 (64,3 - 85,8)
> 500 treballadors	2,2 (0,3 - 13,2)	97,8 (86,8 - 99,7)
TOTAL	85,1 (80,4 - 88,8)	14,9 (11,2 - 19,6)

N=257.812 empreses

D'entre les empreses amb un únic centre de treball, la gran majoria (un 69,8%) tenen d'1 a 5 treballadors (taula 7).

Taula 7. Tipologia d'empresa segons el nombre de centres de treball i la plantilla de l'empresa a Catalunya (percentatge dins de cada tipologia)

Plantilla de l'empresa	Un únic centre de treball % (IC 95%)	Diversos centres de treball % (IC 95%)
D'1 a 5 treballadors	69,8 (65,0 - 74,2)	37,3 (23,1 - 54,1)
De 6 a 10 treballadors	15,7 (12,2 - 19,9)	20,1 (10,5 - 35,0)
D'11 a 25 treballadors	8,9 (6,7 - 11,8)	15,3 (9,5 - 23,7)
De 26 a 50 treballadors	3,6 (2,1 - 6,1)	11,3 (7,4 - 16,9)
De 51 a 250 treballadors	1,9 (1,4 - 2,7)	12,3 (8,3 - 17,8)
De 251 a 500 treballadors	0,1 (0,1 - 0,1)	1,8 (1,1 - 3,2)
> 500 treballadors	0 (0 - 0)	0 (1,4 - 2,6)
TOTAL	100	100

N = 257.812 empreses

El 8,0% de les empreses fan alguna de les activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997.⁸ Aquestes empreses poden dur a terme simultàniament diverses activitats d'aquest annex. Destaca que un 1,3% de les empreses efectuen "treballs amb exposició a agents tòxics i molt tòxics", un 2,9% de les empreses utilitzen "productes químics d'alt risc" i un 2,4% de les empreses es dediquen a "activitats en obres de construcció, excavació, moviments de terres i túnels" (taula 8).

Taula 8. Empreses que realitzen activitats de l'annex I del RD 39/1997

Activitats de l'annex I del RD 39/1997	% (IC 95%)
Radiacions ionitzants	1,0 (0,3 - 3,7)
Agents tòxics i molt tòxics	1,3 (0,4 - 4,4)
Productes químics d'alt risc	2,9 (1,1 - 7,1)
Agents biològics grup 3 i 4	0,7 (0,3 - 2)
Explosius	0 (0 - 0)
Mineria, sondeig, plataformes marines	0 (0 - 0)
Immersió sota aigua	0 (0 - 0)
Construcció, excavació, mov. de terres i túnels	2,4 (1 - 5,3)
Activitats siderúrgiques i navals	0,4 (0,1 - 1)
Gasos comprimits, líquats, dissolts	1,4 (0,4 - 4,7)
Concentracions elevades de pols silici	0,2 (0,1 - 0,6)
Risc elèctric alta tensió	0,1 (0 - 0,6)
Alguna activitat de l'annex 1	8,0 (5 - 12,6)

N = 257.812 empreses

Si es té en compte la grandària de l'empresa, les empreses de més de 500 treballadors són les que duen a terme més activitats de l'annex 1, el 39,7% (taula 9).

Taula 9. Empreses que realitzen duen a terme alguna activitat de l'annex 1 del Reial decret 39/1997 segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	% (IC 95%)
D'1 a 5 treballadors	5,0 (2,2 - 11,2)
De 6 a 10 treballadors	7,4 (3,3 - 16,0)
D'11 a 25 treballadors	17,2 (6,7 - 37,5)
De 26 a 50 treballadors	25,0 (7,9 - 56,3)
De 51 a 250 treballadors	14,3 (6,4 - 28,9)
De 251 a 500 treballadors	8,4 (4,3 - 15,6)
> 500 treballadors	39,7 (20,3 - 63,0)
TOTAL	8,0 (5,0 - 12,6)

N = 257.812 empreses

3.3. Modalitat d'organització preventiva

En relació amb la modalitat d'organització preventiva de què disposa l'empresa (taula 10), un 17,02% de les empreses a Catalunya no en té cap, un fet que afecta més de 60.000 treballadors (2,9%). Aquest percentatge ha disminuït de manera progressiva des del 2011 (34,4%), el 2014 (24,5%) i el 2016 (20,7%).

Cal destacar que un 75,98% de les empreses tenen exclusivament servei de prevenció aliè (SPA), que inclou un 5,0% dels treballadors de Catalunya.

En el 3,17% de les empreses, l'empresari assumeix de manera exclusiva l'activitat preventiva. S'ha de tenir en compte que la vigilància de la salut dels treballadors, així com altres activitats preventives no assumides personalment per l'empresari, s'haurien de cobrir mitjançant alguna de les altres modalitats d'organització preventiva.

Taula 10. Empreses a Catalunya segons la modalitat d'organització preventiva i nombre de treballadors que aglutinen aquestes empreses

Modalitat d'organització preventiva	Empreses % (IC 95%)	Treballadors n (%)
Alguna modalitat d'organització preventiva	82,98 (76,23 - 88,11)	2.097.613 (97,1)
Cap modalitat d'organització preventiva	17,02 (11,89 - 23,77)	63.359 (2,9)
Assumpció per part de l'empresari (AE) - exclusiu	3,17 (1,33 - 7,32)	13.990 (0,6)
Treballador/s designat/s (TD) - exclusiu	0,88 (0,15 - 5,00)	12.804 (0,6)
Servei de prevenció propi (SPP) - exclusiu	0,002 (0,0003 - 0,01)	4.434 (0,2)
Servei de prevenció mancomunat (SPM) - exclusiu	0,05 (0,02 - 0,11)	45.739 (2,1)
Servei de prevenció aliè (SPA) - exclusiu	75,98 (69,04 - 81,78)	1.252.689 (58)
AE+SPA	1,21 (0,30 - 4,84)	3.057 (0,1)
TD+SPA	0,16 (0,06 - 0,43)	47.702 (2,2)
SPP+SPA	0,37 (0,18 - 0,74)	372.296 (17,2)
SPM+SPA	1,16 (0,60 - 2,23)	347.269 (16,1)

N = 257.812 empreses / N = 2.432.909 treballadors

Tenint en compte la mida de l'empresa (taula 11), destaquen les empreses de 6 a 249 treballadors que disposen exclusivament de SPA, amb un valor mínim de 87,8% per a les empreses de 6 a 10 treballadors i un valor màxim de 95,7% per a les empreses d'11 a 25 treballadors. D'altra banda, les empreses que no disposen de cap tipus d'organització preventiva es concentren en les empreses d'1 a 5 treballadors, amb un 25,2%.

També destaca que un 15,9% de les empreses amb més de 500 treballadors tenen exclusivament un SPA (taula 11), malgrat que la normativa⁸ estableix que totes aquestes empreses han de disposar de servei de prevenció propi o d'un servei de prevenció mancomunat.

Taula 11. Modalitat d'organització preventiva de l'empresa segons la plantilla de l'empresa

Tipus de modalitat d'organització preventiva	1 a 5 treb. % (IC 95 %)	6 a 10 treb. % (IC 95 %)	11 a 25 treb. % (IC 95 %)	26 a 49 treb. % (IC 95 %)	50 a 249 treb.% (IC 95 %)	250 a 500 treb. % (IC 95 %)	Més de 500 treb. % (IC 95 %)
Cap modalitat d'organització preventiva	25,2 (17,3 - 35,1)	3,2 (0,8 - 12,0)	-	3,8 (1,1 - 12,2)	-	-	-
Assumpció per l'empresari (AE) exclusiu	4 (1,4 - 10,6)	3,7 (1,1 - 11,9)	-	-	-	-	-
Treballador/s designat/s (TD) exclusiu	-	4,9 (0,7 - 27,0)	-	1,7 (0,5 - 5,5)	-	-	-
Servei prevenció propi (SPP) exclusiu	-	-	-	-	-	-	0,3 (0 - 2)
Servei prevenció mancomunat (SPM) exclusiu	-	-	-	-	-	4,7 (2,2 - 9,9)	3,1 (0,6 - 14,6)
Servei prevenció aliè (SPA) exclusiu	68,7 (58,6 - 77,3)	87,8 (72,8 - 95,1)	95,7 (84,3 - 98,9)	92,7 (84,8 - 96,7)	95,2 (87,4 - 98,3)	63,2 (38,7 - 82,4)	15,9 (3,7 - 48,6)
EA+SPA	1,8 (0,4 - 7,5)	0,5 (0,1 - 3,4)	-	-	-	-	-
TD+SPA	-	-	-	-	2,0 (0,3 - 11,3)	15,8 (3,7 - 47,9)	1,1 (0,2 - 5,1)
SPP+SPA	-	-	-	-	-	2,0 (0,3 - 14)	46,5 (23,4 - 71,2)
SPM+SPA	0,4 (0,1 - 2,8)	-	4,3 (1,1 - 15,7)	1,7 (0,5 - 5,5)	2,8 (0,9 - 8,4)	15,1 (8,1 - 26,2)	33,1 (14,8 - 58,5)
SPA_COMB	2,2 (0,6 - 7,4)	0,5 (0,1 - 3,4)	4,3 (1,1 - 15,7)	1,7 (0,5 - 5,5)	4,8 (1,7 - 12,6)	32,0 (14,4 - 56,9)	80,7 (50,7 - 94,4)

N = 257.812 empreses

D'entre les empreses que duen a terme activitats de l'annex 1 (taula 12), un 93,7% de les empreses disposen exclusivament de servei de prevenció aliè i un 3,5% no disposen d'organització preventiva. Aquest percentatge ha disminuït progressivament respecte al 2016, quan era del 6,1%, i al 2014, del 12,5%.

Taula 12. Modalitat d'organització preventiva en les empreses que realitzen activitats de l'annex 1 del Reial decret 39/1997

Modalitat d'organització preventiva ^a	% (IC 95%)
Alguna organització preventiva	96,5 (76,7 - 99,6)
Cap organització preventiva	3,5 (0,4 - 23,3)
Servei de prevenció propi (SPP) - exclusiu	0,0 (0,0 - 0,3)
Servei de prevenció mancomunat (SPM) - exclusiu	0,9 (0,3 - 2,3)
Servei de prevenció aliè (SPA) - exclusiu	93,7 (81,4 - 98)
TD+SPA	0,0 (0,0 - 0,3)
SPP+SPA	1,4 (0,7 - 2,9)
SPM+SPA	0,4 (0,1 - 3,1)
SPA_COMB	1,9 (1,2 - 2,9)

N = 20.625 empreses

^a S'expliciten només les modalitats d'organització preventiva adoptades com a mínim per una empresa.

3.4. Recursos disponibles a les organitzacions preventives de les empreses

Pel que fa als recursos disponibles a les empreses amb servei de prevenció propi (SPP), servei de prevenció mancomunat (SPM) o servei de prevenció aliè (SPA), s'ha creat la variable «tècnic equivalent», que correspon al nombre de tècnics dedicats a una disciplina preventiva en el supòsit d'una jornada completa (40 h) per cada 1.000 treballadors, entre les empreses que han assumit la disciplina preventiva en concret. En el cas de la disciplina de medicina del treball, només s'han comptabilitzat les empreses amb SPP o SPM exclusiu per calcular els tècnics equivalents per cada 1.000 treballadors.

A les taules corresponents als recursos dels SPP i dels SPM (taules 15 i 16) es mostren també les medianes, que s'han d'interpretar com el valor corresponent al 50% de les empreses. Quan la mediana i la mitjana són molt diferents significa que hi ha molta diferència entre empreses.

Respecte a les empreses que disposen de servei de prevenció propi, el nombre mitjà de disciplines que assumeix cada tècnic de nivell superior és de 2,93. La dedicació setmanal mitjana dels tècnics de nivell intermedi és de 39,5 hores (taula 13).

Taula 13. Recursos disponibles als serveis de prevenció propis

Recursos disponibles	Mitjana (IC 95 %)	Mediana
Tècnics de nivell superior		
Nombre de disciplines per tècnic	2,93 (2,46 - 3,41)	3,00
Tècnic equivalent seguretat (per cada 1.000 treballadors)	0,77 (0,09 - 1,44)	0,43
Tècnic equivalent higiene (per cada 1.000 treballadors)	0,47 (0,26 - 0,68)	0,38
Tècnic equivalent ergonomia i psico (per cada 1.000 treballadors)	0,69 (0,53 - 0,86)	0,72
Tècnic equivalent medicina (per cada 1.000 treballadors)	0,83 (0,83 - 0,83)	0,83
Tècnics equivalent de nivell intermedi (per cada 1.000 treballadors)	0,40 (0,00 - 0,99)	0,00
Professionals de la infermeria del treball equivalents (per cada 1.000 treballadors)	0,46 (0,00 - 1,25)	0,00

SPP (modalitat exclusiva i combinada amb SPA): N = 954 empreses

Els recursos de què disposen els serveis de prevenció mancomunat (SPM) es poden veure a la taula 14. Cal remarcar que les dades sobre recursos dels SPM s'han calculat utilitzant com a denominador el nombre de treballadors de totes les empreses que comparteixen el servei de prevenció mancomunat.

Taula 14. Recursos disponibles als serveis de prevenció mancomunats

Recursos disponibles	Mitjana (IC 95 %)	Mediana
Tècnics de nivell superior		
Nombre de disciplines per tècnic	2,96 (2,88 - 3,04)	3,00
Tècnic equivalent seguretat (per cada 1.000 treballadors)	1,36 (0,95 - 1,78)	0,51
Tècnic equivalent higiene (per cada 1.000 treballadors)	0,79 (0,37 - 1,20)	0,37
Tècnic equivalent ergonomia i psico (per cada 1.000 treballadors)	0,91 (0,31 - 1,51)	0,51
Tècnic equivalent medicina (per cada 1.000 treballadors)	0,67 (0,67 - 0,67)	0,74
Tècnics equivalent de nivell intermedi (per cada 1.000 treballadors)	0,01 (0,00 - 0,01)	0,00
Professionals de la infermeria del treball equivalents (per cada 1.000 treballadors)	0,03 (0 - 0,07)	0,00

SPM (modalitat exclusiva i combinada amb SPA): N = 2.991 empreses / SPM (modalitat exclusiva): N = 129 empreses

Quant als recursos disponibles per a la disciplina de medicina del treball quan l'assumeixen els SPP i SPM de manera exclusiva, si es comptabilitzen els professionals de la medicina del treball de què disposen aquestes empreses i els seus treballadors sense ponderar, s'obté que hi ha 0,57 tècnics equivalents per cada 1.000 treballadors.

En el cas de les empreses que tenen servei de prevenció aliè exclusivament, la dedicació anual presencial dels tècnics del SPA a cada empresa és de 6,54 hores (taula 15), tot i que la dedicació en el 50% de les empreses no supera les 3 hores anuals. Aquesta dedicació exclou les hores dedicades a formació dels treballadors i als exàmens de salut, però inclou activitats que poden correspondre a les quatre disciplines preventives. Si es tenen en compte només els SPA que comparteixen la gestió de la PRL amb una altra modalitat d'organització preventiva basada en recursos propis de l'empresa, la dedicació anual augmen-

ta fins a les 21,86 hores. Aquest increment es deu sobretot a les empreses amb SPP, tot i que el tècnic equivalent per cada 1.000 treballadors en aquestes empreses és de 0,11, molt inferior a quan es mira per al conjunt de SPA.

Taula 15. Recursos disponibles del servei de prevenció aliè a l'empresa

Recursos disponibles	SPA exclusiu o combinat. Mitjana (IC 95 %)	SPA exclusiu. Mitjana (IC 95 %)	SPA combinat. Mitjana (IC 95 %)
Dedicació anual (hores)	7,12 (5,80 - 8,43)	6,54 (5,35 - 7,72)	21,86 (3,67 - 40,05)
Tècnic equivalent (per cada 1.000 treballadors)	0,55 (0,46 - 0,64)	0,57 (0,48 - 0,66)	0,08 (0,05 - 0,12)

SPA: N=203.363 empreses / SPA exclusiu: N=195.886 empreses / SPA combinat: N=7.477 empreses

Les activitats principals que s'inclouen en els contractes vigents de les empreses amb els SPA són l'elaboració del pla de prevenció, l'avaluació de riscos, la planificació de l'activitat preventiva, la vigilància individual de la salut i les activitats de formació i informació als treballadors, amb percentatges que superen el 90% (taula 16).

Les activitats que s'inclouen amb menys mesura en els contractes amb els SPA són la investigació dels danys a la salut, independentment de la gravetat, (41,4%) i els estudis epidemiològics de vigilància de la salut (44,9%).

En cas d'empreses que disposen d'una modalitat d'organització preventiva combinada, és a dir, amb SPA i recursos propis, una de les activitats que més es contracta als SPA és la vigilància individual de la salut, en un 72,3% dels casos.

De les empreses amb modalitat combinada, el 79,6% controlen les activitats contractades al SPA i inclouen uns 872.000 treballadors de Catalunya (32,0%). Aquest percentatge és considerablement superior al de les empreses que tenen només SPA, en què tan sols un 47,8% dels casos controlen que les actuacions del SPA s'ajustin al contracte, una situació en què es troben uns 996.000 treballadors de Catalunya (36,5%). Aquests percentatges han augmentat respecte al 2016, ja que han passat del 28,4% al 47,8% per al conjunt d'empreses amb SPA.

Un 19,1% de les empreses que tenen com a modalitat d'organització preventiva un SPA exclusivament han contractat algun mesurament específic a banda del contracte vigent. D'entre els mesuraments o estudis específics més contractats, destaquen els d'il·luminació (75,1%) i soroll (42,6%). En el cas de les empreses amb modalitat combinada, destaquen els relacionats amb soroll (64,1%), seguit dels estudis psicosocials F-PSICO (57,7%) i d'il·luminació (46,4%). Pel que fa a les empreses que contracten l'avaluació de riscos psicosocials amb F-PSICO, a banda del contracte vigent amb el SPA, és remarcable la diferència entre les empreses amb modalitat combinada (57,7%) i les que tenen SPA exclusivament (3,7%).

Taula 18. Activitats incloses en el contracte vigent de les empreses amb el servei de prevenció aliè

Activitats contractades per l'empresa al SPA	Empreses amb SPA exclusiu o combinat % (IC 95%)	Empreses amb SPA exclusiu % (IC 95%)	Empreses amb SPA combinat % (IC 95%)
Pla de prevenció i documentació del sistema de gestió SSL	96,0 (92,5 - 97,9)	98,3 (93,8 - 99,5)	34,7 (32,5 - 37,1)
Avaluació de riscos laborals	97,6 (95,8 - 98,7)	100,0 (0,0 - 100,0)	35,9 (33,4 - 38,5)
Revisió de l'avaluació de riscos	82,4 (75,5 - 87,7)	84,3 (77,0 - 89,5)	34,4 (32,4 - 36,5)
Planificació de l'activitat preventiva	96,2 (93,3 - 97,9)	98,5 (95,2 - 99,5)	14,8 (7,6 - 26,8)
Investigació AT i altres danys a la salut (tots)	41,4 (33,6 - 49,6)	42,8 (34,8 - 51,3)	3,0 (0,6 - 14,2)
Investigació AT i altres danys a la salut (només greus)	45,2 (37,3 - 53,3)	46,7 (38,6 - 55)	3,9 (1,0 - 13,4)
Control de l'eficàcia de les mesures preventives	62,3 (54,1 - 69,8)	64,4 (56,0 - 72,0)	7,6 (5,6 - 10,3)
Vigilància individual de la salut	96,2 (91,3 - 98,4)	97,1 (92,9 - 98,8)	72,3 (71,8 - 72,8)
Estudis epidemiològics de vigilància de la salut	44,9 (37,1 - 53,0)	43,1 (35,2 - 51,4)	93,3 (85,4 - 97,1)
Mesures d'actuació davant d'emergències	78,7 (71,6 - 84,5)	81,5 (74,3 - 87,0)	6,3 (4,8 - 8,3)
Formació de persones treballadores	95,1 (91,5 - 97,2)	97,2 (93,3 - 98,9)	38,5 (35,6 - 41,5)
Informació sobre els riscos i les mesures preventives a les persones treballadores	89,1 (82,7 - 93,4)	91,2 (84,3 - 95,2)	35,4 (33,0 - 38,0)
L'empresa controla que les activitats del SPA s'ajustin al contracte?	49,0 (42,6 - 55,3)	47,8 (41,3 - 54,4)	79,6 (68,6 - 87,5)
Contracte de mesuraments específics a banda del concert amb SPA	19,1 (14,0 - 25,7)	19,1 (13,8 - 25,9)	20,2 (8,9 - 39,4)
Agents químics	23,9 (14,1 - 37,5)	24,3 (14,2 - 38,5)	12,7 (1,2 - 0)
Soroll	43,4 (27,7 - 60,7)	42,6 (26,5 - 60,5)	64,1 (55,2 - 72,2)
Vibracions	3,0 (1,3 - 6,6)	3,1 (1,4 - 6,9)	-
Il·luminació	74,0 (60,4 - 84,2)	75,1 (61,1 - 85,3)	46,4 (20,3 - 74,6)
Estrès tèrmic	14,7 (9,0 - 23,0)	14,9 (9,0 - 23,6)	8,3 (1,9 - 30,2)
Moviments repetitius	5,1 (2,9 - 9,0)	5,2 (2,9 - 9,2)	3,1 (0,3 - 28,1)
Postures forçades	15,3 (6,7 - 31,0)	15,5 (6,7 - 31,9)	8,3 (1,9 - 30,2)
Manipulació manual de càrregues	11,2 (4,0 - 27,3)	11,3 (4,0 - 28,3)	7,4 (1,4 - 31,3)
CoPsoQ PSQCAT	5,6 (2,9 - 10,4)	5,7 (3,0 - 10,8)	0,9 (0,9 - 0,9)
F-PSICO	5,8 (3,0 - 10,7)	3,7 (1,8 - 7,3)	57,7 (45,5 - 68,9)
Altres estudis de riscos psicosocials	0,9 (0,2 - 3,5)	1,0 (0,3 - 3,5)	-
Altres estudis de riscos psicosocials	1,1 (0,2 - 4,6)	0,8 (0,1 - 5,9)	7,4 (2,5 - 20,2)

SPA: N=203.363 empreses / SPA exclusiu: N=195.886 empreses / SPA combinat: N=7.477 empreses

3.5. Activitats preventives

A la taula 17 es recullen les activitats preventives que duen a terme les empreses.

Al voltant d'un 75% de les empreses disposen de pla de prevenció, però només en un 26,1% dels casos es tracta d'un pla específic, és a dir, que el pla s'ha elaborat ajustant-lo a l'organització i a les característiques concretes de l'empresa. D'entre les empreses que en tenen, un 30,5% l'ha difós als treballadors.

El 72,4% de les empreses disposen d'avaluació de riscos adaptada a l'empresa.

Només un 16,5% de les empreses tenen un protocol d'actuació en la comunicació d'embaràs o lactància natural per una treballadora i un 10,7% de les empreses estableixen mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. De les empreses que han hagut de gestionar algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe els darrers dos anys, un 88,6% van prendre mesures arran del cas d'assetjament.

Només un 5,1% de les empreses han establert mesures relacionades amb la seguretat viària, un 77,6% d'aquestes les integren a l'avaluació de riscos i a la planificació d'activitats preventives. Les empreses que realitzen aquest tipus de mesures engloben uns 790.000 (29,1%) treballadors de Catalunya. El percentatge d'empreses que disposen de pla de seguretat viària es manté pràcticament igual que l'any 2016, un 25% aproximadament.

Finalment, cal destacar que un 17% de les empreses no ha efectuat cap tipus d'activitat preventiva. En aquestes empreses treballen uns 90.000 (3,3%) treballadors. Aquest percentatge ha disminuït respecte al 2016, quan era del 25,4%.

Taula 19. Activitats preventives realitzades per les empreses a Catalunya

Tipus activitats preventives	% (IC 95%)
Elaboració del pla de prevenció	26,1 (20,7 - 32,4)
Sí, específic	48,6 (41,7 - 55,6)
Sí, genèric	25,2 (19,2 - 32,3)
No	30,5 (24,1 - 37,7)
Difusió política de PRL entre els treballadors (en cas que hi hagi pla de prevenció)	
Avaluació de riscos laborals	72,4 (65,1 - 78,6)
Sí, i adaptada a l'empresa	9,7 (5,9 - 15,4)
Sí, però no adaptada a l'empresa	18,0 (12,7 - 24,8)
No	55,4 (48,3 - 62,3)
Planificació de l'activitat preventiva	55,1 (47,7 - 62,3)
Programació anual de l'activitat preventiva	41,7 (34,8 - 48,9)
Memòria anual d'activitats preventives	16,5 (12,6 - 21,4)
Protocol d'actuació en la comunicació d'embaràs o lactància natural	10,7 (7,8 - 14,7)
Protocol per a l'abordatge i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	63,4 (43,3 - 79,7)
Difusió del protocol	12,1 (3,2 - 36,6)
Ús del protocol per a la valoració d'un cas en els darrers 2 anys	0,4 (0,2 - 0,7)
Gestió d'algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe (2017-2018)	88,6 (54,5 - 98,1)
Mesures adoptades arran d'un cas d'assetjament	36,9 (26,3 - 48,9)
Trasllat de la persona assetjada	5,1 (3,4 - 7,5)
Mesures relacionades amb la seguretat viària	19,6 (11,1 - 32,1)
Pla de mobilitat	25,0 (12,7 - 43,2)
Pla de seguretat viària	77,6 (63,2 - 87,5)
Mesures de seguretat viària integrades a l'avaluació de riscos i a la planificació d'activitats preventives	
Tipus de desplaçaments a què es dirigeixen les mesures	12,6 (8,5 - 18,4)
<i>In itinere</i>	10,3 (5,4 - 18,7)
En missió	77,1 (68,6 - 83,9)
<i>In itinere</i> i en missió	17 (11,9 - 23,7)
Cap activitat preventiva	

N = 257.812 empreses / N = 2.728.019 treballadors

Taula 18. Caracterització de l'avaluació de riscos i planificació i execució de les mesures preventives a les empreses a Catalunya (2019)

Tipus de risc	Especificitat avaluació de riscos		Any darrera avaluació	Planificació mesures en empreses amb AR específica (part o total)	Execució mesures en empreses que n'han planificat	Procés sencer	
		% (IC 95 %)	Moda (rang)	N _{denominador} % (IC 95 %)	N _{denominador} % (IC 95 %)	N _{denominador} % (IC 95 %)	
Riscos de seguretat	Sí, específica	13,9 (9,7 - 19,7)	2019 (2007 - 2019)	N = 112.922	45,3 (34,0 - 57,1)	13,7 (9,6 - 19,2)	
	Sí, part específica i part genèrica	29,9 (23,9 - 36,7)		69,4 (60,3 - 77,2)	Sí, totes	37,2 (28,1 - 47,3)	11,2 (8,0 - 15,6)
	Sí, genèrica	28,3 (22,1 - 35,4)		En part	17,5 (9,8 - 29,3)	75,1 (68,8 - 80,4)	
	No ^a	27,9 (21,6 - 35,2)		No, cap	N = 42.930		
Riscos higiènic	Sí, específica	5,9 (3,5 - 9,8)	2019 (2007 - 2019)	N = 67.829	39,6 (26,0 - 55,1)	6,5 (3,9 - 10,7)	
	Sí, part específica i part genèrica	20,2 (15,2 - 26,4)		63,8 (53,7 - 72,9)	Sí, totes	45,8 (30,6 - 61,9)	7,6 (5,0 - 11,3)
	Sí, genèrica	29,2 (23,4 - 35,7)		En part	14,5 (5,5 - 33,4)	85,9 (80,9 - 89,8)	
	No ^a	44,6 (37,9 - 51,6)		No, cap	N = 32.336		
Riscos ergonòmics	Sí, específica	3,0 (1,5 - 5,8)	2019 (2010 - 2019)	N = 37.125	44,6 (27,9 - 62,5)	5,6 (3,1 - 9,9)	
	Sí, part específica i part genèrica	11,4 (7,8 - 16,4)		87,1 (69,1 - 95,3)	Sí, totes	46,1 (31,7 - 61,3)	5,8 (3,7 - 9,0)
	Sí, genèrica	37,7 (31,6 - 44,3)		En part	9,3 (2,1 - 32,9)	88,7 (83,8 - 92,2)	
	No ^a	47,9 (41,0 - 54,9)		No, cap	N = 8.060		
Riscos psicosocials	Sí, PSQCAT	----	2019 (2012 - 2019)	N = 14.953	3,4 (1,5 - 7,7)	0,1 (0 - 0,2)	
	Sí, F-PSICO	3,9 (2,0 - 7,2)		53,9 (15,1 - 88,5)	Sí, totes	48,4 (42,3 - 54,6)	1,0 (0,5 - 2)
	Sí, d'altres	1,9 (0,8 - 4,7)		En part	48,1 (42,7 - 53,7)	98,9 (97,9 - 99,5)	
	No ^a	94,2 (90,4 - 96,5)		No, cap	6,4 (1,3 - 25,4)	99,0 (98,4 - 99,3)	

N = 257.812 empreses

a S'ha considerat que no s'han avaluat els riscos quan no hi ha avaluació de riscos o quan aquesta no està adaptada a l'empresa.

Només un 0,5% de les empreses han avaluat els quatre tipus de risc completament de manera específica (taula 19). Aquestes empreses aglutinen 152.000 treballadors de Catalunya (5,6%). Pel que fa als riscos psicosocials, s'han considerat avaluacions específiques les que han utilitzat com a mètode d'avaluació el PSQCAT, F-PSICO o altres mètodes d'avaluació específica.

Si s'exclouen els riscos psicosocials, el percentatge d'empreses que han avaluat els riscos completament de manera específica arriba fins a l'1,8% (uns 260.000 treballadors), i si també es tenen en compte les avaluacions que són parcialment específiques, el percentatge arriba a l'11% de les empreses (uns 945.000 treballadors).

Taula 19. Empreses que han avaluat les quatre tipologies de risc de manera específica segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	Avaluació tota específica % (IC 95%)	Avaluació total o parcialment específica % (IC 95%)	Avaluació tota específica (excloent-ne riscos psicosocial) % (IC 95%)	Avaluació total o parcialment específica (excloent-ne riscos psicosocial) % (IC 95%)
D'1 a 5 treballadors	0,4 (0,1 - 2,8)	0,4 (0,1 - 3,1)	0,4 (0,1 - 2,8)	9,0 (4,6 - 16,9)
De 6 a 10 treballadors	0,0 (0,0 - 0,0)	0,0 (0,0 - 0,0)	1,6 (0,2 - 10,6)	8,8 (4,1 - 18,1)
D'11 a 25 treballadors	2,2 (0,3 - 14,2)	2,5 (0,3 - 15,8)	9,3 (3,5 - 22,6)	17,7 (9,2 - 31,3)
De 26 a 49 treballadors	0,0 (0,0 - 0,0)	1,0 (0,1 - 0,0)	0,0 (0,5 - 0,0)	11,0 (5,8 - 20,0)
De 50 a 249 treballadors	0,0 (0,0 - 0,0)	6,6 (1,7 - 28,7)	5,4 (1,4 - 19,2)	33,1 (21,1 - 47,8)
De 250 a 499 treballadors	3,5 (0,7 - 15,5)	15,5 (7,7 - 28,7)	22,2 (5,3 - 59,6)	32,7 (12,3 - 62,7)
Més de 499 treballadors	4,8 (1,4 - 14,6)	26,0 (8,8 - 56,2)	5,1 (1,6 - 14,7)	34,0 (15,4 - 59,2)
TOTAL	0,5 (0,1 - 1,8)	1,0 (0,5 - 2,2)	1,8 (1,0 - 3,3)	11,0 (7,6 - 15,8)

N = 257.812 empreses

Si s'extrapolen les empreses amb avaluació de riscos al nombre de treballadors que hi treballen (taula 20), uns 150.000 treballadors de Catalunya, un 5,6%, tenen avaluats tots els riscos de manera específica.

Taula 20. Treballadors de Catalunya en empreses que disposen d'avaluació de riscos segons la tipologia de risc avaluat i l'especificitat de l'avaluació

Tipus de risc	AR tota específica n (%)	AR total o parcialment específica n (%)	AR genèrica o específica n (%)
Riscos de seguretat	693.909 (25,4)	1.910.854 (70,0)	2.416.170 (88,6)
Riscos higiènics	480.388 (17,6)	1.483.598 (54,4)	2.071.019 (75,9)
Riscos ergonòmics	302.640 (11,1)	1.140.767 (41,8)	2.023.176 (74,2)
Riscos psicosocials	630.937 (23,1)	630.937 (23,1)	819.950 (30,1)
Tots els riscos	151.707 (5,6)	364.930 (13,4)	646.151 (23,7)

N = 2.728.019 treballadors

Entre les empreses que tenen l'avaluació de riscos adaptada a l'empresa (taula 21), i amb criteri tècnic, en un 12,9% calia fer una avaluació higiènica d'agents químics i no s'ha fet, i en un 20,6% calia fer una avaluació d'agents físics i no es va fer. Quant als riscos ergonòmics, aproximadament en un 22% de les empreses calia avaluar la manipulació manual de càrregues i postures forçades, i no es va fer.

Taula 21. Estudis, mesuraments o avaluacions específiques (entre els que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa)

Tipus activitats preventives	% (IC 95%)
Riscos higiènics	
Agents químics	
Cal AE i s'ha fet	4,8 (2,7 - 8,5)
Cal AE i s'ha fet parcialment	2,2 (0,7 - 6,5)
Cal AE i no s'ha fet	12,9 (7,9 - 20,2)
No cal AE	80,1 (72,7 - 85,9)
Agents biològics	
Cal AE i s'ha fet	0,6 (0,1 - 2,2)
Cal AE i s'ha fet parcialment	0,2 (0,1 - 0,7)
Cal AE i no s'ha fet	3,0 (1,2 - 7,1)
No cal AE	96,3 (92,3 - 98,2)
Agents físics	
Cal AE i s'ha fet	17,0 (12,0 - 23,5)
Cal AE i s'ha fet parcialment	5,5 (3,2 - 9,2)
Cal AE i no s'ha fet	20,6 (14,6 - 28,3)
No cal AE	56,9 (48,8 - 64,8)
Riscos ergonòmics	
Manipulació manual de càrregues	
Cal AE i s'ha fet	4,5 (2,2 - 9,2)
Cal AE i s'ha fet parcialment	2,6 (1,5 - 4,5)
Cal AE i no s'ha fet	22,4 (16,6 - 29,6)
No cal AE	70,4 (62,8 - 77,1)
Moviments repetitius	
Cal AE i s'ha fet	1,6 (0,8 - 3,3)
Cal AE i s'ha fet parcialment	1,0 (0,6 - 1,9)
Cal AE i no s'ha fet	10,9 (6,7 - 17,2)
No cal AE	86,4 (80,3 - 90,9)
Postures forçades	
Cal AE i s'ha fet	3,9 (2,0 - 7,6)
Cal AE i s'ha fet parcialment	3,1 (1,4 - 7,0)
Cal AE i no s'ha fet	22,2 (16,5 - 29,1)
No cal AE	70,8 (63,6 - 77,1)

Seguint amb les empreses que tenen l'avaluació de riscos adaptada a l'empresa (taula 22), segons el criteri dels tècnics participants que van fer les visites a les empreses, en un 4,5% dels casos s'han detectat llocs de treball sense avaluar.

Un 31,8% de les empreses amb avaluació de riscos els han avaluat tenint en compte els riscos per a l'embaràs o la lactància natural, i un 16,2% de les empreses disposen d'una relació de llocs de treball exempts de risc. El percentatge d'empreses que han avaluat el risc per a l'embaràs ha augmentat respecte al 2016 (24,4%), i també ho ha fet respecte al fet de disposar d'una relació de llocs de treball exempts de risc (3,2%).

En un 70,5% dels casos, les mesures preventives derivades de l'avaluació de riscos indiquen la necessitat d'utilitzar EPI. D'aquestes empreses, en més del 75,5% tots els treballadors o gairebé tots disposen dels EPI adequats i necessaris, malgrat que hi ha un 25,4% de les empreses que no tenen cap registre dels EPI lliurats. El percentatge d'empreses en què els treballadors no disposen de cap EPI quan n'és necessari l'ús (0,9%) ha disminuït de manera destacada respecte al 2016, quan era del 12,8%.

Taula 22. Característiques de les avaluacions de riscos (respecte a les empreses que tenen avaluació de riscos adaptada a l'empresa)

Característiques de l'avaluació de riscos	% (IC 95%)
Avaluació de riscos amb llocs de treball sense avaluar	4,5 (2,1 - 9,2)
L'avaluació recull llocs de treball amb riscos per a treballadors especialment sensibles	27,7 (21,2 - 35,2)
L'avaluació recull llocs de treball amb riscos per a treballadores embarassades o en lactància natural	31,8 (24,7 - 39,9)
Es disposa de llistat de llocs de treball exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural	16,2 (11,2 - 22,8)
L'avaluació de riscos indica la necessitat d'utilitzar EPI	70,5 (62,1 - 77,8)
Els treballadors disposen dels EPI adequats i necessaris	
Tots	75,5 (68,3 - 81,5)
Gairebé tots	9,9 (5,7 - 16,6)
Alguns	10,1 (5,4 - 18,1)
Gairebé cap	3,7 (1,1 - 11,7)
Cap	0,9 (0,2 - 4,3)
Hi ha registres conforme s'han entregat els EPI	
Tots	63,1 (53,6 - 71,7)
Gairebé tots	2,5 (1,2 - 5,2)
Alguns	6,8 (3,0 - 14,8)
Gairebé cap	2,2 (0,5 - 9,7)
Cap	25,4 (17,7 - 35,0)

N = 211.406 empreses

3.5.2. Equips de treball i instal·lacions

El 74,5% de les empreses fan manteniment periòdic de les parts crítiques de les instal·lacions, i entre aquestes, la majoria (94,9%) indica que té aquest servei externalitzat. Pel que fa al manteniment d'equips de treball, el 54,5% de les empreses que en tenen té externalitzat aquest servei (taula 23).

Taula 23. Característiques del manteniment periòdic de les instal·lacions i dels equips de treball

Tipus de manteniment periòdic		% (IC 95%)
Manteniment periòdic de les parts crítiques de les instal·lacions		74,5 (67,3 - 80,6)
Treballadors de la pròpia empresa		5,1 (2,2 - 11,6)
Una empresa subcontractada (externalitzat)		94,9 (88,4 - 97,8)
Manteniment periòdic dels equips de treball	Sí	46,8 (39,7 - 54,1)
	No	14,6 (10,0 - 20,8)
Treballadors de la pròpia empresa		18,9 (11,5 - 29,5)
Una empresa subcontractada (externalitzat)		54,5 (43,8 - 64,8)
Mixt: treballador de l'empresa + empresa subcontractada		26,6 (18,7 - 36,3)

N = 257.812 empreses

3.5.3. Mesures d'emergència

Un 85,2% de les empreses han dut a terme alguna mesura d'emergència (taula 24).

Les mesures d'emergència que més han efectuat les empreses són les relacionades amb la lluita contra incendis, un 81,0% de les empreses, i les que menys han estat els simulacres d'emergències, un 7,7% de les empreses. D'altra banda, un 52,8% de les empreses disposa de pla d'emergències.

Si es tenen en compte les mesures d'emergència que es poden considerar bàsiques (elaboració del pla d'emergències; adopció de mesures de lluita contra incendis; organització de les relacions amb els serveis externs de l'empresa; simulacres d'emergències), s'obté que un 83,3% de les empreses n'han efectuat alguna. D'altra banda, uns 250.000 treballadors de Catalunya (9,3%) treballarien en empreses en què no s'ha dut a terme cap mesura d'emergència bàsica.

Taula 24. Activitats realitzades per les empreses relacionades amb les mesures d'emergència

Activitats mesures d'emergència	% (IC 95 %)
Elaboració d'un pla d'emergències	52,8 (45,3 - 60,1)
Adopció mesures primers auxilis i assistència mèdica als accidentats	62,2 (54,5 - 69,2)
Adopció de mesures de lluita contra incendis	81,0 (73,9 - 86,5)
Adopció de mesures d'evacuació dels treballadors	57,6 (50,1 - 64,7)
Designació d'equip d'emergències	20,0 (15,7 - 25,2)
Formació d'equip d'emergències	21,1 (16,2 - 27,0)
Disposició de material necessari per a l'equip d'emergències	23,5 (18,5 - 29,4)
Organització de relacions amb serveis externs	9,0 (6,0 - 13,2)
Simulacre d'emergències els darrers dos anys	7,7 (5,6 - 10,5)
Alguna mesura d'emergència	85,2 (78,5 - 90,0)
Alguna mesura d'emergència bàsica	83,3 (76,4 - 88,4)

N= 257.812 empreses

3.5.4. Integració de l'activitat preventiva

Respecte als ítems relacionats amb la integració de l'activitat preventiva en la gestió de l'empresa, en la meitat de les empreses, aproximadament, els comandaments (gerents o comandaments intermedis) no tenen establertes funcions en relació amb la prevenció de riscos laborals (taula 25).

Taula 25. Integració de l'activitat preventiva en la gestió de l'empresa

Funcions de PRL assignades als comandaments	% (IC 95%)
Informar els treballadors sobre riscos	37,0 (30,6 - 44,0)
Instruir els treballadors sobre l'ús correcte de les mesures preventives	33,8 (27,6 - 40,6)
Seguiment periòdic de l'eficàcia de les mesures preventives	25,9 (20,4 - 32,3)
Controlar i exigir el compliment de les mesures preventives als treballadors	27,3 (21,6 - 33,8)
Realitzar o participar en la investigació dels accidents	27,8 (22,1 - 34,2)
Consultar amb els treballadors les millores que s'han d'introduir en el PRL	20,7 (15,8 - 26,6)
Cap de les funcions de comandament anteriors	50,9 (43,6 - 58,2)

N= 257.812 empreses

3.5.5. Formació i informació dels treballadors

Un 25,5% de les empreses no tenen cap treballador format en aspectes relacionats amb els riscos del seu lloc de treball o la seva funció (taula 26). La mitjana de treballadors formats en les empreses és del 70,3%, tot i que el 50% de les empreses han format el 100% dels seus treballadors respecte als riscos del seu lloc de treball. El percentatge de treballadors formats ha augmentat respecte al 2016, que era del 56,4.

Només un 22,7% de les empreses han format els comandaments intermedis amb formació específica de seguretat i salut laboral.

Taula 26. Empreses amb persones formades sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció

Formació dels treballadors	% (IC 95%)
Empreses amb algun treballador format	74,5 (67,4 - 80,5)
Empreses amb cap treballador format	25,5 (19,5 - 32,6)
% de treballadors formats (mitjana per empresa)	70,3 (63,2 - 77,3)
Comandaments intermedis amb formació específica	22,7 (17,4 - 29,0)

N = 257.812 empreses

Hi hauria uns 2.200.000 treballadors (81,5%) a les empreses de Catalunya que han rebut formació sobre seguretat i salut laboral relacionada amb els riscos del seu lloc de treball o funció. El percentatge de treballadors formats puja a mesura que augmenta la mida de l'empresa (taula 27).

Taula 27. Treballadors a Catalunya que han rebut formació sobre els riscos del seu lloc de treball o la seva funció

Plantilla de l'empresa	n (%)
Total treballadors	2.223.983 (81,5)
D'1 a 5 treballadors	204.775 (53,4)
De 6 a 10 treballadors	116.388 (53,9)
D'11 a 25 treballadors	209.646 (61,3)
De 26 a 49 treballadors	186.022 (63,3)
De 50 a 249 treballadors	485.587 (75,3)
De 250 a 500 treballadors	145.486 (64,0)
Més de 500 treballadors	398.799 (64,2)

N = 2.728.019 treballadors

Quant al tipus de formació impartida, en un 32,0% de les empreses es tracta de formació genèrica (taula 28). En un 79,8% és només teòrica i la manera més habitual d'impartir-la és de manera presencial, 82,3%. D'altra banda, la mitjana d'hores de formació rebuda pels treballadors habitualment sobre els riscos laborals del seu lloc de treball o funció, en les empreses que fan formació, és de 3 hores (IC 95%: 2,3 - 3,7).

Taula 28. Característiques de la formació de SSL que han impartit les empreses a la seva plantilla (entre les empreses que fan formació)

Característiques de la formació	% (IC 95%)
Tipus de formació impartida	
Exclusivament genèrica	32,0 (24,6 - 40,3)
Exclusivament específica	8,2 (5,1 - 12,8)
Genèrica i específica	59,9 (51,5 - 67,7)
Teòrica	79,8 (72,7 - 85,5)
Teòrica i pràctica	20,2 (14,5 - 27,3)
Manera d'impartir la formació	
Presencialment	82,3 (76,3 - 87)
A distància	7,7 (4,6 - 12,8)
Qüestionari	0,9 (0,3 - 2,7)
Presencialment i a distància	9,1 (5,9 - 13,6)

N = 192.070 empreses

Pel que fa a la informació en matèria de seguretat i salut laboral, un 28,2% (IC 95%: 21,9 - 35,5) de les empreses no tenen cap treballador que hagi rebut informació. Aquest percentatge ha disminuït respecte al 2016 (40,3%).

La mitjana del percentatge de treballadors informats sobre riscos específics i mesures preventives per empresa és del 71,2%. Aquest percentatge és força inferior pel que fa a la informació sobre mesures d'emergència, 33,1% (taula 29).

Hi ha aproximadament 2.500.000 treballadors (90,5%) informats sobre els riscos específics del seu lloc de treball a les empreses de Catalunya.

Taula 29. Treballadors informats en SSL a les empreses de Catalunya

Tipus d'informació	% treballadors informats per empresa Mitjana (IC 95%)	Treballadors informats a Catalunya n (%)
Riscos específics	71,2 (60,3 - 82,2)	2.469.722 (90,5)
Mesures preventives	63,0 (55,6 - 70,3)	2.025.934 (74,3)
Mesures pla d'emergències	33,1 (26,6 - 39,6)	1.465.353 (53,7)

N = 2.728.019 treballadors

Només, el 3,4% de les empreses que duen a terme activitats corresponents a l'annex 1 del Reial decret 39/1997 utilitzen agents químics, respecte al 30,3% de les que no tenen activitats de l'annex 1 (taula 30).

D'altra banda, cal destacar que un 26,4% de les empreses que duen a terme activitats de l'annex 1 i un 28,5% de les que no en fan, però que utilitzen agents químics, no informen els treballadors sobre el seu ús. Aquests percentatges han millorat considerablement respecte a l'edició de l'any 2016, que eren del 47,6% i del 54,1% respectivament.

Quan s'extrapolen les dades al nombre de treballadors de Catalunya, s'observa que hi hauria uns 260.000 treballadors (9,6%) en empreses que utilitzen agents químics en activitats de l'annex 1, 1.000.000 de treballadors (37,2%) en empreses que utilitzen agents químics, però que no duen a terme activitats de l'annex 1, i 1.400.000 treballadors (50,9%) que treballen en empreses en què no hi ha exposició a agents químics.

Taula 30. Informació sobre l'ús d'agents químics

Ús d'agents químics a l'empresa		% (IC95%)
Sí, amb activitats de l'annex I (agents tòxics o molt tòxics / productes químics d'alt risc)		3,4 (1,5 - 7,4)
Informació respecte als efectes dels agents químics		73,6 (25,7 - 95,7)
Informació respecte com cal manipular els agents químics		73,6 (25,7 - 95,7)
Manera d'informar sobre agents químics	Per escrit	
	Verbalment	3,6 (0,6 - 18,6)
	Verbalment i per escrit	54,1 (17,9 - 86,5)
	No se n'informa	15,9 (5,4 - 38,8)
Sí, sense activitats de l'annex I		30,3 (24,4 - 36,8)
Informació respecte als efectes dels agents químics		72,8 (59,1 - 83,2)
Informació respecte com cal manipular els agents químics		68,9 (55,6 - 79,6)
Manera d'informar sobre agents químics	Per escrit	12,0 (6,0 - 22,5)
	Verbalment	32,4 (22,2 - 44,5)
	Verbalment i per escrit	27,1 (17,3 - 39,7)
	No se n'informa	28,5 (18,0 - 42,1)
No (empreses sense exposició a agents químics)		66,4 (59,5 - 72,6)

N = 257.812 empreses

3.5.6. Activitats relacionades amb la medicina del treball

Un 61,0% (IC 95%: 53,7 - 67,9) de les empreses informen els seus treballadors sobre el dret a la vigilància a la salut.

Un 65,3% de les empreses han ofert als treballadors la possibilitat de realitzar un examen de salut. El 36,1% de les empreses de Catalunya han fet algun examen de salut durant l'any 2018 (taula 31). Entre les empreses en què s'ha fet algun examen de salut, només un 14,1% utilitzen els resultats per valorar l'efectivitat de les mesures implementades.

De mitjana, un 26,3% (IC 95%: 21,0 - 31,7) dels treballadors de cada empresa es va fer un examen de salut el 2018, tot i que en la meitat de les empreses no hi havia cap treballador que s'hagués fet un examen de salut.

Taula 31. Aspectes relacionats amb els exàmens de salut fets a les empreses el 2018

Exàmens de salut	% (IC 95%)	
Empreses que han ofert exàmens de salut	65,3 (57,6 - 72,2)	
Empresa que garanteix que el professional sanitari disposa de l'AR (N= 168.248)	75,4 (68,6 - 81,2)	
Empreses en les quals s'ha fet algun examen a la salut	36,1 (30,1 - 42,5)	
S'utilitzen els resultats per valorar l'efectivitat de les mesures implementades (N=92.967)	14,1 (9,3 - 20,9)	
S'han proposat adaptacions o canvis de lloc de treball derivats dels resultats dels exàmens de salut (treballadors especialment sensibles) (N=92.967)	Si	6,3 (4,4 - 9,0)
	No	9,0 (4,7 - 16,5)
	No hi ha hagut aquestes situacions	84,8 (77,6 - 89,8)
% treballadors amb exàmens de salut fets	26,3 (21,0 - 31,7)	

N= 257.812 empreses

Pel que fa al nombre de treballadors, uns 2.500.000 treballadors de Catalunya (90,7%) treballen en empreses en què se'ls ofereix la possibilitat de fer un examen de salut (taula 32).

El total de treballadors de Catalunya que s'han fet un examen de salut el 2018 és del 43,9%. S'aprecia una tendència creixent en el percentatge d'empreses que han ofert un examen de salut en funció de la grandària de la plantilla, des d'un 47,4% en empreses d'1 a 5 treballadors fins al 79,2% en empreses de més de 500 treballadors.

En les empreses que tenen treballadors exposats a riscos químics, el percentatge de treballadors que s'han fet examen de salut augmenta lleugerament fins al 46,8%. Si es mira en funció de si les empreses han planificat o no mesures preventives relacionades amb l'ergonomia o la higiene (quan hi ha risc), es detecta que el percentatge de treballadors que s'han fet un examen de salut és superior en les empreses que sí que han planificat mesures.

Taula 32. Treballadors de Catalunya en funció de si l'empresa ofereix la possibilitat de fer-se un examen de salut i treballadors que se l'han fet, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	Treballadors d'empreses que l'ofereixen n (%)	Treballadors que s'han fet un examen de salut n (%)
Total treballadors	2.473.191 (90,7)	1.197.218 (43,9)
1 a 5 treballadors	181.512 (47,4)	60.637 (15,8)
6 a 10 treballadors	124.893 (57,8)	61.930 (28,7)
11 a 25 treballadors	239.483 (70,0)	144.231 (42,2)
26 a 49 treballadors	213.704 (72,7)	112.001 (38,1)
50 a 249 treballadors	510.618 (79,2)	276.832 (42,9)
250 a 500 treballadors	164.074 (72,2)	98.806 (43,5)
Més de 500 treballadors	491.847 (79,2)	179.623 (28,9)

N = 2.728.019 treballadors

Només un 3,5% de les empreses han realitzat anàlisis epidemiològiques que conduïxin a identificar grups de treballadors amb més risc. Aquestes empreses inclouen aproximadament 650.000 treballadors de Catalunya (23,9%) (taula 33).

Un 40,6% de les empreses integren la planificació de la vigilància de la salut amb la resta d'activitats de l'empresa.

Taula 33. Activitats relacionades amb la medicina del treball realitzades per les empreses a Catalunya

Tipus d'activitats relacionades amb la medicina del treball	% (IC 95%)
Anàlisis epidemiològiques	3,5 (2,0 - 6,1)
S'utilitzen els resultats per establir prioritats en la planificació de les activitats preventives	34,0 (16,7 - 57,0)
Valoració després d'absència llarga	5,6 (4,3 - 7,3)
Estudis d'absentisme per malaltia comuna per detectar possibles causes de risc laboral no avaluades	3,0 (2,2 - 4,2)
Campanyes de vacunacions específiques	3,3 (1,6 - 6,7)
Campanyes de promoció de la salut	3,8 (2,6 - 5,4)
Integració de la planificació preventiva de la vigilància de la salut en la resta d'activitats preventives de l'empresa	40,6 (33,9 - 47,6)

N = 257.812 empreses

3.6. Consulta i participació

En un 6,6% de les empreses de Catalunya hi ha delegat de prevenció (DP). El percentatge d'empreses amb delegat de prevenció augmenta fins al 18,3% si es tenen en compte només les empreses amb més de cinc treballadors, que són les empreses en què es preveu la designació de delegats, i fins al 31,2% si es tenen en compte només les empreses de més de deu treballadors. El percentatge d'empreses amb delegat augmenta a mesura que augmenta la mida de l'empresa (taula 34), a excepció de les empreses de més de 500 treballadors.

Taula 34. Empreses i treballadors d'empreses amb delegats de prevenció a Catalunya, segons la plantilla de l'empresa a Catalunya

Plantilla de l'empresa	Empreses % (IC 95%)	Treballadors n (%)
Total empreses a Catalunya	6,6 (5,3 - 8,0)	1.270.853 (46,6)
Empreses de més de 5 treballadors	18,3 (14,9 - 22,3)	1.212.653 (51,7)
Empreses de més de 10 treballadors	31,2 (25,5 - 37,6)	1.201.222 (56,4)
1 a 5 treballadors	-	-
6 a 10 treballadors	3,6 (1,2 - 10,7)	8.585 (4,0)
11 a 25 treballadors	16,3 (8,7 - 28,5)	48.593 (14,2)
26 a 49 treballadors	28,2 (16,9 - 43,1)	67.244 (22,9)
50 a 249 treballadors	69,9 (55,2 - 81,4)	381.102 (59,1)
250 a 500 treballadors	84,4 (74,5 - 90,9)	152.738 (67,2)
Més de 500 treballadors	53,9 (32,5 - 74,0)	284.352 (45,8)

N = 257.812 empreses / N = 2.728.019 treballadors

La mitjana de delegats per empresa en empreses de més de deu treballadors (que són en les quals es preveu la designació de delegats sense que depengui de la voluntat dels treballadors^{6,7}) és d'1,97 delegats, tot i que en el 50% d'aquestes empreses hi ha un delegat de prevenció. La mitjana augmenta en funció de la mida de l'empresa (taula 35), exceptuant les empreses de 6 a 10 treballadors.

El percentatge d'empreses amb delegat es manté força semblant a les dades del 2016. El nombre de delegats es corresponen amb el que estableix per la normativa en funció de la plantilla de l'empresa.

Taula 35. Nombre de delegats de prevenció per empresa (en empreses amb DP)

Plantilla de l'empresa a Catalunya	Referència ^a	Mitjana (IC 95%)	Mediana
Total empreses a Catalunya		1,90 (1,68 - 2,11)	1,00
Empreses de més de 5 treballadors		1,90 (1,68 - 2,11)	1,00
Empreses de més de 10 treballadors		1,97 (1,74 - 2,21)	1,00
1 a 5 treballadors	-	-	-
6 a 10 treballadors	^{1b}	1,13 (0,89 - 1,38)	1,00
11 a 25 treballadors	1	0,88 (0,65 - 1,11)	1,00
26 a 49 treballadors	1	1,14 (0,98 - 1,31)	1,00
50 a 249 treballadors	2-3	2,37 (1,97 - 2,77)	2,00
250 a 500 treballadors	3	5,05 (3,91 - 6,19)	6,00
Més de 500 treballadors	^{4-8c}	8,37 (4,77 - 11,96)	5,00

N = 17.016 empreses

^a Nombre de delegats de prevenció que preveu la normativa⁶ en funció de la plantilla de l'empresa. Els estrats de plantilla que defineixen el nombre de DP que cal designar són diferents als estrats que es fan servir en l'estratificació que apareixen a la taula.

^b Si ho decideixen els treballadors per majoria.⁷

^c El tram en què s'han de designar quatre delegats de prevenció comença amb 501 treballadors.

Un 62,3% (IC 95%: 50,3 - 74,4) dels delegats de prevenció han rebut formació relacionada amb el desenvolupament de les seves funcions, però aquest percentatge ha disminuït respecte al 2016, quan era del 81,9%. D'altra banda, un 69,7% de les empreses amb delegats els faciliten l'accés a la documentació de prevenció de riscos laborals i en poden disposar de còpies. Un 8,4% de les empreses amb delegats no els informa verbalment ni aquests disposen d'accés a la documentació (taula 36).

Taula 36. Accés a la documentació pels delegats de prevenció (en empreses amb DP)

Accés a la documentació	% (IC 95%)
Sí, i poden disposar de còpies de la documentació	69,7 (56,5 - 80,3)
Sí, i poden consultar els documents, però no en disposen de còpies	21,5 (12,4 - 34,7)
No, se'ls n'informa verbalment, però no es permet l'accés als documents preventius	0,4 (0,1 - 1,4)
No se'ls n'informa	8,4 (3,5 - 18,7)

N = 17.016 empreses

Pel que fa als aspectes consultats als treballadors o als delegats de prevenció, en un 27,0% de les empreses s'ha consultat almenys un dels aspectes que es mostren a la taula 37. El tema més consultat és l'elecció d'equips de treball (19,0%), seguit de la determinació dels treballadors encarregats de les mesures d'emergència (15,0%). Els percentatges de les empreses que consulten és molt més elevat en empreses amb comitè de seguretat i salut (CSS), que assolixen un 82,0% enfront d'un 25,6% en les empreses que no tenen CSS.

Taula 37. Aspectes consultats als treballadors o als delegats de prevenció

Aspectes consultats als treballadors o als DP	Total empreses % (IC 95%)	Empreses amb CSS % (IC 95%)	Empreses sense CSS % (IC 95%)
Planificació i organització de la feina relacionada amb SSL	11,7 (8,1 - 16,6)	63,7 (44,9 - 79,1)	10,4 (6,8 - 15,6)
Organització i desenvolupament de les mesures preventives i altres activitats de protecció de la salut	10,3 (7,0 - 14,8)	60,4 (41,4 - 76,7)	9,0 (5,8 - 13,8)
Mesures d'emergència	10,4 (7,2 - 14,9)	62,6 (44,6 - 77,6)	9,1 (6,0 - 13,8)
Designació de treballadors encarregats de les mesures d'emergència	11,6 (8,2 - 16,1)	50,9 (34,8 - 66,9)	10,6 (7,2 - 15,3)
Procediments d'informació i documentació (riscos específics i exàmens de salut)	12,0 (8,4 - 16,9)	48,7 (32,7 - 64,9)	11,1 (7,5 - 16,2)
Projecte i organització de la formació en matèria preventiva	12,2 (8,4 - 17,4)	49,2 (32,7 - 65,8)	11,3 (7,5 - 16,7)
Introducció de noves tecnologies	10,3 (6,9 - 15,0)	42,9 (26,8 - 60,8)	9,5 (6,1 - 14,4)
Elecció d'equips de treball (inclou EPI)	19,0 (14,7 - 24,2)	61,4 (44,4 - 76,0)	18,0 (13,7 - 23,3)
Determinació de treballadors encarregats de les mesures d'emergència	15,0 (11,1 - 19,8)	64,2 (45,1 - 79,6)	13,8 (9,9 - 18,8)
Impacte de factors ambientals	8,3 (5,3 - 12,9)	30,4 (18,2 - 46,1)	7,8 (4,7 - 12,6)
Avaluació de riscos	13,9 (9,9 - 19,1)	66,9 (48,7 - 81,2)	12,6 (8,6 - 18,0)
Algun dels aspectes anteriors	27,0 (21,6 - 33,1)	82,0 (63,1 - 92,4)	25,6 (20,2 - 32,0)

N = 257.812 empreses / Empreses amb CSS: N = 6.187 / Empreses sense CSS: N = 251.625

El percentatge d'empreses de més de 50 treballadors amb comitè de seguretat i salut és del 46,8% i aglutinen aproximadament 710.000 treballadors (un 47,5% dels treballadors de Catalunya) (taula 38)

Taula 38. Empreses i treballadors d'empreses amb comitè de seguretat i salut laboral

Existència de CSS	Empreses % (IC 95%)	Treballadors n (%)
Empreses de menys de 50 treballadors	0,1 (0 - 0,4)	8.060 (0,7)
Empreses de 50 treballadors o més	46,8 (36,2 - 57,7)	709.497 (47,5)

Empreses de menys de 50 treballadors: N = 250.258 empreses / N = 1.235.251 treballadors

Empreses de 50 treballadors o més: N = 7.554 empreses / N = 1.492.768 treballadors

Els temes més tractats en el si del comitè de seguretat i salut són: les propostes per evitar riscos, millorar les condicions laborals i reduir les deficiències (85,4%); els danys a la salut produïts als treballadors (81,8%) i la formació (80,2%) (taula 39).

Taula 39. Temes tractats al comitè de seguretat i salut laboral (en les empreses que en tenen)

Temes tractats al CSS	% (IC 95%)
Elaboració i avaluació de plans i programes de PRL	64,9 (48,8 - 78,2)
Elecció de la modalitat d'organització preventiva de l'empresa	31,2 (17,6 - 49,1)
Gestió realitzada pel SPA	46,2 (30,4 - 62,9)
Organització del treball i de les activitats de protecció i prevenció	65,7 (46,8 - 80,6)
Propostes per evitar riscos i millorar les condicions de treball i reduir deficiències	85,4 (67,3 - 94,3)
Introducció de noves tecnologies	42,4 (25,9 - 60,7)
Danys produïts a la salut dels treballadors	81,9 (62,1 - 92,5)
Informació sobre els resultats de la vigilància de la salut (aptitud i mesures específiques)	66,4 (48,3 - 80,8)
Mesures d'emergència	67,3 (49,0 - 81,5)
Formació	80,2 (63,2 - 90,5)
Algun dels aspectes anteriors	91,8 (72,0 - 98,0)

N = 6.187 empreses

Quant a aspectes relacionats amb la participació efectiva, en un 6,7% de les empreses s'ha creat un grup de treball específic per abordar algun aspecte preventiu, i en un 15,4% de les empreses hi ha un sistema per canalitzar els advertiments sobre perills, suggeriments o propostes de millora formulades pels treballadors en matèria de PRL (taula 40).

Taula 40. Empreses que duen a terme una participació efectiva

Temes tractats al CSS	% (IC 95%)
Creació de grup de treball específic per abordar algun aspecte preventiu	6,7 (4,1 - 10,9)
Existeix a l'empresa algun sistema per canalitzar els advertiments sobre perills, suggeriments o propostes de millora formulades pels treballadors en matèria de PRL	15,4 (11,2 - 20,7)

3.7. Coordinació d'activitats empresarials

Pel que fa a la coordinació d'activitats empresarials (taula 41), en un 73,5% de les empreses hi accedeixen treballadors d'altres empreses. Un 30,7% d'aquestes informen els empresaris concurrents sobre els riscos del centre de treball.

Un 37,9% de les empreses han contractat, durant el 2018, activitats corresponents a la seva activitat a altres empreses, a autònoms o a ETT. Quan se subcontracten treballs, el 41,7% de les empreses vigilen que les empreses subcontractades compleixin la normativa de prevenció.

Taula 41. Empreses que duen a terme mesures de coordinació en cas d'accés de treballadors d'altres empreses als seus CT o de contractació d'activitats de la seva activitat a altres empreses o treballadors externs

Situacions i mesures de coordinació d'activitats empresarials	% (IC 95%)
Hi accedeixen treballadors d'altres empreses al CT	73,5 (47,5 - 89,4)
S'informa la resta d'empresaris concurrents sobre els riscos propis del CT (N= 189.492)	30,7 (24,0 - 38,4)
Es donen instruccions a la resta d'empresaris concurrents(N= 189.492)	29,8 (23,2 - 37,4)
S'han contractat, el 2018, activitats corresponents a la pròpia activitat a altres empreses o treballadors externs:	37,9 (18,1 - 62,8)
A una empresa subcontractada (N=97.711)	54,1 (37,9 - 69,5)
A treballadors autònoms (N=97.711)	44,6 (28,4 - 62,1)
A treballadors contractats a través d'una ETT (N=97.711)	22,3 (12,4 - 36,8)
Es vigila que les empreses subcontractades compleixin la normativa de prevenció (N=97.711)	41,7 (26,1 - 59,1)
Se sol·licita a les empreses subcontractades que acreditin l'avaluació de riscos i la planificació de la seva activitat preventiva (N= 97.711)	40,0 (24,6 - 57,8)
Se sol·licita a les empreses subcontractades que acreditin per escrit que han complert les seves obligacions d'informació i formació (N=97.711)	39,2 (23,8 - 57,1)

N= 257.812 empreses

D'altra banda, un 66,3% de les empreses s'han trobat en situació de concurrència empresarial durant el 2018 (taula 42). D'aquestes, un 52,5% han realitzat alguna mesura de coordinació, però si només es tenen en compte les mesures que es poden considerar més efectives (intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions o reunions periòdiques entre les empreses concurrents), només les han dut a terme un 25,0%. Les mesures de coordinació més habituals amb procediment escrit són: l'intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions (25,0%) i la impartició d'instruccions (17,2%) (taula 42). En general, respecte al 2016 ha augmentat lleugerament el percentatge d'empreses que duen a terme mesures de coordinació amb procediment escrit i han disminuït lleugerament les que no ho fan.

Taula 42. Mesures de coordinació realitzades en empreses en què hi ha hagut situacions de concurrència empresarial durant el 2018

Situacions i mesures de coordinació d'activitats empresarials	% (IC 95%)
Hi ha hagut situacions de concurrència empresarial	66,3 (43,5 - 83,5)
Mesures de coordinació realitzades: (N= 170.929)	
Intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions entre les empreses concurrents	
Sí, i hi ha procediment escrit	25,0 (17,1 - 35,1)
Sí, però sense procediment escrit	24,0 (16,6 - 33,6)
No s'ha realitzat	50,9 (41,7 - 60,0)
Reunions periòdiques entre les empreses concurrents	
Sí, i hi ha procediment escrit	12,9 (6,7 - 23,2)
Sí, però sense procediment escrit	12,5 (7,7 - 19,6)
No s'ha realitzat	74,6 (64,3 - 82,8)
Reunions conjuntes CSS (o en el seu defecte, dels empresaris amb els DP)	
Sí, i hi ha procediment escrit	5,5 (1,7 - 16,4)
Sí, però sense procediment escrit	3,7 (1,9 - 7,1)
No s'ha realitzat	90,8 (81,4 - 95,7)
Impartició d'instruccions	
Sí, i hi ha procediment escrit	17,2 (10,5 - 26,8)
Sí, però sense procediment escrit	16,3 (11,1 - 23,4)
No s'ha realitzat	66,5 (56,4 - 75,2)
Establiment de mesures específiques, de protocols d'actuació o de procediments, de manera conjunta	
Sí, i hi ha procediment escrit	16,1 (9,1 - 27,1)
Sí, però sense procediment escrit	11,0 (7,8 - 15,4)
No s'ha realitzat	72,8 (62,5 - 81,1)
Presència de recursos preventius de les empreses concurrents	
Sí, i hi ha procediment escrit	13,5 (7,2 - 24,0)
Sí, però sense procediment escrit	11,7 (7,1 - 18,8)
No s'ha realitzat	74,7 (64,3 - 82,9)
Designació d'un coordinador d'activitats preventives o més	
Sí, i hi ha procediment escrit	12,9 (6,4 - 24,4)
Sí, però sense procediment escrit	5,6 (3,3 - 9,4)
No s'ha realitzat	81,4 (70,5 - 89,0)
Alguna mesura de coordinació	52,5 (42,9 - 61,9)
Mesures de coordinació efectiva	
Sí, hi ha procediment escrit	12,9 (6,7 - 23,2)
Sí, però sense procediment escrit	12,5 (7,7 - 19,6)
No s'ha realitzat	74,6 (64,3 - 82,8)

N = 257.812 empreses

3.8 Auditories

D'entre el 7,0% (IC 95%: 4,2 - 11,5) de les empreses de Catalunya que tenen recursos propis en la seva organització preventiva (unes 18.000 empreses), un 23,2% (IC 95%: 16,1 - 32,2) ha auditat el seu sistema de prevenció i un 37,1% (IC 95%: 1,5 - 95,9) han comunicat l'exempció de fer l'auditoria.

El percentatge d'empreses amb 50 treballadors o més que han auditat el seu sistema de prevenció augmenta fins al 79,1% (IC 95%: 58,9 - 90,8).

4. Punts d'atenció

Els resultats obtinguts en l'estudi ens porten a destacar uns quants aspectes especialment rellevants quant a la situació de la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya durant el 2019.

En primer lloc, cal destacar la disminució de la taxa de resposta respecte a l'obtinguda en l'anterior edició del 2016, en què va ser del 70,8%. Destaca que el 45,5% de les empreses excloses tenien entre 1 i 5 treballadors, i les raons d'exclusió principals eren que no es podia localitzar l'empresa o que aquesta rebutjava participar en el programa.

Tenint en compte els resultats de les darreres edicions del programa, el percentatge d'empreses sense organització preventiva està disminuint. Ha passat de ser del 34,4% el 2011 al 24,5% el 2014, al 20,7% el 2016 i al 17,02% el 2019. Tot i que encara hi ha més de 60.000 treballadors de Catalunya (2,9%) en empreses que no disposen de cap modalitat d'organització preventiva.

D'entre les empreses que sí que tenen organització preventiva, la gran majoria tenen exclusivament un servei de prevenció aliè (76% de les empreses de Catalunya).

Cal destacar que el 15,9% de les empreses de més de 500 treballadors han optat per un servei de prevenció aliè de manera exclusiva, malgrat que aquesta modalitat d'organització preventiva està prohibida per la normativa en aquest supòsit (el Reial decret 39/19978 estableix que aquestes empreses han de tenir un servei de prevenció propi o mancomunitat de grup).

Tot i que l'empresari d'empreses de fins a 25 treballadors pot assumir la gestió de la PRL, els resultats mostren que no s'opta per aquesta modalitat organitzativa en empreses de 5 a 25 treballadors. De la mateixa manera, el percentatge d'empreses amb treballador designat a aquesta tasca és molt baix. D'altra banda, un 3,2% de les empreses tenen com a modalitat organitzativa l'assumpció únicament per l'empresari, quan haurien de tenir contractada la vigilància de la salut a un servei de prevenció aliè, com a mínim.

Hi ha una gran diferència entre les hores de dedicació anual presencial que els serveis de prevenció aliens fan en els centres de treball en funció de si l'empresa disposa de SPA de manera exclusiva o de si comparteix la gestió de la prevenció amb recursos propis de l'empresa. Això també es pot relacionar amb el fet que els SPA dediquen més hores presencials en empreses amb una plantilla més elevada, que és on més sovint es troben amb les modalitats d'organització preventiva combinades.

Els recursos que els serveis de prevenció aliens dediquen en empreses que disposen d'aquesta modalitat d'organització preventiva de manera exclusiva són escassos, ja que (tot i que no s'hi incloguin els exàmens de salut ni les activitats formatives) dedicar 6,5 hores anuals presencials a les quatre disciplines preventives no sembla que sigui suficient, encara que ha millorat respecte a l'edició anterior, quan era de 3,5 hores. I cal tenir en compte que vora 1.250.000 treballadors de Catalunya es troben en aquesta situació (58% dels treballadors de Catalunya).

També cal destacar la diferència entre empreses amb SPA exclusiu o amb modalitat combinada (SPA i recursos propis) pel que fa a controlar que les activitats que realitza el SPA s'ajustin al contracte, ja que en el primer cas ho fa el 47,8% i en el segon, el 79,6%. Això fa pensar que les empreses amb modalitat combinada integren més la prevenció que les que disposen exclusivament de servei de prevenció aliè.

El fet que al voltant del 25% de les empreses no disposin de pla de prevenció i el 18% no disposin d'avaluació de riscos, i que en un 49% el pla de prevenció sigui un document genèric i en un 10% l'avaluació no estigui adaptada a l'empresa, fa pensar que sovint les activitats preventives que duen a terme les empreses es limiten a un compliment documental, sense realitzar activitats específiques per a l'empresa, i que, per tant, no són de qualitat ni eficients per a la prevenció dels riscos laborals.

Aquesta sospita es ratifica quan es mira el percentatge d'empreses que realitzen el procés sencer d'avaluació de riscos, des de l'avaluació específica de les diferents tipologies de risc fins a l'execució de totes les mesures planificades, ja que aquest percentatge se situa entre el 0,1% i el 13,7% de les empreses en funció de la tipologia de risc.

Una de les conseqüències d'aquesta manca de documents de qualitat és que només un 5,6% dels treballadors de Catalunya (150.000) tenen avaluades les quatre tipologies de risc del seu lloc de treball (riscos de seguretat, higièncs, ergonòmics i psicosocials) de manera completament específica.

En moltes empreses s'ha detectat que cal realitzar estudis o mesuraments específics relacionats amb riscos higiènics i ergonòmics, sobretot pel que fa a postures forçades i manipulació manual de càrregues. Aquests estudis o mesuraments específics no realitzats podrien derivar en la necessitat d'adoptar mesures preventives actualment no implementades.

Respecte a les edicions anteriors, ha augmentat el percentatge d'empreses en què l'avaluació de riscos recull els llocs de treball amb riscos per a les treballadores embarassades o en situació de lactància natural, que és del 31,8%. Però només un 16,2% de les empreses disposen d'una relació de llocs de treball exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural. Aquesta avaluació específica és fonamental per poder efectuar adaptacions o canvis de lloc de treball de manera ràpida i eficient en cas que sigui necessari.

Les dades obtingudes ens indiquen que cal avançar molt en l'abordatge i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, ja que només un 10,7% (2,9% en l'edició del 2016) de les empreses disposen d'un protocol per fer front a aquest tipus de conductes. A més, un 36,9% de les empreses que han hagut de gestionar un cas han traslladat la persona assetjada de lloc de treball, una mesura totalment inadequada, ja que vulnera els drets de la persona afectada i sovint la perjudica per partida doble.

També s'ha de millorar quant a les mesures d'emergència, ja que aproximadament la meitat d'empreses de Catalunya no disposen d'un pla d'emergències i només un 7,7% han realitzat algun simulacre en els darrers dos anys, un percentatge que millora lleugerament respecte a les edicions anteriors.

D'altra banda, encara hi ha molta feina per fer en relació amb una mesura d'acompanyament (necessària, però no suficient) en l'acció preventiva, com és la formació dels treballadors sobre els riscos del seu lloc de treball, clau per a la seva integració real. D'una banda, en relació amb els treballadors, ja que en un 25,5% de les empreses no hi ha cap treballador format respecte als riscos del seu lloc de treball o la seva funció, un percentatge que disminueix respecte a l'edició anterior, que era del 37,8%. És convenient reduir les formacions genèriques, un 32,0% de les empreses, i les teòriques, un 79,8% de les empreses, i substituir-les per formacions específiques per al lloc de treball i que tinguin una part pràctica.

El 65,3% de les empreses ofereixen als seus treballadors realitzar un examen de salut, tot i que cobreixen un 90,7% dels treballadors de Catalunya. Concretament, el 2018 se'hi van fer aproximadament 1.200.000 treballadors (44%) de Catalunya. D'entre les empreses que en fan, en un 75,4% l'avaluació de riscos de l'empresa està a disposició del professional sanitari i només en el 14,1% de les empreses s'utilitzen els resultats per valorar l'eficàcia de les mesures preventives implementades.

Un 43,1% de les empreses de Catalunya contracten el SPA perquè faci estudis epidemiològics; tanmateix, només en un 3,5% de les empreses s'han realitzat anàlisis epidemiològiques que relacionin les condicions de treball amb els indicadors de salut. Per tant, sembla que no s'estan utilitzant els resultats de la vigilància de la salut en la seva vessant de prevenció primària, és a dir, fent servir els exàmens de salut amb alteracions per detectar situacions de risc en els treballadors que encara no han emmalaltit.

Els percentatges d'empreses amb delegat de prevenció s'han mantingut respecte a l'edició anterior, és a dir, no s'ha millorat gens en aquesta qüestió, ja que aproximadament en el 70% de les empreses amb més de 10 treballadors no hi ha delegat de prevenció. S'ha de dir, però, que les empreses en què hi ha delegats de prevenció tenen el nombre de delegats que estableix la normativa. El 69,7% dels delegats de prevenció estan formats en prevenció de riscos laborals i un 30% de les empreses no posen a disposició dels delegats còpies de la documentació de PRL. L'activitat preventiva s'ha de desenvolupar amb la participació dels treballadors, ja que és un factor clau perquè sigui efectiva.

Per acabar, cal destacar que només el 46,8% de les empreses que han de constituir un comitè de seguretat i salut ho han fet. Per tant, es pot concloure que poques empreses aposten per aquest òrgan de participació i consulta com una oportunitat de millora de la gestió de prevenció de riscos a l'empresa.

Annex I. Qüestionari

INFORMACIÓ PRÈVIA

Informació tècnica

A. Nom i cognoms del tècnic

B. B. OTC (només cas tècnic ICSSL):

Informació tècnica

C. Raó social

D. Adreça

E1. CIF/NIF:

E2.: CCC:

F. Empresa inclosa

Sí No

F.1. En cas que NO s'hagi inclòs l'empresa, quina és la raó de la seva exclusió del programa
[Nota: En cas de la 4a opció, concretar a l'apartat d'Observacions per què no és susceptible d'entrar al programa]

L'empresa està donada de baixa a la Seguretat Social

No ha estat possible localitzar l'empresa

L'empresa rebutja participar en el programa

L'empresa no és susceptible d'entrar en el programa (empre-sa o autònom sense treballadors,...)

Informació de la visita

G. Data visita (dd/mm/aaaa)

H. Nom i cognoms de l'interlocutor de l'empresa

I. Telèfon de contacte

J. Correu electrònic

K. Durant la visita estava present algun delegat de prevenció o representant dels/de les treballadors?

Sí No

CARACTERITZACIÓ DE L'EMPRESA

Caracterització de l'empresa

1. Aquesta empresa té un centre de treball? O diversos?

Un únic centre de treball Diversos centres de treball

[NOTA: Ens referim a si l'empresa té altres centres de treball, a Catalunya o en el conjunt d'Espanya]

2. Quants treballadors té l'empresa en total? treballadors/ores

[NOTA: Demanem el nombre de treballadors/ores contractats directament per l'empresa en el moment de la visita (excloure autònoms, subcontractats o d'ETT). En cas que l'empresa tingui centres de treball fora de Catalunya, comptar tots els treballadors de l'empresa, també els de fora de Catalunya]

3. L'empresa té centres de treball fora de Catalunya? Sí No

FILTRE: En cas de ser una empresa amb centres de treball fora de Catalunya (Pregunta 3=Sí):

3.1. Quants treballadors té l'empresa només a Catalunya? treballadors/ores

[NOTA: Demanem el nombre de treballadors/ores contractats directament per l'empresa en el moment de la visita (excloure autònoms, subcontractats o d'ETT)]

4. En aquesta empresa es duu a terme alguna de les activitats següents (corresponents a l'Annex I del RD 39/1997)? (resposta múltiple)

4.1. Treballs amb exposició a radiacions ionitzants en zones controlades d'acord amb el Reial decret 53/1992, de 24 de gener, sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants Sí No

4.2. Treball amb exposició a agents tòxics i molt tòxics, i concretament a **agents cancerígens, mutagènics o tòxics** per a la reproducció, de primera i segona categoria, d'acord amb el Reial decret 363/1995, de 10 de gener, que aprova el Reglament sobre notificació de substàncies noves i classificació, envasat i etiquetatge de substàncies perilloses, com també el Reial decret 1078/1993, de 2 de juliol, sobre classificació, envasat i etiquetatge de preparats perillosos i les normes de desplegament i adaptació al progrés d'ambdues disposicions Sí No

4.3. Activitats en què intervenen **productes químics d'alt risc** i que són objecte d'aplicació del Reial decret 886/1988, de 15 de juliol, i les seves modificacions, sobre prevenció de grans accidents en determinades activitats industrials Sí No

4.4. Treballs amb exposició a **agents biològics** del grup 3 i 4, d'acord amb la Directiva 90/679/CEE i les seves modificacions, sobre protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb agents biològics durant la feina Sí No

4.5. Activitats de fabricació, manipulació i utilització d'**explosius**, incloent-hi els articles pirotècnics i altres objectes o instruments que continguin explosius Sí No

4.6. Treballs propis de la **mineria a cel obert i d'interior, i sondejos a la superfície terrestre o en plataformes marines** Sí No

4.7. Activitats en **immersió** sota l'aigua Sí No

4.8. Activitats en **obres de construcció, excavació, moviments de terres i túnels, amb risc de caiguda d'altura o sepultament** Sí No

4.9. Activitats en la **indústria siderúrgica o en la construcció naval** Sí No

4.10. Producció de **gasos comprimits, líquats o dissolts** o la utilització significativa d'aquests gasos Sí No

4.11. Treballs que generin concentracions elevades de **pols de sílice** Sí No

4.12. Treballs amb **riscos elèctrics en alta tensió** Sí No

MODALITAT D'ORGANITZACIÓ PREVENTIVA

Modalitat d'organització preventiva

5. Quina modalitat d'organització preventiva de riscos laborals té l'empresa? (resposta múltiple)

[NOTA: En cas que no hi hagi organització preventiva, marcar NO a totes les modalitats i passar a la Pregunta 27]

Comprovació: Acta assumpció empresari / Acta designació treballadors designat / Acta constitució SPP / Acta constitució SPM / Concert SPA / Rebut pagament SPA

- | | |
|---|---|
| 5.1. L'empresari/ària assumeix personalment la prevenció de riscos. | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 5.2. L'empresari/ària ha designat un o més treballadors per a aquesta tasca | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 5.3. Disposa d'un servei de prevenció propi (SPP) | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 5.4. Disposa d'un servei de prevenció mancomunat (SPM) | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 5.5. Disposa d'un servei de prevenció aliè (SPA) | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 5.5.1. Disposava de concert amb un SPA abans del 2019 | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

Empresari assumeix FILTRE: (Contestar aquest bloc només si la Pregunta 5_1=Sí)

6. Les activitats que assumeix l'empresari, a quin nivell es corresponen? Comprovació: Pla de prevenció

- | | |
|-----------------------|---|
| 6.1. Nivell bàsic | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 6.2. Nivell intermedi | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 6.3. Nivell superior | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

Treballador/s designat/s FILTRE: (Contestar aquest bloc només si la Pregunta 5_2=Sí)

7. Les activitats que assumeixen el/s treballador/s designat/s, a quin nivell es corresponen? Comprovació: Pla de prevenció

- | | |
|-----------------------|---|
| 7.1. Nivell bàsic | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 7.2. Nivell intermedi | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 7.3. Nivell superior | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

8. Dedicació dels treballadors designats

8.1 Nombre de treballadors designats:

8.2 Dedicació setmanal*:total h/setmana

* Suma de les hores setmanals de tots els TD.

Comprovació: Preguntar al treballador designat.

9. Segons criteri del tècnic, els mitjans (temps, altres funcions que desenvolupa a l'empresa, forma-ció...) de què disposa el treballador designat són adequats i suficients?

Sí No

Servei de prevenció propi FILTRE: (Contestar aquest bloc només si la Pregunta 5_3=Si)

10. Quines disciplines assumeix el SPP? Comprovació: Pla de prevenció / Memòria d'activitats del SPP / Programació anual del SPP

- | | |
|--|---|
| 10.1. Seguretat en el treball | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 10.2. Higiene industrial | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 10.3. Ergonomia i psicociologia aplicada | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 10.4. Medicina del treball | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

11. Nombre de personal tècnic de nivell superior de què disposa el SPP en l'empresa?

..... tècnics de nivell superior

Nombre de personal tècnic de nivell superior i dedicació mitjana per especialitat:

	Seguretat en el treball	Higiene industrial	Ergonomia i psicociologia aplicada	Medicina del treball (NOMÉS metge/essa)
Nombre tècnics				
Dedicació setmanal*				

* Suma de les hores setmanals de tots els tècnics de l'especialitat.

[NOTA: El nombre d'hores totals setmanals de dedicació no pot ser superior al nombre de tècnics * 40 hores]

Comprovació: Titulació universitària i en matèria preventiva (600 hores, Màster en PRL o Grau de prevenció i seguretat integral) / Pla de prevenció / Preguntar a tècnics de nivell superior

12.1. Nombre de personal tècnic de nivell intermedi de què disposa el SPP a nivell d'empresa?

..... tècnics de nivell intermedi

Comprovació: Titulació en matèria preventiva (300 hores o Cicle de grau superior de formació professional en prevenció de riscos professionals)

12.2. Dedicació mitjana dels tècnics de nivell intermedi (suma hores setmanals de tots els tècnics de nivell intermedi):

..... hores setmanals

[NOTA: El nombre d'hores totals setmanals de dedicació no pot ser superior al nombre de tècnics * 40 hores]

Comprovació: Preguntar a tècnics de nivell intermedi

13.1. Nombre d'infermers/eres del treball de què disposa el SPP a nivell d'empresa?

..... infermers/eres del treball

Comprovació: Titulació d'especialistes en infermeria del treball o diplomats en infermeria d'empresa

13.2. Dedicació mitjana dels infermers/eres del treball (suma hores setmanals de tots els infermers/eres):

..... hores setmanals

[NOTA: El nombre d'hores totals setmanals de dedicació no pot ser superior al nombre d'infermeres * 40 hores]

Comprovació: Preguntar a infermers/eres del treball

Servei de prevenció mancomunitat (SPM) FILTRE: (Contestar aquest bloc només si la Pregunta 5_4=Si)

[NOTA: Contestar les següents preguntes a nivell de servei de prevenció mancomunitat. Demanar a l'empresa el con-tacte o referència del SPM i fer les preguntes directament al SPM]
 Comprovació: Memòria d'activitats del SPM / Programació anual del SPM

K. Nom del SPM:
 L. Nom de l'interlocutor del SPM:
 M. Telèfon de contacte del SPM:

14. Les instal·lacions principals del SPM són a Catalunya? Sí No

15. El SPM ha elaborat la memòria del 2018? (atenció: si la visita és anterior a 30/6/19 i no s'ha elaborat encara la del 2018, comprovar si han elaborat la del 2017) Sí No

FILTRE: En cas que el SPM hagi elaborat la memòria (Pregunta 15=Si):

15.1. El SPM ha presentat la memòria del 2018 a l'autoritat laboral? (atenció: si la visita és anterior a 30/6/19 i no s'ha presentat encara la del 2018, comprovar si han presentat la del 2017) Sí No

16. Nombre d'empreses mancomunades (2018): empreses

17. Nombre de treballadors en el conjunt d'empreses mancomunades (2018): treballadors/ores

18. Quines disciplines assumeix el SPM?

- 18.1. Seguretat en el treball Sí No
- 18.2. Higiene industrial Sí No
- 18.3. Ergonomia i psicociologia aplicada Sí No
- 18.4. Medicina del treball Sí No

19. Nombre de personal tècnic de nivell superior de què disposa el SPM?

..... tècnics de nivell superior

Nombre de tècnics de nivell superior i dedicació mitjana per especialitat:

	Seguretat en el treball	Higiene industrial	Ergonomia i psicociologia aplicada	Medicina del treball (NOMÉS metge/essa)
Nombre tècnics				
Dedicació setmanal *				

* Suma de les hores setmanals de tots els tècnics de l'especialitat.

[NOTA: El nombre d'hores totals setmanals de dedicació no pot ser superior al nombre de tècnics * 40 hores]

Comprovació: Titulació universitària i en matèria preventiva (600 hores, Màster en PRL o Grau de prevenció i seguretat integral) / Pla de prevenció / Preguntar a tècnics de nivell superior

20.1. Nombre de personal tècnic de nivell intermedi de què disposa el SPM?

..... tècnics de nivell intermedi

Comprovació: Titulació en matèria preventiva (300 hores o Cicle de grau superior de formació professional en prevenció de riscos professionals).

20.2. Dedicació mitjana dels tècnics de nivell intermedi (suma d'hores setmanals de tots els tècnics de nivell intermedi) en el SPM:

..... hores setmanals

[NOTA: El nombre d'hores totals setmanals de dedicació no pot ser superior al nombre de tècnics * 40 hores]

21.1. Nombre d'infermers/eres del treball de què disposa el SPM?

..... infermers del treball

Comprovació: Especialistes en infermeria del treball o diplomats en infermeria d'empresa.

21.2. Dedicació mitjana dels infermers/eres del treball (suma hores setmanals de tots els infer-mers/eres) a nivell de SPM:

..... infermers del treball

[NOTA: El nombre d'hores totals setmanals de dedicació no pot ser superior al nombre d'infermeres * 40 hores]

Servei de prevenció aliè (SPA) FILTRE: (Contestar aquest bloc només si la Pregunta 5_5=Si)

22. Quines disciplines s'han contractat al SPA? Comprovació: Contracte vigent SPA

22.1. Seguretat en el treball	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
22.2. Higiene industrial	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
22.3. Ergonomia i psicociologia aplicada	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
22.4. Medicina del treball	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

23. Quantes hores presencials anuals ha dedicat el SPA a l'empresa l'any 2018 (sense comptar exàmens de salut, ni activitats formatives)?

..... hores presencials

Comprovació: Preguntar a persona encarregada de la PRL a l'empresa.

24. Quines activitats preventives estan contractades dins del concert vigent amb el SPA?

[NOTA: Es pregunta per activitats contractades (dins quota anual), no per activitats realitzades.]

Comprovació: Concert vigent / Memòria anual SPA / Programació anual SPA

24.1. Pla de prevenció i elaboració de la documentació del sistema de gestió de la prevenció	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.2. Avaluació de riscos laborals	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.3. Revisió de l'avaluació de riscos en noves situacions de treball o després d'un accident de treball	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.4. Planificació de l'activitat preventiva	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.5. Investigació d'accidents de treball o altres danys a la salut [NOTA: Els accidents mortals es consideren greus]	<input type="checkbox"/> Sí, només greus <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.6. Control de l'eficàcia de les mesures preventives	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.7. Vigilància individual de la salut	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.8. Estudis epidemiològics de vigilància de la salut	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.9. Mesures d'emergències	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.10. Formació dels treballadors	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
24.11. Informació sobre els riscos i les mesures preventives a les persones treballadores	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

25. L'empresa controla que l'execució d'aquestes activitats s'ajusti al contracte?

Comprovació: Reunions amb SPA / Comprovació documentació elaborada per SPA per part de la persona encarregada de la PRL de l'empresa / Temes tractats al comitè de seguretat i salut laboral. Sí No

26. S'ha contractat, a banda del concert vigent amb el SPA, algun mesurament específic?

FILTRE: En cas que s'hagi contractat algun mesurament específic (Pregunta 26=Sí) Sí No

Quins?

26.1. Riscos de seguretat

26.1.a. Estudi d'adequació de màquines (RD 1215/1997) Sí No

26.2. Riscos higiènics

26.2.a. Agents químics Sí No

26.2.b. Soroll Sí No

26.2.c. Vibracions Sí No

26.2.d. Il·luminació Sí No

26.2.e. Estrès tèrmic Sí No

26.3. Riscos ergonòmics

26.3.a. Moviments repetitius Sí No

26.3.b. Postures forçades Sí No

26.3.c. Manipulació manual de càrregues

26.4. Riscos psicossocials

26.4.a. CoPsoQ PSQCAT Sí No

26.4.b. F-PSICO Sí No

26.4.c. D'altres Sí No

ACTIVITATS PREVENTIVES

Activitats preventives

27. Quines de les activitats preventives següents s'han dut a terme en aquesta empresa?

27.1. Elaboració del pla de prevenció Sí, específic Sí, genèric No

[NOTA: Només respondre Sí en cas que no estigui obsolet]

FILTRE: En cas que hagi elaborat pla de prevenció (Pregunta 27_1=Sí):

27.1.1. L'empresa ha difós la seva política en PRL entre els treballadors Sí No

Comprovació: Verificar que s'ha difós el Pla de prevenció i que és accessible per part dels treballadors

27.2. Avaluació de riscos laborals Sí No

[NOTA: Revisar l'avaluació de riscos del centre de treball que es visita]

FILTRE: En cas que hi hagi avaluació de riscos (Pregunta 27_2=Sí):

27.2.1. L'avaluació de riscos està adaptada a l'empresa Sí No

Comprovació: Verificar que l'avaluació de riscos és coherent amb els processos i els llocs de treball de l'empresa (encara que sigui incompleta)

27.3. Planificació de l'activitat preventiva Sí No

[NOTA: Només respondre Sí en cas que no estigui obsoleta, ni incompleta]

27.4. Programació anual de l'activitat preventiva (any 2018)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.5. Memòria anual d'activitats preventives (any 2017 o 2018)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.6. Protocol d'actuació en la comunicació d'embaràs o lactància natural per una treballadora	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.7. Protocol per l'abordatge i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Comprovació: Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.	
FILTRE: En cas que es disposi de protocol (Pregunta 27_7=Sí):	
27.7.1. S'ha fet difusió del protocol entre els treballadors/ores	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Comprovació: mailing / xerrades / formació / cartes / campanyes	
27.7.2. Els darrers dos anys s'ha fet servir el protocol per a la valoració d'algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.8. Gestió d'algun cas d'assetjament sexual o per raó de sexe (anys 2017 i 2018) (tant casos confirmats com no confirmats)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
FILTRE: En cas que s'hagi gestionat algun cas (Pregunta 27_8=Sí):	
27.8.1. S'ha dut a terme alguna mesura arran del cas? (tant si ha estat confirmat com si no)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.8.2. S'ha emprat com a mesura el trasllat de la persona assetjada?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9. Desenvolupament de mesures específiques relacionades amb la seguretat viària	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
Comprovació: Avaluació de riscos / Pla de seguretat viària / Pla de mobilitat	
FILTRE: En cas que s'hagin realitzat mesures de seguretat viària (Pregunta 27_9=Sí):	
27.9.1. Es disposa de pla de mobilitat/Pla desplaçament empresa (PDE)?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9.2. Es disposa de pla de seguretat viària	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
27.9.3. Les mesures realitzades estan integrades a l'avaluació de riscos i a la planificació d'activitats preventives?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
[NOTA: Respondre Sí quan les mesures figurin tant a l'avaluació de riscos com a la planificació d'activitats preventives]	
27.9.4. Aquestes mesures estan dirigides a:	
<input type="checkbox"/> Desplaçaments <i>in itinere</i> <input type="checkbox"/> Desplaçaments en missió <input type="checkbox"/> Tant desplaçaments <i>in itinere</i> com en missió	

Avaluació de riscos FILTRE: [Contestar aquest bloc només si la Pregunta 27_2_1=Sí (AR adaptada a l'empresa)]

28. Quins dels riscos següents s'han avaluat a l'empresa i any de la darrera avaluació:

[Nota: En cas d'empresa amb diversos centres de treball, es pot valorar pel centre de treball que es visita.

Recollir el darrer any que s'hagi fet alguna avaluació o actualització.

Es considera que una avaluació és genèrica quan no entra a valorar els riscos en concret de cada lloc de treball sinó que remet al compliment de la normativa o dóna indicacions generals]

28.1. Riscos de seguretat

(relacionats amb accidents de treball: característiques del centre, equips de treball, energies i instal·lacions, productes i substàncies)

Any:

- No
- Sí, tota genèrica
- Part genèrica, part específica
- Sí, tota específica

28.2. Riscos higiènics

(relacionats amb factors ambientals: biològics, físics, químics)

Any:

- No
- Sí, tota genèrica
- Part genèrica, part específica
- Sí, tota específica

S'ha fet o manca algun dels següents estudis, mesuraments o avaluacions específiques (AE):

28.2.1.: agents químics

- No cal AE
- Cal AE i no s'ha fet
- Cal AE i s'ha fet parcialment
- Cal AE i s'ha fet

28.2.2.: soroll

- No cal AE
- Cal AE i no s'ha fet
- Cal AE i s'ha fet parcialment
- Cal AE i s'ha fet

28.2.3.: il·luminació

- No cal AE
- Cal AE i no s'ha fet
- Cal AE i s'ha fet parcialment
- Cal AE i s'ha fet

28.2.4.: vibracions

- No cal AE
- Cal AE i no s'ha fet
- Cal AE i s'ha fet parcialment
- Cal AE i s'ha fet

28.2.5.: estrès tèrmic

- No cal AE
- Cal AE i no s'ha fet
- Cal AE i s'ha fet parcialment
- Cal AE i s'ha fet

28.3. Riscos ergonòmics (relacionats amb requeriments físics: exigències físiques i adaptació treball-persona)

Any:

- No
- Sí, tota genèrica
- Part genèrica, part específica
- Sí, tota específica

S'ha fet o manca algun dels següents estudis, mesuraments o avaluacions específiques:

28.3.1.: manipulació manual

- No cal AE
- Cal AE i no s'ha fet
- Cal AE i s'ha fet parcialment
- Cal AE i s'ha fet

28.3.2.: moviments repetitius	<input type="checkbox"/> No cal AE <input type="checkbox"/> Cal AE i no s'ha fet <input type="checkbox"/> Cal AE i s'ha fet parcialment <input type="checkbox"/> Cal AE i s'ha fet
28.3.3.: postures forçades	<input type="checkbox"/> No cal AE <input type="checkbox"/> Cal AE i no s'ha fet <input type="checkbox"/> Cal AE i s'ha fet parcialment <input type="checkbox"/> Cal AE i s'ha fet
28.4. Riscos psicosocials (relacionats amb l'organització del treball)	
Any:	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
FILTRE: En cas que s'hagi fet avaluació de riscos psicosocials (Pregunta 28_4=Sí)	
En cas que s'hagi fet avaluació de riscos psicosocials:	
28.4.1. Quin mètode s'ha utilitzat?	<input type="checkbox"/> CoPsoQ (PSQCAT/ISTAS21) <input type="checkbox"/> F-PSICO <input type="checkbox"/> D'altres
29. S'han detectat llocs de treball sense avaluar?	
Comprovació: Relació de llocs de treball / Preguntar si hi ha llocs de treball nous	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
30. L'avaluació de riscos recull els llocs de treball amb riscos per als treballadors/ores especialment sensibles?	
	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
31. L'avaluació de riscos recull llocs de treball amb risc per a les treballadores embarassades o en situació de lactància natural?	
[Nota: En cas que no s'hagin detectat riscos per cap lloc de treball, contestar NO]	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
32. Es disposa de llistat de llocs de treball exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural?	
[Nota: Tot i que l'avaluació de riscos no reculli cap lloc de treball amb risc per a l'embaràs o la lactància, hi ha d'haver un document apart que reculli que tots els llocs de treball es-tan exempts de risc per a l'embaràs i la lactància natural]	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
33. L'avaluació de riscos indica la necessitat d'utilitzar EPI?	
FILTRE: En cas que s'hagin d'utilitzar EPI (Pregunta 33=Sí):	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
33.1. Disposen els treballadors dels EPI adequats i necessaris?	<input type="checkbox"/> Tots <input type="checkbox"/> Gairebé tots <input type="checkbox"/> Alguns <input type="checkbox"/> Gairebé cap <input type="checkbox"/> Cap
33.2. Hi ha registres conforme s'han entregat els EPI?	<input type="checkbox"/> Tots <input type="checkbox"/> Gairebé tots <input type="checkbox"/> Alguns <input type="checkbox"/> Gairebé cap <input type="checkbox"/> Cap
Comprovació: Registre entrega EPI	
En cas que arran de l'avaluació es detecti que persisteix el risc:	
34. S'han planificat mesures relacionades amb...?	
34.1. Riscos de seguretat	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
34.2. Riscos higiènics	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
34.3. Riscos ergonòmics	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
34.4. Riscos psicosocials	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

En cas d'haver planificat mesures:

35. S'han executat les mesures planificades?

- 35.1. Riscos de seguretat Sí, totes En part No, cap
- 35.2. Riscos higiènics Sí, totes En part No, cap
- 35.3. Riscos ergonòmics Sí, totes En part No, cap
- 35.4. Riscos psicosocials Sí, totes En part No, cap

En cas d'haver executat mesures:

36. S'ha valorat l'eficàcia de les mesures executades?

Comprovació: Revisar si s'ha tornat a avaluar després de l'execució (reavaluació) Sí No

Equips de treball i instal·lacions

37. Es realitza manteniment periòdic de les parts crítiques de les instal·lacions?

Sí No

[NOTA: Es consideren parts crítiques: instal·lacions elèctriques, climatització, calderes, emmagatzematge de combustible, ascensors, etc.]

Comprovació: Albarans / Registres de manteniment

FILTRE: En cas que es realitzi manteniment (Pregunta 37=Sí):

37.1 Qui realitza el manteniment de les instal·lacions

Treballadors de l'empresa Una empresa subcontractada (externalitzat) Mixt: treballadors de l'empresa + empresa subcontractada

38. Es realitza manteniment periòdic dels equips de treball?

Sí No No hi ha equips

[NOTA: Exemple d'equips: maquinària, carretons automotrius, màquines portàtils,... (s'exclouen vehicles, eines manuals, ordinadors)]

Comprovació: Albarans / Registres de manteniment

FILTRE: En cas que es realitzi manteniment (Pregunta 38=Sí):

38.1. Qui realitza el manteniment dels equips?

Treballadors de l'empresa Una empresa subcontractada (externalitzat) Mixt: treballadors de l'empresa + empresa subcontractada

Mesures d'emergència

[NOTA: En cas d'empresa amb diversos centres de treball, es pot valorar pel centre de treball visitat. Respondre Sí només en cas que els documents o protocols siguin vigents (no obsolets)]

39.1. S'ha elaborat pla d'emergències o de mesures d'emergència?

Sí No

39.2. S'han adoptat mesures de primers auxilis i assistència mèdica als accidentats?

Sí No

Comprovació: Disposar de farmaciola / Pla d'emergències

39.3. S'han adoptat mesures de lluita contra incendis?

Sí No

Comprovació: Extintors / Pla d'emergències

39.4. S'han adoptat mesures d'evacuació dels treballadors?

Sí No

Comprovació: Senyalització vies evacuació / Pla d'emergències

39.5. S'ha designat un equip d'emergències?

Sí No

Comprovació: Pla d'emergències

39.6. S'ha donat formació a l'equip d'emergències?

Sí No

Comprovació: Registre formació

39.7. S'ha posat a disposició de l'equip d'emergències el material necessari?

Comprovació: Pla d'emergències

Sí No

39.8. S'han organitzat relacions amb serveis externs a l'empresa per garantir el funcionament adequat i eficaç del pla d'emergències?

Comprovació: Pla d'emergències

Sí No

39.9. S'ha realitzat algun simulacre d'emergències els darrers 2 anys?

Comprovació: Registre simulacres

Sí No

Integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa

40. Els comandaments (direcció i comandaments intermedis) tenen entre les seves funcions: (resposta múltiple)

Comprovació: Pla de prevenció (revisar funcions i responsabilitats assignades als caps jeràrquics)

40.1. Informar sobre els riscos propis del treball als treballadors que en depenen

Comprovació: Actes reunions periòdiques en PRL (caps i treballadors) / Comunicació a treballadors de causes d'AT / Preguntar a treballadors i delegats de prevenció.

Sí No

40.2. Instruir als treballadors sobre l'ús correcte de les mesures preventives implantades

Comprovació: Fulls entrega EPI / Procediments de treball / Comunicació a treballadors de causes d'AT. / Preguntar a treballadors i delegats de prevenció.

Sí No

40.3. Fer el seguiment periòdic de l'eficàcia de les mesures preventives

Comprovació: Revisions equips de protecció.

Sí No

40.4. Controlar i exigir l'eficàcia del compliment de les mesures preventives als seus treballadors

Comprovació: Check list / Resultats controls periòdics / Preguntar a treballadors i delegats de prevenció.

Sí No

40.5. Realitzar (o participar) en la investigació dels accidents de la seva àrea

Comprovació: Investigació d'accidents (qui els signa)

Sí No

40.6. Consultar amb els seus treballadors les millores a introduir en PRL

Comprovació: Actes reunions periòdiques en PRL (caps i treballadors) / Preguntar a treballadors i delegats de prevenció.

Sí No

41. Existeix a l'empresa algun sistema per canalitzar els advertiments sobre perills, suggeriments o propostes de millora formulades pels treballadors en matèria de PRL?

Comprovació: Full de comunicat d'incidents i circuit establert (bústia de suggeriments) / Preguntar a treballadors i delegats de prevenció.

Sí No

Investigació de danys a la salut

42. Indiqueu el nombre d'accidents de treball (exclosos in itinere) que s'han investigat entre els accidents comunicats en els darrers 2 anys per l'empresa a Catalunya (2017-18):

[NOTA: Si no s'ha investigat cap accident comunicat, anotar 0. S'exclouen accidents in itinere]

Comprovació: Investigacions d'accidents de treball i malalties

42.1. Quants accidents amb baixa s'han investigat?:

42.2. Quants accidents sense baixa s'han investigat?:

43. Indiqueu el nombre de malalties investigades i confirmades per l'empresa a Catalunya en els darrers 2 anys (2017-18):

Comprovació: Sol·licitud estudis malalties / Derivació a mútua o servei de medicina del treball de l'organització preventiva

43.1. Sospites de malalties d'origen laboral:

43.1.1. Quantes se n'han investigat?

43.1.2. Quantes s'han confirmat com: malalties professionals
malalties relacionades amb el treball

[NOTA: Al recollir les malalties relacionades amb el treball s'han d'excloure les malalties professionals]

44. S'han proposat mesures arran d'un accident de treball o malaltia d'origen laboral?

Sí No No hi ha hagut danys a la salut els darrers 2 anys

Comprovació: Investigacions d'accidents de treball i malalties / Planificació activitats preventives

Formació

[Nota: Contestar les següents preguntes respecte als treballadors de l'empresa a Catalunya. Confirmar el denominador anotant el nombre de treballadors respecte als quals es recull la informació]

45. Quants treballadors/ores han rebut formació sobre seguretat i salut laboral relacionada amb els riscos del seu lloc de treball o funció? (art.19 LPRL)

..... treballadors/ores formats

Comprovació: Pla de formació / Registres d'informació

En cas que hi hagin treballadors que han rebut formació (Pregunta 45>0):

45.1. Tipus de formació que s'ha impartit:

45.1.1. Genèrica Específica Genèrica i específica

45.1.2. Teòrica Pràctica Teòrica i pràctica

45.2. Durada de la formació hores

[NOTA: Recollir la durada mitjana de la formació que dona l'empresa als treballadors/ores habitualment]

45.3. Quina és la forma més habitual d'impartir la formació:

Presencialment A distància Qüestionari Presencialment i a distància

46. Tenen els comandaments intermedis formació específica en PRL?

[NOTA: Ens referim a formació en PRL per desenvolupar les funcions de comandament i integrar la PRL. S'accepta formació de nivell bàsic.] Sí No

Informació

[Nota: Contestar les següents preguntes respecte als treballadors de l'empresa a Catalunya. Confirmar el denominador anotant el nombre de treballadors respecte als quals es recull la informació]

47.1. Quants treballadors han rebut informació dels riscos específics del seu lloc de treball?

..... treballadors/ores

47.2. Quants treballadors han rebut informació sobre les mesures preventives que cal aplicar?

..... treballadors/ores

47.3. Quants treballadors han rebut informació sobre les mesures establertes al pla d'emergències?

..... treballadors/ores

Comprovació: Registres d'informació

47.4. S'informa els treballadors del dret a la vigilància de la salut, els seus objectius i les activitats que es realitzaran (exàmens de salut, qüestionaris, formació...)?

Sí No

Comprovació: Mailing, panell comunicació de l'empresa, sessió informativa, etc.

48. S'utilitzen agents químics a l'empresa?

Sí No

FILTRE: En cas que s'utilitzin agents químics (Pregunta 48=Sí):

48.1. S'informa els treballadors/ores sobre els possibles efectes perjudicials dels agents químics?

Sí No

48.2. S'informa els treballadors/ores sobre com manipular les substàncies o productes químics de forma segura?

Sí No

48.3. Com s'informa els treballadors/ores dels aspectes anteriors?

Per escrit Verbalment Verbalment i per escrit No se'ls n'informa

Medicina del treball

49. S'han ofert exàmens de salut als treballadors/ores (any 2018)

Sí No

Comprovació: Mailing / Full consentiment informat / Fulls de renúncia (no obligatoris)

49.1. L'empresa garanteix que el professional sanitari que fa l'examen de salut disposi de l'avaluació de riscos del lloc de treball de cada treballador/a?

Sí No

Comprovació: Protocols específic

50. Quants exàmens de salut (inicials, periòdics, especials) s'han realitzat el 2018?

Sí No

Comprovació: Memòria activitats preventives

FILTRE: En cas que s'hagin realitzat exàmens de salut: (Pregunta 50>0)

50.1. S'utilitzen els resultats dels exàmens de salut per valorar l'efectivitat de les mesures implementades?

Sí No

Comprovació: Documentació d'avaluació de l'efectivitat

50.2. S'han proposat adaptacions o canvis del lloc de treball derivats dels resultats dels exàmens de salut (treballadors especialment sensibles)? (any 2018)

Sí No No hi ha hagut aquestes situacions

51. Quines altres activitats de medicina del treball s'han dut a terme a l'empresa (any 2018):

51.1. Propostes d'adaptació o canvi del lloc de treball en cas de situació d'embaràs o lactància natural?

Sí No No hi ha hagut aquestes situacions

51.2. Anàlisis epidemiològiques? (estudis que relacionen les condicions de treball amb indicadors de salut)

Sí No

Comprovació: Memòria vigilància de la salut / Informes de les anàlisis epidemiològiques

51.2.1. S'utilitzen els resultats dels exàmens de salut per a establir les prioritats en la planificació de les activitats preventives?

Sí No

Comprovació: Conclusions informe anàlisis epidemiològiques. Planificació d'activitats preven-tives

51.3. Després d'una absència de llarga durada es du a terme alguna valoració? (canvis en l'estat de salut, conveniència reincorporació al lloc de treball,...)

Sí No

Comprovació: Registre visites medicina del treball

51.4. Estudis d'absentisme per malaltia comuna, per detectar possibles causes de risc laboral no avaluades?

Sí No

51.5. Campanyes de vacunacions específiques?

Sí No

51.6. Campanyes de promoció de la salut (consum drogues, sedentarisme, etc.)

Sí No

51.7. La planificació preventiva de la vigilància de la salut està integrada amb la resta d'activitats preventives de l'empresa?

Sí No

Comprovació: Planificació activitats preventives / Reunions metges del treball i tècnics de prevenció / Actes reunions comitè de seguretat i salut.

51.8. A l'empresa hi ha periòdicament un servei mèdic o consulta mèdica presencial?

Sí No

PARTICIPACIÓ I CONSULTA

Delegats de prevenció

52. En aquesta empresa hi ha delegats/ades de prevenció?

Comprovació: Relació de delegats de prevenció / Actes del comitè de seguretat i salut

Sí No

FILTRE: En cas que hi hagi delegats de prevenció (Pregunta 52=Sí):

52.1. Quants delegats de prevenció té l'empresa a nivell de Catalunya? delegats/ades

FILTRE: En cas d'empreses amb centres de treball fora de Catalunya:

52.2. Quants delegats de prevenció té l'empresa a nivell d'Espanya? delegats/ades

[NOTA: inclou delegats de Catalunya]

52.3. Quants delegats dels que hi ha actualment a l'empresa, han rebut formació relacionada amb el desenvolupament de les seves funcions? delegats/ades

52.4. Els delegats de prevenció tenen accés a la documentació de seguretat i salut laboral de l'empresa (avaluació riscos, informes, resultats mesuraments, informe conclusions de vigilància de la salut, etc.)

- Sí, i disposen de còpies de la documentació Sí, poden consultar-la, però no en disposen de còpies
 No tenen accés a la documentació, però se'ls n'informa verbalment No se'ls n'informa

Comprovació: Preguntar a delegats de prevenció

Consulta a treballadors o delegats de prevenció

53. Sobre quins dels aspectes següents relacionats amb la seguretat i salut laboral es consulta les persones treballadores o delegats de prevenció: (resposta múltiple)

Comprovació: Preguntar a treballadors/ores o a delegats de prevenció

- | | |
|--|---|
| 53.1. Planificació i organització de la feina relacionada amb seguretat i salut laboral | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.2. Organització i desenvolupament de les mesures preventives i altres activitats de protecció de la salut | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.3. Mesures d'emergència | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.4. Designació de treballadors encarregats de les mesures d'emergència | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.5. Procediments d'informació i documentació (riscos específics i exàmens de salut) | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.6. Projecte i organització de la formació en matèria preventiva | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.7. Introducció de noves tecnologies | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.8. Elecció d'equips de treball (inclou EPI) | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.9. Determinació i adequació de les condicions de treball | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.10. Impacte dels factors ambientals | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 53.11. Avaluació de riscos | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

Comitè de seguretat i salut

54.1. Hi ha comitè de seguretat i salut a l'empresa? Sí No

FILTRE: En cas d'empreses amb comitè de seguretat i salut (Pregunta 54=Sí):

Comprovació: Actes de reunions del comitè de seguretat i salut

55. Quins temes es van tractar al comitè de seguretat i salut el 2018? (resposta múltiple)

- | | |
|---|---|
| 55.1. Elaboració i avaluació de plans i programes de prevenció de riscos laborals | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 55.2. Elecció de la modalitat d'organització preventiva de l'empresa | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 55.3. Gestió realitzada pel servei de prevenció aliè | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |
| 55.4. Organització del treball i de les activitats de protecció i prevenció | <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No |

55.5. Propostes per evitar riscos i millorar les condicions de treball i reduir deficiències	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
55.6. Introducció de noves tecnologies	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
55.7. Danys produïts a la salut dels treballadors/ores	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
55.8. Informació sobre els resultats de la vigilància de la salut (aptitud i mesures específiques)	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
55.9. Mesures d'emergència	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
55.10. Formació	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Participació efectiva

56. S'ha creat algun grup de treball específic (format per representants dels treballadors i dels empresaris) per abordar algun aspecte preventiu?
 Sí No

Comprovació: Documents de treball / Actes dels CSS (si n'hi ha)

COORDINACIÓ EMPRESARIAL

Coordinació empresarial

Comprovació: Protocol de coordinació empresarial.

57. Al vostre centre o centres de treball hi accedeixen treballadors d'altres empreses?
 Sí No

FILTRE: En cas que accedeixin treballadors d'altres empreses (Pregunta 57=Sí):

57.1. S'informa la resta d'empresaris concurrents sobre els riscos propis del centre de treball? Sí No

57.2. Es donen instruccions a la resta d'empresaris concurrents per prevenir els riscos existents al centre de treball que puguin afectar els treballadors i les mesures que cal aplicar en situació d'emergència? Sí No

58. S'han realitzat activitats corresponents a la pròpia activitat mitjançant altres empreses o treballadors en el darrer any (2017-2018)?
 Sí No

FILTRE: En cas que SÍ s'hagin subcontractat activitats (Pregunta 58=Sí):

58.1. Eren d'una empresa subcontractada? Sí No

58.2. Eren autònoms? Sí No

58.3. Eren treballadors contractats a través d'una ETT? Sí No

58.4. Es vigila el compliment de la normativa de prevenció per empreses contractades i subcontractades? Sí No

58.5. Se sol·licita a les empreses contractades o subcontractades que acreditin per escrit l'avaluació de riscos i la planificació de la seva activitat preventiva? Sí No

58.6. Se sol·licita a les empreses contractades o subcontractades que acreditin per escrit que han complert les seves obligacions en matèria d'informació i formació? Sí No

59. Hi ha situacions de concurrència empresarial?

FILTRE: En cas que es donin situacions de concurrència empresarial (Pregunta 59=Sí):

Sí No

Quines mesures de coordinació ha dut a terme l'empresa (any 2018):

59.1. Intercanvi d'informació preventiva i de comunicacions entre les empreses concurrents

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.2. Reunions periòdiques entre les empreses concurrents

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.3. Reunions conjuntes dels comitès de seguretat i salut o, en el seu defecte, dels empresa-ris/àries amb els delegats/ades de prevenció

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.4. Impartició d'instruccions

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.5. Establiment de mesures específiques, protocols d'actuació o procediments de manera conjunta

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.6. Presència de recursos preventius de les empreses concurrents

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

59.7. Designació d'un o més coordinador/s d'activitats preventives

Sí, i hi ha procediment escrit Sí, però sense procediment escrit No s'ha realitzat

AUDITORIA I CONTROL DE L'ORGANITZACIÓ PREVENTIVA

Auditoria i control de l'organització preventiva

FILTRE: Contestar en cas que la modalitat d'organització preventiva de l'empresa inclogui recursos propis (empresari assumeix, treballador designat, SPP o SPM):

60. S'ha realitzat alguna auditoria del sistema de prevenció de riscos laborals?

Sí No

FILTRE: En cas que NO s'hagi fet auditoria (Pregunta 60=No):

60.1. S'havia comunicat l'exempció d'auditoria a l'autoritat laboral?.

Sí No

OBSERVACIONS:

.....
.....
.....
.....
.....

Annex II. Acrònims utilitzats en l'informe

AR: avaluació de riscos

CCAE-09: codi català d'activitats econòmiques

CSS: comitè de seguretat i salut

CT: centre de treball

DP: delegat de prevenció

AE: Assumpció per l'empresari de la gestió de la PRL

ECCT: Enquesta catalana de condicions de treball

EPI: equips de protecció individual

ETT: empresa de treball temporal

IC 95 %: interval de confiança al 95 %

ICSSL: Institut Català de Seguretat i Salut Laboral

NIF: número d'identificació fiscal

PRL: prevenció de riscos laborals

RD: reial decret

SPA: servei de prevenció aliè

SPM: servei de prevenció mancomunat

SPP: servei de prevenció propi

SSL: seguretat i salut laboral

TD: treballador designat

Bibliografia

- ¹ GARCÍA, M.; GIL, E. «Los sistemas de información y la vigilancia en salud laboral». Revista Española de Salud Pública (1996); 70:393-407.
- ² PERUGA, A.; LEÓN, E. M.; CHILD, R. [et al.]. «Análisis de la participación en encuestas de cinco países: relevancia para la investigación en salud pública». Revista Panamericana de Salud Pública (2000); 7:249-54.
- ³ GRUP DE RECERCA EN DESIGUALTATS EN SALUT – XARXA DE CONDICIONS D'OCUPACIÓ (GREDS-EMCONET); DEPARTAMENT DE CIÈNCIES POLÍTIQUES I SOCIALS; UNIVERSITAT POMPEU FABRA. Qualitat de l'ocupació, participació i salut laboral a Catalunya. Resultats de la II Enquesta catalana de condicions de treball [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2013. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/ii_ectc_qualitat_ocupacio_participacio.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ⁴ FONDEVILA, Y.; MOLINERO, E. Gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya, 2014 [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2015. 64 p. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/INFORME_gestio_PRL_empreses_CAT_2004_2015.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ⁵ MOLINERO, E.; FONDEVILA, Y. [et al.]. Gestió de les prevenció a les empreses de Catalunya, 2011 [en línia]. Barcelona: Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2013. 26 p. <http://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/estudi_gestio_prevencio_2011.pdf> [Consulta: 23 de gener de 2017].
- ⁶ Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- ⁷ Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- ⁸ Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
- ⁹ Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització.
- ¹⁰ SILVA, L. C. Diseño razonado de muestras y captación de datos para la investigación sanitaria. Madrid: Ediciones Díaz de Santos, 2000.
- ¹¹ Standard definitions: final dispositions of case codes and outcome rates for surveys. Revised 2011. The American Association for Public Opinion Research, 2011.
- ¹² PÉREZ, J.; NOGAREDA, C. (2012). «NTP 926: Factores psicosociales: metodología de evaluación». Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Institut Català de Seguretat i Salut Laboral

C/ Sepúlveda, 148-150

08011 Barcelona

Tel. 932 285 757

www.gencat.cat/alafeinacap risc

L'ICSSL al territori:

Barcelona

C/ Sepúlveda, 148-150

08011 Barcelona

Tel. 932 055 001

Girona

Pl. de Pompeu Fabra, 1

(Edifici de la Generalitat)

17002 Girona

Tel. 872 975 450

Lleida

Carrer del General Brito, 3

25007 Lleida

Tel. 973 200 400

Tarragona

C/ Riu Siurana, 28 B

(Camp Clar)

43006 Tarragona

Tel. 977 541 455